

Piano Integrato SISSA 2017-2019

Versione 1 – Senato e Cda 13 dicembre 2016

La struttura del documento – premessa metodologica

Il presente piano integrato rappresenta una prima operatività del Piano Strategico 2016-2020 della Scuola ed è così strutturato: per ogni azione strategica contenuta nel piano strategico sono stati individuati uno o più obiettivi di declinazione dell'azione stessa su base triennale. A cascata sono state poi definite le azioni operative da intraprendere per il raggiungimento di ogni obiettivo stabilito, nonché i target a cui si ambisce, ovvero i risultati attesi a seguito dell'implementazione delle azioni operative. Sono state determinate inoltre le risorse umane, economiche e fisiche – aggiuntive rispetto alle dotazioni standard - eventualmente necessarie al conseguimento degli obiettivi. Come ultimo passo sono stati selezionati alcuni indicatori al fine di fornire un'informazione sintetica sul grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano.

Il presente documento deriva dal Piano Strategico ed è coordinato con il Piano triennale del personale, con il Budget unico di previsione annuale 2017 e triennale 2017-2019 e con la Programmazione triennale ministeriale. Ne discende che la sezione relativa alle risorse è coerente con gli altri strumenti programmatici, di conseguenza le risorse finanziarie aggiuntive sono state ricomprese nel Budget di previsione e quelle umane nel Piano del personale.

Il Piano Integrato è suddiviso per Area scientifica, Amministrazione, Laboratorio Interdisciplinare e Scuola e, per ognuna di queste unità, è ripartito nei tre macro processi che caratterizzano il contesto universitario: Ricerca, Didattica e Terza Missione.

AREA FISICA

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
RICERCA	1) definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale. 2) potenziare inter-relazione tra diversi PhD	attivare una nuova linea di ricerca in "Onde Gravitazionali" alla luce delle recenti scoperte, a cavallo tra I gruppi di astroparticelle e astrofisica	reclutamento di un PA/RTDB nell'area di onde gravitazionali	completare il reclutamento entro il 2017	-indicatori previsti nella VQR 2011-14: indicatore qualitativi X e R -indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1) - indicatore relativo alle strategie di internazionalizzazione: proporzione studenti immatricolati con titolo di studio conseguito all'estero (pro3 vedi obiettivo D_3_4)	1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	dotazioni standard
	1) definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale. 2) potenziare inter-relazione tra diversi PhD	attivare una nuova linea di ricerca in "Simulazione di modelli fortemente correlati su reticolo"	individuazione e reclutamento di un leader emergente nel campo. ricerca di sinergie tra il gruppo di CM e le fisiche statistiche	completare il reclutamento entro il 2018		1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	dotazioni standard
	Definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale.	Attivare una nuova linea di ricerca in "Plasma Astrophysics e Magneto Hydro-Dynamics"	Reclutamento di una posizione RTDB/PA di alto profilo tramite call internazionale	Completare reclutamento nel periodo 2017-2019		1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	dotazioni standard
	promuovere sinergie tra gruppi di ricerca di eccellenza di istituzioni diverse sul territorio	promuovere sinergie tra le numerose istituzioni locali interessate a studi di fisica fondamentale in ambito astrofisico e cosmologico	verificare la possibilità di istituire, in collaborazione con le istituzioni locali interessate, un "Institute for Fundamental Physics of the Universe (IFPU)". Destinare spazi dedicati nella sede di Via Beirut; supportare parzialmente, in cofinanziamento con le altre istituzioni locali interessate, un programma di visiting scientists	intelocuzione con le istituzioni locali entro fine 2016/inizio 2017. Sperimentazione di un anno. Valutazione dei risultati e definizione del percorso successivo ad inizio 2018		2*3 mesi visiting scientists a 2000-2500€/mese	sino a 10 uffici nella sede di via Beirut. Dotazioni standard per i visiting professors	
	1) missione 2) valorizzazione delle risorse	valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA in fisica astroparticellare	avanzamento di carriera di un RU	individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo entro 2017		1 avanzamento RU > PA		
	1) missione 2) valorizzazione delle risorse	valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA in fisica delle interazioni fondamentali	avanzamento di carriera di un PA	individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo entro 2017		1 avanzamento PA > PO		
	1) missione 2) valorizzazione delle risorse	valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA	avanzamento di carriera di un PA	individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo anche in funzione della evoluzione della struttura dei gruppi e dell'Area		1 avanzamento PA > PO		
	1) missione 2) valorizzazione delle risorse	valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA	avanzamento di carriera di un PA	individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo anche in funzione della evoluzione della struttura dei gruppi e dell'Area		1 avanzamento PA > PO		

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
DIDATTICA	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	1) missione 2) consolidare il ruolo di frontiera della SISSA nella formazione avanzata	allargamento dell'offerta formativa frontale del primo anno di PhD a studenti di dottorato di altre istituzioni nazionali e internazionali	consolidare offerta didattica ed attuare una fase di sperimentazione tramite l'offerta di un ristretto numero di borse post-laurea finalizzate al co-finanziamento della fruizione dei corsi del primo anno di PhD da parte di studenti di altre istituzioni nazionali e internazionali	inizio della sperimentazione con l'anno accademico 2017/18. sperimentazione di 2-3 anni. valutazione dei risultati e definizione dell'eventuale percorso successivo	1) indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1)	5 borsisti post-laurea (o profilo corrispondente)	5 borse post-laurea di 3-6 mesi (o supporto finanziario equivalente)	dotazioni standard se disponibili
	1) missione 2) consolidare il ruolo di frontiera della SISSA nella formazione avanzata 3) sinergia inter-Aree dell'offerta didattica	promuovere la sinergia tra l'offerta didattica dei gruppi di geometria e fisica matematica dell'Area di matematica e il gruppo di fisica teorica delle particelle dell'Area di fisica con un percorso di "Geometry and Physics"	creazione di un percorso formativo didattico congiunto che raccolga gli studenti di dottorato delle due aree interessati all'attività interdisciplinare. Si auspica che tale percorso possa essere esteso a studenti di altri atenei, italiani e stranieri nel contesto della azione precedente. contestualmente, istituzione di un centro di "Geometry and Physics" consistente in un programma di visiting professors	inizio fase di sperimentazione con l'anno accademico 2017/18	2) risultato valutazione allievi 3) indicatori sistema AVA	2 visiting professors	fondi per il supporto di 2 visiting professors per un periodo di 2 mesi ciascuno all'anno a 2000-2500€/mese	dotazioni standard per i visiting professors
TERZA MISSIONE	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		

AREA MATEMATICA

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
RICERCA	sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della geometria algebrica	reclutamento all'esterno nel 201X di un professore associato di Geometria	completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito della geometria	-indicatori previsti nella VQR 2011-14: -indicatore qualitativi X e R -indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1) - indicatore relativo alle strategie di internazionalizzazione: proporzione studenti immatricolati con titolo di studio conseguito all'estero (pro3 vedi obiettivo D_3_4)	1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	0,7 punti organico, ridotti per reclutamento esterno	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito del calcolo scientifico ad alte prestazioni e delle attività in collaborazione con le imprese della Regione nell'ambito di MathLab	(*) promozione a professore associato nel 2017 di un ricercatore di Analisi Numerica	completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito dell'analisi numerica		1 professore associato al posto di 1 ricercatore	0,2 punti organico	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito dell'analisi asintotica di equazioni differenziali ordinarie e applicazioni a sistemi integrabili e geometria	promozione a professore associato nel 2017 di un ricercatore di Fisica Matematica	diversificare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito della fisica matematica		1 professore associato al posto di 1 ricercatore	0,2 punti organico	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito dell'analisi numerica, in particolare delle tecniche di riduzione di modello per sistemi di equazioni alle derivate parziali; sviluppo delle attività in collaborazione con le imprese della Regione nell'ambito di MathLab	(*) promozione a professore ordinario nel 2017 di un professore associato di Analisi Numerica	completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito dell'analisi numerica		1 professore ordinario al posto di 1 professore associato	0,3 punti organico	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito delle equazioni alle derivate parziali non lineari	reclutamento all'esterno nel 201X di un professore associato di Analisi Matematica	diversificare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito dell'analisi matematica		1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	0,7 punti organico, ridotti per reclutamento esterno	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della teoria geometrica della misura e applicazioni	reclutamento nel 2018 o nel 2019 di un professore ordinario di Analisi Matematica, con eccellenti candidati interni	potenziare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito dell'analisi matematica		1 professore ordinario (al posto di 1 professore associato nel caso probabile di vittoria di un candidato interno)	1 punto organico, ridotto a 0,3 punti organico nel caso probabile di vittoria di un candidato interno	dotazioni standard
	sviluppo di linee di ricerca esistenti	potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della topologia stocastica e geometria non ologoma	promozione a professore associato nel dicembre 2018 di un ricercatore a tempo determinato di tipo B di Geometria	completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito della geometria		1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno al posto di un ricercatore a tempo determinato di tipo B	0,2 punti organico	dotazioni standard

DIDATTICA	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	promuovere e garantire l'eccellenza della didattica attraverso la qualità del corpo docente		le azioni proposte per la ricerca hanno evidenti ricadute sulla formazione offerta agli allievi		1) indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1)			
	garantire agli allievi attività formativa costante durante tutto il percorso di studi, anche attraverso il mantenimento di un corretto rapporto tra personale docente e allievi		le azioni proposte per la ricerca hanno evidenti ricadute sulla formazione offerta agli allievi					

TERZA MISSIONE	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale		le azioni per la ricerca contrassegnate con (*) sono coinvolte anche in questa azione strategica					
	esplorare le opportunità di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche di interesse per lo sviluppo di ricerca applicata, anche in partnership con altri attori, sia del territorio che con enti/istituzioni di eccellenza a livello nazionale e internazionale		le azioni per la ricerca contrassegnate con (*) sono coinvolte anche in questa azione strategica					

AREA NEUROSCIENZE

RICERCA	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
						INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
potenziare interdisciplinarietà fra nuove tecnologie e neuroscienze	creare nuovo gruppo di ricerca su linee innovative e aumentare collaborazioni tra aree di fisica e di neuroscienze	reclutamento di una posizione di professore II fascia con esperienza nell'applicazione di nanotecnologie e single molecule sensing	- completare reclutamento del PII ^a entro ottobre 2017 - Implementare gruppo ricerca con finanziamento start-up, inclusi 2 assegnisti da assumere entro fine 2017	- indicatori previsti nella VQR 2011-14: indicatore qualitativi X e R - indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1)	1 professore II fascia e 2 assegnisti di ricerca	start up da definire	laboratorio ex Nistri	
potenziare interdisciplinarietà fra high-performance computing e biologia molecolare	creare nuovo gruppo di ricerca su linee innovative e aumentare collaborazioni tra informatica e biologia	reclutamento di una posizione di professore II fascia con esperienza di bioinformatica	- completare reclutamento del PII ^a entro ottobre 2017 - implementare gruppo ricerca con finanziamento start-up, inclusi 2 assegnisti da assumere entro fine 2018	- indicatore relativo alle strategie di internazionalizzazione: proporzione studenti immatricolati con titolo di studio conseguito all'estero (pro3 vedi obiettivo D_3_4)	1 professore II fascia e 2 assegnisti di ricerca	start up da definire	nessuna (solo uffici e accesso al cluster)	

DIDATTICA	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
						INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
consolidamento linee di ricerca già attive presso la scuola	prevenire la perdita di docenti verso competitors	promozione dei docenti che ottengano l'abilitazione alla fascia superiore	verosimilmente 1 o 2 promozione da PII a PI nel periodo di riferimento	1) indicatore relativo qualità ambienti di ricerca: indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) (v.pro3 vedi obiettivo D_1_1) 2) risultato questionario valutazione allievi 3) indicatori sistema AVA	relativo aumento salariale da PII a PI	nessuna	nessuna	

TERZA MISSIONE	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		

LABORATORIO INTERDISCIPLINARE

RICERCA	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) - (collegamento a piano opere pubbliche?)
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Misura sintetica in grado di riassumere e monitorare l'andamento e l'adeguatezza delle azioni implementate per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		

DIDATTICA	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) - (collegamento a piano opere pubbliche?)
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Misura sintetica in grado di riassumere e monitorare l'andamento e l'adeguatezza delle azioni implementate per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	a) arricchire l'offerta formativa della fase iniziale del percorso di studi con competenze necessarie all'attività di ricerca, anche interdisciplinari b) offrire percorsi formativi integrativi alla fine del percorso per sviluppare competenze utili al collocamento scientifico e/o industriale	1) presidiare i 2 Master della scuola (Master in Comunicazione della Scienza e Master in High Performance Computing)	1) messa a regime riorganizzazione Master in Comunicazione della Scienza 2) completamento analisi posizionamento di mercato per il master in High Performance Computing	1) a.a. 16/17 2) 2017	1) grado di completamento riorganizzazione Master in Comunicazione della Scienza; 2) presentazione risultato analisi pos.mercato per il master in HPC entro 30/09/2017			

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) - (collegamento a piano opere pubbliche?)
TERZA MISSIONE	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Misura sintetica in grado di riassumere e monitorare l'andamento e l'adeguatezza delle azioni implementate per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	sensibilizzazione dei giovani e della cittadinanza all'importanza della cultura scientifica	piano delle iniziative di outreach	realizzazione piano entro 2017	n° iniziative previste nel piano			
	definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale)	visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata + organizzazione iniziative 40 anni sissa	realizzazione piano entro 2017	n° iniziative previste nel piano		da definire 2016	
	potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	integrazione del processo di comunicazione all'interno della Sissa	1)revisione del sito web della Scuola 2)revisione/ridefinizione del rapporto di servizio con Medialab 3) presidio alle funzioni di comunicazione sia dal punto vista di produzione contenuti che come ufficio stampa	1) revisione sito web entro 2017 2) revisione ufficio comunicazione Sissa 3)piano della comunicazione entro 2017	1)operatività nuovo sito online entro 2017 2) revisione ufficio comunicazione sissa entro 31/03/2017 3) approvazione Piano comunicazione entro 31/12/2017		da definire 2017	
	promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica	sviluppare progetti di ricerca finalizzati alla diffusione scientifica e culturale nel territorio	- partecipazione a bandi competitivi - attivazione contratti c/terzi / convenzioni per contributi	avvio di almeno 6 progetti nell'arco del triennio	n° progetti attivati nel triennio			

SCUOLA

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE			
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -	
RICERCA	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
	Sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di ricerca di eccellenza, attraverso l'erogazione di servizi, la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali; Sviluppare la vocazione della Scuola alla ricerca di base, attraverso l'erogazione di servizi, la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali	garantire adeguate risorse a valere sul bilancio della Scuola per alimentare i budget di Area e gli assegni su fondi Scuola	ridefinizione su base triennale delle risorse da destinare sui budget di area e al budget assegni, in considerazione dell'evoluzione dell'organico della Scuola	media risorse Scuola pro-capite a livello 2015	1) budget area (costi variabili)/ pro staff costante rispetto al 2015; 2) mesi assegni scuola/pro staff = 2015		100.000 euro per consolidamento quota premiale; 80.000 costi accessori legati alle assunzioni		dotazione standard
	Sostenere i principal investigator nelle attività di creazione e mantenimento delle collaborazioni internazionali con istituzioni di ricerca di prestigio	consolidare ed incrementare la rete scientifica	garantire adeguate risorse per la mobilità internazionale e per un piano di visiting scientist	mantenere il livello pro capite per PI di fondi per missioni a livello 2015	budget missioni anno n/budget missioni 2015 ≥ 1		20.000 euro circa (su fondi regione) per missioni; 20.000 su base annuale per piano visiting		
	Promuovere e sostenere lo sviluppo di attività di ricerca interdisciplinare di frontiera	innovare, in termini di mantenimento dell'eccellenza, l'attività di ricerca della Scuola	destinare risorse/incentivi alla ricerca «interdisciplinare» rivolti ai PI, sviluppare iniziative per diffondere la conoscenza «interdisciplinare» dei diversi gruppi di ricerca / PI, elaborare la programmazione del personale destinando una quota parte delle risorse ad iniziative interdisciplinari elaborare un piano di «microgrant» per gruppi, interdisciplinari e non, di assegnisti e dottorandi	1) attivazione di un ricercatore lett. B su tematiche interdisciplinari 2) rafforzamento attività di colloquia 3) definizione procedura, obiettivi e avvio bando interno per microgrant (2017) 4) elaborazione e valutazione progetto "spazi comuni" al 6° piano	1) assunzione ricercatore lett. B entro 1/11/2017; 2) n° colloquia per anno; 3) % completamento procedura per microgrant 4) presentazione concept organi entro 30/09/2017	1 RTDB	10.000 euro per attività di colloquia risorse da definire per progetto 6° piano 20.000 per microgrant		
	Consolidare la presenza nei distretti tecnologici regionali (cluster)	consolidare la rete di partnership finalizzata allo sviluppo di progettualità congiunta su bandi competitivi	consolidamento della presenza negli attuali cluster attivi analisi delle opportunità di partnership in altri cluster	partecipazione a cluster	numero cluster partecipati				
	elaborare un piano di sviluppo delle attrezzature scientifiche	approvazione e inserimento nei documenti di programmazione di un piano per lo sviluppo delle infrastrutture e attrezzature scientifiche	mappatura delle esigenze e verifica della compatibilità finanziaria; definizione delle priorità e loro schedulazione	entro 2017 (budget 18-20)	piano approvato dagli organi entro 31/12/2017		da definire		

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
DIDATTICA	Promuovere e garantire l'eccellenza della didattica attraverso la qualità del corpo docente	1) mantenere una valutazione eccellente MIUR della qualità dei collegi didattici per i docenti staff, 2) internazionalizzare, attraverso un piano di visiting scientist di eccellenza, l'offerta didattica	1) garantire il presidio dei processi di recruitment al fine di 2) garantire elevati standard di accesso predisporre un piano triennale dei visiting scientist	1) incremento valutazione MIUR (vedi pro3) 2) predisposizione piano da a.a. 17-18	1) indicatore relativo qualità ambienti di ricerca / indice di qualità media dei collegi di dottorato (R+X medio di Ateneo) 2) n° visiting scientists		(per visiting v. sopra)	
	a) Arricchire l'offerta formativa della fase iniziale del percorso di studi con competenze necessarie all'attività di ricerca, anche interdisciplinari b) Offrire percorsi formativi integrativi alla fine del percorso per sviluppare competenze utili al collocamento scientifico e/o industriale	1) avviare attività seminariale legata alla conoscenza degli strumenti di protezione e valorizzazione della proprietà intellettuale e del HPC 2) supportare l'avvio del master in imprenditoriali scientifica	1) definizione del piano dei seminari e sua introduzione all'interno dell'offerta formativa 2) definire la formalizzazione convenzionale, organizzativa e amministrativa del master	1) a.a. 16/17 2) 2017	1) n° seminari introdotti all'interno offerta formativa 2) avvio master estate 2017.		2) 30.000 euro (su fondi regione)	2) spazi per lezioni nel mese di luglio
	Garantire agli allievi attività formativa costante durante tutto il percorso di studi, anche attraverso il mantenimento di un corretto rapporto numerico tra personale docente e allievi	incrementare la qualità della didattica	analisi interna a cura del Presidio Qualità dei processi di erogazione della didattica	report relativo a qualità dei processi della didattica a.a. 16-17	n° dottorati con valutazione positiva Anvur / n° totale dottorati			
	Sviluppare la rete internazionale e nazionale di reclutamento degli allievi e ampliarne lo spettro, anche incrementando la visibilità dei dottorati SISSA. Laddove necessario, mantenere e sviluppare accordi finalizzati ad una migliore efficacia del reclutamento degli allievi	incrementare la qualità degli allievi in ingresso	1) Investire risorse in un Piano per i Professori Visitatori 2) mantenere le relazioni internazionali con prestigiose università italiane ed estere che eroganano corsi di I e II livello o master	> 200	1) numero Visiting Scientists ; 2) Numero accordi internazionali >200		(per visiting v. sopra)	
	Dare evidenza, anche attraverso adeguati strumenti di rappresentazione, del complesso delle attività svolte dagli allievi durante il percorso formativo	produrre uno strumento di certificazione delle attività integrative svolte dagli allievi durante il percorso formativo	analisi delle informazioni e definizione del processo di raccolta e produzione	entro 2018	- implementazione procedura da parte degli uffici entro 2018 - definizione e valutazione attività e individuazione step processo di certificazione - approvazione format	1 C		
	Offrire servizi/opportunità per l'incontro domanda/offerta di lavoro	promuovere l'incontro tra allievi e assegnisti e imprese interessate a nuove competenze	organizzare/partecipare ad eventi finalizzati al placement	entro 2017	almeno n° 2 eventi per anno			
	Strutturare maggiormente il rapporto con gli ex allievi	promuovere il rafforzamento della rete scientifica e della rete di partnership industriali attraverso le relazioni con ex allievi inseriti nel mondo della ricerca e/o imprenditoriale/delle aziende offrire momenti di esperienza/relazioni agli attuali allievi	ricostruzione della rete degli ex allievi	organizzazione del I meeting degli ex allievi nel 2018 (40 anni SISSA)	organizzazione di un meeting dedicato agli ex allievi in occasione del 40ennale della scuola	1 C	20.000	

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
TERZA MISSIONE	promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica	costruzione di partnership industriali, validi come bacino di utenza per la formazione continua e permanente, per il placement dei dottorandi interessati alla carriera nel mondo produttivo, alla costruzione di reti per partecipare a progetti competitivi, alla valorizzazione della conoscenza prodotta dalla Scuola	dare evidenza alle competenze della Scuola promuovere iniziative di fidelizzazione/creazione di fiducia con organizzazione/imprese, a partire da progettualità condivisa partecipare ai cluster	consolidamento delle relazioni con il mondo delle imprese, ove coerente e conveniente per la Scuola o i suoi allievi mappatura delle competenze / esposizione nel portale della conoscenza FVG	n° accordi con imprese per ricerca/c/terzi			
	esplorare le opportunità di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche di interesse per lo sviluppo di ricerca applicata, anche in partnership con altri attori, sia del territorio che con enti/istituzioni di eccellenza a livello nazionale e internazionale	mantenere l'eccellenza nella Meccatronica e nel High Performance Computing	potenziamento struttura meccatronica, tramite finanziamenti regionali nuovo piano High Performance Computing	Fase II LAMA (v. progetto presentato senato 24/10/16)	1) fase II lama 2) potenziamento struttura High Performance Computing (entrambe finanziamento L.R. 2/2011)		Su budget ad hoc regione: 1 milione High Performance Computing e 250.000 LAMA (convenzione UNIUD)	
	organizzare e partecipare ad iniziative, di rilievo internazionale, di promozione delle competenze (fiere dell'innovazione, ecc.) promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti (ruolo fondamentale degli allievi attraverso la capacità di problem solving e per il trasferimento delle conoscenze)	sinergia tra placement studenti in ambito imprenditoriale/produttivo e meccanismo di trasferimento della conoscenza	si veda tabella didattica (master in imprenditorialità scientifica, fiere del lavoro, ecc)					
	partecipare alla creazione e promozione del Polo unico degli atenei del triveneto per rientrare tra i competence center che verranno individuati nell'ambito del Piano Nazionale Industria 4.0	valorizzazione delle competenze della Scuola in ambito High Performance Computing, BigData, Meccatronica	partecipazione al bando congiuntamente a Università Triveneto	riconoscimento come competence center	ammissione al progetto industria 4.0			
	promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	sensibilizzazione dei giovani e della cittadinanza all'importanza della cultura scientifica	piano delle iniziative di outreach	realizzazione piano entro 2017	n° iniziative previste nel piano		da definire	
	definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale)	visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata	realizzazione piano entro 2017	n° iniziative previste nel piano		da definire	
	promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica	1) costruire e 2) potenziare una rete di relazioni, finalizzata alla conoscenza delle rispettive competenze e alla conseguente valorizzazione in azioni congiunte	organizzazione/partecipazione a iniziative/incontri con stakeholder atti a potenziare la rete di relazioni con le imprese e la competitività del territorio	(1) entro 2016; (2) aa 17-18-19	- n. Accordi internazionali /convenzioni - n. Eventi org/partecipati - n. Contatti con impr. sist.produttivo nazionale/internazionale	1 D (2017/18)		

TERZA MISSIONE	dare attuazione ad accordi quadro, per la costruzione di un sistema di rappresentazione e valorizzazione delle competenze interne, anche attraverso la promozione del portale della conoscenza UNITY FVG	1)Mappatura 2) e aggiornamento continuo dei risultati della ricerca innovativi sviluppata alla SISSA	1) scouting delle competenze innovative all'interno delle Aree scientifiche della SISSA e 2) aggiornamento periodico delle stesse	1) entro 2016; 2) aggiornamento semestrale per gli anni 17-18-19	report annuale/triennale sulla ricerca innovativa			
	sviluppo dei servizi condivisi per il trasferimento tecnologico nell'ambito del progetto UNITY FVG - Technology Transfer	promozione della cultura della proprietà intellettuale tra i ricercatori dei tre Atenei	organizzazione seminari e incontri con i ricercatori dei tre Atenei	annuale	- organizzazione/partecipazione convegni. - n. eventi org./partecipati - n. contatti con imprese sist.produttivo nazionale/internazionale		€ 1.500 annui in organizzazione seminari	spazi per organizzazione convegni
	promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti	partecipare ad iniziative/eventi finalizzati a favorire l'incontro tra imprese e Ph.D. ad altissimo potenziale di conoscenze e che mettano in evidenza le capacità di allievi ed ex allievi della SISSA di problem solving e il loro ruolo centrale di trasferimento delle conoscenze	organizzare/partecipare ad eventi finalizzati all'incontro tra imprese e Ph.D.	annuale	- n. eventi org./partecipati - n. contatti con imprese sist.produttivo nazionale/internazionale		€ 3.000 annui	
	promuovere le competenze della SISSA in ambito internazionale	rappresentare meglio le competenze della SISSA e degli altri Atenei del "Sistema Nord-Est" italiano, garantendo maggior visibilità	organizzare/partecipare ad iniziative di rilievo internazionale	entro giugno 2017	- organizzazione/partecipazione convegni. - n. eventi org./partecipati - n. contatti con imprese sist.produttivo nazionale/internazionale		€ 13.000 (NAFSA)	

AZIONI TRASVERSALI	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	integrazione del processo di comunicazione all'interno della Sissa	1)revisione del sito web della Scuola 2)revisione/ridefinizione del rapporto di servizio con Medialab 3) presidio alle funzioni di comunicazione sia dal punto vista di produzione contenuti che come ufficio stampa	1) revisione sito web entro 2017 2) revisione ufficio comunicazione Sissa 3)piano della comunicazione entro 2017	1)operatività nuovo sito online entro 2017 2) revisione ufficio comunicazione sissa entro 31/03/2017 3) approvazione Piano comunicazione entro 31/12/2017		da definire 2017	
						INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		

AMMINISTRAZIONE

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE			
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -	
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
RICERCA	a) sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'erogazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali b) potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	trasparenza e semplificazione delle procedure amministrative	revisione del regolamento e delle procedure missioni, delle procedure ospiti e visiting scientist (per la parte fiscale) ed elaborazione di una carta dei servizi per i ricercatori	revisione regolamento missioni e procedura visiting scientist entro 2017; revisione procedura ospiti e completamento carta dei servizi entro 2018	approvazione da parte degli organi entro 2017/2018 - % percentuale completamento monitorata annualmente	1 C		servizi per la revisione della fiscalità e giuridici (su programmazione legge 2/11 regione FVG): € 10.000 annui	
	a) sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'erogazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali b) potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	accesso ai dati economici e finanziari dei progetti	implementazione di una reportistica di sintesi semplificata per la visualizzazione diretta dei propri fondi da parte dei PI	entro 2018	implementazione modulo ugov/ software dedicato entro 2018 - % completamento monitorata annualmente	2 C		20.000 euro per sviluppo sistemi informativi	
	a) sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'erogazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali b) potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	riorganizzazione sistema acquisti	1) adeguamento a previsione sull'accreditamento delle stazioni appaltanti, anche in collaborazione con sistema della ricerca FVG 2) implementazione procedura informatizzata acquisiti e revisione competenze degli uffici sul processo	entro 2017	1) stipula convenzione entro 28/02/2017; definizione modello organizzativo entro settembre 2017; accreditamento come stazione appaltante; 2) tasso utilizzo procedura; approvazione documento da parte degli organi entro 31/12/2017	2 C			
	promuovere azioni (sistemi premianti e di riconoscimento dei risultati, servizi e strutture di qualità, allocazione delle risorse su base meritocratica) finalizzate alla creazione di un ambiente attrattivo per i principal investigator	rimessa a disposizione di parte dei cd "costi affossati" (ovvero già sostenuti dalla scuola e rimborsati dai finanziatori), finalizzandoli allo sviluppo di attività di ricerca	predisposizione documento istruttoria-proposta da sottoporre agli organi	entro 2017	approvazione documento rimessa a disposizione budget costi affossati				
	elaborare un piano di sviluppo delle attrezzature scientifiche	approvazione e inserimento nei documenti di programmazione di un piano per lo sviluppo delle infrastrutture e attrezzature scientifiche	mappatura delle esigenze e verifica della compatibilità finanziaria; definizione delle priorità e loro schedulazione	entro 2017 (budget 18-20)	piano approvato dagli organi entro 2017				

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
DIDATTICA	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
	formalizzare l'offerta formativa della Scuola, in modo da renderla accessibile in una logica interdisciplinare	visibilità alla comunità SISSA e anche all'esterno dell'offerta formativa (insegnamenti) della Scuola	messa a regime processo di programmazione didattica e pubblicazione sul sito WEB	messa a regime per a.a. 16/17, pubblicazione entro a.a. 17/18	sito online entro 2018 % completamento monitorata annualmente			
	a) arricchire l'offerta formativa della fase iniziale del percorso di studi con competenze necessarie all'attività di ricerca, anche interdisciplinari b) offrire percorsi formativi integrativi alla fine del percorso per sviluppare competenze utili al collocamento scientifico e/o industriale	1) avviare attività seminariale legata alla conoscenza degli strumenti di protezione e valorizzazione della proprietà intellettuale 2) supportare l'avvio del master in imprenditoriali scientifica	1) definizione del piano dei seminari e sua introduzione all'interno dell'offerta formativa 2) definire la formalizzazione convenzionale, organizzativa e amministrativa del Master	1) a.a. 16/17 2) 2017	1) numero di seminari su totale insegnamenti 2) formalizzazione convenzionale, organizzativa e amministrativa Master conclusa entro 2017		2) 30.000 euro (su fondi regione)	2) spazi per lezioni nel mese di luglio

	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	INDICATORI	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
	Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche temporale o descrittivo		INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
AZIONI TRASVERSALI	innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti promuovere azioni finalizzate al benessere organizzativo nel senso del miglioramento del rapporto lavoro/privato, di chiarezza dei ruoli e degli obiettivi e di individuazione di percorsi di sviluppo professionale collegati ad essi	migliorare la comunicazione interna	revisione e formalizzazione degli strumenti di comunicazione interna revisione del sito web dell'amministrazione aggiornamento dei contenuti in una logica di integrazione con i processi esposizione delibere organi sul web	1) Messa on line nuovo sito amministrazione entro 2017 2) Manuale della comunicazione interna (buone prassi manageriali) 2017 3) pagina delibere sul sito web entro 2017	1) operatività nuovo sito online entro 2017 2) % realizzazione Manuale comunicazione interna 3) % completamento pagina delibere su sito web			
	innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti promuovere azioni finalizzate al benessere organizzativo nel senso del miglioramento del rapporto lavoro/privato, di chiarezza dei ruoli e degli obiettivi e di individuazione di percorsi di sviluppo professionale collegati ad essi	accrescere le competenze del personale tecnico e amministrativo, sia in ambito specialistico (funzionale) che manageriale, al fine di sostenere un modello basato sull'attribuzione diffusa e non accentrata a i vertici delle competenze manageriali (innovazione, organizzazione, sviluppo e gestione delle risorse)	elaborazione di un piano della sviluppo del personale, sia in termini di attività formative che in termini rafforzamento delle qualifiche necessarie per sostenere il modello	1) rappresentazione e comunicazione del modello organizzativo (ruoli e posizioni); 2) definizione delle prerogative, per ogni processo manageriale, per ogni singolo ruolo (2017) 3) completamento dei percorsi manageriali attivati (2017) 4) consolidamento/aggiornamento delle competenze specialistiche (continuo) 5) innovazione del sistema di assegnazione degli obiettivi e di valutazione (2018), 6) contestualmente allo sviluppo di sistemi di pianificazione e controllo di gestione	1) e 2) % di ruoli mappati su totale ruoli; 3) n° ore formazione erogata su formazione progettata; 4) media formazione specialistica addetti 10 h; 5) avvio implementazione nuovo sistema a partire dal ciclo della performance 2018; 6) <u>Biennio 16-18:</u> 1. Performance processi a) Individuare: - Processi - Parametri/indicatori - Target obiettivo 2. Performance economico-finanziaria b) Individuare: - Parametri/indicatori (es. Nucleo) -3) Performance didattica e ricerca (rif. ANVUR) a) «studio» e capacità di lettura dei dati <u>Biennio 19-20</u> - Incrementare lo spettro/oggetti della misurazione - Gestire la misurazione della didattica e della ricerca, in una logica strategica (feed-forward) - Incrementare l'automazione del processo	2 progressioni D tecniche (2017) 1+1 cat D amministrativo (2017) 1 D 2018 2 C 2018	15000 Scuola + 20.000 regione per piano formativo (annui)	
	innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti	reengineering dei processi amministrativi chiave correlati alla soddisfazione dell'utenza, in un'ottica di trasparenza, semplificazione e digitalizzazione	attivazione di gruppi di lavoro per processo chiave sperimentazione di applicazione del sistema qualità messa a regime del sistema di risk management	1) semplificazione e digitalizzazione dei processi, con definizione di procedure chiare in un'ottica dell'utenza finale (continuo) 2) certificazione qualità sperimentale di 1/2 processi (2019) 3) certificazione del bilancio (2019)	1) n. processi digitalizzati 2) n. audit per certificazione qualità effettuati 3) % completamento mappatura processi logica risk management 4) certificazione bilancio 2019	1 C TD (2018)	50.000 euro	