

MISURE PROGRAMMATE/DA RIVALUTARE ALLA LUCE DEL PNA 2017 E DELL'ATTO DI INDIRIZZO DEL MIUR N. 39 DEL 14.05.2018

Area di rischio PNA 2017	Rischi	Misure di prevenzione suggerite dal PNA 2017 e ribadite nell'Atto di indirizzo MIUR (per il livello decentrato)	Ulteriori misure contenute nell'atto di indirizzo MIUR (14.5.2018)	Posizione attuale di UNIMIB rispetto alla misura suggerita da PNA 2017/Atto di indirizzo del MIUR n. 39 del 14.5.2018	Precisazioni adottate dal Dirigente nel confronto con il RPCT	Misure di prevenzione	Tempistica di attuazione	Indicatori di attuazione	Target	Soggetto/Ufficio che pone in essere la misura	Responsabile dell'adozione della misura	
RICERCA	Procedimenti di selezione dei valutatori. Rischi nei procedimenti di selezione dei valutatori. Si constata, ad esempio, che alla composizione della banca dati dei valutatori del MIUR, denominata Reprise (acronimo di Register of Expert Peer Reviewers for Italian Scientific Evaluation), si è proceduto finora mediante un criterio di autoadesione. Tale modus operandi favorisce la possibilità che si candidino come valutatori solo i soggetti portatori di interessi o, al contrario, che non siano incentivati a proporsi come valutatori i soggetti più scientificamente propulsivi, soprattutto quando si tratta di presidiare settori disciplinari marginali e a rischio di insuccesso Fase di valutazione dei progetti. Disomogeneità delle procedure di adesione, delle modalità di predisposizione e presentazione dei progetti, dei criteri di selezione, dei parametri e delle modalità di valutazione ex ante dei progetti stessi. La non conoscibilità delle procedure e, ex post, dello stesso quadro dei soggetti beneficiari è sintomo della scarsa trasparenza del sistema e di possibili rischi di scelte discriminatorie. Finanziamenti alla ricerca erogati all'interno del singolo ateneo. Scarsa pubblicità dei bandi e dei criteri di distribuzione dei fondi	Previsione dell'iscrizione obbligatoria nelle liste dei valutatori dei progetti nazionali quale presupposto per la partecipazione a commissioni locali di reclutamento di professori o ricercatori		Da valutarne la programmazione	Eventuale proposta al Senato Accademico di valutare l'adozione di tale misura							
		Previsione nei codici etici/di comportamento di apposite disposizioni in ordine alla disciplina in esame, con l'indicazione di specifiche conseguenze sanzionatorie relativamente alla trasgressione dei principi di trasparenza, correttezza, imparzialità, astensione in caso di conflitto di interesse, incompatibilità applicati alla valutazione		Da prevedere in sede di redazione del Codice Unico		Adozione Codice Unico	2019	Presentazione della bozza del Codice al CDA per l'approvazione	100%	Tavolo tecnico per la redazione del Codice Unico istituito con DR n. 1692/2018	Coordinatore del Tavolo tecnico	
	Circostanza per cui coloro che hanno svolto rilevanti incarichi presso autorità, enti, ministeri, ecc. che operano nel campo dell'università e della ricerca, possano poi, senza soluzione di continuità, essere chiamati ad esperire incarichi presso soggetti pubblici (università e altri enti operanti nel campo della formazione e della ricerca) che fino a qualche giorno prima erano oggetto delle loro decisioni (una sorta di pantouflage interno)	Previsione di adeguati periodi di raffreddamento negli statuti			Da valutarne la programmazione	Potrà essere valutata in sede di eventuale aggiornamento dello Statuto						
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Possibili situazioni di conflitto di interesse dei componenti delle CEV e possibili influenze improprie sugli stessi per agevolare/svantaggiare sedi o corsi di laurea	Effettuazione da parte degli atenei di una attenta verifica come sollecitata dall'ANVUR nella comunicazione delle nomine sull'esistenza di situazioni di conflitto di interesse dei componenti delle CEV e, laddove venisse riscontrata, richiedere all'Agenzia la sostituzione del componente interessato		Programmata con l'Addendum al PTPCT 2018-2020		Rilevazione assenza conflitti su tutta la popolazione dell'Ateneo. Verifica di pubblicazioni condivise tra membri docenti e membri CEV	2019	n. conflitti rilevati	100%	Cabina di Regia	Cabina di regia	
	Condotte non corrette da parte dei professori (quali, ad esempio, interferenze degli interessi personali del docente con lo svolgimento dei propri compiti istituzionali di didattica e ricerca, situazioni di conflitto di interesse nello svolgimento di esami di profitto o in altre funzioni didattiche anche in veste di componente di commissioni)	Integrare il codice etico con previsioni finalizzate ad evitare cattive condotte da parte dei docenti quali ad esempio: - interferenze degli interessi personali del docente con lo svolgimento dei propri compiti istituzionali di didattica e ricerca; - situazioni di conflitto di interesse nello svolgimento di esami di profitto o in altre funzioni didattiche anche in veste di componente di commissioni; - la corretta tenuta del registro delle attività didattiche	Ampliare il contenuto dei codici etici relativo ai doveri dei docenti con previsioni volte a evitare, cattive condotte da parte dei professori. La sede per la trattazione di queste e altre ipotesi potranno essere le Linee guida sui codici di comportamento		Da prevedere in sede di redazione del Codice Unico		Adozione Codice Unico	2019	Presentazione della bozza del Codice al CDA per l'approvazione	100%	Tavolo tecnico per la redazione del Codice Unico istituito con DR n. 1692/2018	Coordinatore del Tavolo tecnico
		Ampliare il contenuto dei codici etici relativo ai doveri dei docenti con previsioni volte a responsabilizzare maggiormente i direttori di dipartimento a vigilare sui comportamenti dei professori, anche attraverso apposite previsioni regolamentari. La sede per la trattazione di queste e altre ipotesi potranno essere le Linee guida sui codici di comportamento			Da prevedere in sede di redazione del Codice Unico		Adozione Codice Unico	2019	Presentazione della bozza del Codice al CDA per l'approvazione	100%	Tavolo tecnico per la redazione del Codice Unico istituito con DR n. 1692/2018	Coordinatore del Tavolo tecnico
RECLUTAMENTO DOCENTI	Formazione delle commissioni giudicatrici e conflitti di interesse dei componenti	Prevedere che nelle dichiarazioni rese dai commissari sia esplicitata la tipologia di eventuali rapporti a qualsiasi titolo intercorsi o in essere fra i componenti della commissione e i candidati, affinché gli atenei possano essere agevolati nelle operazioni di verifica delle autodichiarazioni rilasciate		Da valutarne la programmazione	Eventuale proposta alla Governance di Ateneo di valutare l'adozione di tale misura							
PRESIDI PER L'IMPARZIALITA' DEI DOCENTI E DEL PERSONALE UNIVERSITARIO	Assenza di coordinamento tra codice etico e codice di comportamento	Individuazione di forme di coordinamento tra codice etico e codice di comportamento mediante l'adozione di un documento unico che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento: - individuando, nei codici unificati, relativamente ai doveri di comportamento, due distinti livelli di rilevanza: 1) doveri che comportano sanzioni disciplinari; 2) doveri che comportano sanzioni aventi natura non disciplinare, per violazione dei precetti etici e deontologici; - declinando le norme dei codici unificati, in modo tale che si possano distinguere i doveri in rapporto ai destinatari. Pare infatti auspicabile individuare e distinguere in apposite sezioni i doveri comuni al personale tecnico amministrativo e i doveri specifici per professori e ricercatori; - facendo confluire nei codici unificati alcune fattispecie: a titolo di esempio, recipere i doveri del personale docente con riferimento alla didattica e alla ricerca nonché i doveri degli studenti. Misure proprie possono essere connesse tra le altre, all'abuso della posizione, al plagio, ai conflitti di interesse nella ricerca scientifica, ai favoritismi personali o all'introduzione della nozione di nepotismo; - individuazione di ulteriori ambiti in cui è ragionevole prevedere il verificarsi di fenomeni di maladministration che possono trovare contemperamento nel contesto del codice di		Da prevedere in sede di redazione del Codice Unico		Adozione Codice Unico	2019	Presentazione della bozza del Codice al CDA per l'approvazione	100%	Tavolo tecnico per la redazione del Codice Unico istituito con DR n. 1692/2018	Coordinatore del Tavolo tecnico	

