



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO  
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214  
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE  
"AMEDEO AVOGADRO"  
Seduta del 26.01.2018  
Ore 14.30**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **26 Gennaio 2018**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

<b>Prof. Cesare EMANUEL</b> Rettore-Presidente	Presente
<b>Prof. Luigi BATTEZZATO</b> Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
<b>Prof. Mauro BOTTA</b> Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
<b>Dott.ssa Giorgia CASALONE</b> Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
<b>Prof. Francesco DELLA CORTE</b> Dipartimento di Medicina Traslazionale	Presente
<b>Dott.ssa Mariella ENOC</b>	Assente giustificata
<b>Dott. Fabrizio PALENZONA</b>	Presente
<b>Comm. Giovanni Carlo VERRI</b>	Presente
<b>Dott. Sean Edward CAPPONE</b> Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Fabio GASTALDI.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.

Partecipa alla seduta il Dott. Paolo PASQUINI, Vice-Direttore Generale vicario.



Constatata la presenza del numero legale alle ore 14.40 il Presidente dichiara aperta la seduta.



Si discute il seguente

## **Ordine del Giorno**

OMISSIS

### **6. Piano Integrato delle Performance 2018-2020**

OMISSIS

#### **Piano Integrato delle Performance 2018-2020 1/2018/6**

OMISSIS

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- CONSIDERATO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- CONSIDERATO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
  - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018";
- CONSIDERATO** il documento "Feedback ANVUR al Piano Integrato 2016-2018";
- CONSIDERATO** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2016 approvata con deliberazione



del Consiglio di Amministrazione 5/2017/4 del 30 giugno 2017 e relativi allegati;

- CONSIDERATO** il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2016 del 15 settembre 2017 del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2017 e relativi allegati, del 15 settembre 2017;
- PRESO ATTO** del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e, non ultima, della programmazione economico-finanziaria.
- CONSIDERATO** che l'introduzione del Piano Integrato della Performance ha anche il fine di alleggerire, in prospettiva, il sovraccarico di adempimenti in capo agli atenei (Piano performance, piano prevenzione corruzione, piano trasparenza).
- CONSIDERATO** che nel Piano Integrato sono identificati la Mappa Strategica di Ateneo, derivante dal Piano Strategico, gli Obiettivi Strategici attribuiti alla Direzione Generale ed alle strutture organizzative di I livello.
- CONSIDERATO** che L'Anvur, nelle Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance negli Atenei e negli Enti Pubblici di Ricerca, afferma con chiarezza la dipendenza del "ciclo della performance" dal sistema degli obiettivi strategici pluriennali dell'Università e precisa come la trasparenza e l'anticorruzione diventino dimensioni costitutive della performance nella strategia a lungo termine dell'ateneo.
- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

#### **DELIBERA**

Di approvare il seguente **"Piano Integrato delle Performance 2018-2020"**



## PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE Triennio 2018-2020

### INDICE

#### OMISSIS

A. *Integrazione tra Piano integrato delle performance e Piano integrato della Trasparenza e Anticorruzione*

#### OMISSIS

### II. **Comunicazione e trasparenza**

#### OMISSIS

#### a. **Integrazione tra Piano integrato delle Performance e Piano integrato della Trasparenza e Anticorruzione**

Il Piano Integrato delle Performance prevede l'assegnazione di un Obiettivo Strategico nell'ambito dell'Anticorruzione. Nell'ambito di tale Obiettivo sono programmate le azioni necessarie all'aggiornamento e all'applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. In particolare per il 2018 è prevista la mappatura dei processi amministrativi e l'analisi dei rischi legati alla corruzione, in conformità a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2017, approvato dall'ANAC con delibera 1208 del 22/11/2017.

In riferimento alla Trasparenza invece, il Piano Integrato delle Performance prevede un monitoraggio a livello di Performance Istituzionale, tramite l'indicatore "Bussola della trasparenza" nell'ambito dell'omonimo progetto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### OMISSIS

### II. **Comunicazione e trasparenza**

In allegato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020

#### OMISSIS

#### **Allegato 1:**

"Cruscotto di Ateneo": indicatori di posizionamento

**INDICATORI DI POSIZIONAMENTO**



<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
<b>TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE</b>			
Classifica Università nel progetto “Bussola della trasparenza” del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica,	100%	100%	-

\*fonte: anagrafe nazionale studenti aggiornato al 22/01/2018

\*\* fonte: Proper

## **Allegato 2:**

Programmi del Piano Strategico e collegamento con Piano Integrato delle Performance

<b>Programmi strategici inseriti nel Piano integrato delle Performance</b>	<b>Aree e Programmi del Piano Strategico</b>
	<i>OMISSIS</i>
	<b>Trasparenza e anticorruzione</b>
	A 10.1 Programma Triennale Trasparenza
	A 10.2 Programma Triennale Anticorruzione

*OMISSIS*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Prof. Andrea TUROLLA)  
f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE  
(Prof. Cesare EMANUEL)  
f.to Cesare EMANUEL