



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 26.01.2018
Ore 14.30**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **26 Gennaio 2018**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Cesare EMANUEL Rettore-Presidente	Presente
Prof. Luigi BATTEZZATO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Francesco DELLA CORTE Dipartimento di Medicina Traslazionale	Presente
Dott.ssa Mariella ENOC	Assente giustificata
Dott. Fabrizio PALENZONA	Presente
Comm. Giovanni Carlo VERRI	Presente
Dott. Sean Edward CAPPONE Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Fabio GASTALDI.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.

Partecipa alla seduta il Dott. Paolo PASQUINI, Vice-Direttore Generale vicario.



Constatata la presenza del numero legale alle ore 14.40 il Presidente dichiara aperta la seduta.



Si discute il seguente

Ordine del Giorno

OMISSIS

6. Piano Integrato delle Performance 2018-2020

OMISSIS

Piano Integrato delle Performance 2018-2020

1/2018/6

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- CONSIDERATO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- CONSIDERATO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
 - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018";
- CONSIDERATO** il documento "Feedback ANVUR al Piano Integrato 2016-2018";
- CONSIDERATO** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2016 approvata con deliberazione



del Consiglio di Amministrazione 5/2017/4 del 30 giugno 2017 e relativi allegati;

- CONSIDERATO** il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2016 del 15 settembre 2017 del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2017 e relativi allegati, del 15 settembre 2017;
- PRESO ATTO** del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e, non ultima, della programmazione economico-finanziaria.
- CONSIDERATO** che l'introduzione del Piano Integrato della Performance ha anche il fine di alleggerire, in prospettiva, il sovraccarico di adempimenti in capo agli atenei (Piano performance, piano prevenzione corruzione, piano trasparenza).
- CONSIDERATO** che nel Piano Integrato sono identificati la Mappa Strategica di Ateneo, derivante dal Piano Strategico, gli Obiettivi Strategici attribuiti alla Direzione Generale ed alle strutture organizzative di I livello.
- CONSIDERATO** che L'Anvur, nelle Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance negli Atenei e negli Enti Pubblici di Ricerca, afferma con chiarezza la dipendenza del "ciclo della performance" dal sistema degli obiettivi strategici pluriennali dell'Università e precisa come la trasparenza e l'anticorruzione diventino dimensioni costitutive della performance nella strategia a lungo termine dell'ateneo.
- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

Di approvare il seguente **"Piano Integrato delle Performance 2018-2020"**



PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE Triennio 2018-2020

INDICE

OMISSIS

A. *Integrazione tra Piano integrato delle performance e Piano integrato della Trasparenza e Anticorruzione*

OMISSIS

II. Comunicazione e trasparenza

OMISSIS

a. Integrazione tra Piano integrato delle Performance e Piano integrato della Trasparenza e Anticorruzione

Il Piano Integrato delle Performance prevede l'assegnazione di un Obiettivo Strategico nell'ambito dell'Anticorruzione. Nell'ambito di tale Obiettivo sono programmate le azioni necessarie all'aggiornamento e all'applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. In particolare per il 2018 è prevista la mappatura dei processi amministrativi e l'analisi dei rischi legati alla corruzione, in conformità a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2017, approvato dall'ANAC con delibera 1208 del 22/11/2017.

In riferimento alla Trasparenza invece, il Piano Integrato delle Performance prevede un monitoraggio a livello di Performance Istituzionale, tramite l'indicatore "Bussola della trasparenza" nell'ambito dell'omonimo progetto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica.

OMISSIS

II. Comunicazione e trasparenza

In allegato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020

OMISSIS

Allegato 1:

"Cruscotto di Ateneo": indicatori di posizionamento

INDICATORI DI POSIZIONAMENTO



<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE			
Classifica Università nel progetto “Bussola della trasparenza” del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica,	100%	100%	-

*fonte: anagrafe nazionale studenti aggiornato al 22/01/2018

** fonte: Proper

Allegato 2:

Programmi del Piano Strategico e collegamento con Piano Integrato delle Performance

Programmi strategici inseriti nel Piano integrato delle Performance	Aree e Programmi del Piano Strategico
	<i>OMISSIS</i>
	Trasparenza e anticorruzione
	A 10.1 Programma Triennale Trasparenza
	A 10.2 Programma Triennale Anticorruzione

OMISSIS

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Prof. Andrea TUROLLA)
f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Cesare EMANUEL)
f.to Cesare EMANUEL