



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO  
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214  
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE  
"AMEDEO AVOGADRO"  
Seduta del 25.01.2019  
Ore 14.30**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **25 gennaio 2019**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

<b>Prof. Gian Carlo AVANZI</b> Rettore-Presidente	Presente
<b>Prof. Luigi BATTEZZATO</b> Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
<b>Prof. Mauro BOTTA</b> Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
<b>Dott.ssa Giorgia CASALONE</b> Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
<b>Prof. Francesco DELLA CORTE</b> Dipartimento di Medicina Traslazionale	Presente
<b>Dott.ssa Mariella ENOC</b>	Assente giustificata
<b>Dott. Fabrizio PALENZONA</b>	Presente
<b>Comm. Giovanni Carlo VERRI</b>	Assente giustificato
<b>Dott. Sean Edward CAPPONE</b> Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.

Constatata la presenza del numero legale alle ore 14:40 il Presidente dichiara aperta la seduta.



Si discute il seguente

## **Ordine del Giorno**

OMISSIS

### **4. Piano Integrato della Performance 2019-2021**

OMISSIS

#### **Piano Integrato della Performance 2019-2021 1/2019/4**

OMISSIS

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento entro il 31 gennaio il Piano della Performance;
- VISTO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
  - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018";



- CONSIDERATO** che a ulteriore integrazione alle Linee Guida a novembre del 2018 ANVUR ha approvato le “Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del Bilancio delle università statali italiane”;
- VISTO** Il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024;
- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 14/2018/4 del 21 dicembre 2018;
- CONSIDERATO** il parere positivo del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019 del 19 dicembre 2018;
- VISTA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2017 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 7/2018/2 del 18 giugno 2018 e relativi allegati;
- VISTO** il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017 del 25 giugno 2018 del Nucleo di Valutazione;
- VISTA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2018 e relativi allegati, del 21 settembre 2018;
- VISTA** il documento “Feedback ANVUR al Piano Integrato 2016-2018”;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance 2019-2021 è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all’anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali contenuta nel Piano Strategico 2019-2024, e della programmazione economico-finanziaria del Bilancio di Previsione Triennale 2019-2021.
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance 2019-2021 è uno dei documenti obbligatori previsti da ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance negli Atenei, in particolare il Piano si identifica con la prima fase:
- Atto di programmazione (il Piano della performance);
  - Attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione;
  - Valutazione dei risultati ottenuti da cui discende tra l’altro l’attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATO** che la redazione del Piano è inoltre avvenuta secondo i principi definiti dall’Ateneo nel documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019”, che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone prima dell’avvio del Ciclo della Performance, della “Relazione annuale del Nucleo di Valutazione anno 2018”



e, proseguendo l'azione di miglioramento iniziata negli anni precedenti, del "Feedback al PIP 2016-2018" prodotto dall'ANVUR

**CONSIDERATO** che sono allegati del Piano Integrato della Performance la Scheda Obiettivi e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

**VISTO** lo Statuto dell'Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

**DELIBERA**

Di approvare il seguente "**Piano Integrato delle Performance 2019-2021**"

**PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE  
Triennio 2019-2021**

**INDICE**

OMISSIS

**II. Inquadramento strategico dell'Ateneo..... 5**

OMISSIS

**B. Integrazione tra Piano integrato delle Performance e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.****

OMISSIS

**V. Comunicazione e trasparenza..... 5**

OMISSIS



## II. Inquadramento strategico dell'Ateneo

OMISSIS

### Integrazione tra Piano integrato delle Performance e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC)

OMISSIS

## V. Comunicazione e trasparenza

Il “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione”, attuativo delle linee di indirizzo contenute nel “Piano Nazionale Anticorruzione” aggiornato annualmente dall’ANAC, acquisisce ulteriore significato e centralità nello stretto e indissolubile legame che intercorre tra corruzione e trasparenza, laddove la seconda è condizione necessaria alla rimozione di quell’*humus* fertile all’attecchimento di fenomeni corruttivi. Al fine di migliorare la comunicazione e diffusione della “cultura della trasparenza”, così definita dall’ANAC, il “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021”, contenente anche il “Programma Triennale della Trasparenza e Integrità 2019-2021”, cui si rimanda, indica l’elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti.

OMISSIS

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Prof. Andrea TUROLLA)  
f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE  
(Prof. Gian Carlo AVANZI)  
f.to Gian Carlo AVANZI