

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2017

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti/entità/ecc coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2017 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance) Secondo i parametri di cui alla nota O.I.V. prot. Ingresso n. 687 del 02.03.15
1	Riattivazione Impianto Videosorveglianza per la repressione dei fenomeni relativi allo sversamento abusivo rifiuti nelle aree del Parco	Avvio delle attività , istituzione tavoli con le forze dell'ordine ed espletamento procedure amministrative	20	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
2	Sentieristica	Avvio delle attività di riqualificazione e manutenzione ordinaria finalizzate al miglioramento della fruizione del territorio	20	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente



TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2017

3	Sito web- comunicazione e promozione del pnv.	espletamento della gara per la realizzazione del nuovo sito, gestione social network, azioni specifiche per la realizzazione di eventi e fiere	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
----------	---	--	----	--



TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2017

4	Regolamento di organizzazione Interna	15	Predisporre il testo di aggiornamento rispetto all'evoluzione legislativa e da sottoporre all'approvazione del Consiglio Direttivo e revisori dei conti	precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
---	---------------------------------------	----	---	---

TOTALE OBIETTIVI n. 4

