

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)	
tutti i Dirigenti	definizione carta dei servizi	D.3.1 analisi servizi ed esigenze in applicazione della normativa vigente	attività utili all'individuazione dei servizi offerti e sviluppo con prima esemplificazione	attività utili all'individuazione dei servizi offerti	20%	
			peso totale degli obiettivi specifici Individuati per tutti i Dirigenti nell'ambito del fattore 2)			20%

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Affari Istituzionali e Internazionali (AA.II.1)	miglioramento supporto agli studenti stranieri per il periodo di permanenza	B.3.3. acquisizione elementi utili anche mediante questionari	predisposizione questionario	attività utili alla futura acquisizione di informazioni	40%
	incremento dei finanziamenti di iniziative di spin-off	C.1.2. azioni di informazione sulle principali occasioni di formazione e finanziamento	diffusione delle informazioni sul 100% delle iniziative individuate	diffusione delle informazioni sul 60% delle iniziative individuate	40%
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		80%

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Finanza e Controllo di Gestione (F.G.C.)	B.1.1.	organizzazione corsi di tutorato e monitoraggio utilizzo risorse finanziarie e risultati	linee guida e report semestrale	definizione linee guida	40%
	D.2.1.	ottimizzazione procedure	individuazione interventi e realizzazione di almeno 2 attività	individuazione interventi	40%
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		<u>80%</u>

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Legale	giornate trasparenza e anticorruzione	D.1.1. organizzazione eventi	almeno un evento	attività utili alla futura organizzazione di eventi	40%
	discipline inerenti situazioni di conflitto di interesse, Codice di comportamento e Codice Etico	D.1.1. verifica attuazione disposizioni vigenti e analisi dei dati	individuazione modalità ed almeno un report al D.G	individuazione modalità	40%
	peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)				

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi (PABS)	supporto alla logistica per studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il Cds	B.2.2. attivazione procedure per trasporto studenti	Indizione gara e realizzazione app studenti	Indizione gara	40%
	Interventi per la realizzazione di impianti fotovoltaici	D.2.1. Attività utili alla riduzione della spesa	Individuazione interventi e realizzazione di almeno 1 attività	Individuazioni interventi	40%
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		<u>80%</u>

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)	
Ripartizione Planificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione	giornate trasparenza e anticorruzione	D.1.1	organizzazione eventi	almeno un evento	40%	
	attuazione del Sistema della qualità	D.2.1	azioni utili a preparare l'Ateneo a ricevere le Commissioni Esterne di Valutazione per l'accreditamento periodico	supporto operativo nella realizzazione di almeno 1 attività utili	40%	
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)			80%

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza (PEMS)	manutenzione aule e sale studio	miglioramento strutture	ricognizione interventi a farsi, definizione cronoprogramma individuando priorità e risorse finanziarie in tempi utili alla predisposizione del Bilancio di Ateneo	ricognizioni interventi a farsi	40%
	Interventi per la realizzazione di impianti fotovoltaici	attività utili alla riduzione della spesa	individuazione interventi e realizzazione di almeno 1 attività	individuazione interventi	40%
	peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)				<u>80%</u>

Obiettivi Dirigenti Anno 2016

Obiettivi Specifici Individuali	Ob. str. gest. PI.2016-2018	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
Ripartizione Sistemi Dipartimentali e Documentali (SDD)	accelerazione dei processi di semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi	D.3.2. dematerializzazione del documenti amministrativi con particolare riferimento ai decreti e alle Ordinanze, mediante firma digitale	sperimentazione delle modalità operative	sperimentazione delle modalità operative sul 60% delle tipologie individuate	40%
	conservazione e-documenti	D.3.2. attività utili alla custodia della documentazione informatica prodotta dall'Ateneo	individuazione modalità relative al 100% dei documenti	individuazione modalità relative al 60% dei documenti	40%
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		80%