Tabella 3 – Tabella di valutazione del rischio

| RIFERIMENTO | I | NDICI DI VALUTAZIONE DELLA PROBABILITA' | VALORE |
|-------------|--------------------------------|--|--------|
| | | Il processo è discrezionale? | |
| P1 | | No, è del tutto vincolato | 1 |
| | Discrezionalità | E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari) | 2 |
| | | E' parzialmente vincolato solo dalla legge | 3 |
| | | E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari) | 4 |
| | | E' altamente discrezionale | 5 |
| P2 | Rilevanza esterna | Il processo produce effetti diretti all'esterno dell'amministrazione di riferimento? | 3 |
| | | No, ha come destinatario finale un ufficio interno | 2 |
| | | Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni alla p.a. di riferimento | 5 |
| | Complessità del processo | Si tratta di un processo complesso che comporta il coinvolgimento di più amministrazioni (esclusi i controlli) in fasi successive per il conseguimento del risultato? | |
| P3 | | No, il processo coinvolge una sola p.a. | 1 |
| | | Si, il processo coinvolge più di 3 amministrazioni | 3 |
| | | Si, il processo coinvolge più di 5 amministrazioni | 5 |
| | Valore economico | Qual è l'impatto economico del processo? | |
| P4 | | Ha rilevanza esclusivamente interna | 1 |
| | | Comporta l'attribuzione di vantaggi a soggetti esterni, ma di non particolare rilievo economico (es.: concessione di borsa di studio per studenti) | 2 |
| | | Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni (es.: | 3 |
| | | affidamento di appalto) | 5 |
| P5 | Frazionabilità del processo | Il risultato finale del processo può essere raggiunto anche effettuando una pluralità di operazioni di entità economica ridotta che, considerate complessivamente, alla fine assicurano lo stesso risultato (es.: pluralità di affidamenti ridotti)? | |
| | | No | 1 |
| | | Si | 5 |
| P6 | Controlli | Anche sulla base dell'esperienza pregressa, il tipo di controllo applicato sul processo è adeguato a neutralizzare il rischio? | |
| | | Si, costituisce un efficace strumento di neutralizzazione | 1 |
| | | Si, è molto efficace | 2 |
| | | Si, per una percentuale approssimativa del 50% | 3 |
| | | Si, ma in minima parte | 4 |
| | | No, il rischio rimane indifferente | 5 |

| RIFERIMENTO | INDICI DI VALUTAZIONE DELL'IMPATTO | | VALORE |
|-------------|--|--|--------|
| II | Impatto organizzativo | Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplice) competente a svolgere il processo (o la fase di processo di competenza della p.a.) nell'ambito della singola p.a., quale percentuale di personale è impiegata nel processo? (se il processo coinvolge l'attività di più servizi nell'ambito della stessa p.a. occorre riferire la percentuale al personale impiegato nei servizi coinvolti) | |
| | | Fino a circa il 20% | 1 |
| | | Fino a circa il 40% | 2 |
| | | Fino a circa il 60% | 3 |
| | | Fino a circa il 80% | 4 |
| | | Fino a circa il 100% | 5 |
| I2 | Impatto economico | Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei conti a carico di dipendenti (dirigenti e dipendenti) della p.a. di riferimento o sono state pronunciate sentenze di risarcimento del danno nei confronti della p.a. di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? No | 1 |
| | | Si | 5 |
| | Impatto reputazionale | Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? | , |
| | | No | 0 |
| I3 | | Non ne abbiamo memoria | 1 |
| 15 | | Si, sulla stampa locale | 2 |
| | | Si, sulla stampa nazionale | 3 |
| | | Si, sulla stampa locale e nazionale | 4 |
| | | Si, sulla stampa locale, nazionale e internazionale | 5 |
| 14 | Impatto organizzativo, economico e sull'immagine | A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che l'eventuale soggetto riveste nell'organizzazione è elevata, media o bassa? | |
| | | A livello di addetto | 1 |
| | | A livello di collaboratore o funzionario | 2 |
| | | A livello di dirigente di ufficio non generale ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa | 3 |
| | | A livello di dirigente di ufficio generale | 4 |
| | | A livello di capo dipartimento/segretario generale | 5 |