

ALLEGATO N. 1: OBIETTIVI STRATEGICI DELLE AREE STRATEGICHE 2016/18

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	ARTICOLAZIONE OBIETTIVO STRATEGICO PER IL 2017	ATTORI
AREA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.1 RAZIONALIZZAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA	Consolidamento del processo di programmazione annuale dell'offerta didattica	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Incremento delle occasioni di incontro e dialogo con le aziende in tema di potenziamento dell'orientamento in uscita e consolidamento e sviluppo delle attività svolte in collaborazione con l'ente regionale per il diritto allo studio (ER.GO.)	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Mantenimento e potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e dei rapporti convenzionali con le scuole superiori e gli uffici scolastici regionali	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Progettazione del tutorato didattico	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Rafforzamento delle attività a sostegno dei percorsi di tirocinio curriculare	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Rafforzare l'orientamento in uscita	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.1 RAZIONALIZZAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA	Rafforzamento delle iniziative formative in modalità e-learning anche con riferimento alle abilità linguistiche	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.2 ISTITUZIONE DI NUOVI CORSI DI LAUREA	Progettazione di percorsi formativi che tengano conto del contesto del mercato del lavoro e quello socio culturale del territorio	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITÀ DELLA FORMAZIONE E CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Rafforzamento e formalizzazione dei servizi di counseling psicologico finalizzati a supportare gli studenti	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 1: QUALITA' DELLA FORMAZIONE E CENTRALITA' DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Incremento delle occasioni di incontro e dialogo con le aziende in tema di potenziamento dell'orientamento in uscita e consolidamento e sviluppo delle attività svolte in collaborazione con l'ente regionale per il diritto allo studio (ER.GO.)	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITA' DELLA FORMAZIONE E CENTRALITA' DELLO STUDENTE	1.3 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI AGLI STUDENTI	Mantenimento e potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e dei rapporti convenzionali con le scuole superiori e gli uffici scolastici regionali	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 1: QUALITA' DELLA FORMAZIONE E CENTRALITA' DELLO STUDENTE	1.4 FORMAZIONE POST LAUREAM E COSTRUZIONE DI PERCORSI DI DOTTORATO DI ALTA QUALIFICAZIONE IN GRADO DI RISPONDERE ALLE DOMANDE DI INNOVAZIONE DI SETTORI PRODUTTIVI LOCALI E NON	Consolidamento del numero di dottorati in alto apprendistato di alta formazione e ricerca	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	2.1 PROMUOVERE LE POTENZIALITA' DEI SINGOLI RICERCATORI E ACCRESCERE LA QUALITA' DEI PRODOTTI DELLA RICERCA	Incentivare la qualità della produzione scientifica ai fini dei percorsi nazionali di valutazione	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	2.1 PROMUOVERE LE POTENZIALITA' DEI SINGOLI RICERCATORI E ACCRESCERE LA QUALITA' DEI PRODOTTI DELLA RICERCA	Offrire opportunità di miglioramento alle strutture dedicate alla ricerca attraverso il monitoraggio della loro attività	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	2.1 PROMUOVERE LE POTENZIALITA' DEI SINGOLI RICERCATORI E ACCRESCERE LA QUALITA' DEI PRODOTTI DELLA RICERCA	Incentivare una politica di editoria universitaria e di open access di Ateneo	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	2.2 SOSTENERE E INCENTIVARE LA RICERCA SIA DI BASE SIA APPLICATA, AUMENTANDO NEL CONTEMPO L'IMPATTO DELLA RICERCA SULLA SOCIETA'.	Incentivare la progettualità nella ricerca collaborativa in riferimento ai bandi regionali e nazionali e ai rapporti con le imprese	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	2.3 RAFFORZARE LA CAPACITA' DI ATTRARRE FONDI EUROPEI ED INTERNAZIONALI PER LA RICERCA E DI CREARE RETI DI COLLABORAZIONE INTERNAZIONALE	Sviluppare le strutture tecnico-amministrative, le infrastrutture scientifiche e le attività di formazione a supporto della progettazione europea ed internazionale	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 3: INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE	3.1 FORMAZIONE E SVILUPPO DI CAPITALE UMANO PER IL TRAMITE DELLA CREAZIONE DI AMBIENTI VIRTUALI, QUALI, AD ESEMPIO, LABORATORI DI SIMULAZIONE D'IMPRESA, LUOGO DI FORMAZIONE PERMANENTE PER L'UNIVERSITÀ E IL TERRITORIO.	Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione sulla costituzione del laboratorio di impresa e informazione dell'iniziativa presso docenti e studenti	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative

<p>AREA STRATEGICA 3: INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE</p>	<p>3.1 FORMAZIONE E SVILUPPO DI CAPITALE UMANO PER IL TRAMITE DELLA CREAZIONE DI AMBIENTI VIRTUALI, QUALI, AD ESEMPIO, LABORATORI DI SIMULAZIONE D'IMPRESA, LUOGO DI FORMAZIONE PERMANENTE PER L'UNIVERSITÀ E IL TERRITORIO.</p>	<p>Sperimentazione iniziale della impresa virtuale</p>	<p>Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative</p>
<p>AREA STRATEGICA 3: INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE</p>	<p>3.2 COSTRUIRE UN BUSINESS ANGEL NETWORK, FAVORENDO L'INCONTRO DIRETTO TRA, DA UN LATO, START UP O SPIN OFF UNIVERSITARI O ANCHE NON TALI IN ORIGINE, DALL'ALTRO, BUSINESS ANGELS E FONDI DI SEED E VENTURE CAPITAL PER FACILITARE IL PERCORSO DI NASCITA, CRESCITA, GESTIONE DELLE SOCIETÀ INNOVATIVE CHE NASCONO DALLA RICERCA DI ATENEIO.</p>	<p>Costituzione di una task force (risorse umane) dedicate alla gestione amministrativa del processo di incubazione ed alla promozione, divulgazione e marketing</p>	<p>Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative</p>

<p>AREA STRATEGICA 3: INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE</p>	<p>3.2 COSTRUIRE UN BUSINESS ANGEL NETWORK, FAVORENDO L'INCONTRO DIRETTO TRA, DA UN LATO, START UP O SPIN OFF UNIVERSITARI O ANCHE NON TALI IN ORIGINE, DALL'ALTRO, BUSINESS ANGELS E FONDI DI SEED E VENTURE CAPITAL PER FACILITARE IL PERCORSO DI NASCITA, CRESCITA, GESTIONE DELLE SOCIETÀ INNOVATIVE CHE NASCONO DALLA RICERCA DI ATENEO.</p>	<p>Calendarizzazione di eventi sia formativi che di tipo road show per la promozione presso gli operatori del mercato e per la conoscenza di potenziali iniziative e importanti collaborazioni</p>	<p>Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative</p>
<p>AREA STRATEGICA 4: INTERNAZIONALIZZAZIONE</p>	<p>4.1 CONSOLIDAMENTO DELLE POLITICHE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE RELATIVE ALLA MOBILITA' STUDENTESCA ED ALLA INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PERCORSI DI STUDIO</p>	<p>Consolidamento del numero di studenti partecipanti ai programmi di scambio e mobilità ed attivazione di tirocini in missioni di cooperazione low income</p>	<p>Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative</p>
<p>AREA STRATEGICA 4: INTERNAZIONALIZZAZIONE</p>	<p>4.1 CONSOLIDAMENTO DELLE POLITICHE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE RELATIVE ALLA MOBILITA' STUDENTESCA ED ALLA INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PERCORSI DI STUDIO</p>	<p>Rafforzamento delle azioni di coordinamento e supporto alla progettazione di azioni di mobilità internazionale per studenti e docenti</p>	<p>Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative</p>

AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.1 UNA PROGRAMMAZIONE PROGETTUALE A SCALA URBANA; MASTERCAMPUS STRATEGY	Realizzazione delle sovracoperture degli edifici di Bioscienze, Fisica e sede didattica di Ingegneria	Unità Organizzative Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.1 UNA PROGRAMMAZIONE PROGETTUALE A SCALA URBANA; MASTERCAMPUS STRATEGY	Attività progettuale inerente l'accesso al Collegio Europeo e biblioteca di Giurisprudenza	Referenti Accademici Unità Organizzative Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.1 UNA PROGRAMMAZIONE PROGETTUALE A SCALA URBANA; MASTERCAMPUS STRATEGY	Conclusione della gara e aggiudicazione dei lavori per la costruzione del nuovo dipartimento di scienze degli alimenti	Referenti Accademici Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.1 UNA PROGRAMMAZIONE PROGETTUALE A SCALA URBANA; MASTERCAMPUS STRATEGY	Piano di verifica e d'azione per l'ottenimento della qualificazione di stazione appaltante secondo il d.lgs. 50/2016	Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.1 UNA PROGRAMMAZIONE PROGETTUALE A SCALA URBANA; MASTERCAMPUS STRATEGY	Realizzazione della nuova copertura del dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali	Unità Organizzative Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.2 SPAZI DI RELAZIONE, AGGREGAZIONE, CONDIVISIONE	Progettazione di un sistema di misurazione della qualità delle aule didattiche e contestuale identificazione dei motivi di soddisfazione dell'adeguatezza delle stesse da parte degli studenti.	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.3 MOBILITÀ ECOVIRTUOSA	Progetto e realizzazione di interventi per la messa in sicurezza stradale nell'ambito in particolare del campus scienze e tecnologie	Referenti Accademici Unità Organizzative Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.4 PROGRAMMAZIONE DELLA MANUTENZIONE	Monitoraggio del funzionamento del piano manutenzioni ordinarie di Ateneo	Personale Docente Dipartimenti Unità Organizzative Centro di Servizi per la salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.5 UNIVERSITÀ, RICERCA, MONDO PRODUTTIVO: VERSO IL POLO DELL'INNOVAZIONE	Individuazione del costruttore e gestione del polo Innohub presso il campus scienze e tecnologie	Unità Organizzative Centro di Servizi per la salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.7 SICUREZZA	Elaborazione e messa in atto di un piano di formazione professionalizzante rivolto al personale interno ed esterno che opera presso le portinerie di Ateneo	Unità Organizzative Centro di Servizi per la salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro

AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.7 SICUREZZA	Implementazione dell'efficacia ed efficienza del sistema sicurezza sui luoghi di lavoro dell'Ateneo	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative Centro di Servizi per la salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro
AREA STRATEGICA 5: HABITAT UNIVERSITARIO	5.7 SICUREZZA	Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione per la riduzione dei consumi complessivi di energia elettrica, acqua, e per la riduzione delle richieste di prestazioni straordinarie inerenti le pulizie, traslochi e vigilanza	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Valutazione delle performance organizzative attraverso il supporto del controllo di gestione	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Miglioramento del coordinamento tra unità organizzative con la revisione sistematica di procedure	Referenti Accademici Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Valutazione delle necessità di coordinamento tra unità organizzative con la revisione sistematica di procedure	Referenti Accademici Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Valutazione della distribuzione del personale al fine di valorizzare le professionalità e migliorare le performance	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Formazione del personale tecnico amministrativo e dirigente anche al fine di aumentare il benessere organizzativo	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.1 ORGANIZZAZIONE INTERNA	Attuazione di un sistema di premialità del personale docente ai sensi dell'art. 9, della legge 240/2010 per il biennio 2017/2018	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.2 COMUNICAZIONE	Comunicare per la centralità dello studente	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.3 WELFARE: FORMAZIONE E TELELAVORO	Progettazione e attivazione di standard procedurali di accesso del personale tecnico amministrativo e dirigente alla formazione, che prevedano la definizione di piani annuali formativi differenziati. Attivazione del modulo "U-GOV Sviluppo e Formazione", integrato in "U-GOV Risorse umane".	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative

AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.3 WELFARE: FORMAZIONE E TELELAVORO	Progettazione e attivazione del “telelavoro” di Ateneo. Individuazione degli ambiti in cui può essere proficuamente erogata la prestazione in telelavoro alla luce delle tipicità dell’organizzazione del lavoro dell’Università. Definizione di processi di accesso al telelavoro che favoriscano le pari opportunità	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.4 ANTICORRUZIONE	Definizione dell’elenco dei processi amministrativi inerenti le strutture e indicare eventuali rischi di esposizione a eventi corruttivi che saranno oggetto della successiva attività di misurazione del rischio	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative RPCT
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.4 ANTICORRUZIONE	Provvedere ad indicare le misure di prevenzione ritenute opportune per quei processi/procedimenti risultati maggiormente esposti a rischio corruzione in base agli esiti dell’attività di misurazione	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative RPCT
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.5 TRASPARENZA	Affrontare il processo di attuazione statutaria con una particolare attenzione alla chiara, corretta e idonea informativa, per quanto attiene i flussi procedurali, rivolta agli stakeholder interni ed esterni	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.5 TRASPARENZA	Miglioramento del coordinamento tra unità organizzative con la revisione sistematica di procedure	Referenti Accademici Dipartimenti Consigli di Corso Unità Organizzative RPCT

AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.6 DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	Sviluppo dell'infrastruttura tecnologica	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.6 DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	Sviluppo del sistema informativo gestionale	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 6: COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	6.6 DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	Reingegnerizzazione dei processi	Referenti Accademici Dipartimenti Unità Organizzative
AREA STRATEGICA 7: RAPPORTI CON IL SERVIZIO SANITARIO	7.1 REVISIONE DEGLI ACCORDI LOCALI TRA UNIVERSITÀ DI PARMA E AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI PARMA	Costituzione della commissione per la definizione di una bozza di testo del nuovo accordo attuativo locale ed avvio dei lavori della stessa e attività di supporto al tavolo di confronto ivi inclusi la predisposizione e l'aggiornamento degli elenchi del personale docente e tecnico-amministrativo che svolge attività assistenziale	Referenti Accademici Personale Docente Dipartimenti Unità Organizzative