

All. 11 - Scheda di analisi quali - quantitativa delle risorse umane

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	Valore
Età media dei dirigenti (anni)	54,2
Tasso di crescita unità di personale	-6,2%
% di dipendenti in possesso di laurea	60,4%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente)	11,53
Turnover del personale	52%

Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	Valore
Tasso di assenze (giorni di assenza medi –malattia + altro - anno 2016)	19,33%
Tasso di dimissioni premature	0%
Tasso di richieste di trasferimento	0,6%
Tasso di infortuni	0,3%
% di personale assunto a tempo indeterminato	95%

Analisi di genere

Indicatori	Valore
% di dirigenti donne	30,1%
% di donne rispetto al totale del personale	44%
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	25%
Età media del personale femminile dirigente (anni)	53,4
Età media del personale femminile (anni)	50
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	56,8%
Ore di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile)	25