

# Piano operativo attuativo delle azioni strategiche 2018-2020 SISSA

Senato e Cda 12 dicembre 2017

# AREA FISICA

	AREA FISICA				2018 - 2020		
	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
					UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
RICERCA	1) Definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale. 2) Potenziare inter-relazione tra diversi PhD	Attivare una nuova linea di ricerca in "Onde Gravitazionali" alla luce delle recenti scoperte, a cavallo tra i gruppi di astroparticelle e astrofisica	Reclutamento di un PA/RTDB nell'area di onde gravitazionali	Completare il reclutamento entro il 2018	1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	Assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	Dotazioni standard
	1) Definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale. 2) Potenziare inter-relazione tra diversi PhD	Attivare una nuova linea di ricerca in "Simulazione di modelli fortemente correlati su reticolo"	Individuazione e reclutamento di un leader emergente nel campo. ricerca di sinergie tra il gruppo di CM e le fisiche statistiche	Intraprendere reclutamento sulla base di una verifica dell'esito dell'allocatione risorse premiali (Dipartimenti di Eccellenza e posizione premiale Direzione).	1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	Assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	Dotazioni standard
	Definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale.	Attivare una nuova linea di ricerca in "Plasma Astrophysics e Magneto Hydro-Dynamics"	Reclutamento di una posizione RTDB/PA di alto profilo tramite call internazionale	Intraprendere reclutamento sulla base di una verifica dell'esito dell'allocatione risorse premiali (Dipartimenti di Eccellenza e posizione premiale Direzione).	1 PA o RTDB 0.5 assegni di ricerca	Assegnazione budget per la ricerca pari alla media/staff nell'area di fisica	Dotazioni standard
	1) Missione 2) Valorizzazione delle risorse	Valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA	Avanzamento di carriera di un PA	Individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo anche in funzione della evoluzione della struttura dei gruppi e dell'Area	1 avanzamento PA > PO		
	1) Missione 2) Valorizzazione delle risorse	Valorizzare e promuovere, selettivamente, le competenze presenti in SISSA	Avanzamento di carriera di un PA	Individuazione del profilo da valorizzare e completamento del processo anche in funzione della evoluzione della struttura dei gruppi e dell'Area	1 avanzamento PA > PO		
	Promuovere sinergie tra gruppi di ricerca di eccellenza di istituzioni diverse sul territorio	Promuovere sinergie tra le numerose istituzioni locali interessate a studi di fisica fondamentale in ambito astrofisico e cosmologico	Avvio di iniziative scientifiche come da convenzione stipulata con le istituzioni locali interessate per l'istituzione dell' "Institute for Fundamental Physics of the Universe (IFPU)". Destinare spazi dedicati nella sede di Via Beirut	Sperimentazione di 3 anni. Valutazione dei risultati e definizione del percorso successivo a fine 2018		145.000 euro per adeguamento infrastrutture via Beirut per IFPU. 20.000/anno per visiting programme (le collaborazioni scientifiche trovano copertura nel foglio Scuola)	Sino a 10 uffici nella sede di via Beirut. Dotazioni standard per i visiting professors
	Definire, su proposta delle Aree Scientifiche, un piano di sviluppo delle linee di ricerca, coerente con le risorse disponibili, che posizioni la Scuola a livello di eccellenza nazionale e internazionale.	Attivare una nuova linea di ricerca in "Data Science" come da progetto scientifico ai fini del finanziamento dei Dipartimenti universitari di Eccellenza 2018-2022	Attuazione del piano progettuale relativamente a reclutamento del personale, sviluppo infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione	In caso di finanziamento del progetto, individuazione dei visiting professors di supporto alla partenza dell'iniziativa e richiesta di manifestazioni di interesse per le posizioni previste. Possibili primi reclutamenti	Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza

	AREA FISICA				2018 - 2020		
	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
					UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
DIDATTICA	1) Missione 2) Consolidare il ruolo di frontiera della SISSA nella formazione avanzata	Allargamento dell'offerta formativa frontale del primo anno di PhD a studenti di dottorato di altre istituzioni nazionali e internazionali	Consolidare offerta didattica ed attuare una fase di sperimentazione tramite l'offerta di un ristretto numero di borse post-laurea finalizzate al co-finanziamento della fruizione dei corsi del primo anno di PhD da parte di studenti di altre istituzioni nazionali e internazionali	Inizio della sperimentazione con l'anno accademico 2017/18. Sperimentazione di 2-3 anni. Valutazione dei risultati e definizione dell'eventuale percorso successivo		30.000 euro per allievi phd da altri istituzioni per formazione dottorale di eccellenza	
	Promuovere e garantire l'eccellenza della didattica attraverso la qualità del corpo docente	Allargamento dell'offerta formativa tramite nuovo percorso di formazione in Data Science con collegamento diretto a progetto Dipartimenti di Eccellenza	Creazione di un percorso formativo didattico tenuto dai membri del gruppo di ricerca "Data Science" ed integrato da consulenti "visiting scientist"		Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza
	1) Missione 2) Consolidare il ruolo di frontiera della SISSA nella formazione avanzata 3) Sinergia inter-Aree dell'offerta didattica	Promuovere la sinergia tra l'offerta didattica dei gruppi di geometria e fisica matematica dell'Area di matematica e il gruppo di fisica teorica delle particelle dell'Area di fisica con un percorso di "Geometry and Physics"	In collaborazione con l'Area di Matematica. creazione di un percorso formativo didattico congiunto che raccolga gli studenti di dottorato delle due aree interessati all'attività interdisciplinare. Contestualmente, in collaborazione con l'Area di Matematica e l'ICTP, istituzione di un istituto di "Geometry and Physics" consistente in un programma di visiting professors, seminari e workshop.	Avvio percorso dottorale sulla base del riconoscimento reciproco di crediti formativi tra i dottorati TPP e GeoMP. Prosecuzione seminario congiunto di Geometria e Fisica, cotutela studenti, organizzazione scuole, e workshop. Attivazione convenzione con ICTP. Monitoraggio della sperimentazione.	2 visiting professors	Congiuntamente all'Area di Matematica: fondi per il supporto di 2 visiting professors per un periodo di 2 mesi ciascuno all'anno a 2000-2500€/mese; partecipazione all'adeguamento edificio via Beirut. (Vedi foglio Area Matematica)	dotazioni standard per 1 visiting professors

# AREA MATEMATICA

AREA MATEMATICA				2018 - 2020		
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
				UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...)
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
Sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della geometria algebrica, con lo sviluppo di una linea di ricerca su "Varietà complesse con ologonia speciale e teoria di Hodge"	Reclutamento all'esterno nel 201X di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (o di un professore associato) di Geometria	Completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito della geometria	1 ricercatore a tempo determinato di tipo B (o 1 professore associato) e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	0,5 punti organico (o 0,7 punti organico, ridotti per reclutamento esterno)	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito delle equazioni alle derivate parziali non lineari, con lo sviluppo di una linea di ricerca su "Analisi non lineare ed equazioni alle derivate parziali"	Reclutamento all'esterno nel 201X di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (o di un professore associato) di Analisi Matematica	Diversificare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito dell'analisi matematica	1 ricercatore a tempo determinato di tipo B (o 1 professore associato) e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	Budget Dipartimenti Eccellenza	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito dei "Metodi matematici per sistemi quantistici"	Reclutamento all'esterno nel 201X di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (o di un professore associato) di Fisica Matematica	Continuare con personale interno permanente un'attività svolta in passato con personale esterno o con posizione a termine	1 ricercatore a tempo determinato di tipo B (o 1 professore associato) e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	Budget Dipartimenti Eccellenza	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca collegate a quelle esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito delle geometria differenziale, con lo sviluppo di una linea di ricerca su "Geometria differenziale e simplettica in dimensione bassa"	Reclutamento all'esterno nel 201X di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (o di un professore associato) di Geometria	Completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito della geometria	1 ricercatore a tempo determinato di tipo B (o 1 professore associato) e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno	Budget Dipartimenti Eccellenza	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della teoria geometrica della misura e applicazioni	Promozione a professore ordinario nel 2018 o nel 2019 di un professore associato di Analisi Matematica	Potenziare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito dell'analisi matematica	1 professore ordinario al posto di 1 professore associato	0,3 punti organico	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito della topologia stocastica e geometria non ologonia	Promozione a professore associato nel dicembre 2018 di un ricercatore a tempo determinato di tipo B di Geometria	Completare il raggiungimento di una massa critica di docenti nell'ambito della geometria	1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno al posto di un ricercatore a tempo determinato di tipo B	0,2 punti organico	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito risposta meccanica di materiali solidi e sistemi strutturali complessi (in particolare: materiali attivi) combinando strumenti di analisi teorica con l'esperienza di laboratorio	Promozione a professore associato nel 2020 di un ricercatore a tempo determinato di tipo B di Scienza delle Costruzioni	Potenziare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito della meccanica dei materiali solidi	1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno al posto di un ricercatore a tempo determinato di tipo B	0,2 punti organico	Dotazioni standard
Sviluppo di linee di ricerca esistenti	Potenziamento dell'attività di ricerca e formativa nell'ambito delle disuguaglianze isoperimetriche e della geometria intrinseca di spazi metrici di misura	Promozione a professore associato nel 2020 di un ricercatore a tempo determinato di tipo B di Analisi Matematica	Potenziare l'attività di ricerca e l'offerta formativa nell'ambito dell'analisi matematica	1 professore associato e 6 mesi di assegni di ricerca ogni anno al posto di un ricercatore a tempo determinato di tipo B	0,2 punti organico	Dotazioni standard
Promuovere sinergie tra gruppi di ricerca di eccellenza di istituzioni diverse sul territorio	Promuovere sinergie tra le Aree di Fisica e di Matematica e l'ICTP nello studio delle interazioni tra la Geometria e la Fisica delle Particelle Elementari	Avvio di iniziative scientifiche come da convenzione stipulata con le istituzioni locali interessate per l'istituzione dell' "Institute for Geometry and Physics" (IGAP). Destinare spazi dedicati nella sede di Via Beirut	Sperimentazione di un anno. Valutazione dei risultati e definizione del percorso successivo nel 2018		145.000 euro per adeguamento infrastrutture via Beirut per IFPU e IGAP (vedi. Fisica 20.000/anno per visiting programme (le collaborazioni scientifiche trovano copertura nel foglio Scuola)	Vedi foglio Area Fisica relativamente ad IFPU**
Sviluppo di linee di ricerca esistenti	Rafforzamento dell'attività di modellistica e sperimentazione	Acquisto di attrezzature		Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza

	AREA MATEMATICA				2018 - 2020		
	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
					UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...)
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
DIDATTICA	1) Missione 2) Consolidare il ruolo di frontiera della SISSA nella formazione avanzata 3) Sinergia inter-Aree dell'offerta didattica	Promuovere la sinergia tra l'offerta didattica dei gruppi di geometria e fisica matematica dell'Area di matematica e il gruppo di fisica teorica delle particelle dell'Area di fisica con un percorso di "Geometry and Physics"	Avvio di iniziative scientifiche come da convenzione stipulata con le istituzioni locali interessate per l'istituzione dell' "Institute of Geometry and Physics (IGAP)". Destinare spazi dedicati nella sede di Via Beirut			Vedi foglio Area Fisica relativamente ad IFPU*	Vedi foglio Area Fisica relativamente ad IFPU**
	Promuovere e garantire l'eccellenza della didattica attraverso la qualità del corpo docente		Le azioni proposte per la ricerca hanno evidenti ricadute sulla formazione offerta agli allievi				
	Garantire agli allievi attività formativa costante durante tutto il percorso di studi, anche attraverso il mantenimento di un corretto rapporto tra personale docente e allievi		Le azioni proposte per la ricerca hanno evidenti ricadute sulla formazione offerta agli allievi				
	Promuovere e garantire l'eccellenza della didattica	Potenziamento dell'attività di formazione nell'ambito dei due corsi di Phd dell'Area e rafforzamento del nuovo corso di Laurea magistrale su "Data science and scientific computing"	Potenziamento corsi di Phd in linea con progetto scientifico definito ai fini del finanziamento dei Dipartimenti Universitari di Eccellenza 2018-2022		Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza	Budget Dipartimenti Eccellenza

\* 145.000 euro per adeguamento infrastrutture via Beirut

\*\*Sino a 10 uffici nella sede di via Beirut. Dotazioni standard per i visiting professors

# AREA NEUROSCIENZE



AREA NEUROSCIENZE					2018 - 2020		
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE			
				UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -	
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
RICERCA	Potenziare interdisciplinarietà fra nuove tecnologie e neuroscienze	Creare nuovo gruppo di ricerca su linee innovative e aumentare collaborazioni tra aree di fisica e di neuroscienze	Reclutamento di una posizione di professore I fascia con esperienza nell'applicazione di nanotecnologie e single molecule sensing	- Completare reclutamento del PI <sup>®</sup> entro ottobre 2018 - Implementare gruppo ricerca con finanziamento start-up, inclusi 2 assegnisti da assumere entro fine 2019	1 professore I fascia e 2 assegnisti di ricerca	Start up da definire	Laboratorio ex Nistri
	Potenziare interdisciplinarietà fra high-performance computing e biologia molecolare	Creare nuovo gruppo di ricerca su linee innovative e aumentare collaborazioni tra informatica e biologia	Implementare gruppo di ricerca	Implementare gruppo ricerca con finanziamento start-up, inclusi 2 assegnisti da assumere entro fine 2018		Start up da definire	
	Elaborare un piano di sviluppo delle attrezzature scientifiche	Approvazione e inserimento nei documenti di programmazione di un piano per lo sviluppo delle infrastrutture e attrezzature scientifiche	Mappatura delle esigenze e verifica della compatibilità finanziaria; Definizione delle priorità e loro schedulazione	Entro 2018; acquisizione confocale e gara "ampiliata" con sicurezza e nuovi servizi stabulario; successivamente per la tecnologia OPM*	1 tecnico di alta qualificazione professionale per OPM*	350.000 euro per microscopio confocale 265.000 euro per investimento stabulario (sicurezza, adeguamento elevazione standard) 250.000 (?) euro per OPM*	spazio limitato ma da definire (30mq?) per attrezzatura OPM*
	Sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di ricerca di eccellenza, attraverso l'erogazione di servizi, la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali	Sviluppare procedure di sicurezza relative allo stabulario, elevando la qualità dei servizi legati alla stabulazione degli animali	Affidamento servizio triennale stabulario			Per stabulario v.sopra	
DIDATTICA	Consolidamento linee di ricerca già attive presso la scuola	Prevenire la perdita di docenti verso competitors	Promozione dei docenti che ottengano l'abilitazione alla fascia superiore	Verosimilmente 1 promozione da PII a PI nel periodo di riferimento	Relativo aumento salariale da PII a PI		
	Sviluppo linee di ricerca attivate nel corso del 2017	Consolidare a tempo indeterminato nuovi gruppi di ricerca di insperato successo	Promozione dei docenti che ottengano l'abilitazione a posizione a t. indeterminato	Verosimilmente 1 promozione da RTD B a PII nel periodo di riferimento	Relativo aumento salariale da RTD B a PII		spazio per gruppo di ricerca, incluso per tecnica OPM*

\* In fase di discussione opportunità utilizzo tecnologia OPM

# LABORATORIO INTERDISCIPLINARE

LABORATORIO INTERDISCIPLINARE					2018 - 2020		
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE			
				UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -	
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
<b>DIDATTICA</b>	a) Arricchire l'offerta formativa della fase iniziale del percorso di studi con competenze necessarie all'attività di ricerca, anche interdisciplinari b) Offrire percorsi formativi integrativi alla fine del percorso per sviluppare competenze utili al collocamento scientifico e/o industriale	1) Presidiare i 2 Master della scuola (Master in Comunicazione della Scienza e Master in High Performance Computing)	1) Sviluppo Master in Comunicazione della Scienza 2) Completamento analisi posizionamento di mercato per il master in High Performance Computing	1) 2019			
<b>TERZA MISSIONE</b>	Promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	Sensibilizzazione dei giovani e della cittadinanza all'importanza della cultura scientifica	Piano delle iniziative di outreach	Realizzazione piano entro 2018			
	Definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale)	Visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	Piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata	Realizzazione piano entro 2018			
	Potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	Integrazione del processo di comunicazione all'interno della Sissa	Consolidamento ufficio stampa SISSA	Definizione assetto stabile entro 31/12/2019			
	Promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica	Sviluppare progetti di ricerca finalizzati alla diffusione scientifica e culturale nel territorio	- Partecipazione a bandi competitivi - Attivazione contratti c/terzi / convenzioni per contributi	Avvio di almeno 6 progetti nell'arco del triennio			
	Definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale) Promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	Visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	Piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata + organizzazione iniziative 40 anni sissa	Realizzazione evento 2018	si veda scheda Scuola		

# SCUOLA



		SCUOLA				2018 - 2020		
		AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni ...) -
		Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
RICERCA	Sostenere i principal investigator nelle attività di creazione e mantenimento delle collaborazioni internazionali con istituzioni di ricerca di prestigio	Consolidare ed incrementare la rete scientifica	Garantire adeguate risorse per la mobilità internazionale e per un piano di visiting scientist	Mantenere il livello pro capite per PI di fondi per missioni a livello 2015		150.000 euro per Collaborazioni / Visiting eccellenza		
	Promuovere e sostenere lo sviluppo di attività di ricerca interdisciplinare di frontiera	Innovare, in termini di mantenimento dell'eccellenza, l'attività di ricerca della Scuola	Destinare risorse/incentivi alla ricerca «interdisciplinare» rivolti ai PI, Sviluppare iniziative per diffondere la conoscenza «interdisciplinare» dei diversi gruppi di ricerca / PI, Elaborare la programmazione del personale destinando una quota parte delle risorse ad iniziative interdisciplinari Elaborare un piano di «microgrant» per gruppi, interdisciplinari e non, di assegnisti e dottorandi	1) Attivazione di un ricercatore lett. B su tematiche interdisciplinari 2) Rafforzamento attività di colloquia 3) Definizione procedura, obiettivi e avvio bando interno per microgrant (2018) 4) Elaborazione e valutazione progetto "spazi comuni" al 6° piano	1 RTDB	6.650 euro per attività di colloquia 30.000 euro per microgrant 200.000 euro per lavori VI piano 50.000 euro per sostegno allo start up iniziative interdisciplinari / interarea		
	Consolidare la presenza nei distretti tecnologici regionali (cluster)	Consolidare la rete di partnership finalizzata allo sviluppo di progettualità congiunta su bandi competitivi	Consolidamento della presenza negli attuali cluster attivi Analisi delle opportunità di partnership in altri cluster	Partecipazione a cluster				
	Elaborare un piano di sviluppo delle attrezzature scientifiche	Approvazione e inserimento nei documenti di programmazione di un piano per lo sviluppo delle infrastrutture e attrezzature scientifiche	Mappatura delle esigenze e verifica della compatibilità finanziarie; Definizione delle priorità e loro schedulazione	Entro 2018 (budget 19-21)		per lavori VI piano (v.sopra)		
	Elaborare un piano di sviluppo delle attrezzature scientifiche	Approvazione e inserimento nei documenti di programmazione di un piano per lo sviluppo delle infrastrutture e attrezzature scientifiche	Mappatura delle esigenze e verifica della compatibilità finanziarie Definizione delle priorità e loro schedulazione	Entro 2018		500.000 euro per infrastrutture HPC		
DIDATTICA	Promuovere e garantire l'eccellenza della didattica attraverso la qualità del corpo docente	1) Mantenere una valutazione eccellente MIUR della qualità dei collegi didattici per i docenti staff, 2) Internazionalizzare, attraverso un piano di visitng scientist di eccellenza, l'offerta didattica	1) garantire il presidio dei processi di recruitment al fine di garantire elevati standard di accesso 2) predisporre un piano triennale dei visiting scientist	1) Incremento valutazione MIUR (vedi pro3) 2) Predisposizione piano da a.a. 17-18		per Visiting (v. sopra)		
	Sviluppare la rete internazionale e nazionale di reclutamento degli allievi e ampliarne lo spettro, anche incrementando la visibilità dei dottorati SISSA. Laddove necessario, mantenere e sviluppare accordi finalizzati ad una migliore efficacia del reclutamento degli allievi	Incrementare la qualità degli allievi in ingresso	1) Investire risorse in un Piano per i Professori Visitatori 2) Mantenere le relazioni internazionali con prestigiose università italiane ed estere che erogano corsi di I e II livello o master	> 200		per Visiting (v. sopra)		
	a) Arricchire l'offerta formativa della fase iniziale del percorso di studi con competenze necessarie all'attività di ricerca, anche interdisciplinari b) Offrire percorsi formativi integrativi alla fine del percorso per sviluppare competenze utili al collocamento scientifico e/o industriale	1) Avviare attività seminariale legata alla conoscenza degli strumenti di protezione e valorizzazione della proprietà intellettuale e del HPC 2) Supportare l'avvio del master in imprenditoriali scientifica	1) Definizione del piano dei seminari e sua introduzione all'interno dell'offerta formativa 2) Definire la formalizzazione convenzionale, organizzativa e amministrativa del master	1) a.a. 17/18 2) 2018		30.000 euro per Placement allievi		
	Garantire agli allievi attività formativa costante durante tutto il percorso di studi, anche attraverso il mantenimento di un corretto rapporto numerico tra personale docente e allievi	Incrementare la qualità della didattica	Analisi interna a cura del Presidio Qualità dei processi di erogazione della didattica	Report relativo a qualità dei processi della didattica a.a.17/18				

		SCUOLA				2018 - 2020		
		AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
						UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni ...) -
		Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)		
DIDATTICA	Dare evidenza, anche attraverso adeguati strumenti di rappresentazione, del complesso delle attività svolte dagli allievi durante il percorso formativo	Produrre uno strumento di certificazione delle attività integrative svolte dagli allievi durante il percorso formativo	Analisi delle informazioni e definizione del processo di raccolta e produzione	Entro 2019	1 C			
	Offrire servizi/opportunità per l'incontro domanda/offerta di lavoro	Promuovere l'incontro tra allievi e assegnisti e imprese interessate a nuove competenze	Organizzare/partecipare ad eventi finalizzati al placement (Job Fair...)	Entro 2018		5.000 euro per Placement allievi (Job Fair)		
	Strutturare maggiormente il rapporto con gli ex allievi	Promuovere il rafforzamento della rete scientifica e della rete di partnership industriali attraverso le relazioni con ex allievi inseriti nel mondo della ricerca e/o imprenditoriale/delle aziende Offrire momenti di esperienza/relazioni agli attuali allievi	Costituzione associazione ALUMNI	Organizzazione del I meeting degli ex allievi nel 2018 (40 anni SISSA)	1 C	40 anni SISSA (vedi sotto)		
TERZA MISSIONE	Promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica	Costruzione di partnership industriali, validi come bacino di utenza per la formazione continua e permanente, per il placement dei dottorandi interessati alla carriera nel mondo produttivo, alla costruzione di reti per partecipare a progetti competitivi, alla valorizzazione della conoscenza prodotta dalla Scuola	Dare evidenza alle competenze della Scuola Promuovere iniziative di fidelizzazione/creazione di fiducia con organizzazione/imprese, a partire da progettualità condivisa Partecipare ai cluster	Consolidamento delle relazioni con il mondo delle imprese, ove coerente e conveniente per la Scuola o i suoi allievi Mappatura delle competenze / esposizione nel portale della conoscenza FVG				
	Esplorare le opportunità di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche di interesse per lo sviluppo di ricerca applicata, anche in partnership con altri attori, sia del territorio che con enti/istituzioni di eccellenza a livello nazionale e internazionale	Mantenere l'eccellenza nella Meccatronica e nel High Performance Computing; sviluppo progetto ICAN	Potenziamento struttura meccatronica, tramite finanziamenti regionali Implementazione High Performance Computing Avvio progetto ICAN	Fase III LAMA Messa in funzione upgrade HPC approvazione progetto ICAN		Su budget ad hoc regione: 1 milione High Performance Computing e 250.000 LAMA (convenzione UNIUD)		
	Promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica Esplorare le opportunità di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche di interesse per lo sviluppo di ricerca applicata, anche in partnership con altri attori, sia del territorio che con enti/istituzioni di eccellenza a livello nazionale e internazionale Promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti (ruolo fondamentale degli allievi attraverso la capacità di problem solving e per il trasferimento delle conoscenze)	Sinergia tra placement studenti in ambito imprenditoriale/produttivo e meccanismo di trasferimento della conoscenza	Avvio, di concerto con le imprese, di una call finalizzata al finanziamento di progetti il cui obiettivo è mettere in contatto le competenze degli allievi ed assegnisti della Scuola con le esigenze delle imprese			per Microgrant (v.sopra)		

	SCUOLA				2018 - 2020		
	AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE		
					UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni ...) -
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
TERZA MISSIONE	Organizzare e partecipare ad iniziative, di rilievo internazionale, di promozione delle competenze (fiere dell'innovazione, ecc.) Promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti (ruolo fondamentale degli allievi attraverso la capacità di problem solving e per il trasferimento delle conoscenze)	Sinergia tra placemenet studenti in ambito imprenditoriale/ produttivo e meccanismo di trasferimento della conoscenza	Organizzare/partecipare ad eventi finalizzati al placement (Job Fair,...)	Annuale		per Placement allievi (Job Fair) (v.sopra)	
	Organizzare e partecipare ad iniziative, di rilievo internazionale, di promozione delle competenze (fiere dell'innovazione, ecc.) Promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti (ruolo fondamentale degli allievi attraverso la capacità di problem solving e per il trasferimento delle conoscenze)	Sinergia tra placemenet studenti in ambito imprenditoriale/ produttivo e meccanismo di trasferimento della conoscenza	Definire la formalizzazione convenzionale, organizzativa e amministrativa del Master	Annuale		per Placement allievi (v.sopra)	
	Promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti	Partecipare ad iniziative/eventi finalizzati a favorire l'incontro tra imprese e Ph.D. ad altissimo potenziale di conoscenze e che mettano in evidenza le capacità di allievi ed ex allievi della SISSA di problem solving e il loro ruolo centrale di trasferimento delle conoscenze	Organizzare/partecipare ad eventi finalizzati all'incontro tra imprese e Ph.D.	Annuale		per Placement allievi e Job Fair (v.sopra)	
	Partecipare alla creazione e promozione del Polo unico degli atenei del triveneto per rientrare tra i competence center che verranno individuati nell'ambito del Piano Nazionale Industria 4.0	Valorizzazione delle competenze della Scuola in ambito High Performance Computing, BigData, Meccatronica	Partecipazione al bando congiuntamente a Università Triveneto	Riconoscimento come competence center		Sostegno start up iniziative Interdisciplinari/Interarea (v.sopra)	
	Promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	Sensibilizzazione dei giovani e della cittadinanza all'importanza della cultura scientifica	Piano delle iniziative di outreach	Realizzazione piano entro 2018			
	Definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale)	Visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	Piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata	Realizzazione piano entro 2018			
	Promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica	Potenziare una rete di relazioni, finalizzata alla conoscenza delle rispettive competenze e alla conseguente valorizzazione in azioni congiunte	Organizzazione/partecipazione a iniziative/incontri con stakeholder atti a potenziare la rete di relazioni con le imprese e la competitività del territorio	A.a. 17-18-19	1 D (2017/18)		



SCUOLA					2018 - 2020		
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE			
				UMANE - collegamento con Programmazione e triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni ...) -	
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
TERZA MISSIONE	Dare attuazione ad accordi quadro, per la costruzione di un sistema di rappresentazione e valorizzazione delle competenze interne, anche attraverso la promozione del portale della conoscenza UNITY FVG	Aggiornamento continuo dei risultati della ricerca innovativi sviluppata alla SISSA	Aggiornamento periodico delle stesse	Aggiornamento annuale per gli anni 17-18-19			
	Sviluppo dei servizi condivisi per il trasferimento tecnologico nell'ambito del progetto UNITY FVG - Technology Transfer	Promozione della cultura della proprietà intellettuale tra i ricercatori dei tre Atenei	Organizzazione seminari e incontri con i ricercatori dei tre Atenei	Annuale			
	Definire una comunicazione delle iniziative culturali organizzata e coordinata (brand culturale) Promuovere iniziative di diffusione della cultura scientifica, anche a livello di scuola primaria e secondaria	Visibilità e riconoscibilità della Scuola nell'ambito delle iniziative culturali	Piano delle iniziative culturali e sua comunicazione coordinata + organizzazione iniziative 40 anni sissa	Realizzazione evento 2018		67.000 euro per 40 anni SISSA	
AZIONI TRASVERSALI	Potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	Integrazione del processo di comunicazione all'interno della Sissa	Presidio alle funzioni di comunicazione sia dal punto vista di produzione contenuti che come ufficio stampa	Piano della comunicazione entro 2018			
	Promuovere azioni finalizzate al benessere organizzativo nel senso del miglioramento del rapporto lavoro/privato, di chiarezza dei ruoli e degli obiettivi e di individuazione di percorsi di sviluppo professionale collegati ad essi	Miglioramento del benessere organizzativo legato ai rapporti interpersonali	Previsione di sperimentazione di assistenza psicologica dedicata al personale della Scuola su proposta del CUG	Avvio servizio 2018		30.000 euro per assistenza psicologica su proposta del CUG	

# AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE				2018 - 2020			
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE			
				UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISCHE (spazi, strumentazioni...) -	
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
RICERCA	a) Sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'ergoazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali b) Potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	Accesso ai dati economici e finanziari dei progetti	Implementazione di una reportistica di sintesi semplificata per la visualizzazione diretta dei propri fondi da parte dei PI	entro 2018			
	a) sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'ergoazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali b) potenziare la comunicazione esterna ed interna, in una logica coordinata e di efficacia e fruibilità dell'informazione	Revisione organizzazione Segreterie scientifiche	ridefinizione, in coerenza con la revisione dei processi, "acquisti", "ospiti" e "missioni" delle competenze e dell'organizzazione delle segreterie scientifiche, al fine di focalizzare la struttura sui servizi ai ricercatori, nel rispetto dei principi di progettazione organizzativa (specializzazione, interdipendenza)	entro 2018			
	Sostenere i principal investigator nelle attività di creazione e mantenimento delle collaborazioni internazionali con istituzioni di ricerca di prestigio	Avvio e messa in funzione delle strutture interarea / interscuola	Approvazione regolamento strutture Interarea e Interscuola (vedi fogli Area Fisica e Matematica per IFPU e IGAP)	entro 2018			
	Promuovere e sostenere lo sviluppo di attività di ricerca interdisciplinare di frontiera		Rispetto del piano delle opere previste per la creazione della struttura interscuola (vedi fogli Area Fisica e Matematica per IFPU e IGAP)	entro 2018			
	Sviluppare la vocazione della Scuola alla ricerca di base, attraverso l'erogazione di servizi, la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali		Rilevazione della strumentazione esistente Definizione dei processi di acquisizione e gestione della strumentazione in una logica integrata (tecnico scientifica, contabile, logistica, ecc) Supporto di una base dati/strumento aggiornata che contenga gli elementi per supportare i processi in modo integrato	entro 2018			
	Sostenere i principal investigator e i gruppi di ricerca nello svolgimento di attività di eccellenza, attraverso l'ergoazione di servizi e la messa a disposizione di risorse strutturali e strumentali	Revisione e standardizzazione processo di acquisizione delle attrezzature e gestione del loro ciclo di vita					
DIDATTICA	Strutturare maggiormente il rapporto con gli ex allievi	Promuovere il rafforzamento della rete scientifica e della rete di partnership industriali attraverso le relazioni con ex allievi inseriti nel mondo della ricerca e/o imprenditoriale/delle aziende Offrire momenti di esperienza/relazioni agli attuali allievi	Costruire e mantenere aggiornata la base dati degli Alumni Definire la struttura dell'Associazione Alumni Definire le modalità di interazione/iniziative finalizzate al perseguimento degli obiettivi strategici Perseguimento della logica pluriennale	entro 30/10/2018 (costituzione e evento lancio)	1 C	per 40 anni SISSA (vedi foglio Scuola)	
TERZA MISSIONE	Promuovere la costruzione di una rete di collaborazioni con il sistema produttivo, sia a livello regionale che nazionale e internazionale, «speculare» a quella scientifica Esplorare le opportunità di potenziamento delle infrastrutture tecnologiche di interesse per lo sviluppo di ricerca applicata, anche in partnership con altri attori, sia del territorio che con enti/istituzioni di eccellenza a livello nazionale e internazionale Promuovere il collocamento dei Ph.D. interessati al di fuori delle istituzioni accademiche, nelle imprese, come imprenditori e/o professionisti (ruolo fondamentale degli allievi attraverso la capacità di problem solving e per il trasferimento delle conoscenze)	Sviluppare la rete di collaborazione con le imprese, al fine di costruire un network necessario sia per lo sviluppo di progetti futuri (bandi competitivi) che per la valorizzazione delle competenze degli allievi della Scuola	Nell'ambito del piano di «microgrant» (vedi foglio Scuola e sopra): raccolta dei fabbisogni delle imprese, gestione e successiva rendicontazione dei microgrant stessi	avvio call e assegnazione progetti entro 2018			

AMMINISTRAZIONE				2018 - 2020			
AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO	AZIONE OPERATIVA FINALIZZATA AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	TARGET	RISORSE			
				UMANE - collegamento con Programmazione triennale del personale	ECONOMICHE - collegamento con Budget unico di previsione annuale e triennale	FISICHE (spazi, strumentazioni...) -	
Descrizione azione strategica	Indicare obiettivo collegato ad azione strategica (Data l'azione strategica, come si può declinare la stessa in obiettivi su base triennale?)	Indicare azione operativa da implementare per il conseguimento dell'obiettivo	Indicare il risultato atteso, anche di tipo temporale o descrittivo	INDICARE IL FABBISOGNO di RISORSE AGGIUNTIVE (se necessarie)			
AZIONI TRASVERSALI	Innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti promuovere azioni finalizzate al benessere organizzativo nel senso del miglioramento del rapporto lavoro/privato, di chiarezza dei ruoli e degli obiettivi e di individuazione di percorsi di sviluppo professionale collegati ad essi	accrescere le competenze del personale tecnico e amministrativo, sia in ambito specialistico (funzionale) che manageriale, al fine di sostenere un modello basato sull'attribuzione diffusa e non accentrata a i vertici delle competenze manageriali (innovazione, organizzazione, sviluppo e gestione delle risorse)	Elaborazione e implementazione del piano 2018-20 della sviluppo del personale, sia in termini di attività formativa che in termini rafforzamento delle qualifiche necessarie per sostenere il modello	1) completamento dei percorsi manageriali attivati (2018) 2) consolidamento/aggiornamento delle competenze specialistiche (continuo) 3) innovazione del sistema di assegnazione degli obiettivi e di valutazione (2018), 4) sviluppo di sistemi di pianificazione e controllo di gestione (2019)	2 C 2018	15.000+18.240 euro per Formazione PTA	
	Innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti	Reengineering dei processi amministrativi chiave finalizzato alla trasparenza, semplificazione e digitalizzazione delle procedure	Avvio del sistema di gare telematiche	1 procedura test		25.000 euro per Digitalizzazione processi	
	Innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti	Reengineering dei processi amministrativi chiave correlati alla soddisfazione dell'utenza, in un'ottica di trasparenza, semplificazione e digitalizzazione	Attivazione di gruppi di lavoro per processo chiave sperimentazione di applicazione del sistema qualità	1) semplificazione e digitalizzazione dei processi, con definizione di procedure chiare in un'ottica dell'utenza finale (continuo) 2) certificazione qualità sperimentale di 1/2 processi (2019) 3) Bilancio consolidato (2018) 4) Certificazione del bilancio (2020)		per Digitalizzazione processi (v.sopra)	
	Innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti	Censimento delle basi dati	Definizione di base dati Censimento delle basi dati esistenti Collegamento ai processi Analisi di eventuali aree di sovrapposizione/assenza Definizione degli owner delle basi dati	entro 2018		per Digitalizzazione processi (v.sopra)	
	Innovare l'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e dirigenziali, in coerenza con i ruoli attesi definiti	Digitalizzazione dei provvedimenti	Mappatura dei principali flussi documentali legati all'attività amministrativa Individuazione di un flusso e proposta di digitalizzazione totale (prototipo) Definizione di un piano di formazione informazione (comunicazione)	entro 2018		per Digitalizzazione processi (v.sopra)	