

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI 2018 - 2020 - STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Area strategica I - Ricerca Scientifica									
Obiettivo Strategico I.1	I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo								
I.1.1	I.1.1 Prevedere un percorso di formazione specifico per i dottorandi, per gli assegnisti di ricerca e per i nuovi ricercatori sulle modalità di redazione di un paper scientifico, in linea con gli standard internazionali e con i criteri di valutazione utilizzati dalle riviste internazionali prestigiose								
Codice	obiettivi operativi								
I.1.1.D1	Organizzazione di un corso finalizzato a migliorare le capacità di redazione di articoli scientifici e in generale la produttività scientifica dei dottorandi, attraverso una formazione sia teorica sia pratica	1. N. Paper per dottorando 2. Corso di formazione per dottorandi dal titolo "How to write a manuscript" (2017)	Al numeratore si considerano i paper pubblicati nell'anno dai dottorandi del terzo e da di chi ha già ottenuto il titolo da 1 o 2 anni; al denominatore si considerano i dottorandi di riferimento: 3° anno, 3+1 e 3+2	1. N. 45 paper 2. N. 1 corso	1	1	1	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
I.1.1.D2	Realizzare seminari di Dipartimento e/o lezioni nell'ambito del corso di dottorato in Management Law (per dottorandi, assegnisti e nuovi ricercatori) su tematiche inerenti il processo di pubblicazione quali: "How to get published in international journals", "How to write a research paper", "Research and Bibliometrics".	1. N. seminari 2. N. pubbl. intern.	1. N. seminari 2. N. pubbl. intern.	1. N.1 seminario 2. N. 5 pubbl. inter.	1. almeno un evento; 2. almeno 5 pubblicazioni internazionali	1. almeno un evento 2. almeno 5 pubblicazioni internazionali	1. almeno un evento 2. almeno 5 pubblicazioni internazionali	Dip.to Management	
I.1.1.D3	Seminari per dottorandi del terzo anno e giovani ricercatori (neo-dottori, assegnisti e tecnici) sulle modalità per la redazione di un job market paper, preferibilmente a firma unica (estratto dalla tesi di dottorato o incluso nella stessa), suscettibile di essere pubblicato su una rivista internazionale di prestigio	1. N. di seminari per dottorandi, neodottori di ricerca e giovani ricercatori 2. N. pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottori di ricerca e dai nuovi ricercatori del Dipartimento		1. N. 2 seminari 2. N. 6 pubblicazioni internazionali	CHIUSO			Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
I.1.1.D4	Promuovere la partecipazione dei dottorandi, assegnisti e giovani ricercatori del Dipartimento alle attività di formazione volte al miglioramento della scrittura di articoli scientifici e proposte dalla Facoltà e dall'Ateneo	Numero di verifiche effettuate per anno accademico (dal 2018) Numero di dottorandi, assegnisti e ricercatori afferenti al Dipartimento che partecipano alle attività (2017)	% calcolata su base annuale (anno accademico)	-	Almeno 2	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
I.1.1.D5	Far frequentare, ai propri dottorandi, assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori, i corsi organizzati dalla Facoltà di Ingegneria volti alla formazione di un potenziale umano adeguato a garantire standard quantitativi e qualitativi elevati rispetto alla collocazione editoriale internazionale dei lavori scientifici prodotti	Percentuali di dottorandi, assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori afferenti al Dipartimento che frequenteranno il corso	N. di persone che hanno seguito il corso / N. di persone che avrebbero potuto seguire il corso	50%	50%	uguale o maggiore al 2018	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
I.1.1.D6	Supportare la Scuola di Dottorato nella predisposizione e messa a regime di corsi specifici sulle modalità di redazione di un paper scientifico. La frequentazione del corso sarà obbligatoria per tutti i nuovi Dottorandi. Il corso sarà offerto anche agli Assegnisti ed ai Ricercatori.	N. Dottorandi, Assegnisti e Ricercatori afferenti al Dipartimento che frequentano i corsi predisposti		-	CHIUSO			Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
I.1.1.D7	Promuovere la partecipazione di dottorandi, assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori afferenti al dipartimento a corsi volti alla formazione di un potenziale umano adeguato a garantire standard quantitativi e qualitativi elevati rispetto alla collocazione editoriale internazionale dei lavori scientifici prodotti.	N. ore di lezione erogate.	L'indicatore Percentuale si calcola nella modalità seguente: n° di persone che hanno seguito il corso / il n° di persone del Dipartimento che avrebbero dovuto seguire il corso	0%	almeno il 50%	almeno il 50%	almeno il 50%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
I.1.1.D8	Organizzazione di eventi formativi per la redazione Allestimento di almeno 1 Corso di formazione (eventualmente in più edizioni: una per ogni Anno Accademico) dal titolo "How to write a manuscript": Relatori prof Levent Ozcar e Franco Franchignoni .	% dottorandi/assegnisti afferenti al DIMSC che hanno partecipato al corso di formazione completando le verifiche finali con profitto	N dottorandi+assegnisti afferenti al DIMSC che hanno partecipato al corso di formazione completando le verifiche finali con profitto / N totale dottorandi + assegnisti afferenti al DIMSC	80%	CHIUSO			Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
I.1.1.D9	Fornire le competenze pratiche relative alle modalità di redazione di paper scientifici attraverso cicli di seminari o workshop tenuti da editor di riviste internazionali e da ricercatori	1. Seminario relativo alla individuazione della Qualità delle riviste (2017) 2. Seminari di Editor in Chief di rivista scientifica nazionale o estera (2018) 3. Seminario da parte di Ricercatori relativamente ad esperienze pubblicistiche in Italia ed all'Estero (2017) 4. Verifica implementazione pubblicazioni scientifiche internazionali (2019)	1. Valore quantitativo 2. Incremento percentuale delle pubblicazioni rilevato nel triennio	1. Seminario relativo alla individuazione della Qualità delle riviste 2. Seminario di Editor in Chief di rivista scientifica nazionale o estera	N. 1 Seminario di Editor in Chief di rivista scientifica nazionale o estera	10%	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
I.1.1.D10	Identificazione dei gruppi di ricerca con rate di pubblicazione su riviste internazionali prestigiose, definite secondo gli standard accettati dalla comunità scientifica. Assegnazione di dottorato ed assegni di ricerca dedicati in modo da favorire l'apprendimento di qualità e la corretta ed efficiente pianificazione scientifica.	1. Identificazione dei gruppi di ricerca che pubblicano prodotti su riviste di elevato impatto 2. Creazione di un coordinamento tra questi gruppi di ricerca per programmi di apprendimento dell'efficienza nella programmazione scientifica 3. Creazione di borse di dottorato e assegni di ricerca dedicati	Valore quantitativo	25% (Identificazione dei gruppi di ricerca che pubblicano prodotti su riviste di elevato impatto)	50% (Creazione di un coordinamento tra questi gruppi di ricerca per programmi di apprendimento dell'efficienza nella programmazione scientifica)	25% (Creazione di borse di dottorato e assegni di ricerca dedicati)	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
I.1.1.D11	Verranno realizzate attività mirate alla creazione e allo sviluppo di competenze trasversali, seminari interdipartimentali aperti a dottorandi, assegnisti e nuovi ricercatori.	1. Seminari, corsi di aggiornamento intra e interdipartimentali; 2. Pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottorandi assegnisti e nuovi ricercatori	Verifica firma presenze. Modalità di calcolo degli IF	Nel 2017, ogni dottorando, assegnista, nuovo ricercatore laddove presente, hanno frequentato almeno 3 seminari e pubblicato almeno 1 paper	1. ogni dottorando, assegnista e nuovo ricercatore dovrà aver frequentato almeno 3 di tali eventi. 2. almeno una pubblicazione per ognuna delle predette categorie.	1. ogni dottorando, assegnista e nuovo ricercatore dovrà aver frequentato almeno 3 di tali eventi. 2. almeno una pubblicazione per ognuna delle predette categorie.	1. ogni dottorando, assegnista e nuovo ricercatore dovrà aver frequentato almeno 3 di tali eventi. 2. almeno una pubblicazione per ognuna delle predette categorie.	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
I.1.1.D12	Arricchimento del percorso formativo dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca del DISVA con attività mirate alla creazione e allo sviluppo di competenze trasversali quali: 1. corso/seminari specifici per la scrittura di lavori scientifici ed attività di revisione di lavori scientifici con un Editor di una rivista internazionale Q1; 2. corso di tecniche di divulgazione scientifica e comunicazione della scienza con esperti del campo (realizzatori di eventi e di trasmissioni scientifiche televisive)	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
I.1.1.D13	La Facoltà estenderà ad assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori la partecipazione, già organizzata per i dottorandi, a corsi volti alla formazione di un potenziale umano adeguato a garantire standard quantitativi e qualitativi elevati rispetto alla collocazione editoriale internazionale dei lavori scientifici.	Incremento dei frequentanti i suddetti corsi	-	-	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
I.1.2	I.1.2 Sviluppare sistemi di benchmarking sulla produzione scientifica di Ateneo								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
I.1.3	I.1.3 Valorizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale								
	obiettivi operativi								
I.1.3.D1	Pubblicazione dei prodotti scientifici sia on line, sia attraverso l'organizzare giornate/evento per la presentazione dei migliori paper pubblicati	N. eventi	Valore assoluto	-	3	3	3	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
I.1.3.D2	Aggiornare una sezione del sito web di Dipartimento in cui pubblicare e dare visibilità alle pubblicazioni di maggior rilevanza delle varie aree disciplinari. Realizzazione di seminari sull'utilizzo dei social-media per la diffusione dei risultati della ricerca	1. Area divulgazione sito web dipartimento 2. N. 1 seminario	1. Area divulgazione sito web dipartimento. 2. N. 1 seminario	1. Area Web creata 2. N. 1 seminario realizzato	fase 2: almeno n. 1 seminario all'anno	fase 2: almeno n. 1 seminario all'anno	fase 2: almeno n. 1 seminario all'anno	Dip.to Management	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
I.1.3.D3	1. Accrescere la visibilità delle pubblicazioni realizzate invitando i ricercatori del Dipartimento ad alimentare portali o database specifici (Repec, Research Gate, ...) . 2. Prevedere una sezione nel sito di dipartimento che ospita i migliori lavori scientifici dei ricercatori del dipartimento. 3. Selezione dei migliori lavori scientifici dei ricercatori del Dipartimento da inserire nell'apposita sezione del sito di Ateneo dedicata alla divulgazione delle pubblicazioni di eccellenza.	1. Mantenimento della posizione del Dipartimento nel ranking Repec 2. Realizzazione di una sezione nel sito di dipartimento ospitante i migliori papers prodotti	Non è prevista formula	1. Mantenimento Posizione rankig Repec 2. Realizzazione della sezione delle pubblicazioni nel sito di dipartimento	1. Avanzamento di almeno una posizione nel ranking Repec	1. Avanzamento di almeno una posizione nel ranking Repec	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
I.1.3.D4	Realizzazione di una bacheca esterna al Dipartimento su cui pubblicizzare, con scadenza trimestrale e tramite la title page, i migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al Dipartimento; Pubblicizzare, tramite la title page, i migliori lavori scientifici sulla home page del sito del Dipartimento.	1. Percentuale di terminazione corretta della procedura (dal 2018) 2. Numero di articoli pubblicizzati (2017)	% calcolata su base annuale (anno solare)	1. 75% 2. 10%	almeno 75%	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
I.1.3.D5	Realizzazione di un'apposita sezione nel sito del Dipartimento al fine di divulgare i migliori lavori scientifici pubblicati dai ricercatori afferenti al Dipartimento	% dei lavori scientifici pubblicati	N. di articoli scientifici pubblicati/ N. lavori scientifici prodotti	-	10%	10%	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
I.1.3.D6	Il Dipartimento valorizzerà i migliori lavori scientifici dei suoi ricercatori dando risalto ad essi predisponendo una bacheca all'ingresso del Dipartimento sulla quale saranno affissi e pubblicizzando gli stessi sulla home page del sito del Dipartimento	% lavori scientifici pubblicati	L'indicatore Percentuale di lavori pubblicati si calcola nel modo seguente: (n° totale di title page inviate al Direttore dai ricercatori / n° di articoli pubblicizzabili sulla home page*) x 100 * Considerando che un lavoro rimane sulla home page per 2 settimane sono pubblicizzati 24 lavori ogni anno	(20/24)x100 = 83%	100%	110%	120%	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
I.1.3.D7	I migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al dipartimento verranno pubblicati sul sito del dipartimento in un'area dedicata	% lavori scientifici pubblicati	L'indicatore Percentuale di lavori pubblicati si calcola nel modo seguente: n° di articoli pubblicati/ n° articoli selezionati dalla commissione scientifica	0%	100%	100%	100%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
I.1.3.D8	1. Promuovere l'istituzione del D-Day annuale per la Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina, durante il quale vengono presentati i prodotti di ricerca dei Dottorandi e premiati i più meritevoli (mediante applicazione di indicatori bibliometrici/valutazione peer-review). (2017) 2. Aggiornare la pagina web del Dipartimento, popolandola di NEWS in merito ai progetti di ricerca in corso e alle pubblicazioni relative	1. n. di Dottorandi afferenti al Dipartimento premiati (2017) 2. n. di paper pubblicati nelle News	N Papers pubblicati nelle News	5 papers scientifici	5 papers scientifici	5 papers scientifici	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	Scuola di Dottorato in Medicina e Chirurgia
I.1.3.D9	Favorire la diffusione e la divulgazione dell'attività di ricerca	N. pubblicazioni valorizzate di particolare rilievo scientifico attraverso il sito del Dipartimento e /o social network (tipo Facebook, Twitter)	Valore quantitativo	N. 2 pubblicazioni/anno	N. 2 pubblicazioni/anno	N. 2 pubblicazioni/anno	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
I.1.3.D10	Comunicazione esterna della pubblicazione di articoli scientifici pubblicati su riviste di grande impatto, attraverso press release, conferenze stampa e social network	Creazione di press release e conferenze stampa per la valorizzazione comunicativa delle pubblicazioni di alto impatto Creazione di canali social	valore quantitativo	50%	25% (creazione canale social)	25% (creazione press release su sito istituzionale)	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
I.1.3.D11	Promozione e partecipazione al D-DAY annuale della scuola di dottorato della Facoltà di medicina con presentazione dei prodotti di ricerca dei dottorandi ed eventuale premiazione mediante applicazione di indicatori bibliometrici/valutazione Peer- Revue. Incentivazione dei ricercatori all'esportazione telematica dei propri risultati tramite implementazione della pagina Web del dipartimento.	Disponibilità pagina interattiva dedicata sul sito del Dipartimento	Numero dei papers pubblicati su riviste nazionali e internazionali. Modalità di calcolo degli IF e pubblicazione nelle News	N .3 paper pubblicati	N. 3 paper scientifici pubblicati	n.1 dottorando premiato nel triennio e n. 3 papers scientifici pubblicati	n. 3 paper scientifici pubblicati	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	Facoltà di Medicina

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
I.1.3.D12	- Segnalazione all'ufficio stampa di ateneo dei lavori scientifici di alto impatto pubblicati dai Docenti del DISVA. - Creazione di una bacheca sul sito DISVA con l'elenco aggiornato degli ultimi lavori pubblicati dai Docenti del DISVA, con eventuale indicazione del link, del graphical abstract o dell'abstract testuale.	1. Numero lavori segnalati all'Ateneo 2. Numero lavori riportati sul sito del DISVA	Non sono utilizzate formule	punto 1.: 3 punto 2.: 3	punto 1.: 3 punto 2.: 5	punto 1.: 3 punto 2.: 5	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
I.1.3.D13	La Facoltà creerà sul proprio sito un link alla pagina dei Dipartimenti, dedicata alla divulgazione dei migliori lavori scientifici	Incremento dei migliori lavori scientifici	N. pubblicazioni	3	CHIUSO			Presidenza Economia	
I.1.3.D14	La Facoltà creerà sul proprio sito un link alla pagina dei Dipartimenti, dedicata alla divulgazione dei migliori lavori scientifici	Incremento percentuale dei migliori lavori scientifici		N. 2 lavori scientifici per ciascun Dip.to	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
I.1.3.D15	1. Promuovere l'istituzione del D-Day annuale per la Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina, durante il quale vengono presentati i prodotti di ricerca dei Dottorandi e premiati i più meritevoli (mediante applicazione di indicatori bibliometrici/valutazione peerreview). 2. Aggiornare la pagina web del Dipartimento, popolandola di NEWS in merito ai progetti di ricerca in corso e alle pubblicazioni relative	N° Papers pubblicati nelle News	n. dottorandi/n. paper prodotti e pubblicati sul sito	Creazione pagina web Scuola di Dottorato della Facoltà. Inserimento progetti di ricerca in corso e pubblicazioni relative. Creazione e aggiornamento area NEWS – "Progetti di ricerca in corso e pubblicazioni attive" NUOVO OBIETTIVO	Istituzione del D-DAY annuale per la Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina e Chirurgia. N. paper pubblicati > 50%	N. paper pubblicati > 75%		Presidenza Medicina	Dipartimenti in cui insistono i tutor dei dottorandi
I.1.4	I.1.4 Potenziamento della ricerca attraverso finanziamenti dedicati								
	obiettivi operativi								
I.1.4.D1	Destinare un maggior numero di progetti di base alla richiesta di fondi RSA			-	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
I.1.4.D2	Incentivare la partecipazione dei ricercatori del Dipartimento ai progetti strategici di Ateneo.	N. partecipazioni alle call di Ateneo		Partecipazione alla call di Ateneo	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
I.1.4.D3	Mantenimento e miglioramento delle procedure meritocratiche utilizzate all'interno del Dipartimento per la redistribuzione dei fondi di Ricerca Scientifica di Ateneo (RSA)	Percentuale di azioni di coordinamento effettuate entro una settimana dalla data del ricevimento (dal 2018) Indicatore di qualità della ricerca di Dipartimento definito nella procedura (2017)	% calcolata su base annuale (anno accademico)	100%	mantenere 100%	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
I.1.4.D4	Promuovere il miglioramento della ricerca scientifica del Dip. anche attraverso la collaborazione tra ricercatori appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi; la presentazione di progetti congiunti su tematiche interdisciplinari, l'internazionalizzazione, il coinvolgimento attivo di: ricercatori stranieri, tecnici di laboratorio e giovani ricercatori non strutturati, attraverso la loro partecipazione attiva ai progetti, ed in generale, il coinvolgimento di tutto il personale docente nella ricerca scientifica del Dip.	N. progetti approvati	N. progetti approvati	3	3	3		Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
I.1.4.D5	Potenziare la ricerca premiando, attraverso la quota del Dipartimento del contributo "Ricerca Scientifica di Ateneo" (RSA), i ricercatori che producono i migliori lavori scientifici nel triennio.	Percentuale di ricercatori che ottengono un punteggio superiore o uguale all'80% del punteggio massimo (dal 2018) Assegnare il contributo RSA ad ogni ricercatore del Dip. in base ad un indicatore che sarà direttamente proporzionale al numero di articoli prodotti nel triennio ed alla collocazione dei lavori nella banche dati SCOPUS e WoS. (2017)	L'indicatore Percentuale si calcola nel modo seguente: (n° di ricercatori che ottengono un punteggio superiore o uguale al punteggio massimo/ n° totale di ricercatori) x 100	(25/50)x100= 50%	52%	54%	56%	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
I.1.4.D6	I fondi di ateneo per la ricerca scientifica verranno suddivisi tra i ricercatori del dipartimento seguendo un criterio meritocratico, a tale scopo verrà definito un opportuno "indice" che tenga conto della quantità e della qualità delle pubblicazioni scientifiche prodotte	Indice meritocratico mediato sui ricercatori del dipartimento	L'indice meritocratico viene calcolato nel seguente modo: somma degli indici relativi ai singoli ricercatori/numero dei ricercatori del dipartimento	4	≥4	≥4	≥4	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
I.1.4.D7	Partecipazione a progetti di ricerca finanziati ministeriali	N. di proposte per il prossimo Bando PRIN	-	-	CHIUSO			Dip.to Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
I.1.4.D8	Creazione di un gruppo di lavoro specializzato per l'individuazione dei bandi, dei potenziali partner di ricerca e per la stesura il supporto alla redazione di proposte	N. di progetti da sottoporre a call internazionali	Valore quantitativo	1 progetto/anno	1 progetto/anno	1 progetto/anno	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
I.1.4.D9	Creazione di finanziamenti volti alla creazione di infrastrutture di ricerca necessarie per lo sviluppo di programmi di ricerca che rispettino gli standard qualitativi per una ricerca di livello medio alto quali: 1- animal facility per la gestione/genesi ceppi murini bioingegnerizzati 2- biobanca Creazione di piattaforme informatiche per data registry/databases per la raccolta di casistiche cliniche, necessarie per la ricerca traslazionale in ambito medico	Creazione animal facility Creazione biobanca Creazione piattaforma informatica per clinical data registry	-	-	-	Creazione animal facility Creazione biobanca Creazione piattaforma informatica per clinical data registry	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
I.1.4.D10	Impiego del 20% del fondo RSA per progetti di ricerca di base.	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
I.1.4.D11	Definizione di un piano di finanziamento intra-dipartimentale, dietro presentazione e valutazione di progetti. In particolare si prevede di: 1. utilizzare una quota dei fondi RSA per il potenziamento della ricerca di base attraverso la valutazione di proposte progettuali dedicate con obiettivi discussi in Consiglio di Dipartimento; 2. utilizzare i fondi dipartimentali eventualmente disponibili per finanziamenti dedicati al potenziamento della ricerca Dipartimentale attraverso la valutazione comparativa di specifiche proposte di utilizzo (acquisto, sostituzione, implementazione di attrezzature scientifiche di interesse comune)	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
Obiettivo Strategico I.2	I.2 Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca								
I.2.1	I.2.1 Monitoraggio e personalizzazione per settore scientifico-disciplinare delle Call								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
I.2.2	I.2.2 Mettere a disposizione dei ricercatori un gruppo di lavoro per la redazione della richiesta di finanziamento e la gestione dei bandi								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
I.2.3	I.2.3 Attrazione dei professori assunti non già in servizio presso l'Ateneo (D.M. 987/2016, indicatore gruppo C, ambito 4).								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Obiettivo Strategico I.3	I.3 Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore socio-economico								
1.3.1	I.3.1 Favorire la creazione di reti tra ricercatori e stakeholder del territorio anche in un'ottica di interdisciplinarietà								
	obiettivi operativi								
I.3.1.D1	Il Dipartimento intende sviluppare e mantenere protocolli di intesa con aziende e istituzioni volte alla condivisione di iniziative di ricerca nonché alla diffusione dei risultati della ricerca	1. N. protocolli intesa o convenzioni 2. Importo delle entrate per ricerca	1. N. protocolli intesa o convenzioni 2. Importo delle entrate per ricerca	1. N. 5 protocolli di intesa o contratti 2. € 109.000	1. Almeno n. 3 protocolli di intesa o convenzioni 2. Almeno € 90.000	1. Almeno n. 3 protocolli di intesa o convenzioni 2. Almeno € 90.000	1. Almeno n. 3 protocolli di intesa o convenzioni 2. Almeno € 90.000	Dip.to Management	
I.3.1.D2	Promuovere la predisposizione e realizzazione di gruppi e progetti di ricerca tra i ricercatori del Dipartimento e di altri Dipartimenti, sia dell'Ateneo sia di altri Atenei (con particolare riferimento a quelli marchigiani), nonché con soggetti imprenditoriali e istituzionali in ambito regionale e nazionale.	1. N. di convenzioni di ricerca stipulate con stakeholder del territorio 2. N. di accordi di ricerca compresa la partecipazione a centri di ricerca interdipartimentali e interuniversitari 3. ottenimento di finanziamenti all'interno dei grandi progetti strategici di Ateneo da parte dei ricercatori del Dipartimento	Non è prevista formula	1. Convenzioni realizzate 2. Accordi di ricerca realizzati 3. Finanziamenti ottenuti	Almeno 3 convenzioni e accordi di ricerca attivi	Almeno 3 convenzioni e accordi di ricerca attivi	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
I.3.1.D3	Seminari tenuti dai dottorandi, assegnisti di ricerca, nuovi ricercatori indirizzati a stakeholder del territorio e creazione reti per un interesse interdisciplinare e transdisciplinare; interazioni di ricerca con aziende del territorio, già oggetto di partecipazione a call di finanziamento in ambito regionale.	Organizzazione seminari per la creazione/consolidamento di reti ed interazioni di ricerca con altre discipline, con aziende od organismi internazionali	Valore quantitativo	2.	Organizzazione di n. 1 seminario e creazione rete	Organizzazione di n. 1 seminario e creazione rete	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
I.3.1.D4	Per la creazione di reti con aziende il Dipartimento supporta e stimola i ricercatori utilizzando le competenze interne in ambito scientifico	1. Partecipazione a progetti di ricerca misti tra Università e stakeholder 2. Numero di giornate di partecipazione dei ricercatori alle attività (dal 2018)	Numero dei ricercatori e delle giornate procapite presenti alle iniziative	1. Partecipazione a n. 1 progetto	1. Partecipazione ad almeno 1 progetto 2. Partecipazione ad almeno 2 iniziative	Partecipazione ad almeno 1 progetto Partecipazione ad almeno 2 iniziative	Partecipazione ad almeno 1 progetto Partecipazione ad almeno 2 iniziative	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
I.3.1.D5	Stimolare le collaborazioni scientifiche con gli stakeholder del territorio, anche attraverso i consorzi a cui il DISVA partecipa.	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
I.3.2	I.3.2 Favorire la diffusione e la divulgazione dell'attività di ricerca per far emergere le risposte alle esigenze socio-economiche del territorio								
	obiettivi operativi								
I.3.2.D1	Partecipazione dei Docenti alle iniziative dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca (ad esempio: Your Future Festival, Sharper). Organizzazione di seminari/convegni per la disseminazione dei risultati della ricerca	1. Tempistica della comunicazione (avviso 7 gg prima, memento 1 g prima) (dal 2018) 2. N. di ricercatori coinvolti nelle iniziative di divulgazione (2017) 3. N. degli incontri con aziende/associazioni (2017)	N.di eventi per i quali viene rispettato Arco temporale che intercorre fra la diffusione della locandina e l'evento/ Tot.eventi D3A	1. 50% 2. N. 5 ricercatori 3. N. 1 incontro	70%	100%		Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	Ufficio Relazioni con il territorio
I.3.2.D2	Promozione di momenti di divulgazione con l'obiettivo di incrementare il ruolo ricoperto dal Dipartimento su tematiche socio-economiche.	N. convegni, workshop ed altri eventi divulgativi organizzati	N. convegni, workshop ed altri eventi divulgativi organizzati	N. 1 convegno	almeno n. 1 convegno	almeno n. 1 convegno	almeno n. 1 convegno	Dip.to Management	
I.3.2.D3	Promuovere momenti di divulgazione con l'obiettivo di incrementare l'accreditamento dell'Ateneo su tematiche emergenti per il sistema socio-economico. Promuovere la diffusione dei risultati di ricerca dei ricercatori e docenti del Dipartimento sia presso i ricercatori di altre istituzioni, sia presso i soggetti imprenditoriali e istituzionali del territorio regionale, sia presso la cittadinanza.	1. N. congressi di rilevanza nazionale e internazionale organizzati 2. N. conferenze seminari di divulgazione coinvolgenti ricercatori e docenti del Dipartimento, operatori del settore, aperti alla cittadinanza su temi relativi al sistema socio-economico del territorio		1. N. 1 congresso 2. Almeno n. 3 iniziative organizzate	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
I.3.2.D4	Promuovere la divulgazione e lo sviluppo dei risultati della ricerca del Dipartimento verso gli attori chiave del sistema socio-economico, attraverso la realizzazione di eventi e/o comunicazioni mirate	N. comunicazioni (2017) % delle comunicazioni effettuate entro data utile per la divulgazione dell'Ateneo (da 2018)	% calcolata su base annuale (anno solare)	N. 11	almeno 75%	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
I.3.2.D5	Rafforzare ulteriormente l'organizzazione di incontri, seminari, tavole rotonde, con la partecipazione di ricercatori del Dipartimento ma anche di esperti, stakeholder o semplici fruitori dei servizi, allo scopo di divulgare le conoscenze e convertire lo scambio di informazioni	N. di seminari /incontri/tavole rotonde su tematiche corrispondenti alle esigenze socio-economiche del territorio	N. di seminari /incontri/tavole rotonde su tematiche corrispondenti alle esigenze socio-economiche del territorio	1	1	2	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
I.3.2.D6	Promuovere la divulgazione e lo sviluppo dei risultati della ricerca del Dipartimento verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi	Numero di eventi realizzati per anno	Numero di eventi realizzati per anno	N. 2 eventi	3	4	5	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
I.3.2.D7	Organizzazione delle scuole e dei seminari sulla ricerca di dipartimento aperti all'intera comunità	1. Numero di seminari e scuole svolti. Percentuale di eventi comunicati all'amministrazione centrale per pubblicazione.(dal 2018) 2. nel 2017 stesso indicatore ma si usa il numero e non la percentuale	L'indicatore percentuale si calcola nella modalità seguente: n° di eventi comunicati / n° di eventi organizzati dal Dipartimento	1. / 2. N. 3	100%	100%	100%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
I.3.2.D8	1. Partecipazione attiva dei Ricercatori del Dipartimento alle iniziative dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca (Your Future Festival – Sharper) 2. Partecipazione al concorso annuale Ecapital - Business Plan Competition promossa da Regione Marche, Camera di Commercio di Ancona, UnivPM (2017)	1. N.Ricercatori che partecipano alle iniziative dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca (Your Future Festival – Sharper) 2. N. di progetti presentati dal personale del Dip. al concorso annuale Ecapital - Business Plan Competition promossa da Regione Marche, Camera di Commercio di Ancona, UnivPM (2017)	N. ricercatori che partecipano alle iniziative dell'Ateneo orientate alla divulgazione dell'attività di ricerca (Your Future Festival – Sharper)	3 Ricercatori	3 Ricercatori	3 Ricercatori	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	Facoltà Medicina e Chirurgia
I.3.2.D9	Organizzazione di eventi su reti locali o testate giornalistiche locali; creare inoltre un bollettino di informazione tipo "Lettera dal Dipartimento".	N. eventi su reti locali o testate giornalistiche locali o bollettini per mettere in evidenza le novità scientifiche emerse dai Convegni o dai lavori scientifici	Valore quantitativo	-	N. 2 interventi o eventi o redazione di bollettini	N. 2 interventi o eventi o redazione di bollettini	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
I.3.2.D10	Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento.	N. eventi realizzati	-	1	0	1	-	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
I.3.2.D11	- Stimolare la partecipazione dei docenti del DISVA agli eventi di comunicazione e divulgazione delle loro attività di ricerca (es. Tipicità, Notte dei Ricercatori, Festival della Scienza, etc.) - Stimolare l'organizzazione presso il DISVA di eventi di comunicazione e divulgazione delle attività di ricerca del Dipartimento	1. N. eventi a cui docenti del DISVA partecipano 2. N. eventi organizzati dal DISVA	Non sono utilizzate formule	1. N. 3 2. N. 1	1. N. 3 2. N. 1	1. N. 3 2. N. 1	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
I.3.2.D12	Promozione di eventi di divulgazione della attività di ricerca, mettendo a disposizione locali, strumentazioni e personale dandone informazione attraverso il proprio sito	1. % eventi pubblicati entro 3 gg dal ricevimento del programma definitivo (dal 2018) 2. N. eventi per diffusione attività di ricerca nel territorio (2017)	N. eventi pubblicati entro 3 gg dal ricevimento del programma definitivo / n. totale eventi pubblicati dalla Presidenza	2. N. 3 eventi	2. 70%	2. 75%	2. 75%	Presidenza Economia	Strutture dell'Ateneo
I.3.2.D13	Promozione eventi di divulgazione delle attività di ricerca, mettendo a disposizione locali, strumentazione e personale	Diffusione attività di ricerca nel territorio		Organizzati n .2 eventi, collaborazione a numerosi eventi organizzati a cura dei Dip.ti	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Area strategica II - Offerta formativa e diritto allo studio									
Obiettivo Strategico II.1									
II.1 Garantire la sostenibilità dei corsi di studio in termini quantitativi, qualitativi e di domanda									
II.1.1									
II.1.1 Potenziamento dell'offerta formativa sulla base della sostenibilità di docenza e di strutture									
obiettivi operativi									
Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale									
II.1.2									
II.1.2 Programmazione dell'offerta didattica in rapporto alle esigenze del tessuto economico-sociale									
obiettivi operativi									
II.1.2.D1	Acquisizione delle esigenze formative attraverso incontri con le parti sociali: Aziende (del territorio e non) e Associazioni di categoria (del territorio e non)	N. incontri con le parti sociali verbalizzati N. di aziende e associazioni partecipanti (2017)	Valore assoluto	2	2	2	2	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	Ufficio Didattica
II.1.2.D2	Organizzare delle consultazioni periodiche con le parti sociali onde definire obiettivi formativi condivisi con i portatori di interesse	1. Numero di docenti e ricercatori coinvolti in attività di orientamento (2017) 2. n. incontri con le parti sociali 3. % di studenti provenienti da fuori regione (2017) 4. Numero di stage e tirocini presso aziende (2017)	N. incontri con le parti sociali	2. N. 1 incontro per ogni C.d.S. (3)	n. 1 incontro per ogni C.d.S.(3)	n. 1 incontro per ogni C.d.S.(3)	n. 1 incontro per ogni C.d.S.(3)	Dip.to Management	
II.1.2.D3	Confronto con le associazioni professionali a cui la laurea triennale permette l'accesso (Esperti contabili e Consulenti del lavoro) in ordine alla progettazione dell'offerta formativa e all'orientamento degli studenti. Organizzazione di consultazioni periodiche con le parti sociali come previsto anche dalla normativa (art. 11, DM 270/04), al fine di definire obiettivi formativi che abbiano una forte ricaduta occupazionale, fortemente sostenuti dai portatori di interesse, al fine di individuare figure professionali "definite". Monitoraggio della struttura produttiva locale per definire in prospettiva la domanda di formazione specialistica legata ai Corsi di Studio del DISES.	1. Numero di consultazioni con le parti sociali interessate ai nostri corsi di laurea. 2. Monitoraggio della modifiche della struttura produttiva locale.	-	1. Effettuati incontri 2. Realizzata azione di monitoraggio	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
II.1.2.D4	Contributo allestimento di Master per la formazione post-laurea di Medici e laureati delle professioni sanitarie	N. Master attivati nel triennio	N. Master attivati nel triennio	N.1 Master di 1° livello in Wound Care	-	-	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
II.1.2.D5	1. Realizzazione di percorsi post laurea 2. Organizzazione, attraverso i corsi di laurea afferenti, di consultazioni con le associazioni di categoria delle figure professionali corrispondenti ai vari corsi di laurea	1. N. percorsi post laurea realizzati 2. N. tavoli tecnici permanenti con le varie associazioni	-	1. N. 5 Master 2. N. 1 riunione con ognuna delle associazioni	1. N. 5 Master 2. N. 1 riunione con ognuna delle associazioni	1. N. 5 Master 2. N. 1 riunione con ognuna delle associazioni	1. N. 5 Master 2. N. 1 riunione con ognuna delle associazioni	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
II.1.2.D6	Organizzazione consultazioni periodiche con le parti sociali come previsto anche dalla normativa (art. 11, DM 270/04) Organizzazione tavoli permanenti di consultazione con le parti sociali	1. N. incontri periodici effettuati 2. N. tavoli permanenti di consultazione attivati	Non sono utilizzate formule	punto 1.: 3 punto 2.: 3	punto 1.: 3 punto 2.: 3	punto 1.: 3 punto 2.: 3	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
II.1.2.D7	<p>- Privilegiare il rapporto con le parti sociali e le istanze del territorio per quanto attiene alla spendibilità dei titoli di studio nel mondo del lavoro.</p> <p>- Individuare gli ambiti del mercato del lavoro e le competenze da fornire ai laureati; gli obiettivi formativi, le figure professionali da formare e gli sbocchi professionali previsti, con attenzione alla strutturazione in curricula e sul rapporto tra la laurea triennale e la laurea magistrale, da organizzare in modo coordinato e consequenziale, con competenze in entrambe le tipologie di corso, già spendibili nel modo del lavoro.</p> <p>- Rendere le denominazioni degli insegnamenti più attinenti possibili ai contenuti, coordinare gli obiettivi formativi degli insegnamenti.</p>	<p>1. % incontri organizzati con aziende, enti, ordini professionali in Facoltà su indicazione dei corsi di studio per i quali la Presidenza svolge l'attività di supporto (dal 2018)</p> <p>2. N. incontri con aziende e/o enti contattati (2017)</p>	n. incontri con le parti sociali supportati dalla Presidenza/n. totale incontri con le parti sociali organizzati	2. N. 1 incontro	1. 100%	1. 100%	1. 100%	Presidenza Economia	
II.1.2.D8	<p>Privilegiare il rapporto con le parti sociali e le istanze del territorio, per quanto attiene alla spendibilità dei titoli di studio nel mondo del lavoro. Individuare gli ambiti del mercato del lavoro e le competenze da fornire ai laureati; gli obiettivi formativi, le figure professionali da formare e gli sbocchi professionali previsti, con attenzione alla strutturazione in curricula e sul rapporto tra la laurea triennale e la laurea magistrale, da organizzare in modo coordinato e consequenziale, con competenze, in entrambe le tipologie di Corso, già spendibili nel mondo dal lavoro</p> <p>Rendere le denominazioni degli insegnamenti più attinenti possibile ai contenuti, coordinare gli obiettivi formativi degli insegnamenti.</p>	N.incontri con aziende/enti	-	N. 3	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
II.1.2.D9	<p>Rinnovare/Riqualificare i rapporti con le parti rappresentative delle professioni proprie dei Corsi di Studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia e del mondo del lavoro coinvolgendole efficacemente nei processi di programmazione e di assicurazione qualità dell'offerta formativa. Valutare le proposte di nuovi corsi di studio con riguardo alla domanda proveniente dal territorio, dai contesti socio-economici culturali del paese e dell'ambiente internazionale.</p>	<p>1. Incremento numero incontri</p> <p>2. Istituzione tavolo tecnico stabile coordinato dalla Presidenza per valutazione esigenze professionali e formative, analisi del potenziale formativo e definizione offerta formativa annuale (rappresentanti CdS e Dip – studenti – Seg.Presidenza) (2017)</p>	-	Nomina Comitato di Indirizzo CdLMCU Medicina e Chirurgia n N. 1 incontro per insediamento e condivisione obiettivi percorso professionalizzante	<p>1. Organizzazione riunione allargata a tutte le parti sociali delle professioni oggetto dei corsi di studio attivati finalizzata alla presentazione della offerta formativa 18/19.</p> <p>2. - Istituzione tavolo tecnico permanente per programmazione offerta didattica annuale - Nomina rappresentanti (rappresentanti CdS e Dip – studenti – Seg. Presidenza)</p>	Insedimento tavolo tecnico permanente e programmazione incontri (=>2/anno)	-	Presidenza Medicina	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Obiettivo Strategico II.2	II.2 Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento in ingresso								
II.2.1	II.2.1 Migliorare i servizi e la comunicazione agli studenti. Innovare le metodologie didattiche valorizzando l'interdisciplinarietà								
	obiettivi operativi								
II.2.1.D1	Partecipazione di Docenti/Dottorandi/Assegnisti/PTA alle iniziative di Orientamento in ingresso: Progetta il Tuo Futuro, o qualunque altra pianificata dall'Ateneo e pertinente ai CdS del D3A (Task force del D3A per l'Orientamento) Partecipazione a Fiere e Giornate di orientamento. Visite presso le scuole superiori. Apertura dell'Università per stage e visite. Pubblicizzazione dei corsi di studio tramite web.	1. Percentuale di attività supportate dal PTA del D3A (DAL 2018) 2. N. di studenti che partecipano alle iniziative di orientamento 3. N. degli iscritti (2017)	N.eventi D3A/N.complessivo eventi (Archiviazione sistematica degli eventi per avere a disposizione un contenitore annuale)	1. 20% 2. N. 60 studenti 3. N. 263 iscritti	1. 30%	1. 40%	1. 50%	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	Ufficio Relazioni con il territorio
II.2.1.D2	Con riferimento ai corsi di studio afferenti al Dipartimento, si intende partecipare ad iniziative di orientamento rivolte agli studenti delle classi 5° superiore o del 3° anno di laurea triennale. Inoltre, si intende migliorare la attrattività dei corsi di studio per gli studenti provenienti da fuori regione.	1. Numero di docenti e ricercatori coinvolti in attività di orientamento 2. Numero di iniziative di orientamento realizzate 3. % di studenti provenienti da fuori regione 4. % Numero di stage e tirocini presso aziende	-	1. N.3 tra docenti e ricercatori coinvolti in attività di orientamento 2. N.5 iniziative di orientamento realizzate 3. 10 % di studenti provenienti da fuori regione 4. /	CHIUSO			Dip.to Management	
II.2.1.D3	Prosecuzione e miglioramento dell'esperienza della "Settimana Zero" di presentazione della Facoltà ai neo e ai potenziali iscritti al primo anno. Previsione di leaflets/manifesti di Dipartimento che illustri nel dettaglio obiettivi e potenzialità dei Corsi di Studio Magistrali allo scopo di sviluppare azioni finalizzate ad accrescere l'attrattività extra regionale e internazionale, valorizzando corsi fortemente specialistici e connessi ai settori di ricerca di eccellenza.	1. N. partecipanti all'iniziativa della settimana zero 2. Azioni di comunicazione, nei confronti degli studenti, sulle varie opportunità offerte dal DiSES anche tramite la creazione di leaflet di Dipartimento che illustrino nel dettaglio obiettivi e potenzialità dei Corsi di Studio Magistrali 3. N. studenti provenienti da fuori regione Marche.	Non è prevista formula	1. N. 200 partecipanti 2. N. 2 iniziative 3. 10% studenti	1. Almeno 210 partecipanti alla "Settimana zero" 2. Almeno 2 iniziative di orientamento con distribuzione di nuovi leaflet appositamente creati per illustrare le lauree magistrali 3. Almeno il 10% di studenti provenienti da fuori regione	1. Almeno n. 220 partecipanti alla "Settimana zero" 2. Almeno n. 3 iniziative di orientamento con distribuzione di nuovi leaflet appositamente creati per illustrare le lauree magistrali 3. Almeno il 10% di studenti provenienti da fuori regione	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DiSES	
II.2.1.D4	Promozione e supporto dell'iniziativa dell'alternanza scuola-lavoro.	1. Percentuale delle procedure terminate correttamente(dal 2018) 2.N. studenti ospitati in alternanza scuola-lavoro dal Dipartimento(2017)	% calcolata su base annuale (anno accademico)	1. 100% 2. N. 30 studenti	1. mantenere 100%	1. uguale o migliore 2018	1. uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
II.2.1.D5	Mantenimento dei progetti, nell'ambito dell'Alternanza Scuola-Lavoro, che, in prospettiva, sembrano offrire le migliori opportunità di orientamento. Contribuire alle attività di orientamento organizzate dalla Facoltà, eventualmente anche attraverso propri delegati	N. studenti accolti nell'ambito dei progetti Alternanza Scuola-Lavoro o similari	N. studenti accolti nell'ambito dei progetti Alternanza Scuola-Lavoro o similari	5	5	7	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
II.2.1.D6	Promozione e supporto dell'iniziativa dell'alternanza scuola-lavoro.	Numero studenti ospitati in alternanza scuola-lavoro dal Dipartimento annualmente	Numero studenti ospitati in alternanza scuola-lavoro dal Dipartimento annualmente	6	7	8	9	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
II.2.1.D7	- Il dipartimento favorirà l'adesione al progetto alternanza Scuola-Lavoro rivolto alle scuole superiori di secondo grado	Numero di studenti delle superiori ospitati in dipartimento	-	15	≥10	≥10	≥10	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
II.2.1.D8	Partecipazione dei Docenti del Dipartimento alle iniziative di Orientamento in ingresso: Progetta il Tuo Futuro, o qualunque altra pianificata dall'Ateneo e pertinente ai CdS della Facoltà di Medicina	1. N.Docenti del Dip. che partecipano attivamente alle iniziative di orientamento in ingresso 2. N. di laboratori del Dip. visitati dagli studenti nell'ambito delle iniziative di orientamento	1. N.docenti del Dip. che partecipano attivamente alle iniziative di orientamento in ingresso 2. N. di laboratori del Dip. visitati dagli studenti nell'ambito delle iniziative di orientamento	1. N. 2 docenti 2. N. 1 laboratorio	1. N. 2 docenti 2. N. 1 laboratorio	1. N. 2 docenti 2. N. 1 laboratorio	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
II.2.1.D9	Contribuire ad attività già istituzionalizzate in collaborazione con altre strutture	1. N. di Docenti del Dipartimento che partecipano attivamente alle iniziative di orientamento in ingresso 2. N. di Laboratori del dipartimento visitati dagli studenti nell'ambito delle iniziative di orientamento	Valore quantitativo	Almeno 2 Docenti /anno Almeno 1 Laboratorio /anno	1. Almeno 2 Docenti /anno 2. Almeno 1 Laboratorio /anno	1. Almeno 2 Docenti /anno 2. Almeno 1 Laboratorio/anno	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
II.2.1.D10	Il Dipartimento contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo di Ateneo partecipando attraverso suoi docenti all'organizzazione e alla realizzazione delle giornate di orientamento per gli studenti delle Scuole medie superiori, inoltre sono molteplici gli studenti che vengono a frequentare le strutture dipartimentali nell'ambito del progetto "alternanza scuola - lavoro".	Studenti delle scuole medie superiori, docenti coinvolti.	Numero studenti delle scuole medie superiori, n. docenti coinvolti.	effettuate 2 lezioni di orientamento e 2 laboratori aperti	1 lezione di orientamento e 1 laboratorio aperto	1 lezione di orientamento e 1 laboratorio aperto	1 lezione di orientamento e 1 laboratorio aperto	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
II.2.1.D11	Stimolare il coinvolgimento dei docenti delle diverse aree disciplinari nelle attività di orientamento in ingresso alle Lauree Triennali - Attivare azioni di comunicazione, nei confronti degli studenti, sulle varie opportunità formative offerte dal DISVA - Stimolare il coinvolgimento di differenti gruppi di docenti del DISVA nelle azioni di orientamento per le Lauree Magistrali - Stimolare la partecipazione degli studenti ai tirocini presso aziende - stimolare la partecipazione attiva al PLS	1. Numero azioni di comunicazione verso gli studenti sulle varie opportunità offerte 2. Creazione di un gruppo di docenti, trasversale alle diverse aree disciplinari, opportunamente formato per partecipare alle attività di orientamento in ingresso per le Lauree Triennali 3. Creazione di gruppi di docenti formati per partecipare alle attività di orientamento in ingresso alle Lauree Magistrali 4. Numero tirocini/stage presso aziende 5. Numero persone partecipanti al PLS	Non sono utilizzate formule	punto 1.: 2 punto 2.: 1 punto 3.: 1 punto 4.: 300 punto 5.: 5 tecnici/9 docenti	punto 1.: 4 punto 2.: 1 punto 3.: 2 punto 4.: mantenimento punto 5.: 5 tecnici/9 docenti	punto 1.: 4 punto 2.: 1 punto 3.: 2 punto 4.: mantenimento punto 5.: 5	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
II.2.1.D12	Formazione specifica Task force in Comunicazione e marketing; Sviluppo materiale multimediale; Aggiornamento comunicazione	1. N. iniziative supportate dalla Presidenza 2. Presentazione della Facoltà, test verifica conoscenze, questionario valutazione efficacia orientamento - N. studenti partecipanti (2017)	N. iniziative di orientamento supportate dalla Presidenza (Presentazione della Facoltà, Test verifica delle conoscenze, questionario valutazione efficacia orientamento)	1. N. 4 iniziative 2. N. > 423 studenti	1. ≥4	1. ≥4	1. ≥4	Presidenza Economia	
II.2.1.D13	Formazione specifica Task Force in Comunicazione e Marketing Sviluppo Materiale Multimediale Aggiornamento comunicazione Organizzazione dei corsi in un'ottica di miglior fruibilità Organizzazione insegnamenti di inglese base e inglese avanzato Erogazione insegnamenti in lingua inglese	-	-	-	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
II.2.1.D14	Potenziamento attività di coordinamento/comunicazione tra Presidenza e rappresentanti nominati dai Dipartimenti e dai Corsi di Studio della Facoltà nell'ambito della task force costituita per le attività di orientamento	Efficacia orientamento e attivazione progetti alternanza lavoro	N. incontri orientamento N. progetti alternanza-lavoro attivati nell'anno di riferimento rispetto al numero di quelli realizzati nell'anno precedente	N. incontri e scuole coinvolte = > 1 N. progetti per Dip.to => 1	Incrementare di almeno 1 gli eventi/incontri con o presso le Scuole rispetto a quelli organizzati nell'anno precedente Incentivare la progettualità dipartimentale al fine di incrementare di almeno 1 i progetti proposti/attivati presso ogni Dipartimento	Incrementare di almeno 1 gli eventi/incontri con o presso le Scuole rispetto a quelli organizzati nell'anno precedente Incentivare la progettualità dipartimentale al fine di incrementare di almeno 1 i progetti proposti/attivati presso ogni Dipartimento	-	Presidenza Medicina	Ufficio Relazioni con il Territorio Dipartimenti Facoltà
II.2.1.D15	Il dipartimento favorirà inserimento di studenti delle scuole Superiori (progetto orientamento e/o alternanza Scuola-Lavoro).	N. studenti	Valore quantitativo	NUOVO OBIETTIVO	10 Studenti	10 Studenti	10 Studenti	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Obiettivo Strategico II.3	II.3 Migliorare i servizi e la comunicazione agli studenti. Innovare le metodologie didattiche valorizzando l'interdisciplinarietà								
II.3.1	II.3.1 Mantenere le politiche di attenzione verso le fasce deboli e i meritevoli ai fini dell'accesso agevolato ai CdS								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
II.3.2	II.3.2 Rafforzare ed estendere il tutorato								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
II.3.3	II.3.3 Interventi per la ristrutturazione, ampliamento e messa in sicurezza di aule e laboratori								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
II.3.4	II.3.4 Migliorare l'interazione con gli studenti								
	obiettivi operativi								
II.3.4.D1	Realizzare almeno un incontro istituzionale ogni anno di confronto tra i presidenti di corso di studio e i rappresentanti degli studenti onde mantenere attivo il collegamento docenti-discenti e ascoltare le loro aspettative ed esigenze.	N. incontri con rappresentanti studenti	N. incontri con rappresentanti studenti	N. 1 incontro per ogni C.d.S.	Almeno un incontro per ogni C.d.S.	Almeno un incontro per ogni C.d.S.	Almeno un incontro per ogni C.d.S.	Dip.to Management	
II.3.4.D2	Miglioramento dei servizi di tutorato. Potenziamento servizi di orientamento degli studenti in relazione alla scelta del piano di studi e alle possibilità occupazionali che esso offre, anche con incontri con esponenti del mondo del lavoro.	1. Numero di incontri dei coordinatori con i rappresentanti degli studenti 2. Numero di contatti e presentazioni degli esponenti delle associazioni professionali e del mondo del lavoro a cui il Cds triennale permette l'accesso	-	1. N. 2 incontri 2. N. 2 iniziative	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DiSES	
II.3.4.D3	Incremento dell'uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dipartimento ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative	% Docenti che hanno implementato l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative	N. Docenti DIMSC che hanno implementato l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative / N. totale Docenti DIMSC	30%	50%	70%	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
II.3.4.D4	Potenziare il sito del Dipartimento per interagire con gli studenti	1. Implementare sito del Dipartimento attraverso istituzione di forum o blog 2. N. contatti	Valore quantitativo	-	1. istituzione blog/forum	2. Almeno 50 contatti/anno	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
II.3.4.D5	Conservare l'ampio orario di apertura della Facoltà di Medicina per creare nuovi spunti di interazione /aggregazione almeno in alcune giornate e proporre che lo svolgimento di alcuni cicli di seminari di interesse medico siano fatti (o ripetuti) all'interno della facoltà piuttosto che in altre sedi dell'Ateneo in tali orari	% Attività realizzate propedeutiche alla realizzazione del seminario (Valutazione della presenza di studenti/docenti a tali iniziative Valutazione gradimento studenti di tali iniziative)	Valore quantitativo	25%	25%	50% (1 SEMINARIO)	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	Facoltà di Medicina e Chirurgia
II.3.4.D6	Stimolare le azioni che permettono il trasferimento delle informazioni agli studenti, anche con incontri periodici o mediante una sezione dedicata del sito web o tramite l'utilizzo dei Social	1. Numero di comunicazioni presenti nel sito web di Dipartimento 2. Istituzione di una pagina Facebook del DISVA 3. Numero di incontri con studenti iscritti ai CdS del Disva	Non sono utilizzate formule	punto 1.: 460 punto 2.: 1 punto3.: 3	punto 1.: 500 punto 2.: 1 punto3.: 3	punto 1.: 500 punto 2.: 1 punto3.: 1 per CdS	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
II.3.4.D7	Servizio di tutoraggio alle matricole; Pubblicizzazione del servizio di tutoraggio; Sviluppo attività interattive; Ascolto degli studenti nelle sedi istituzionali (Consiglio Facoltà, CCDS, Commissione paritetica); Miglior fruibilità e completezza del sito, sotto il profilo sia dei contenuti che della forma	1. % docenti a contratto monitorati dalla Presidenza entro 3 settimane dall'inizio del semestre (dal 2018) 2. N. Studenti utenti del servizio, % incremento di fruizione del sito di Facoltà (2017)	N. docenti a contratto monitorati dalla Presidenza entro 3 settimane dall'inizio del semestre/n. totale docenti a contratti	2. N. 1530 studenti	1. 80%	1. 85%	1. 90%	Presidenza Economia	
II.3.4.D8	- Servizio di Tutoraggio alle matricole tramite Dottorandi - Pubblicizzazione del Servizio di Tutoraggio - Sviluppo attività interattive - Ascolto degli studenti nelle sedi istituzionali (Consiglio Facoltà, CUCS, Commissione Paritetica) - Miglior fruibilità e completezza del sito, sotto il profilo sia dei contenuti sia della forma - Ampliamento delle domande sul questionario di valutazione della didattica da parte degli studenti	N. studenti contattati	-	N. 400 studenti contattati del 1° anno dei CdL	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
II.3.4.D9	Somministrazione questionario on line e/o on site agli studenti di tutti i corsi di studio attraverso il quale monitorare il grado di percezione della attività di comunicazione interna ed esterna della Facoltà	N. studenti iscritti per ogni corso di studio e n. questionari compilati	N. studenti iscritti / n. questionari compilati	-	Nomina Commissione. Definizione contenuti e somministrazione questionari. Risultato atteso > 50%	Analisi dei dati e condivisione con i Presidenti dei CdS Attivazione sistemi di comunicazione condivisi Monitoraggio attraverso incontri con Commissione	Revisione sistema in presenza ciriticità Mantenimento sistemi di comunicazione attivati	Presidenza Medicina	
II.3.4.D10	Conservare l'ampio orario di apertura della Facoltà di Medicina per creare nuovi spunti di interazione /aggregazione almeno in alcune giornate e proporre che lo svolgimento di alcuni cicli di seminari di interesse medico siano fatti (o ripetuti) all'interno della facoltà piuttosto che in altre sedi dell'Ateneo in tali orari	Eventi realizzati in orario serale e numero partecipanti	N. eventi 2017/n. eventi anno di riferimento	Progettazione n. 1 attività seminariale	Incremento di almeno due attività culturali su tematiche medico/sanitarie in orario serale rispetto a quelli organizzati nel 2017	Incremento di almeno due attività culturali su tematiche medico/sanitarie in orario serale rispetto a quelli organizzati nel 2018	-	Presidenza Medicina	
II.3.5	II.3.5 Promuovere metodologie didattiche innovative e sviluppare nuove opportunità digitali per l'apprendimento								
	obiettivi operativi								
II.3.5.D1	Programmare corsi integrati con docenti provenienti da università straniere e con modalità di svolgimento mista e a distanza Programmare ore di laboratorio ed esercitazioni in aula informatica Mantenimento dell'uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dipartimento ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative Promuovere l'attivazione di corsi fortemente specialistici e connessi ai settori di ricerca di eccellenza del D3A nell'ambito della piattaforma EDUOPEN Potenziare l'impiego dell'Azienda Agraria e dell'Orto Botanico come laboratorio didattico	1. N. di docenti che implementano l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative (2017) 2. N. di giornate di utilizzo dell'Azienda Agraria e Orto Botanico (2017)	-	1. N.67 docenti 2. N. 5 giornate	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
II.3.5.D2	Promozione di didattica innovativa attraverso e-learning, project work, business game, storytelling, brainstorming, problem solving	N. insegnamenti curati da docenti e ricercatori del dipartimento attivi sulla piattaforma e-learning	N. insegnamenti curati da docenti e ricercatori del dipartimento attivi sulla piattaforma e-learning	superiore al 30%	almeno il 50%	almeno il 50%	almeno il 50%	Dip.to Management	
II.3.5.D3	Migliorare la qualità didattica del Dip. attraverso lo sviluppo di metodologie didattiche innovative e la formazione dei docenti sulle modalità didattiche innovative. Favorire anche in un'ottica di multidisciplinarietà, le modalità di erogazione on line degli insegnamenti. Utilizzare i MOOC (Massive Open Online Courses, corsi aperti online su larga scala, pensati per una formazione a distanza) come strumento per l'insegnamento a distanza, inserendo anche contenuti quali la registrazione video di lezioni e spiegazioni su determinati argomenti. Incrementare il numero dei corsi, tenuti dai docenti del Dipartimento e nell'ambito dei CLT e CLM incardinati presso il Dipartimento, erogati secondo metodologie e strumentazioni innovative.	1. Numero di bandi e contratti per docenza che prevedono l'utilizzo obbligatorio della piattaforma Moodle per la condivisione del materiale didattico (Obiettivo Servizio RU) 2. Numero di sperimentazioni della metodologia MOOC parallelamente a un corso erogato in maniera tradizionale 3. Numero di corsi di insegnamento (dei docenti) del Dip. disponibili nella piattaforma Moodle di Facoltà/Ateneo	Percentuale di utilizzo della Piattaforma MOODLE	1. 70% dei contratti per docenza con utilizzo obbligatorio della piattaforma Moodle 2. N. 2 corsi con metodologia MOOC 3. 30% dei corsi disponibili sulla piattaforma Moodle	1. Almeno il 80% dei contratti per docenza con utilizzo obbligatorio della piattaforma Moodle 2. Almeno n. 2 corsi con metodologia MOOC 3. Almeno il 40 % dei corsi disponibili sulla piattaforma Moodle	1. Almeno il 90% dei contratti per docenza con utilizzo obbligatorio della piattaforma Moodle 2. Almeno n. 2 corsi con metodologia MOOC 3. Almeno il 50% dei corsi disponibili sulla piattaforma Moodle	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
II.3.5.D5	Collaborazione con attività coordinata dalla Presidenza per l'incremento dell'uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dip. ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative	Docenti che hanno implementato l'uso della piattaforma Moodle per la condivisione di materiale didattico con gli studenti e l'allestimento di attività formative	n. Docenti utilizzatori sul totale docenti del dipartimento	-	80%	90%	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
II.3.5.D6	Valutazione dei prodotti sul mercato per acquisizione di software dedicati per attività di studio morfofunzionale o ad indirizzo clinico	N. Prodotti	Valore quantitativo	50%	1 prodotto	1 prodotto	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
II.3.5.D7	Uso della piattaforma MOODLE da parte dei Docenti del Dip. ai fini della condivisione di materiale didattico con gli studenti e di allestimento di attività formative	N. docenti coinvolti	N. docenti coinvolti	3	5	5	5	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
II.3.5.D8	Favorire l'utilizzo del Moodle per consultazione materiale didattico e per sviluppare metodi di valutazione e auto-valutazione. Sperimentare la funzionalità ed efficacia didattica della nuova piattaforma Jove.	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
II.3.5.D9	Promuovere l'impiego della piattaforma Moodle tra i docenti Incrementare l'elettrificazione diffusa nelle aule	% aule elettrificate (dal 2018) Incremento aule elettrificate (2017)	N. aule elettrificate/n. totale aule	+N. 1 aula	≥30%	≥40%	≥50%	Presidenza Economia	
II.3.5.D10	Promuovere l'impiego della Piattaforma Moodle tramite formazione mirata dei docenti	Incremento del 5% degli "insegnamenti di Ingegneria - completi di contenuti" presenti nella Piattaforma Moodle	N. insegnamenti completi di Ingegneria presenti su Moodle nel 2017	Triennali ING 107 su 154 Magistrali ING 67 su 223 Ciclo Unico 26 su 59 (dati CSI)	Triennali ING 107+3 Magistrali ING 67 + 3 Ciclo Unico 26 + 3	Triennali ING 110 +2 Magistrali ING 70+2 Ciclo Unico 29+2	-	Presidenza Ingegneria	Centro Servizi Informatici
II.3.5.D11	Incrementare l'utilizzo degli strumenti e delle metodologie didattiche a distanza finalizzate in particolar modo alle attività linguistiche, informatiche e allo studio guidato/assistito delle ADE (blended) Sollecitare i docenti all'utilizzo della piattaforma moodle anche attraverso corsi di formazione	N. attività didattiche elettive (ADE) offerte in modalità e-learning	N. ADE complessivamente attivate nell'anno / n. ADE offerte in modalità e-learning	Almeno 1 ADE per il CdS di Infermieristica (Ancona e sedi periferiche) in modalità e-learning	Almeno n. 1 attività ADE per ogni CdS	Almeno n. 1 attività ADE per ogni anno o semestre di corso e per ogni CdS	-	Presidenza Medicina	
II.3.6	II.3.6 Progettare l'offerta formativa in ottica interdisciplinare								
	obiettivi operativi								
II.3.6.D1	Organizzare lezioni, seminari e visite didattiche interdisciplinari o multidisciplinari	N. eventi organizzati dal D3A	Valore assoluto	7	6	6	6	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
II.3.6.D2	Promuovere corsi che abbiano più ambiti caratterizzanti (es. aziendale, economia, diritto, matematica, ecc.) al fine di sviluppare negli studenti un approccio interdisciplinare che enfatizzi i legami concettuali tra le varie discipline.	Almeno n. 3 ambiti caratterizzanti per ogni Corso di Laurea	-	N. 3 ambiti caratterizzanti per ogni Corso di Laurea	CHIUSO			Dip.to Management	
II.3.6.D3	Miglioramento del coordinamento tra insegnamenti di SSD differenti Mantenere ed incrementare l'interdisciplinarietà dei Corsi di Studio del DiSES nella progettazione dell'offerta formativa futura	Numero di ambiti caratterizzanti per ogni corso di laurea	-	Pluralità e interdisciplinarietà di ambiti nei Corsi di Laurea	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
II.3.6.D4	Collaborazione dei Docenti del Dip. Alle iniziative di progettazione dell'offerta formativa in ottica interdisciplinare proposte dall'Ateneo/consigli di CdS della facoltà di Medicina	N. Progetti allestiti da Docenti DIMSC per migliorare servizi/comunicazione	N. Progetti allestiti da Docenti DIMSC per migliorare servizi/comunicazione	-	-	1 progetto	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
II.3.6.D5	Collaborazione dei Docenti del Dip. alle iniziative di progettazione dell'offerta formativa in ottica interdisciplinare proposte dall'Ateneo/Consigli di CdS della Fac. di Medicina	Collaborazione ad almeno 1 progetto di offerta formativa erogata in modalità interdisciplinare	Valore quantitativo	-	Collaborazione ad almeno 1 progetto di offerta formativa erogata in modalità interdisciplinare	Collaborazione ad almeno 1 progetto di offerta formativa erogata in modalità interdisciplinare	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
II.3.6.D6	Seminari interdisciplinari di scienze base all'interno delle scuole di specialità.	N.seminario	Valore quantitativo	1 seminario	2 seminari	2 seminari	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
II.3.6.D7	Sviluppare rapporti intra ed extradipartimentali al fine di favorire offerte formative interdisciplinari.	Incontri interdisciplinari promossi dal Dipartimento finalizzati alla progettazione di ricerche interdipartimentali ed interateneo.	N. incontri N. progetti di ricerca proposti	N. 1 incontro	N. 2 incontri N. 2 progetti proposti	N. 2 incontri N. 2 progetti proposti	N. 2 incontri N. 2 progetti proposti	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM
II.3.6.D8	Stimolare l'interdisciplinarietà nell'offerta formativa del DISVA, aprendo anche a contributi provenienti da altri Dipartimenti o dall'esterno	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
II.3.6.D9	Promuovere seminari, laboratori ed esercitazioni interdisciplinari	N. studenti delle lauree triennali e magistrali coinvolti in seminari interdisciplinari	-	N. 714 studenti	CHIUSO			Presidenza Economia	
II.3.6.D10	Promuovere seminari, laboratori interdisciplinari ed esercitazioni che sviluppino temi estesi su più Corsi	1. Riunioni periodiche dei CUCS per il coordinamento dei programmi degli insegnamenti (dal 2018) 2. N. seminari interdisciplinari (2017)	Aumentare il n. di riunioni per anno	1. N.1 riunione per CUCS 2. N. 2 seminari	1. N. 2 riunioni per CUCS	-	-	Presidenza Ingegneria	
II.3.6.D11	L'interdisciplinarietà, intesa come processo di integrazione delle competenze necessarie ai futuri laureati per affrontare le diverse attività sanitarie, è un obiettivo che la Fac. di Medicina e Chirurgia intende promuovere nell'ambito dei diversi corsi attivati, con particolare attenzione alle attività professionalizzanti e di tirocinio, attraverso: a) la condivisione di attività di simulazione progettate ed erogate con finalità e metodi, comuni e trasversali; b) l'integrazione di contributi che, seppure diversificati nei contenuti, diventano complementari nel percorso formativo offerto.	N.skill attività integrata offerti rispetto a quelli complessivamente previsti per ogni anno per attività professionalizzanti/tirocinio	N.skill anno di AFP o tirocinio di tutti i corsi di studio/ n. skill integrati tra più corsi di studio	N. 1 skill AFP/tirocinio VI anno Medicina e III anno CdL Infermieristica	N. 1 skill AFP/tirocinio VI anno Medicina e III anno CdL Infermieristica per area Medica e 1 per area Chirurgica e/o Specialistica	1 skill AFP/tirocinio ogni area (Medica, Chirurgica e/o Specialistica) per ogni anno di corso (a partire dal III anno del CdLMCU in Medicina e Chirurgia)	-	Presidenza Medicina	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Area strategica III - Trasferimento tecnologico e public engagement									
Obiettivo Strategico III.1	III.1 Favorire la diffusione di conoscenza e innovazione nel sistema socio-economico come leve per la crescita e il progresso								
III.1.1	III.1.1 Rafforzare i rapporti con le associazioni di categoria								
	obiettivi operativi								
III.1.1.D1	Organizzare eventi che coinvolgono aziende e parti sociali	N. eventi che coinvolgono aziende e parti sociali	Valore assoluto	1	2	2	2	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
III.1.1.D2	Mantenere i rapporti attualmente in essere con le associazioni di categoria di riferimento (es. ordine dottori commercialisti, Confindustria, Confartigianato, CNA, API, ecc.) attraverso la realizzazione di iniziative congiunte aventi finalità di ricerca, didattiche, divulgative e di trasferimento tecnologico.	1. Numero iniziative congiunte 2. Numero di associazioni di categoria con cui si hanno rapporti	-	1. N. 1 iniziativa congiunta 2. N. 3 associazioni	CHIUSO			Dip.to Management	
III.1.1.D3	L'obiettivo di stringere la collaborazione con il mondo dell'impresa e delle professioni sarà perseguito aprendo tavoli di discussione con gli operatori del territorio, formulando progetti di ricerca condivisi e predisponendo corsi di formazione e approfondimento.	1. Numero dei forum (tavoli di confronto, seminari, conferenze) rivolti a associazioni di categoria e a operatori del territorio 2. Numero dei progetti di ricerca realizzati in collaborazione con tali soggetti 3. Numero dei corsi di formazione e approfondimento offerti a beneficio degli operatori del territorio	-	Raggiunta adeguata collaborazione con il mondo delle imprese e delle professioni	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
III.1.1.D4	Il Dipartimento intende rafforzare i rapporti con le associazioni di categoria incentivando ed organizzando delle visite presso i propri laboratori	N. visite nel triennio	-	N. 9 visite	CHIUSO			Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
III.1.1.D5	Collaborazione alle iniziative di confronto con le associazioni di categoria progettate all'interno dei Consigli di CdS	N. incontri con le associazioni di categoria avviati da Docenti DIMSC	N. incontri con le associazioni di categoria avviati da Docenti DIMSC	1	1	1	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
III.1.1.D6	Realizzare eventi formativi in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria.	N. di eventi realizzati	N. eventi/giornate	1	Almeno 1 evento formativo	Almeno 1 evento formativo	Almeno 1 evento formativo	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
III.1.1.D7	Favorire i rapporti e le collaborazioni con le associazioni di categoria mediante incontri ed eventi organizzati in maniera congiunta	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
III.1.1.D8	Ampliare la collaborazione già presente con gli ordini professionali, stimolando l'erogazione di corsi di perfezionamento e la formazione continua per laureandi, offrendo come sede i locali della Facoltà	1. % corsi di perfezionamento ospitati nei locali della Facoltà supportati dalla Presidenza (dal 2018) 2. N. corsi di perfezionamento e corsi di formazione continua (2017)	n. corsi di perfezionamento supportati dalla Presidenza /n. totale corsi organizzati dai dipartimenti e/o da esterni	2. N. 3 corsi	100%	100%	100%	Presidenza Economia	Dipartimenti
III.1.1.D9	Coinvolgere gli ordini professionali, stimolando l'emanazione di corsi di perfezionamento e la formazione continua per laureati, offrendo come sede i locali della Facoltà	N. corsi di perfezionamento e corsi di formazione continua	-	N. 1 corso	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III.1.2	III.1.2 Migliorare la banca dati della ricerca								
	obiettivi operativi								
III.1.2.D1	Formulare proposte per migliorare la gestione della Banca Dati e per agevolare l'estrapolazione dei dati	-	-	-	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
III.1.2.D2	Il Dipartimento intende sollecitare i docenti, attraverso interventi del direttore, a mantenere aggiornata la propria pagina su IRIS Repository onde contribuire allo sviluppo delle banche dati di Ateneo. Il Dipartimento intende sollecitare i docenti, attraverso interventi del direttore, a segnalare la formazione di gruppi di ricerca o di sviluppo di tematiche di ricerca onde mantenere dinamica la pagina di Dipartimento dedicata alla ricerca e contribuire allo sviluppo delle banche dati di Ateneo.	N. interventi effettuati dal Direttore di Dipartimento	-	N. 1 intervento effettuato	CHIUSO			Dip.to Management	
III.1.2.D3	Partecipazione attiva al popolamento della banca dati di Ateneo	Popolamento della banca dati della ricerca con i prodotti del Dipartimento	Non è prevista formula	Aggiornamento banca dati della ricerca	Completo aggiornamento della banca dati della ricerca	Completo aggiornamento della banca dati della ricerca	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
III.1.2.D4	Promuovere la realizzazione di pagine web illustrative dei progetti (inter) dipartimentali di ricerca	N. pagine web	N. pagine web	1	1	1	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
III.1.2.D5	Implementazione e monitoraggio dell'aggiornamento della banca dati.	Aggiornamenti Banche Dati	n. aggiornamenti	Effettuati 4 aggiornamenti	4	4	4	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
III.1.2.D6	Mappatura delle attività di ricerca del Dipartimento.	Mappa delle attività di ricerca del Dipartimento		1	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
Obiettivo Strategico III.2	III.2 Favorire la cultura dell'innovazione imprenditoriale come leva per il rinnovamento del tessuto industriale e la crescita occupazionale								
III 2.1	III 2.1 Più efficace azione di indirizzo delle nuove iniziative in ambiti coerenti con le eccellenze di ricerca dell'Ateneo e con i domini di specializzazione regionale								
	obiettivi operativi								
III 2.1.D1	Organizzare Eventi/Incontri per la conoscenza di spin off, start up di successo e concorsi di idee	-	-	-	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
III.2.1.D2	Il Dipartimento intende realizzare iniziative volte a sensibilizzare docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi sulle possibilità previste dall'Ateneo per la valorizzazione della ricerca e l'utilizzo della stessa in ambito imprenditoriale (conto terzi, spin-off, ecc.)	N. 1 iniziative di sensibilizzazione	-	N. 1 iniziative	CHIUSO			Dip.to Management	
III.2.1.D3	Favorire la nascita di nuove iniziative imprenditoriali che sappiano cogliere le specializzazioni regionali valorizzando le competenze presenti nel Dip.to	N. spin-off attivati, promossi o partecipati da ricercatori del Dipartimento	Non è prevista formula	Presentazione di n. 1 spin-off	Promozione di almeno uno spin-off	Promozione di almeno uno spin-off	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
III.2.1.D4	Favorire la creazione di spin-off e supportare gli spin-off attualmente in essere presso il Dipartimento. Monitoraggio dei domini tecnologici di sviluppo in relazione con le eccellenze di ricerca dell'Ateneo e con i domini di specializzazione regionale	N. Spin-off in essere	Procedura raccolta dati interna (anno solare)	-	Almeno 1	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III.2.1.D5	Il Dip.to è già sede di numerosi spin-off collegati alle eccellenze dei propri ricercatori ma anche agli ambiti applicativi di interesse regionale. Per contribuire a questo obiettivo strategico, il Dip. Potenzierà il monitoraggio delle attività dei suoi spin-off già costituiti, con l'obiettivo di proporre, dove necessario, indirizzi operativi, coerenti con le eccellenze di ricerca di Ateneo e/o con i domini di specializzazione regionale	N. spin-off monitorati dal Dipartimento	-	2	3	3	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
III.2.1.D6	Il dipartimento intende favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti	1. Percentuale di Spin-Off monitorati 2. Mantenere o aumentare il numero di spin off (2017)	La percentuale viene calcolata nel seguente modo: (n° di Spin-Off monitorati / Spin-Off del Dipartimento) x 100	1. / 2. N. 2 spin off attivati	1. 20%	1..30%	1. 40%	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
III.2.1.D7	Il dipartimento intende favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti, proponendo indirizzi operativi coerenti con i domini di specializzazione regionale	Percentuale di Spin-Off monitorati	La percentuale viene calcolata nel seguente modo: n° di Spin-Off monitorati / Spin-Off del Dipartimento	0%	50%	50%	50%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
III.2.1.D8	Partecipazione dei Docenti del Dipartimento ai Progetti strategici finanziati dall'Ateneo in linea con gli obiettivi di ricerca di Horizon 2020	% di Docenti del DIMSC. che hanno ottenuto finanziamenti nell'ambito dei progetti strategici di Ateneo	N. Docenti del DIMSC. che hanno ottenuto finanziamenti nell'ambito dei progetti strategici di Ateneo/N. totale Docenti DIMSC	30%	30%	30%	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	Altri Dipartimenti
III.2.1.D9	Promozione di Spinoff mediante supporto operativo e materiale alle iniziative dei ricercatori.	Numero degli Spin off.	Numero Spin Off realizzati.	1 rinnovo (Biomedfood)	1 nuova costituzione	1 rinnovo spin off	1 rinnovo spin off	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
III.2.1.D10	Favorire la nascita di iniziative imprenditoriali nel campo biotecnologico, marino o delle tecnologie ambientali, coerenti con le corrispondenti specializzazioni regionali, anche attraverso il co-finanziamento di borse, dottorati, assegni o altre forme di contratti.	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
III.2.1.D11	Partecipazione ai Progetti Strategici finanziati dall'Ateneo da parte dei docenti del dipartimento	Numero dei docenti che hanno ottenuto finanziamenti nell'ambito dei progetti strategici di ateneo con altri dipartimenti	Numero dei docenti/progetti PSA	NUOVO OBIETTIVO	N. Progetti strategici 3	N. Progetti strategici 3	N. Progetti strategici 3	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	DISVA, D3A, Dipartimento Ingegneria

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III 2.2	III 2.2 Relazioni più strette con gli spin-off durante la fase di incubazione, attraverso iniziative di animazione e formazione (anche coinvolgendo gli spin-off già costituiti)								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
III 2.3	III 2.3 Miglioramento delle azioni di valorizzazione della ricerca								
	obiettivi operativi								
III.2.3.D1	Promuovere la creazione/popoloamento della pagina web del Dipartimento in lingua inglese, con indicazione dei progetti di ricerca in corso, del profilo dei singoli ricercatori e dei lavori più recenti pubblicati.	-	-	-	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
III.2.3.D2	Il Dip. intende sensibilizzare docenti e ricercatori sull'importanza della valorizzazione della ricerca svolta. Considerate le specificità delle aree disciplinari del Dip. che non possono, per legge, generare brevetti e che hanno difficoltà a sviluppare modelli innovativi su cui basare degli spin-off universitari (si pensi alla ricerca in diritto), la valorizzazione della ricerca può avvenire unicamente attraverso la stipula di convenzioni conto terzi volte ad applicare i risultati della ricerca svolta all'interno del Dipartimento	1.Importo totale delle convenzioni c/terzi, 2.numero delle convenzioni c/terzi 3.numero di soggetti committenti di convenzioni c/terzi	Importo totale delle convenzioni c/terzi, numero delle convenzioni c/terzi e numero di soggetti committenti di convenzioni c/terzi	1. Euro 450.000 2. N. 16 convenzioni 3. N. 13 committenti	1. € 180.000 di convenzioni all'anno 2. N.10 convenzioni c/terzi all'anno 3. N. 10 soggetti committenti all'anno	1. € 180.000 di convenzioni all'anno 2. 10 convenzioni c/terzi all'anno 3.10 soggetti committenti all'anno	1. € 180.000 di convenzioni all'anno 2. 10 convenzioni c/terzi all'anno 3.10 soggetti committenti all'anno	Dip.to Management	
III.2.3.D3	La creazione di una consapevolezza diffusa della terza missione a livello di Ateneo richiede una crescita nella capacità di valorizzazione delle conoscenze e delle tecnologie attraverso azioni sistematiche di commercializzazione e/o divulgazione dei risultati della ricerca. Incrementare il coinvolgimento di soggetti istituzionali e imprenditoriali esterni al Dipartimento nell'applicazione e/o, in generale, divulgazione dei risultati di ricerca ottenuti dai ricercatori del Dipartimento anche nei confronti della cittadinanza.	1. Numero e entità (finanziamento) delle convenzioni conto terzi e di ricerca 2. Numero delle iniziative volte alla disseminazione dei risultati della ricerca con coinvolgimento di soggetti istituzionali e imprenditoriali o partecipazione della cittadinanza	Non è prevista formula	1. Presenza di convenzioni conto terzi e /o di ricerca per un ammontare complessivo di 100.000 (centomila) euro 2. Effettuata un'iniziativa per disseminare i risultati della ricerca tra la cittadinanza	1. Almeno n. 5 convenzioni conto terzi e /o di ricerca per un ammontare complessivo di 100000 euro 2. Almeno n. 1 iniziativa all'anno per disseminare i risultati della ricerca tra la cittadinanza	1. Almeno n. 5 convenzioni conto terzi e /o di ricerca per un ammontare complessivo di 100000 euro 2. Almeno n. 1 iniziativa all'anno per disseminare i risultati della ricerca tra la cittadinanza	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
III.2.3.D4	Realizzazione di convenzioni di ricerca per sviluppare i risultati degli studi svolti presso il Dipartimento, in sinergia con le aziende ed ai fini di un miglior impatto socio-economico delle ricerche stesse.	Num. Convenzioni realizzate	Procedura raccolta dati interna (anno solare)	59	Almeno 59	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
III.2.3.D5	Incremento dei ricavi generati dalle azioni di trasferimento tecnologico e la conseguente valorizzazione dei risultati della ricerca tramite l'inserimento in banche dati nazionali e comunitarie di offerte di competenze (es. il Business Bulletin System della rete Enterprise Europe Network) e la partecipazione a progetti che favoriscono il contatto tra centri di ricerca ed imprese per sviluppare collaborazioni in ricerca ed innovazione. Migliorare il trasferimento di know-how, tecnologie e competenze incoraggiando le azioni che portano alla stipula di convenzioni di ricerca con enti pubblici e privati.	N. delle convenzioni di ricerca stipulate	N. delle convenzioni di ricerca stipulate	10	10	uguale o maggiore al 2018	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
III.2.3.D6	Valorizzare la ricerca promuovendo le azioni volte a trasferire l'innovazione favorendo le convenzioni conto terzi e di ricerca	1. Numero brevetti (2017) 2. Numero di convenzioni di ricerca e conto terzi stipulate annualmente	Numero brevetti e Numero di convenzioni di ricerca e conto terzi stipulate annualmente	1. N. 1 brevetti 2. N. 20 Convenzioni di Ricerca / Accordi Quadro N. 33 Convenzioni per attività commerciale N. 42 incarichi per attività commerciale conto terzi	N. 21 Convenzioni di Ricerca / Accordi Quadro N. 34 Convenzioni per attività commerciale N. 43 incarichi per attività commerciale conto terzi	N. 22 Convenzioni di Ricerca / Accordi Quadro N. 35 Convenzioni per attività commerciale N. 44 incarichi per attività commerciale conto terzi	N. 23 Convenzioni di Ricerca / Accordi Quadro N. 36 Convenzioni per attività commerciale N. 45 incarichi per attività commerciale conto terzi	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III.2.3.D7	Valorizzare la ricerca promuovendo le azioni volte a favorire le convenzioni	N. convenzioni di ricerca stipulate	-	5	≥5	≥5	≥5	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
III 2.3.D8	Promuovere la creazione/popolamento della pagina web del Dip. In lingua inglese, con indicazione dei progetti di ricerca in corso, del profilo dei singoli ricercatori e dei lavori più recenti pubblicati.	N. pagine web in inglese che illustrano attività del DIMSC	N. pagine web in inglese che illustrano attività del DIMSC	1	1	1	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
III.2.3.D9	Aumento della capacità di commercializzazione dei risultati della ricerca attraverso la creazione di brevetti nazionali ed internazionali.	Numero dei brevetti depositati da un ricercatore afferente al Disco	Numero dei brevetti	Realizzato 1 brevetto	1	1	1	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
III 2.3.D10	Favorire la partecipazione dei docenti DiSVA alle attività di terza missione, con la creazione di un gruppo operativo. Favorire le azioni che possono portare alla valorizzazione dei risultati della ricerca, anche mediante accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali.	1. Numero di accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali 2. Ricavi generati dalle attività di III missione	Non sono utilizzate formule	1. N. 12 2. € 220.000	punto 1.: mantenimento punto 2.: mantenimento	punto 1.: mantenimento punto 2.: mantenimento	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Obiettivo Strategico III.3	III.3 Consolidare le azioni di divulgazione delle attività istituzionali								
III.3.1	III.3.1 Razionalizzare le azioni di divulgazione delle attività istituzionali								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
Obiettivo Strategico III.4	III.4 Migliorare le qualità della didattica e l'efficacia dell'attività di placement attraverso un più stretto legame con le aziende								
III.4.1	III.4.1 Incrementare gli accordi con le imprese e le associazioni per i servizi di tirocinio e placement								
	obiettivi operativi								
III.4.1.D1	Razionalizzazione del database delle aziende disponibili per le attività di tirocinio in Italia e all'estero Migliorare l'offerta delle condizioni di tirocinio	N. e qualità delle convenzioni di tirocinio Grado di soddisfazione degli studenti, da misurare attraverso il questionario sulla valutazione delle aziende ospitanti	-	-	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie Alimentari Ambientali D3A	
III.4.1.D2	Il miglioramento dell'efficacia dell'attività di placement viene perseguito attraverso la definizione di accordi più efficaci e più numerosi per l'effettuazione di stage e tirocini, sia curricolari che extra-curricolari, con Associazioni di categoria, Organizzazioni e singole imprese la cui attività è strettamente collegata agli obiettivi dei corsi di laurea che afferiscono al Dip.to	Numero degli accordi effettuati con Associazioni, Organizzazioni e imprese	-	Migliorata efficacia dell'attività di placement	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
III.4.1.D3	Implementare, nel triennio, azioni formative rivolte a laureandi/laureati, in collaborazione con imprese/associazioni nazionali ed internazionali, finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro	N. di azioni formative	N. di azioni formative	-	1	1	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
III.4.1.D4	Realizzazione, in collaborazione con la Facoltà, di incontri tra rappresentanti delle associazioni di categoria e del mondo del lavoro con i laureandi dei vari corsi di laurea al fine di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro	Lezioni e seminari per i laureandi	Numero delle lezioni	Realizzato 1 ciclo	Almeno un ciclo	Almeno un ciclo	Almeno un ciclo	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	Facoltà di Medicina
III.4.1.D5	Aumentare il numero di contatti con le realtà imprenditoriali e di ricerca (regionali, nazionali ed esteri) al fine di ampliare l'offerta del servizio di tirocinio. Sviluppare i contatti con le realtà imprenditoriali e di ricerca (regionali, nazionali ed esteri) al fine di potenziare azioni dirette al placement nel mondo del lavoro.	1. Numero di convenzioni per tirocinio stipulate con imprese/aziende/enti 2. Numero di attività formative congiunte con associazioni e imprese rivolte ai laureandi/laureati del DISVA finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro	Non sono utilizzate formule	1. N. 50 convenzioni 2. N. 4 attività	1. mantenimento 2. mantenimento	1. mantenimento 2. mantenimento	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
III.4.1.D6	Ridefinire strategicamente i Tirocini a livello centrale e decentrato Implementare il sito di Facoltà per rendere più visibile e accessibile la possibilità di svolgere tirocini e tesi di laurea	Incremento numero imprese e associazioni che stipulano convenzioni di tirocinio e tesi in azienda	N. convenzioni stipulate	255	≥255	≥255	≥255	Presidenza Economia	
III.4.1.D7	L'obiettivo di stringere la collaborazione con il mondo dell'impresa e delle professioni sarà perseguito aprendo tavoli di discussione con gli operatori del territorio, formulando progetti di ricerca condivisi e predisponendo corsi di formazione e approfondimento.	1. Numero dei forum (tavoli di confronto, seminari, conferenze) rivolti a associazioni di categoria e a operatori del territorio. 2. Numero dei progetti di ricerca realizzati in collaborazione con tali soggetti 3. Numero dei corsi di formazione e approfondimento offerti a beneficio degli operatori del territorio	-	Intensificazione della collaborazione con il settore delle imprese e delle professioni	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III.4.1.D8	Campagna di sensibilizzazione presso le Istituzioni territoriali pubbliche per l'attivazione di tirocini post-laurea in campo laboratoristico, riabilitativo e della prevenzione. Accordo con Regione Marche e INRCA per applicazione normativa regionale sui tirocini post-laurea anche presso le strutture del Servizio Sanitario Nazionale (copertura economica)	Stipula accordo regionale. Incremento convenzioni di tirocinio extracurricolare con particolare riferimento all'ambito pubblico	Stipula accordo regionale. N. convenzioni di tirocinio post-laurea stipulate anno precedente/n. convenzioni stipulate anno di riferimento con particolare riferimento a quelle con strutture pubbliche.	-	Accordo con Regione Marche e INRCA per tirocini extracurricolari	1 convenzione stipulata per ogni professione	> 1 convenzione stipulata per ogni professione	Presidenza Medicina	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea-Area Medica
III.4.1.D9	Incrementare gli accordi con le imprese e le associazioni per i servizi di tirocinio e placement	Mantenere almeno stabile il numero di nuove convenzioni e di progetti formativi attivati	-	N. 16 convenzioni N. 30 progetti formativi	N. 16 convenzioni N. 30 progetti formativi	-	-	Presidenza Ingegneria	Ufficio Placement
Obiettivo Strategico III.5	III.5 Potenziare i rapporti con la Regione Marche per incrementare il processo di integrazione tra ricerca, didattica e assistenza con l'Azienda Ospedaliera Universitaria e con le altre Aziende e IRRCs della Regione								
III.5.1	III.5.1 Tendere ad una integrazione tra didattica, ricerca e assistenza sempre più concreta, partendo dalla stipula del nuovo protocollo d'intesa Regione Università e di conseguenza dell'Atto Aziendale dell'AOU								
	obiettivi operativi								
III.5.1.D1	Stipula nuovo protocollo d'intesa Università/Regione e Atto Aziendale AOU Approvazione modifiche al protocollo d'intesa per il funzionamento dei corsi di studio della facoltà di Medicina e Chirurgia in applicazione delle nuove disposizioni legislative e regolamentari emanate. Definizione protocollo d'intesa per il funzionamento delle Scuole di Specializzazione Definizione nuovi protocolli attuativi ASUR AOU PS e INRCA	1. Sottoscrizione nuovo protocollo d'intesa. 2. Definizione bozza protocollo d'intesa per il funzionamento dei Corsi di Studio	1. SI/NO 2. %	Definizione proposta nuovo protocollo intesa e presentazione bozza alla Regione Marche	1. Discussione della bozza di protocollo con la Regione e la commissione paritetica e sottoscrizione del protocollo. 2. Confronto con gli uffici competenti e con i DADP dei CdS (I semestre 2018) e stesura di una bozza di proposta (II semestre 2018)	1. Applicazione dei contenuti del protocollo 2. Mantenimento e monitoraggio	-	Presidenza Medicina	
III.5.2	III.5.2 Prevedere una partecipazione attiva dell'Ateneo alla programmazione sanitaria, sia a livello regionale nell'elaborazione dei piani sanitari sia a livello di Azienda al fine di garantire una programmazione concordata tra le attività istituzionali dei due Enti								
	obiettivi operativi								
III.5.2.D1	Partecipazione attiva dell'Ateneo alla programmazione sanitaria attraverso la Commissione Paritetica preposta alla definizione delle modalità per la collaborazione tra Servizio Sanitario Regionale e Facoltà di Medicina in ambito formativo ed alla definizione di atti di indirizzo per lo sviluppo della programmazione quali ad esempio: l'elaborazione del Piano Sanitario Regionale; la definizione di indirizzi di politica sanitaria e di ricerca e la realizzazione di programmi di intervento.	Definizione calendario incontri	Apertura lavori. Approvazione accordo	-	Programmazione incontri e avvio discussione per definizione accordo su collaborazione in ambito formativo professioni medico/sanitarie e specializzazioni.	Approvazione accordo	-	Presidenza Medicina	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea-Area Medica

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
III.5.3	III.5.3 Migliorare l'occupabilità dei nostri specializzandi e professionisti della salute nel territorio marchigiano, anche attraverso la programmazione degli accessi ai corsi di studio della Facoltà di Medicina								
	obiettivi operativi								
III.5.3.D1	Relazione annuale sulle esigenze strutturali (ampliamento reti) e formative (proposte n. studenti ammissibili anno successivo) delle Scuole di Specializzazione e Corsi di Studio. Incontri permanenti con la Regione Marche – Servizio Salute – per la definizione condivisa del fabbisogno formativo delle professioni sanitarie, mediche e specialistiche. Definizione ampliamenti reti formative Scuole e CdS. (L'obiettivo si integra con quello previsto nell'ambito dell'Azione n. III.5.1 ed azione III.5.3). Finanziamento da parte della Regione Marche di borse di studio aggiuntive per scuole di specializzazione.	Definizione rete formativa (ampliamento o conferma)	Definizione rete formativa (ampliamento o conferma sedi accreditate per Scuole di specializzazione)	Accordo con Regione Marche per fabbisogno formativo professioni medico/sanitarie 17/18 e borse di studio aggiuntive Scuole di specializzazione 16/17	Definizione rete formativa accreditata Scuole di specializzazione (ampliamento o conferma)	Definizione/revisione protocolli Università Regione per Scuole Spec.ne Stipula convenzioni con enti pubblici e privati per ampliamento reti formative Scuole.	-	Presidenza Medicina	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea-Area Medica
III.5.4	III.5.4 Garantire agli studenti un percorso formativo di qualità nelle strutture sanitarie regionali che prepari i professionisti a ricoprire il proprio ruolo e a rispondere ai bisogni di salute della popolazione								
	obiettivi operativi								
III.5.4.D1	Riorganizzazione attività formativa professionalizzante Corsi di Studio a ciclo unico e individuazione nuove strutture sanitarie pubbliche o private per integrazione rete formativa Definizione attrezzature didattiche necessarie alla attività professionalizzante e di tirocinio e approvazione piano investimenti Progettazione attività formative per figure di supporto alle attività professionalizzanti e di tirocinio.	Definizione skill Acquisto attrezzature di simulazione	Definizione skill. Procedure di acquisto attrezzature di simulazione	Definizione piano investimenti CdLMCU in Medicina e Chirurgia e CdL triennali. Individuazione strutture sanitarie CdLMCU Medicina e Chirurgia per ampliamento rete formativa AFP	1. Definizione/approvazione skill AFP CdLMCU Odontoiatria e Protesi Dentaria. 2. Approvazione nuovi investimenti (attrezzature didattiche di simulazione per AFP Medicina e Odonto e tirocinio altri CdL)	Definizione/revisione protocolli Università Regione per Corsi di studio. Stipula convenzioni con enti pubblici e privati per ampliamento reti formative CdS. Acquisto nuove attrezzature di simulazione	-	Presidenza Medicina	Divisione Rapporti con SSN e Formazione Post Laurea-Area Medica

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Area strategica IV - Internazionalizzazione									
Obiettivo Strategico IV.1	IV.1 Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo								
IV.1.1	IV.1.1 Incrementare la "reputation" internazionale dell'Ateneo								
	obiettivi operativi								
IV.1.1.D1	Proseguire con l'erogazione di corsi in inglese (FABIAM) Favorire le condizioni per facilitare l'ottenimento del titolo di dottorato UE Ospitare Visiting professor e Docenti stranieri come relatori Partecipazione dei docenti a Convegni internazionali	1. N. degli iscritti stranieri (2017) 2. N. dottori di ricerca con titolo UE (2017) 3. N. dei visiting professors (2017)	-	1. N. 9 iscritti stranieri 2. N.1 titolo UE 3. N.2 visiting Professor	CHIUSO			Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
IV.1.1.D2	Sviluppare la visibilità del Dip. in ambito internazionale attraverso la realizzazione di convegni internazionali e la partecipazione agli stessi nonché attraverso la presenza di una pagina nel sito web di Dipartimento in lingua inglese.	1-2. Numero di convegni int.li a cui partecipa il personale del Dip., 3. Presenza di una pagina nel sito web di Dip. In lingua inglese	Numero di convegni int.li a cui partecipa il personale del Dip., Presenza di una pagina nel sito web di Dip. In lingua inglese	1. N. 1 Conv. Intle organizzato 2. Partecipazione a più di 20 Conv. Int.li 3. Sito web in inglese	partecipazione ad almeno 5 convegni internazionali	partecipazione ad almeno 5 convegni internazionali	partecipazione ad almeno 5 convegni internazionali	Dip.to Management	
IV.1.1.D3	Perseguire, nell'ambito della ricerca, un forte posizionamento anche a livello internazionale attraverso una proficua contaminazione fra i ricercatori dei diversi atenei. Promuovere la visibilità internazionale del Dip. nonché il movimento in entrata e in uscita di docenti, ricercatori e dottorandi con destinazione/provenienza da/per altri istituti di ricerca (universitari e non) di altri paesi e con rilevanza internazionale	1. Numeri riferiti a partecipazione e/o organizzazione di convegni internazionali 2. N. di docenti, ricercatori e dottorandi visiting presso il Dipartimento 3. N. di docenti, ricercatori e dottorandi del Dip. visiting presso altri istituti di ricerca (universitari e non) di altri paesi e di rilevanza internazionale	Non è prevista formula	1. N.10 partecipazioni a convegni internazionali e 1 convegno organizzato dal Dises 2. N.3 visiting arrivati dall'estero; 3. N. 2 docenti del Dises visiting presso istituzioni estere	1. Almeno 10 partecipazioni a convegni internazionali e almeno 1 convegno organizzato dal Dises ogni anno 2. almeno 3 visiting dall'estero ogni anno; 3. Almeno 2 docenti del Dises all'anno visiting presso istituzioni estere	1. Almeno 10 partecipazioni a convegni internazionali e almeno 1 convegno organizzato dal Dises ogni anno 2. almeno 3 visiting dall'estero ogni anno; 3. Almeno 2 docenti del Dises all'anno visiting presso istituzioni estere	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
IV.1.1.D4	Promuovere azioni finalizzate all'incremento dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento. Sviluppare una linea di divulgazione istituzionale in lingua inglese.	1 Percentuale di procedure terminate con successo 2 Numero di riunioni effettuate(dal 2018) 3. N. di Visiting Professors and Scientists in ingresso e uscita nel periodo 4. N. di partecipazioni a convegni e congressi 5. N. di insegnamenti in lingua inglese 6. N. di pagine web del sito di Dipartimento tradotte in lingua inglese (2017)	% calcolata su base annuale (anno solare)	1. non si applica 2. N 4 riunioni (100%) 3. / 4. circa 200 5: N.2 insegnamenti 6. /	1. 100% 2. 100%	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
IV.1.1. D5	Incrementare la "reputation" internazionale incentivando i progetti e le azioni che prevedano la mobilità in ingresso e in uscita di ricercatori italiani e stranieri, nonché la partecipazione a convegni e l'organizzazione di conferenze internazionali. Le azioni di dettaglio riguarderanno l'introduzione di criteri di premialità nell'ambito dei progetti di tipo RSA-B relativamente al coinvolgimento di visiting researcher. Per aumentare la visibilità internazionale, il Dip. intende avviare lo sviluppo in lingua inglese delle pagine web di propria competenza.	1. N. di visiting researcher in entrata/uscita 2. N. di insegnamenti in lingua inglese tenuti da docenti stranieri 3. N. di convegni/workshop/special session internazionali organizzati 4. % di pagine web di propria competenza tradotte in lingua inglese	1. N. di visiting researcher in entrata/uscita 2. N. di insegnamenti in lingua inglese tenuti da docenti stranieri 3. N. di convegni/workshop/special session internazionali organizzati 4. % di pagine web di propria competenza tradotte in lingua inglese	1. N. 1 visiting 2. N. 1 insegnamenti 3. N. 1 convegni/workshop/special session 4. 0% pagine web	1. N. 1 2. N. 1 3. N. 1 4. 50%	1. N. 1 2. N. 1 3. N. 1 4. 50%	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
IV.1.1.D6	Procedere alla traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento	1. percentuale di pagine web tradotte in lingua inglese 2. N. di "Visiting Professor" 3. N. di partecipazioni a convegni e workshop internazionali (2017)	La percentuale viene calcolata nel seguente modo: (n° pagine tradotte/n° pagine totali del sito di Dipartimento) x 100	1. 5% 2. N.3 di " Visiting Professor" 3. N.3 partecipazioni	1. 50%	1. 60%	1. 70%	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
IV.1.1.D7	Procedere alla traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento	1. N. di eventi internazionali ai quali i ricercatori del dipartimento hanno partecipato (nel 2017) 2. Percentuale di pagine web tradotte in lingua inglese pubblicate sul sito del Dipartimento (dal 2018)	La percentuale viene calcolata nel seguente modo: n° pagine tradotte pubblicate / n° pagine tradotte fornite dal personale docente	2.0%	2. 100%	2. 100%	2. 100%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
IV.1.1.D8	Incrementare la visibilità internazionale della ricerca Dipartimentale anche mediante il popolamento delle pagine in lingua inglese del sito web	N. pagine web in inglese che illustrano attività delle sezioni del DIMSC	N. pagine web in inglese che illustrano attività delle sezioni del DIMSC	1	1	1		Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
IV.1.1.D9	Partecipazione a Convegni Internazionali e seminari Aumento Visiting Professor in entrata	Partecipazione in qualità di relatori a Convegni Internazionali e/o Organizzazione seminari e lezioni tenuti da Visiting Professors	Valore quantitativo	Almeno 2 Docenti /anno	Partecipazione ad almeno 3 convegni come relatore e/o organizzazione di almeno 2 seminari o lezioni con Visiting Professors	Partecipazione ad almeno 3 convegni come relatore e/o organizzazione di almeno 2 seminari o lezioni con Visiting Professors	-	Dip.to Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
IV.1.1.D10	Favorire l'accesso a programmi di dottorato e assegni di ricerca a fellows provenienti da altri paesi nell'ambito del networking internazionale, creazione di grant di ateneo dedicati. Applicazione da parte di UNIVPM alle borse cofinanziate del programma EU Marie Curie per la mobilità intra-europea Favorire la disseminazione della ricerca svolta attraverso la comunicazione della ricerca nell'ambito di eventi internazionali, dopo peer review e con invited lectures	1. Creazione borse di dottorato ed assegni di ricerca per fellows stranieri, con appositi bandi 2. Creazione di grant di ricerca specifici Creazione programmi di mobilità internazionale Marie Curie-UNIVPM	Valore quantitativo	-	50%	50%	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
IV.1.1.D11	1. Partecipazione a convegni internazionali. 2. Il Dipartimento partecipa alla selezione di progetti per l'ospitalità di "Visiting Professor" in entrata. 3. Il Dipartimento dedica dei fondi all'accoglienza di "ricercatori" internazionali ospitati per seminari e scambi culturali. 2. Il Dipartimento partecipa alla selezione di progetti per l'ospitalità di "Visiting Professor" in entrata. 3. Il Dipartimento dedica dei fondi all'accoglienza di "ricercatori" internazionali ospitati per seminari e scambi culturali.	1. N. di partecipazioni a convegni internazionali 2. N. di Visiting Professor in entrata 3. N. di ricercatori internazionali ospitati	Numero di visiting professor e numero di partecipazione a convegni e numero di ricercatori internazionali ospitati	1. N. 20 partecipazioni a congressi 2. N. 3 visiting professor 3. N. 5 ricercatori internazionali	1. N. 20 partecipazioni a congressi 2. N. 3 visiting professor 3. N. 5 ricercatori internazionali	1. N.5 partecipazioni a congressi 2. N. 3 visiting professor 3. N. 5 ricercatori internazionali	1. N. 20 partecipazioni a congressi 2. N. 3 visiting professor 3. N. 5 ricercatori internazionali	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
IV.1.1.D12	- Favorire l'integrazione con ricercatori di atenei stranieri, attraverso tirocini formativi dei nostri studenti (anche di dottorato) all'estero e un aumentato numero di visiting professor in entrata. - Presentazione delle attività di ricerca del DiSVA a Congressi Internazionali - Partecipazione dei docenti DiSVA nei comitati scientifici di Congressi Internazionali - Partecipazione dei docenti DiSVA a collaborazioni e network di ricerca Internazionali	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
IV.1.1.D13	Orientamento specifico per i Corsi a carattere internazionale	Incremento immatricolazioni	Non sono utilizzate formule	punto 1: N. 100 studenti al Corso Internazionale di Biologia Marina IMBRSea di cui 36 presso il nostro Ateneo	Mantenimento	Mantenimento	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
IV.1.1.D14	Orientamento specifico per i Corsi a carattere internazionale - Monitorare la qualità della didattica con riferimento a questi corsi di laurea tramite valutazione del gradimento degli studenti	1. Accredimento EUR-ACE (dal 2018)	Ottenimento della certificazione	-	1	-	-	Presidenza Ingegneria	CAD - CSI DIISM Segreteria Studenti di Ingegneria

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
IV.1.1.D15	Realizzazione di una mappa consultabile sul sito web della Facoltà di tutte le attività di ricerca, collaborazione, Erasmus, di Medicina e Chirurgia all'estero. Promuovere collaborazioni con le istituzioni delle aree geografiche in cui insistono le maggiori collaborazioni scientifiche per creare opportunità didattiche all'estero (erasmus, internati, tirocini, preparazioni tesi ecc.)	N. studenti in mobilità	N. studenti iscritti/n. studenti in mobilità	Acquisizione informazioni attività di ricerca, collaborazione, all'estero presso Dipartimenti	Comunicazione referente ERASMUS informazioni ottenute dai dipartimenti. Individuazione docenti dedicati all'internazionalizzazione dei Dipartimenti. Avvio procedure finalizzate alla stipula degli accordi necessari per la mobilità. Aggiornamento sedi convenzionate per mobilità ERASMUS. n. studenti in mobilità > 15%.	N. studenti in mobilità > 20%.	Incremento convenzioni per attività didattica studenti all'estero. Aggiornamento mappatura	Presidenza Medicina	Uff. Relazioni Internazionali CSI
IV.1.1.D16	Creazione di una versione inglese del sito web del Dipartimento	N. voci di menu disponibili in inglese	Voci di menu in inglese/Totale voci di menù	NUOVO OBIETTIVO	5%	10%	15%	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
Obiettivo Strategico IV.2	IV.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica								
IV.2.1	IV.2.1 Revisione dei regolamenti didattici al fine di razionalizzare e uniformare le modalità e i tempi di riconoscimento dei crediti formativi conseguiti all'estero (D.M. 987/2016, gruppo B, ambito 1)								
	obiettivi operativi								
IV.2.1.D1	Rivisitazione dei regolamenti di corsi di studio per evitare possibili scollamenti relativamente ai periodi di mobilità internazionale effettuati dagli studenti (Erasmus e altri programmi) e il riconoscimento degli stessi.	N. regolamenti revisionati	-	-	CHIUSO			Dip.to Management	
IV.2.1.D2	Rivisitazione dei Regolamenti didattici dei Corsi di Laurea per evitare possibili scollamenti relativamente ai periodi di mobilità internazionale effettuati dagli studenti (Erasmus e altri programmi) e il riconoscimento degli stessi.	N. regolamenti revisionati	-	Analisi di un Regolamento di un corso di laurea	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
IV.2.1.D3	Revisione dei Regolamenti didattici dei Corsi di Studio per il riconoscimento dei periodi di mobilità internazionale effettuati dagli studenti.	N. regolamenti revisionati	-	1	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
IV.2.1.D4	Revisione dei regolamenti didattici per il riconoscimento dei crediti formativi conseguiti all'estero.	N. CFU esteri riconosciuti	-	N. 3993 CFU	CHIUSO			Presidenza Economia	
IV.2.1.D5	Revisione dei regolamenti didattici per il riconoscimento dei crediti formativi conseguiti all'esterno	N. CFU esteri riconosciuti - incremento 10%	-	+10% su CFU 2016	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
IV.2.1.D6	Adozione Regolamento che favorisca acquisizione CFU all'estero per tirocinio-internato e preparazione tesi all'estero	N. studenti in mobilità	N. studenti iscritti/n. studenti in mobilità	Approvazione/adozione Reg.	Verifica incremento mobilità studentesca a seguito della revisione del Regolamento avvenuta nel 2017. Revisione Regolamento se risultato < 15% di incremento	-	-	Presidenza Medicina	Ufficio Corsi di Studio Facoltà di Medicina e Chirurgia
IV.2.2	IV.2.2 Miglioramento dell'internazionalizzazione dell'offerta didattica								
	obiettivi operativi								
IV.2.2.D1	Mantenere attivi gli insegnamenti in lingua inglese svolti nell'ambito dei corsi offerti presso la Facoltà di Economia.	Almeno 5 insegnamenti in lingua inglese	Almeno 5 insegnamenti in lingua inglese	N. 8 insegnamenti in lingua inglese	Almeno 5 insegnamenti in lingua inglese	Almeno 5 insegnamenti in lingua inglese	almeno 5 insegnamenti in lingua inglese	Dip.to Management	
IV.2.2.D2	Incrementare gli insegnamenti tenuti in lingua inglese previsti nell'offerta formativa del Dipartimento N.B. Il DISES ha un corso di Laurea Magistrale (IEC) in lingua inglese consolidato con il 28% di studenti internazionali provenienti da 20 paesi diversi e 11 docenti internazionali su un corpo docente di 38 unità. Inoltre i corsi IEC raccolgono attualmente buona parte degli studenti Erasmus incoming alla Facoltà di Economia.	N. insegnamenti erogati in lingua inglese	-	N. 6 insegnamenti	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
IV.2.2.D3	Organizzazione di un Master Internazionale in Pneumologia	Master Internazionale	Valore quantitativo	-	Attivazione del Master	Svolgimento del Master	-	Dip. Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
IV.2.2.D4	Verifica della possibilità di ampliare l'offerta di corsi di studio "internazionali" Verifica della possibilità di introdurre ulteriori corsi di insegnamento in lingua inglese nei corsi di studio già presenti	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
IV.2.2.D5	Incrementare accordi con istituzioni universitarie internazionali per il rilascio del doppio titolo	N. corsi di studio con doppio titolo		+ 1	CHIUSO			Presidenza Economia	
IV.2.2.D6	Avvio processo di accreditamento dei Corsi di Studio, al fine del riconoscimento dello standard internazionale EURACE Orientamento nell'ambito della macro-regione Adriatico-Ionica	-	-	-	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
IV.2.2.D7	- Presenza, sul sito web della Facoltà, delle pagine di presentazione della Facoltà e dell'Offerta Formativa in lingua inglese - Redazione di una brochure anche in lingua inglese - Incremento della promozione in lingua rivolta a studenti internazionali mediante utilizzo di social network - Attivazione di uno sportello informativo in lingua inglese con personale tecnico/amministrativo preposto a tale attività previa formazione - Individuazione all'interno del CdLMCU in Medicina e Chirurgia di professori/ricercatori dedicati alla attività tutoriale in lingua inglese nei confronti degli studenti stranieri nell'ambito delle attività professionalizzanti e negli internati clinici. - Definizione nell'ambito delle ADE di ogni area (biologica, chirurgica, medica, specialistica/professionalizzante) di forum multidisciplinari "mutuati" in lingua inglese. - Potenziare i percorsi di formazione post lauream (corsi di perfezionamento e master) in modalità e-learning	Realizzazione sito in lingua inglese	Realizzazione sito in lingua	Inserimento titoli inglese procedura UGOV Acquisizione di almeno il 70% programmi corsi integrati in lingua inglese Approvazione procedura per stipula contratto lavoro autonomo finalizzato al supporto tecnico linguistico	Realizzazione sito web facoltà in lingua inglese.	Programmazione attività tutoriale e ADE in lingua inglese Incremento corsi post-laurea in modalità e-learning	Realizzazione testi per brochure in lingua inglese	Presidenza Medicina	CSI - CSAL - Ufficio Corsi di Studio Facoltà di Medicina e Chirurgia
IV.2.3	IV.2.3 Rafforzare la cooperazione internazionale								
	obiettivi operativi								
IV.2.3.D1	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di accordi bilaterali di cooperazione con università straniere e utili per la mobilità di studenti e docenti.	Numero di protocolli di intesa sottoscritti nel triennio	Numero di protocolli di intesa sottoscritti nel triennio	N.1 protocollo di intesa	almeno 1 protocollo nel triennio 2018-2020	almeno 1 protocollo nel triennio 2018-2020	almeno 1 protocollo nel triennio 2018-2020	Dip.to Management	
IV.2.3.D2	Sviluppare gli accordi bilaterali e la partecipazione a organizzazioni internazionali aumentando le possibilità per gli studenti dell'ateneo di avere opportunità di scambio internazionale. Migliorare l'attrattività nei tre livelli di formazione anche tramite borse di dottorato dedicate ai paesi in via di sviluppo e azioni di mobilità riguardanti la macroregione adriatico-ionica. Incrementare gli accordi bilaterali con istituzioni universitarie di altri paesi finalizzati allo scambio di docenti e studenti e al riconoscimento reciproco dei titoli.	1. N. accordi stipulati 2. N. CFU erogati da docenti provenienti da istituzioni straniere nell'ambito dei CdS (CLT, CLM, Dottorato) incardinati nel Dip.to. 3. N. doppi titoli riconosciuti nell'ambito dei Corsi incardinati nel Dip.to	-	1. N. 1 accordo stipulato 2. N. 30 CFU erogati da docenti stranieri 3. N.1 doppio titolo riconosciuto	CHIUSO			Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
IV.2.3.D3	Collaborazione con Gruppi di Ricerca esteri	N. collaborazioni	Valore quantitativo	1 Dottorando di ricerca presso il Gruppo di Ricerca del Prof. Abramov (Inghilterra)	Frequenza di 1 borsista/assegnista/ricercatore presso i Gruppi esteri	Frequenza di 1 borsista/assegnista/ricercatore presso i Gruppi esteri	-	Dip. Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
IV.2.3.D4	Accordi quadro con università/facoltà straniere per interscambio docenti e studenti	% N. accordi stipulati supportati dalla Presidenza (dal 2018) N. accordi stipulati supportati dalla Presidenza (2017)	N. accordi stipulati supportati dalla Presidenza/n. accordi internazionali	+1	100%	100%	100%	Presidenza Economia	
IV.2.3.D5	Accordi quadro con Università/Facoltà straniere per intercambio docenti e studenti	N. accordi stipulati	-	N. 4 accordi	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
IV.2.3.D6	Individuazione all'interno di ogni classe di studio di un professore/ricercatore dedicato alle attività di Internazionalizzazione. Definizione obiettivi condivisi con il referente Erasmus finalizzati all'agevolazione della partecipazione degli studenti ai programmi di mobilità internazionale	-	-	-	CHIUSO			Presidenza Medicina	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
Area strategica V - Verso una nuova cultura organizzativa e amministrativa									
Obiettivo Strategico V.1	V.1 Promuovere l'innovazione come leva per la semplificazione della gestione amministrativa								
V.1.1	V.1.1. Implementazione del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso								
	obiettivi operativi								
V.1.1.D1	Realizzare un percorso formativo rivolto al personale tecnico-amministrativo per la piena comprensione del processo di digitalizzazione documentale (formazione, protocollazione, conservazione del documento elettronico, firma digitale).	Numero ore di formazione erogate	-	N. 15 ore	CHIUSO			Dip.to Management	
V.1.1.D2	Proseguire la digitalizzazione dei documenti prodotti in dipartimento e promuovere la cultura dell'innovazione nell'amministrazione del dipartimento	1. N. dei principali atti e documenti pubblicati on line su spazio predisposto del sito di Dip.to, e se necessario su area riservata 2. N. ore di formazione del personale amministrativo e tecnico	Non è prevista formula	1. Atti amministrativi prodotti dal Dipartimento, pubblicati 2. N. 4 ore di formazione specifica procapite nell'anno	1. Tutti gli atti amministrativi prodotti dal Dipartimento pubblicati on line sul sito del Dipartimento 2. Almeno n. 4 ore di formazione specifica procapite nell'anno	1. Tutti gli atti amministrativi prodotti dal Dipartimento pubblicati on line sul sito del Dipartimento 2. Almeno n. 4 ore di formazione specifica procapite nell'anno	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
V.1.1.D3	Formazione del personale all'uso del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso. Implementazione del sistema di realizzazione del documento digitale e della conseguente conservazione dello stesso con ricorso estensivo a tale sistema nel triennio relativamente a tutti i Documenti amministrativi, Verbali e delibere	% documenti digitali prodotti	N. documenti digitali prodotti dall'amministrazione DIMSC/ N. totale di documenti prodotti da amministrazione DIMSC	30% doc. prodotti	40% doc. prodotti	50% doc. prodotti	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.1.1.D4	Dematerializzazione dei documenti e dei processi nei settori della Didattica, della Ricerca e dell'Amministrazione del Dip.to.	1. N. documenti redatti in forma unicamente digitale 2. N. processi realizzati in modalità unicamente digitale	Non sono utilizzate formule	1	1	1	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.1.1.D5	Dematerializzazione dei bandi per contratti di insegnamento con particolare riferimento alla sezione curriculare dei candidati.	Realizzazione e attivazione procedura	-	Definizione modulistica. Progettazione procedura informatizzata. Archiviazione informatizzata documentazione cartacea	CHIUSO			Presidenza Medicina	Divisione Risorse Umane

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.1.2	V.1.2. Diffusione dell'utilizzo del programma "Titulus" a tutte le strutture dell'Ateneo (Amministrazione centrale e strutture didattico-scientifiche) e implementazione di ulteriori sistemi informativi dedicati per la gestione del flusso documentale in ingresso e in uscita								
	obiettivi operativi								
V.1.2.D1	Utilizzare in tutte le sue potenzialità il programma Titulus, di concerto con le direttive dell'Amm.ne Centrale. L'attività di formazione sarà fondamentale per il raggiungimento dell'obiettivo, tenuto conto comunque che alcune funzioni sono già state implementate.	Numero ore di formazione erogate	N. ore di formazione erogate	-	12	12	12	Dip.to Management	Amministrazione Centrale
V.1.2.D2	Formazione del personale all'uso del programma "Titulus". Adozione del programma "Titulus" per la gestione del flusso documentale in ingresso e in uscita.	% di utilizzo di sistemi informativi dedicati per la gestione del flusso documentale in ingresso e in uscita (2017)	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.1.2.D3	Stimolare l'utilizzo del programma Titulus	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.1.2.D4	Formazione del personale anche attraverso corsi esterni per l'acquisizione di conoscenze relative al programma Titulus e alla gestione della privacy, dei certificati di firma digitale e della posta elettronica certificata.	-	-	-	CHIUSO			Presidenza Medicina	Divisione Risorse Umane
V.1.3	V.1.3. Completamento della digitalizzazione delle attività di iscrizione e verbalizzazione esami								
	obiettivi operativi								
V.1.3.D1	Supporto tecnico ai Docenti del Dipartimento alle iniziative di digitalizzazione delle attività di iscrizione e verbalizzazione esami.	% di esami verbalizzati digitalmente da Docenti DIMSC	N. esami verbalizzati digitalmente da Docenti DIMSC/ N. totale esami verbalizzati	25%	50%	100%	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.1.3.D2	Aumentare la percentuale di utilizzo delle liste digitali di iscrizione; supportare i docenti nelle attività di verbalizzazione	% corsi con iscrizione e verbalizzazione digitale supportati dalla Presidenza	N. corsi con iscrizione e verbalizzazione digitale supportati dalla Presidenza/n. totale corsi attivati	95%	97%	98%	99%	Presidenza Economia	
V.1.3.D3	Estensione della verbalizzazione esami docenti universitari e Direttori ADP tutti i corsi triennali. Riconoscimento triennialità contratti personale SSN.	N. personale formato	N. unità di personale della struttura/n. personale formato	Verbalizzazione esami docenti universitari ed esterni per tutti i corsi integrati e Attività professionalizzanti dei corsi di studio della facoltà	personale della struttura formato = > 1	personale della struttura formato = > 2	-	Presidenza Medicina	CSI

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.2.1	V.2.1. Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale attuando il principio di rotazione degli incarichi, di migliore utilizzo delle risorse, di razionalizzazione e di efficientamento delle procedure orientate alle strategie dell'Ateneo								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
V.2.2	V.2.2. Favorire una formazione generale e costante finalizzata al miglioramento delle prestazioni e al riconoscimento della professionalità.								
	obiettivi operativi								
V.2.2.D1	Promuovere la partecipazione del personale TA ad eventi di formazione, inerenti alle loro competenze in materia di didattica, ricerca, terza missione.	1. Percentuale personale formato (DAL 2018) 2. Partecipazione ad eventi di formazione di tutto il personale (2017)	N. persone che hanno partecipato a corsi di formazione DIVISO unità PTA	1. / 2. N. 1	>=80%	>=80%	>=80%	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	
V.2.2.D2	Preso atto che per la formazione del personale amministrativo c'è un monitoraggio costante da parte dell'Amm.ne Centrale, che provvede all'organizzazione di corsi su tematiche specifiche ed inoltre autorizza preventivamente la partecipazione del personale amministrativo ad iniziative esterne all'Ateneo sempre su tematiche ben individuate, si segnala per il personale tecnico-scientifico l'esigenza di formazione generale per il miglioramento delle prestazioni (es.: corsi di lingua inglese avanzati, gestione di reti informatiche e sistemi operativi open-source, ecc..) per l'acquisizione di eventuali relative certificazioni finalizzate al riconoscimento delle professionalità acquisite.	Numero ore di formazione erogate	N. ore di formazione erogate	-	N. 12	N. 12	N. 12	Dip.to Management	Amministrazione Centrale
V.2.2.D3	Potenziamento del supporto amministrativo all'obiettivo strategico trasversale dell'internazionalizzazione, favorendo l'estensione della formazione linguistica a tutto il personale amministrativo della struttura, a partire dal personale di supporto ai progetti di ricerca internazionali e ai corsi di studio erogati in lingua inglese. A potenziamento dell'obiettivo previsto all'interno del Piano strategico sulla digitalizzazione, rendere possibile l'estensione della formazione di base e/o avanzata a tutto il personale tecnico-amministrativo della struttura nell'arco del triennio.	1. N. ore erogate per l'apprendimento delle competenze linguistiche e delle competenze necessarie alla progressiva digitalizzazione al personale tecnico-amministrativo del Dip.to.	Non è prevista formula	N. 40 ore di formazione specifica procapite	Almeno n. 40 ore di formazione specifica procapite nell'anno	Almeno n.40 ore di formazione specifica procapite nell'anno		Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.2.2.D4	Supporto al recepimento da parte del personale tecnico e amministrativo del Dip.to dell'offerta formativa, volta al potenziamento dei livelli qualitativi e quantitativi nelle funzioni istituzionali.	% corsi attesi rispetto all'offerta formativa disponibile	Procedura raccolta dati interna	100%	100%	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
V.2.2.D5	Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati	N. totale ore di formazione assegnate al personale	N. totale ore di formazione assegnate al personale	N. 10 ore	N. 10 ore	N. 10 ore	-	Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
V.2.2.D6	Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati	1. % percentuale di personale che ha avuto formazione 2. N. ore di formazione dedicate al personale	(Numero di persone che hanno avuto formazione/Numero totale del PTA) x 100	1. (9/19)x 100= 47,3% 2. N 35 ore di formazione	1. 50%	1. 55%	1. 60%	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
V.2.2.D7	Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati	1. Percentuale del personale formato (dal 2018) 2. N. ore di formazione dedicate al personale(nel 2017)	La percentuale viene calcolata nel seguente modo: n° persone (tecnico amministrativo) formate / n° persone (tecnico amministrativo) del Dipartimento	1. 0%	1. ≥50%	1. ≥50%	1. ≥50%	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
V.2.2.D8	Partecipazione del personale, sia tecnico che amministrativo, ad iniziative di formazione ed aggiornamento coerenti per argomento, con le esigenze individuate all'interno del Dipartimento. La partecipazione potrà riguardare sia iniziative organizzate dall'Ateneo che proposte dall'esterno	N. di unità di personale formato	N. di unità di personale formato	2 amministrativi 1 tecnico	2 amministrativi 1 tecnico	2 amministrativi 1 tecnico	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.2.2.D9	Ricerca e partecipazione corsi di formazione ed aggiornamento per il personale amministrativo ai quali indirizzare gli addetti appartenenti alla segreteria amministrativa di dipartimento conformemente alle proprie mansioni lavorative	Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento per il personale amministrativo	N. partecipanti/n.Tot. Personale Amministrativo	25% del Pers. Amm.vo - n. 3 addetti avviati a formaz. - 10 ore di formazione -	25%	50%	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
V.2.2.D10	Partecipazione del personale, sia area tecnica che amministrativa, ad iniziative di formazione ed aggiornamento coerenti per argomento, in base alle esigenze individuate all'interno del Dipartimento ed alla tipologia di corsi attivati, sia interni che esterni all'Ateneo	Corsi organizzati per area	N. corsi organizzati per area	Realizzati più corsi per area	1 area tecnica 1 area amministrativa	-	-	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
V.2.2.D11	Stimolare la partecipazione del personale TA a programmi di formazione	1. N. PTA coinvolto in programmi di formazione	-	N. 4	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.2.2.D12	Incrementare le occasioni di formazione del personale docente e tecnico-amministrativo rivolta ai processi di assicurazione della qualità della didattica, al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del sistema didattico	N. interventi di formazione	-	N. 1	CHIUSO			Presidenza Economia	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.2.2.D13	Formazione del personale docente e tecnico-amministrativo rivolta ai processi di assicurazione della qualità della didattica, al fine di migliorare la consapevolezza (autovalutazione), l'efficacia e l'efficienza del sistema didattico.	N. interventi di formazione	-	N. 2	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
V.2.2.D14	Individuazione corsi di formazione esterni attinenti alla attività svolta che, integrando la formazione offerta dall'UNIVPM, nell'ottica di efficacia ed efficienza, valorizzino le competenze individuali e rafforzino le relazioni intra-gruppo favorendo la condivisione della conoscenza e lo sviluppo di nuove soluzioni organizzative	N. unità di personale inserito nel piano formativo/anno	N. unità personale struttura/n. unità personale inserito piano formativo annuale	-	1. Definizione attivazione piano formativo struttura. N. unità di personale inserito piano formativo > 30%	N. unità di personale inserito piano formativo > 50%	N. unità di personale inserito piano formativo > 60%	Presidenza Medicina	
V.2.3	V.2.3. Potenziamento della formazione culturale e crescita professionale delle figure dei responsabili, quali team manager, finalizzata a un orientamento all'utenza								
	obiettivi operativi								
V.2.3.D1	Incontri periodici di formazione tra il personale per il continuo e costante aggiornamento delle attività amministrative del DISVA finalizzate all'orientamento all'utenza (studenti, docenti, enti, imprese). Verificare la costituzione di team trasversali, per ottimizzare i servizi all'utenza.	1. N. incontri periodici 2. N. PTA coinvolto 3. N. team trasversali individuato	Non sono utilizzate formule	punto 1: 1 (per studenti, docenti, enti esterni) punto 2: 6 punto 3: 3	punto 1: 1 (per studenti, docenti, enti esterni) punto 2: 6 punto 3: 3	punto 1: 1 punto 2: 10 punto 3: 4	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.2.3.D2	Creare una griglia di orientamento all'utenza identificando la potenziale utenza (tipologia/numero/formazione/provenienza) i servizi offerti/richiesti, le modalità di interazione e comunicazione interna ed esterna (canali di comunicazione utilizzati) il materiale necessario ai servizi gestiti dalla struttura. Azioni formative finalizzate a potenziare l'orientamento del personale all'utenza e al risultato, aumentare il coinvolgimento e la motivazione ad operare con maggiori standard di efficienza, all'accrescimento delle competenze per gestire le risorse umane e delle abilità per pianificare e controllare progetti rivolti all'esterno o all'interno dell'Amm.ne.	-	-	-	CHIUSO			Presidenza Medicina	
V.2.4	V.2.4. Sperimentazione di ipotesi di organizzazione orientata alla "strategia", realizzando per specifici obiettivi gruppi trasversali composti da soggetti di aree/uffici diversi coordinati da una figura apicale								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
Obiettivo Strategico V.3	V.3 Migliorare la sostenibilità degli obiettivi attraverso un'attività di pianificazione e controllo								
V.3.1	V.3.1. Implementazione di un sistema di controllo di gestione								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
V.3.2	V.3.2. Avvio di un processo di programmazione da parte delle strutture didattico scientifiche coerente con la programmazione strategica di Ateneo								
	obiettivi operativi								
V.3.2.D1	Al fine di rendere coerente e integrato il processo di pianificazione strategica, si ritiene necessario collegare e far interagire la pianificazione dell'Ateneo con quella di dipartimento. L'obiettivo è quindi la predisposizione di un documento di programmazione del dipartimento.	1. Piano Strategico di Dipartimento 2. Sistema di indicatori di controllo periodico del raggiungimento degli obiettivi.	1. Piano Strategico di Dipartimento 2. Sistema di indicatori di controllo periodico del raggiungimento degli obiettivi.	1. In via di definizione 2. Sistema di indicatori definito	entro il 31/01/2018	entro il 31/01/2019	entro il 31/01/2020	Dip.to Management	Amministrazione Centrale

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.3.2.D2	Avvio di un processo di programmazione strategica di Dipartimento che definisce obiettivi e azioni per l'intero triennio. Diffusione e accrescimento della consapevolezza e dell'attitudine alla programmazione da parte di tutto il Dipartimento in sinergia con la programmazione d'Ateneo	Individuazione obiettivi e azioni della programmazione strategica del Dip.to in una logica di attività programmatoria annuale e triennale	Non è prevista formula	Disponibilità del piano strategico di dipartimento entro il mese di gennaio	Disponibilità del piano strategico di dipartimento entro il mese di gennaio di ciascun anno	Disponibilità del piano strategico di dipartimento entro il mese di gennaio di ciascun anno	-	Dip.to di Scienze Economiche e Sociali DISES	
V.3.2.D3	Formulazione del riesame delle attività di ricerca all'interno della scheda SUA-RD, rilevazione delle criticità e avvio di azioni di miglioramento	N azioni di miglioramento avviate e rendicontate	N azioni di miglioramento avviate e rendicontate	-	-	2 azioni avviate e rendicontate nel triennio	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.3.2.D4	Integrare il processo di pianificazione strategica del Dipartimento con la pianificazione dell'Ateneo.	-	-	-	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.3.2.D5	Monitorare l'attuazione locale del piano strategico di Ateneo anche mediante la creazione di un gruppo di lavoro docenti/personale tecnico-amministrativo.	1. Designazione Gruppo docenti/PTA entro I semestre 2. N. incontri	Designazione Gruppo docenti/PTA entro I semestre N. incontri	-	1. Designazione gruppo entro I semestre 2018 2. N. 1 incontro	≥1	≥1	Presidenza Economia	
V.3.2.D6	Creazione di un gruppo di lavoro docenti/amministrativi con il compito di monitorare l'attuazione locale del piano strategico d'Ateneo.	Gruppo docenti/personale tecnico amministrativo		-	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
V.3.2.D7	- Sperimentare nuove modalità gestionali che, nel perseguire lo snellimento delle procedure, consentano l'implementazione del processo di dematerializzazione e il conseguimento di significativi risparmi e recuperi di efficienza. - Migliorare la qualità dei servizi erogati partendo dall'analisi delle attività svolte e dei rischi connessi, al fine di rispondere in modo efficace al principio di trasparenza dettato dalla normativa vigente. - Stimolare la partecipazione attiva di tutto il personale della Struttura, al fine di assicurare le relazioni con gli utenti e tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder)	Attivazione procedura	Attivazione procedura	Analisi delle esigenze e della procedura in essere per la modifica degli orari/assenze Rivisitazione regolamentazione e pubblicazione sul sito - Progettazione procedura informatizzata	Formazione personale preposto alla gestione della procedura. Attivazione/Sperimentazione procedura informatizzata in rete per la gestione degli orari dell'attività didattica (assenze, sostituzioni, recuperi ecc.)	Verifica presenza criticità- Revisione/implementazione procedura o Conferma procedura	-	Presidenza Medicina	CSI
V.3.3	V.3.3. Realizzazione di strumenti a supporto della comunicazione e della gestione strategica con l'obiettivo di rendere noti agli stakeholder e alla comunità i risultati raggiunti in funzione delle risorse utilizzate								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
Obiettivo Strategico V.4	V.4 Comunicazione								
V.4.1.	V.4.1. Realizzazione di un Sistema Informativo Statistico								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								
Obiettivo Strategico V.5	V.5 Implementare le misure in tema di anticorruzione e trasparenza								
V.5.1	V.5.1 Mappatura dei processi								
	obiettivi operativi								
V.5.1.D1	Adesione alle iniziative della Direzione Generale in tema di mappatura dei processi	N. processi mappati	-	2	CHIUSO	-	-	Dip.to Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali D3A	

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.5.1.D2	L'obiettivo è avere disponibile un'articolata mappatura dei processi amministrativi di dipartimento evidenziando le risorse coinvolte ed i sistemi informativi utilizzati. Nostra idea è partire, come base informativa, dal processo di verbalizzazione dei Consigli di dipartimento per costruire un catalogo dei più importanti processi attivi (es.: convenzioni c/terzi, attivazione assegni di ricerca, adempimenti per la didattica, ecc...). Per ogni processo poi individuare il maggiore o minore rischio corruttivo. Monitorare tali processi sarà utile anche per evitare ridondanze di procedure da parte di strutture diverse e studiare quindi un percorso "efficiente" del singolo processo all'interno dell'Ateneo.	N. processi mappati	-	2	2	2	2	Dip.to Management	
V.5.1.D3	Si intende effettuare la mappatura completa di alcuni processi, da decidere nel corso del 2017	N. processi mappati	Non è prevista formula	1	Almeno la mappatura di un processo	Almeno la mappatura di un processo	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
V.5.1.D4	Promuovere la mappatura dei processi interni al Dipartimento	N. processi mappati	Procedura raccolta dati interna	1	2	uguale o migliore 2018	uguale o migliore 2019	Dip.to Ingegneria Civile, Edile, Architettura DICEA	
V.5.1.D5	Il dipartimento supporterà l'amministrazione centrale nella mappatura dei processi fornendo informazioni sui processi che lo vedono parte attiva	N. processi mappati	N. processi mappati	1	1	1		Dip.to Ingegneria dell'Informazione DII	
V.5.1.D6	Mappatura degli eventi promossi dal Dipartimento sul proprio sito	N. processi mappati	Procedura raccolta dati interna	1	2	Almeno 3	-	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche DIISM	
V.5.1.D7	Il Dipartimento supporterà l'Amministrazione Centrale nella mappatura dei processi fornendo informazioni sui processi che lo vedono parte attiva	N. processi mappati		1	1	1	1	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica SIMAU	
V.5.1.D8	Mappatura di processi che coinvolgono l'attività dipartimentale.(Procedura acquisto bene < € 40.000,00)	N. processi mappati	N. processi mappati	1	1	1	-	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica DIMSC	
V.5.1.D9	Mappatura di alcuni processi amministrativi che vedono coinvolta la struttura dipartimentale	N. processi mappati	Valore quantitativo	1	1	1	-	Dip. Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	
V.5.1.D10	Mappatura di processi amministrativi con particolare riguardo alle procedure di affidamento di incarichi all'esterno (prestazioni d'opera), assegni di ricerca, borse di studio e ricerca, personale tecnico. L'identificazione dei processi verrà effettuata successivamente.	N. processi mappati	Valore quantitativo	1	1	1	-	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari DISCLIMO	
V.5.1.D11	Mappatura di processi che coinvolgono l'attività dipartimentale.(Procedura acquisto bene < € 40.000,00)	N. processi mappati	-	1	1	-	-	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche DISCO	
V.5.1.D12	Mappatura dei processi dipartimentali per la realizzazione dei servizi all'utenza, al fine di individuare aspetti di inefficienza e scarsa trasparenza, soprattutto in riferimento alla particolare specificità delle attività svolte da un dipartimento universitario e delle caratteristiche di urgenza e necessità che caratterizzano alcune fasi della ricerca scientifica	N. processi mappati	-	1	3	5	-	Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.5.1.D13	Individuazione processi da mappare in ambito Facoltà: Missioni	N. processi mappati	-	1	1	1	1	Presidenza Economia	
V.5.1.D14	Individuazione processi da mappare in ambito Facoltà	N. processi mappati	-	Mappato n. 1 processo: "Orientamento in Ingresso"	CHIUSO			Presidenza Ingegneria	
V.5.1.D15	Verrà monitorato in via sperimentale il processo relativo al supporto ai corsi di studio per l'attività di monitoraggio prevista dalla normativa ministeriale al fine dell'accredimento e/o mantenimento/miglioramento dei livelli di qualità dei corsi di studio.	Mappatura processo	-	Mappatura processo "supporto al monitoraggio dei corsi di studio"	Mappaturaprocesso "Affidamento incarichi di insegnamento corsi di studio"	Mappatura "Definizione orari didattici e assegnazione aule"	-	Presidenza Medicina	Dipartimenti Facoltà - personale preposto alla didattica

Obiettivo strategico e Azione di riferimento	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore/i per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Modalità di calcolo dell'indicatore/i	Valori di riferimento dell'indicatore/i (Valore iniziale e target)				Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte
				Valore iniziale di riferimento (2017)	Valore target annuale 2018	Valore target annuale 2019 Eventuale, per progetti biennali	Valore target annuale 2020 Eventuale, per progetti triennali		
V.5.2	V.5.2 Revisione dei processi introducendo misure che eliminano o riducono il fattore di rischio corruttivo								
	obiettivi operativi								
V.5.2.D1	Azioni specifiche saranno valutate ed attivate solo una volta acquisiti i primi risultati della mappatura dei processi.	N. processi revisionati	-	-	2	2	2	Dip.to Management	
V.5.2.D2	Revisione di alcuni processi mappati ai fini del loro miglioramento in vista della riduzione del fattore di rischio corruttivo.	N. revisioni di processo	Non è prevista formula	N. 1 processo revisionato	Revisione di un processo	Revisione di un processo	-	Dip.to Scienze Economiche e Sociali DISES	
V.5.2.D3	Revisione dei processi dipartimentali e segnalazione di quelli in cui le specifiche misure di prevenzione della corruzione devono essere attuate tenendo conto della specificità e peculiarità delle attività svolte da un dipartimento universitario e delle caratteristiche di urgenza e necessità che caratterizzano alcune fasi della ricerca scientifica	N. processi mappati	-	1	CHIUSO			Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente DISVA	
V.5.2.D4	Attivazione procedura informatizzata per richieste di acquisizione (formazione, materiale didattico, cancelleria ecc.) CdL Programmazione/pianificazione annuale delle acquisizioni necessarie al funzionamento: materiale e servizi	1. Attivazione procedura 2. Analisi delle esigenze, pianificazione delle attività di acquisto, definizione modalità di acquisizione, programmazione acquisti 3. Revisione criticità/Mantenimento procedura	Attivazione procedura	Progettazione/attivazione procedura	CHIUSO			Presidenza Medicina	
V.5.3	V.5.3. Specifica formazione in materia di legalità, etica e integrità								
	obiettivi operativi								
	Vedi Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale								