

**Consiglio di Amministrazione del 19 gennaio 2018**

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3.05

Argomento: programmazione

Oggetto: Piano integrato della performance 2018-2020

Allegati: Piano integrato della performance 2018-2020

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Sig. Andrea DI BENEDETTO				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI				x		Dott. Roberto MORROCCHI				x	
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Riccardo CORRADINI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza e il CCNL del personale del comparto Università relativi al quadriennio normativo 2006-2009;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015, in vigore dal 14 febbraio 2015, e in particolare l'art. 48 co. 2 lett. c), secondo il quale il Direttore generale "propone al Consiglio di Amministrazione il piano triennale, il piano annuale della performance organizzativa d'Ateneo nonché la relazione annuale a consuntivo sui risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti", e inoltre la lettera f) dello stesso comma il quale stabilisce che il Direttore generale "definisce gli obiettivi e i programmi che i dirigenti devono perseguire, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, e ne indirizza e verifica l'attuazione";
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance" e l'art. 15 "Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo";
- vista la l. 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii., e, in particolare l'art. 1, co. 2, secondo il quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) opera quale Autorità nazionale anticorruzione;
- vista la delibera CIVIT 28 ottobre 2010 n. 112 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- visto il d.l. 21 giugno 2013 n. 69, convertito dalla l. n. 98/2013, e in particolare l'art. 60, co. 2, secondo il quale il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto il d.l. 2013 31 agosto n. 101, convertito dalla l. n. 125/2013,, e, in particolare l'art. 5, co. 1, secondo il quale la CIVIT assume la denominazione di Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC);
- vista la delibera ANVUR 20 luglio 2015 n.103, con la quale sono state approvate le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane";
- visto il d. lgs. 25 maggio 2017, n° 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n 124";
- tenuto conto del documento ANVUR del 03 luglio 2017 recante "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca";
- tenuto conto della nota ANVUR di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 del 20.12.2017;
- visto il Documento di programmazione triennale d'Ateneo per gli anni 2016-2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2016;
- visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017-2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2017;
- Visto il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2018 e il budget triennale 2018/2020, approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2017;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2017 e modificato con delibera del 22 settembre 2017, previo parere favorevole del Nucleo di valutazione di Ateneo espresso nella seduta del 11 settembre 2017;
- presa visione del Piano Integrato della Performance 2018 – 2020, ovvero il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e della programmazione economico-finanziaria;

DELIBERA

1. di adottare il Piano Integrato della Performance 2018-2020 dell'Università degli Studi di Siena contenuto nell'Allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.
2. di reiterare l'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.9.2017 Repertorio n. 177/2017 Prot n. 104144 del 25/09/2017.

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Servizio di supporto al Nucleo di Valutazione

Direzione generale