

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2018

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti/enti/ecc coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2018 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE 70 punti Come già stabilito dall'Organismo di Valutazione la scala per la valutazione è la seguente: obiettivo raggiunto, obiettivo parzialmente raggiunto, obiettivo non raggiunto, obiettivo non valutabile. L'OIV ha assegnato agli obiettivi raggiunti un peso pari all'unità, agli obiettivi parzialmente raggiunti un peso di 0,5 ed agli obiettivi non raggiunti o non valutabili un peso pari a 0.	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance)
1	<p>Grande Progetto Vesuvio:</p> <p>1.Bonifica e Recupero delle aree percorse dal fuoco</p> <p>2.Recupero ed Implementazione della rete infrastrutturale "verde" del Parco</p> <p>3.Realizzazione delle porte del Parco, con particolare riferimento al Gran Cono del Vesuvio</p>	<p>1.Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco</p> <p>2.Avvio delle procedure amministrative e tecniche per il miglioramento dell'accessibilità al Gran Cono del Vesuvio</p>	20	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
2	Antincendio Boschivo	<p>1.Avvio delle campagna attività di previsione prevenzione e sensibilizzazione</p> <p>2.Supporto agli Enti preposti per le attività di prevenzione, presidio ed intervento del Piano AIB del Parco Nazionale del Vesuvio</p>	15	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2018

3	Comunicazione e Promozione	1. Implementazione della strategia di comunicazione e promozione dell'immagine del Parco 2. Adozione del Regolamento per la concessione del Marchio del Parco 3. Supporto allo sviluppo della filiera green del Parco	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
4	Educazione al territorio	1.Sviluppo della Rete di scuole del Parco Nazionale del Vesuvio 2.Realizzazione percorsi formativi e/o educativi	10	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
5	Crescita della performance amministrativa	1.Semplificazione amministrativa 2.Miglioramento dell'accesso all'informazione	10	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TOTALE OBIETTIVI n. 5