

<b>Oggetto:</b>	<b>Piano della performance 2013/2015 - approvazione</b>		
<b>N. o.d.g.: 09.2</b>	<b>C.d.A. 22.3.2013</b>	<b>Verbale n. 3/2013</b>	<b>UOR:Area Risorse umane</b>

<b>qualifica</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Presenze</b>
Rettore	Luigi Lacchè	P
Pro-Rettore	Rosa Marisa Borraccini	P
Direttore Generale	Mauro Giustozzi	P
Rappresentanti interni	Elisabetta Croci Angelini	P
	Roberto Perna	G
	Pier Giuseppe Rossi	G
	Giovanni Gison	P
Rappresentanti esterni	Maria Cristina Loccioni	P
	Alessandro Lucchetti	P
Rappresentanti studenti	Chiara Di Furia	P
	Teresa Pia Augello	P
Revisori dei Conti	Franco Franceschetti	P
	Donato Morena	A
	Mauro Marchionni	A
Membro supplente	Francesca Marras	A
Membro supplente	Angelo Francalancia	P

Al termine degli interventi dei presenti il Consiglio di Amministrazione, visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visto l'articolo 3 comma 2 del suddetto Decreto che dispone che le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e a valutare la performance organizzativa e individuale al fine di assicurare elevati standard qualitativi dei servizi;

visto l'art.10, comma 1, lett.a) del suddetto Decreto che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a redigere annualmente “.....un documento di programmazione triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”;

vista la delibera n.112/2010 della CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) recante “ *Struttura e modalità di redazione del Piano della performance*”;

vista la delibera del CdA del 27.1.2012 mediante la quale è stato approvato, i sensi dell'art.7, comma 1 del Dlgs 150/2009 il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) per l'Ateneo;

considerato che il CdA ha deliberato, altresì, di rinviare al corrente anno 2013 l'applicazione a regime del SMVP a causa della complessa fase di globale riassetto organizzativo che ha interessato l'Ateneo nel corso dell'anno 2012, in applicazione del nuovo Statuto, approvato con D.R. n.210/2012, e della Legge 240/2010 di riforma del sistema universitario;

vista l'allegata bozza del “Piano della Performance 2013/2015”;

visto il parere espresso in merito dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 19.3.2013;

con voti favorevoli unanimi;

**delibera:**

- 1) di adottare, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett.a) il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 l'allegato documento quale "Piano della Performance 2013/2015" dell'Ateneo;
- 2) di prendere atto che in assenza di precedenti delibere del Consiglio di Amministrazione per l'anno 2012 è necessario utilizzare quale strumento di valutazione del personale tecnico-amministrativo, le schede già in uso per il 2011, in considerazione della condizione generale di riassetto dell'Ateneo dettata dai processi di riorganizzazione nonché della prosecuzione del medesimo assetto organizzativo e funzionale dell'Ateneo per gli anni 2011 e 2012, così idonea da giustificare l'ultrattività dei criteri già adottati per l'annualità 2012;
- 3) di dare mandato al Direttore generale di riformulare la scheda di cui all'allegato n. 3 alla presente deliberazione da utilizzare nell'anno 2013, al fine di renderla maggiormente conforme alle indicazioni del Nucleo di valutazione contenute nella relazione allegata al presente verbale.

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.