



Oggetto:	Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2016/2018 – rimodulazione obiettivi/target 2017		
N. o.d.g.: 4	C.d.A. 27.10.2017	Verbale n. 10/2017	UOR: Direzione generale

qualifica	nome e cognome	presenze
Rettore	Francesco Adornato	P
Componenti interni	Giovanni Gison	P
	Roberto Perna	P
	Stefano Pollastrelli	P
Componenti esterni	Anna Ascenzi	P
	Maurizio Vecchiola	P
	Alessandro Lucchetti	P
Rappresentanti studenti	Lorenzo Di Tommaso	P
	Matteo Martelli	P

Il Consiglio di amministrazione

esaminata la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi documenti;
ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'articolo 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

visto lo Statuto di autonomia, emanato con D.R. n. 210 del 29 marzo 2012, e in particolare l'art. 14;

visto il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 e s.m.i.;

visto l'articolo 3 comma 2 del suddetto decreto, che dispone che le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e a valutare la *performance* organizzativa e individuale al fine di assicurare elevati *standard* qualitativi dei servizi;

visto l'articolo 10 comma 1 lettera a) del medesimo decreto, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a redigere annualmente un documento di programmazione triennale, denominato Piano della *performance*;

viste le linee guida per la gestione integrata del ciclo della *performance* delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani, approvate con la delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015;

visto il Piano strategico 2013-2018, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 settembre 2013;

visto il Bilancio unico di Ateneo di previsione 2017 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 14 dicembre 2016;



vista il Piano integrato per la *performance*, la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2016-2018 approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 gennaio 2017, che evidenzia gli obiettivi da raggiungere per il 2017;

visto il SMVP approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 29 aprile 2016;

visti il DDG nr. 80 del 14 giugno 2017 e il DDG nr. 90 del 20 giugno 2017, con cui sono stati ridefiniti ruoli e responsabilità di alcune unità di personale EP in capo alle strutture e la conseguente attribuzione di nuove responsabilità di alcune unità di categoria D.

vista la nota n. 17804 del 29 settembre 2017, in cui sono state prorogati al termine massimo del 31 gennaio 2018 gli incarichi al personale di categoria EP conferiti con i DDG 136/2014, DDG nr. 80/2017 e DDG nr. 90/2017.

considerato la necessità di rimodulare gli obiettivi del Piano integrato della *performance*, della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2016-2018 in relazione ai monitoraggi infra-annuali in virtù dei DDG precedentemente citati;

considerate le richieste di rimodulazione degli obiettivi 2017 pervenute da parte dei responsabili amministrativi, così come indicato nell'allegato 1;

esaminata la proposta di rimodulazione degli obiettivi di cui al Piano integrato per la *performance*, la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2016-2018 predisposto dall'ufficio istruttore;

con voti palesi favorevoli unanimi

delibera

1) di approvare le modifiche e integrazioni agli obiettivi di struttura di cui al Piano integrato per la *performance*, la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2016-2018 nel rispetto della tabella allegata al presente provvedimento;

2) di stabilire che gli indicatori della *performance* di Ateneo, già presenti all'interno del Piano integrato per la *performance*, la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2016-2018, che concorrono alla valutazione del personale ai fini della distribuzione del 20% così come previsto dal SMVP sono come di seguito ridefiniti, in quanto rientranti nella disponibilità del PTA e del Direttore generale e non essenzialmente legati alla *performance* del personale docente dell'Ateneo:

- a) andamento immatricolazioni;
- b) andamento iscrizioni;
- c) attrattività lauree magistrali;
- d) tasso di reiscrizione tra i e ii anno;
- e) tasso di laurea;
- f) studenti regolari attivi;
- g) numero studenti in mobilità all'estero;
- h) numero medio di cfu acquisiti dagli studenti erasmus;
- i) indice spese di personale;
- j) indicatore di indebitamento;
- k) indicatore di sostenibilità economico-finanziaria;
- l) conteggio studenti per costo standard;

3) di dare atto che la misurazione della *performance* di Ateneo e la relativa valutazione compete al Consiglio di amministrazione, sulla base delle risultanze degli indicatori stabiliti nel Piano, e sarà espressione di un giudizio di valutazione che interpreti il dato numerico nel contesto dei fattori interni ed esterni influenti;

4) di stabilire che la misura degli indicatori di Ateneo relativi all'ambito economico-gestionale venga effettuata, in senso positivo, fino a concorrenza dei limiti di legge.