

| Linea Strategica | Obiettivo | Indicatore | 2018 | Peso 2018 |
|---|---|--|---|-----------|
| 1. Promuovere una ricerca d'impatto | 1.1. Presidio realizzazione strutture per la ricerca: Edificio Epsilon in Via Torino, VEGA, Porta Innovazione, Ex Convento Le Terese, Ca' Bottacin. | 1) Epsilon: aggiudicazione gara per lavori 2) VEGA: consegna degli spazi al Centro con IIT 3) Terese: (a) firma contratto di permuta; (b) predisposizione progetto di ristrutturazione 4) Ca' Bottacin: (a) conclusione restauro, (b) attuazione piano trasferimenti | 1) Ottobre 2018 2) Giugno 2018 3) (a) Maggio 2018; (b) Ottobre 2018 4) (a) Settembre 2018; (b) Dicembre 2018 | 8% |
| | 1.2. Presidio dei processi di selezione del personale docente e ricercatore in attuazione delle decisioni degli organi in materia di reclutamento. | Dimensione del corpo docente | +7% rispetto al 2015 | 1% |
| | 1.4 Presidio gestione e servizi del CSA | 1) Predisposizione piano di acquisto attrezzature e attivazione procedure di acquisto (incluso patto per venezia) 2) Acquisizione attrezzature previste dal piano 3) Predisposizione dei protocolli di utilizzo e del sito web con il catalogo della strumentazione e servizi offerti alle imprese. | 1) Febbraio 2018 2) In coerenza con i tempi definiti dal piano 3) Aprile 2018 | 3% |
| | 1.5 Attuazione piano HRS4R | Grado di attuazione degli interventi previsti dal piano definito per l'accreditamento | 100% | 2% |
| 2. Creare un'esperienza di studio trasformativa | 2.1 Presidio del Piano edilizio per strutture didattiche e residenze | Via Torino 1) Completamento lavori di bonifica; 2) Assegnazione gara lavori per la residenza; S. Marta 1) Sorveglianza adempimenti del contratto di concessione. 2) Completamento alloggi demo S. Giobbe 1) Avanzamento lavori Tesa 4 1) Aggiudicazione gara per l'inizio dei lavori | Via Torino 1) Giugno 2) Settembre S. Marta 1) 50% al 31/12 2) Ottobre S. Giobbe 1) 40% a Dicembre Tesa 4 1) Ottobre 2018 | 8% |
| | 2.2 Attuazione piano straordinario per le strutture della didattica a valere sul finanziamento derivante dai risultati bilancio 2015 - 2016. | 1) Definizione del piano in raccordo con delegati della didattica e rappresentanze studentesche 2) Completamento realizzazione degli interventi | 1) Febbraio 2018 2) Agosto 2018 | 4% |
| | 2.3 Presidio delle analisi e delle attività volte a garantire l'assicurazione della qualità della didattica (in ottica AVA), in stretto raccordo con le politiche fiscali volte a garantire l'equilibrio finanziario dell'Ateneo. | Giudizio CEV (voto risultante dall'algoritmo) | Voto inferiore a o uguale 5.50: obiettivo non raggiunto Voto superiore a 5.50: obiettivo raggiunto in percentuale dal 50% al 100% | 10% |
| | 2.4 Revisione procedure di definizione del calendario lezioni | 1) Valutazione servizio in outsourcing 2) Eventuale riallocazione del personale | 1) Giugno 2018 2) Dicembre 2018 | 4% |
| | 2.5 Presidio dei processi e delle attività di servizio agli studenti volto a migliorarne la qualità complessiva e ad incrementare la soddisfazione degli iscritti a Ca' Foscari. | Grado di soddisfazione generale studenti anni successivi - rilevazione Good Practice 2015 scala 1:6 (valore baseline: 3,90; media atenei 3,78) Grado di soddisfazione generale studenti primo anno - rilevazione Good Practice 2015 scala 1:6 (valore baseline: 3,98; media atenei: 3,89) | mantenimento del grado di soddisfazione superiore alla media degli atenei | 2% |

| Linea Strategica | Obiettivo | Indicatore | 2018 | Peso 2018 |
|--|--|---|---|-----------|
| 3. Acquisire una dimensione internazionale | 3.1 Presidio delle attività di internazionalizzazione, volte al reclutamento di studenti internazionali, alla formazione linguistica del PTA, e all'insegnamento in lingua inglese per il personale docente. | 1) Proporzione di studenti iscritti al primo anno (L, LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero (valore baseline a.a 2015/16: 0,011) 2) Formazione docenti all'insegnamento in lingua inglese | 1) +80% 2) Erogazione di tre cicli di formazione | 9% |
| | 3.2 Presidio attività gruppo di lavoro sui ranking | Parametri strutturali utilizzati sui ranking internazionali 1) Academic reputation: numero nominations raccolte 2) Employer reputation: numero nominations raccolte | 1) +50% 2) +30% | 9% |
| 4. Agire da catalizzatore di innovazione | 4.1 Presidio attività di promozione dell'Ateneo, anche in relazione alle celebrazioni del 150° anniversario | 1) Predisposizione di un piano di promozione di Ateneo e relativo materiale (in collaborazione con Fondazione CF) 2) Numero di attivazioni di rapporti di corporate affiliation in seno a PINK 3) Numero di articoli / servizi sui media locali e nazionali | 1) Aprile 2018 2) Almeno 5 3) +20% rispetto al 2017 | 4% |
| | 4.2 Presidio attuazione attività condivise nell'ambito della convenzione con Fondazione Ca' Foscari. | 1) Definizione dei meccanismi di riparto e gestione dei finanziamenti raccolti nella attività comuni riferite agli ambiti del, Development Office, Unità PINK e Challenge School 2) Implementazione del sistema CRM per tutte le Aree dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti | 1) Marzo 2018 2) Giugno 2018 | 5% |
| 5. Assicurare un futuro accademico sostenibile | 5.1 Attuazione dei programmi di formazione e sviluppo del personale tecnico amministrativo, degli strumenti di smart working e delle politiche di conciliazione famiglia-lavoro. | 1) Attuazione dei protocolli per l'accesso ai programmi minor da parte del personale tecnico amministrativo 2) postazioni co-working, e telelavoro smart estivo; 3) flessibilità oraria estiva; 4) sperimentazione smart working | 1) Avvio Anno Accademico 2018 - 2019 2) - 4) mantenimento prestazioni del 2017 | 2% |
| | 5.2 Monitoraggio della realizzazione del Piano Strategico di Ateneo e dei Dipartimenti | Rispetto delle modalità e tempistiche previste dalle delibere degli organi | | |
| | 5.3 Attuazione piano straordinario per il PTA a valere sul finanziamento derivante dai risultati bilancio 2015 - 2016. | 1) Definizione del piano in raccordo con delegati della didattica e rappresentanze studentesche 2) Completamento realizzazione degli interventi | 1) Aprile 2018 | 4% |
| | 5.4 Presidio delle attività e delle iniziative di sostenibilità integrata | 1) Attivazione applicazione di eco-feedback; 2) Predisposizione di un sistema di monitoraggio puntuale della raccolta differenziata 3) Predisposizione di un sistema di monitoraggio puntuale dei consumi energetici e di un piano di contenimento degli stessi | 1) Aprile 2018 2) Giugno 2018 | 10% |
| | 5.5 Presidio dell'efficienza della struttura organizzativa | 1) Realizzazione di un sistema per la raccolta dei reclami da parte degli utenti (anche interni) 2) Grado di rispetto dei parametri previsti nei Service Level Agreement 3) Validazione dei modelli allocazione delle risorse umane alle strutture dell'Ateneo definiti secondo logiche di ABC e di benchmarking 4) Grado di rispetto dei modelli di allocazione delle risorse umane alle strutture dell'Ateneo di cui al punto 3) | 1) Settembre 2018 2) 90% 3) Aprile 2018 4) 90% | 7% |

| Linea Strategica | Obiettivo | Indicatore | 2018 | Peso 2018 |
|------------------|---|---|--|-----------|
| | 5.6 Presidio degli indici di indebitamento, di spese di personale e ISEF ai fini del mantenimento dell'attuale situazione di equilibrio e di sana gestione delle risorse, e tempestiva segnalazione agli organi in caso di pericolo di superamento dei limiti previsti dalla norma. | 1) Sostenibilità economico-finanziaria - ISEF (valore baseline anno 2015: 1,28) 2) Indebitamento (valore baseline 2015: 5,25%) 3) Spese di personale (valore baseline 2015: 61,55%) | 1) maggiore di 1,2 2) 5,5 3) minore di 65% | 3% |
| | 5.7 Finalizzazione progetto del sistema per l'accesso diretto e trasparente alle informazioni personali su fondi d ricerca, impegno su progetto (time sheets integrati), presenze ai Consigli di Dipartimento, etc. a ciascun docente. | 1) Validazione del sistema 2) Attivazione del sistema | 1) Febbraio 2018 2) Marzo 2018 | 5% |