

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	A
Obiettivo	Obiettivi correlati al funzionamento dell'Agenzia (gestione del personale e procedure finanziarie)
Descrizione	predisposizione delle attività e delle strutture per la gestione del personale, dei bilanci e delle procedure finanziarie
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirittera, Antonella De Biase
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni/Strutture di Ricerca dell'Agenzia, Segreteria Tecnica del DG
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF, Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Ministero dell'economia e delle finanze - Regioni Organizzazioni sindacali dei comparti Ricerca e Ministeri + R.S.U., soggetti aggiudicatari appalti, CONSIP, ANAC, INL - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Agenzia per il Demanio
Data di inizio	01/01/2017
Data di fine	31/12/2019

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2017	2018	2019
A.1	Rapporto tra dati da caricare a sistema e dati caricati	percentuale	Risultato (output)	95%	100%	
A.2	Importo verificato (da disimpegnare o meno) in percentuale all'ammontare complessivo dei residui passivi	percentuale	Risultato (output)	30%	100%	
A.3	Ipotesi di accordo integrativo per l'anno di riferimento	numerico	Realizzazione fisica	1	1	
A.4	realizzazione delle attività così come descritte nel rispetto della tempistica e della normativa del codice appalti e della anticorruzione.	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
A.5	Individuazione di un immobile da destinare a sede istituzionale	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
A.6	Rapporto tra dati da caricare a sistema e dati caricati	percentuale	Risultato (output)		100%	
A.7	Rapporto tra dipendenti beneficiari delle iniziative di formazione e totale dipendenti dell'Agenzia	percentuale	Risultato (output)		40%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione			2017	2018	2019
A.1	Sviluppo del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ricerca			X	X	
A.2	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione			X	X	
A.3	Impostazione della piattaforma datoriale per la contrattazione integrativa			X	X	
A.4	Definizione del sistema di monitoraggio delle procedure di affidamento			X	X	
A.5	Piano logistico Agenzia			X	X	
A.6	Sviluppo del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ministeri				X	
A.7	Avvio del Piano della Formazione 2017-2019				X	