

## SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

### OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.1
Obiettivo	Sviluppo del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ricerca
Descrizione	Implementazione progressiva del sistema NoiPA TM tramite caricamento dei dati necessari al fine di automatizzare i processi di gestione del personale; per quest'anno l'implementazione riguarda il personale del comparto ricerca
Carattere dell'obiettivo	Specifico annuale
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirritera
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni/Strutture dell'Agenzia
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF
Data di inizio	01/01/2017
Data di fine	31/12/2017
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

#### INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2017
A.1	Rapporto tra dati da caricare a sistema e dati caricati	percentuale	Risultato (output)	95%

#### FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	caricamento dati anagrafici	01/01/2017	31/03/2017	aggiornamento data base	20%
A.1.2	aggiornamento dati arretrati 2017 presenza/giustificativi giornalieri personale ente di ricerca allocato a Corso d'Italia	01/04/2017	31/08/2017	aggiornamento data base	50%
A.1.3	aggiornamento dati arretrati 2017 presenza/giustificativi giornalieri personale ente di ricerca allocato a via Fornovo	01/09/2017	31/12/2017	aggiornamento data base	30%
<b>Totale</b>					100%