

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	C
Obiettivo	Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego
Descrizione	Rafforzamento quantitativo, rafforzamento qualitativo
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marinella Colucci, Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Regioni e Provincia autonoma di Trento - Conferenza Stato-Regioni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	2019	2020
C.1	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%		
C.2	Rapporto tra numero operatori formati e bacino di operatori destinatari	percentuale	Risultato (output)	20%	30%	30%
C.3	Rapporto tra numero operatori dei CPI coinvolti in attività e iniziative di benchlearning e bacino operatori dei CPI destinatari	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	1%	1%	1%
C.4	Definizione del procedimento di allargamento rete Eures	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%		
C.5	Predisposizione della strategia nazionale dei PES rivolta ai datori di lavoro	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%		
C.8	realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%		

PIANO D'AZIONE

Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale

Codice	Denominazione	2018	2019	2020
C.1	Attuazione del Piano di rafforzamento e del Piano delle Politiche Attive	X		
C.2	Formazione degli operatori	X	X	X
C.3	Benchlearning tra i Centri per l'Impiego	X	X	X
C.4	Allargamento della Rete Eures	X		
C.5	Strategia nazionale dei PES verso i datori di lavoro	X		
C.8	Attuazione dei meccanismi di condizionalità e del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro	X		

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DPR 105/2016