

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	M
Obiettivo	Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza
Descrizione	Obiettivi trasversali e strumentali per l'attuazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Tutti i Dirigenti e tutti i Responsabili delle Strutture
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e tutte le Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Tutti gli stakeholder interni ed esterni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	2019	2020
M.1	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.1	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.2	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.3	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.4	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%

M.5	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.6	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
M.7	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	70%
Codice	Denominazione			2018	2019	2020
M.1	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.2	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.3	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.4	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.5	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.6	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X
M.7	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità			X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016