

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.1
Obiettivo	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ricerca
Descrizione	Utilizzare il sistema di gestione delle presenze NoiPA TM per tutto il personale del comparto ricerca. Utilizzare il sistema automatico self management
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirritera
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni/Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2018
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018
A.1	Rapporto tra il personale gestito con il sistema NoiPA TM /personale totale.	percentuale	risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	rilevazione automatica codificata delle entrate e delle uscite	01/01/2018	31/03/2018	gestione presenze	20%
A.1.2	Rilascio a regime del sistema (Elaborazione del cartellino individuale)	01/01/2018	31/07/2018	utilizzo a regime Noipa TM	60%
A.1.3	Utilizzo self management	01/06/2018	31/12/2018	utilizzo self management	20%
Totale					100%