

**SCHEDA – analisi quali-quantitativa delle risorse umane  
(tecnici amministrativi a tempo indeterminato, a tempo determinato e dirigenti,  
in servizio all'1.1.2014 – esclusi collaboratori ed esperti linguistici)**

La scheda sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale in servizio all'1.1.2014, nella seconda parte si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza parte si rilevano gli indicatori di genere.

<b>1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi</b>	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
Unità di personale tecnico amministrativo in servizio all'1.1.2014 a tempo indeterminato (esclusi dirigenti)	209
Unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio all'1.1.2014	3
Età media del personale esclusi dirigenti (anni)	43,70
Età media dei dirigenti (anni)	56,67
% di personale in possesso di laurea compresi dirigenti (v.o. o specialistica, master, dottorato, corsi di perfezionamento)	56,13%
Tasso di crescita unità di personale (dall'1.1.2013 al 1.1.2014 – considerato personale di ruolo: tecnici amministrativi a tempo indeterminato e dirigenti a tempo indeterminato)	0%
Costi di formazione 2013	€ 16.926,00 circa
<b>2 Analisi Benessere organizzativo</b>	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
N. dimissioni premature 2013 (per cessazione anticipata o trasferimento presso altro ente)	0
N. richieste di trasferimento verso altri enti (anno 2013)	0
N. richieste mobilità interna (in seguito a pubblicazione avviso mobilità interna – anno 2013)	0
N. richieste mobilità interna (in assenza avviso mobilità interna – anno 2013)	1
% di personale assunto a tempo indeterminato	100%
<b>3 Analisi di genere</b>	
<i>Indicatori</i>	<i>Valore</i>
% di personale femminile rispetto al totale del personale (inclusi dirigenti)	74,52%
% di personale femminile assunto a tempo indeterminato rispetto al totale del personale (inclusi dirigenti)	74,52%
Età media del personale femminile (anni)	43,40
% di personale femminile laureato rispetto al totale del personale (maschile e femminile - inclusi dirigenti)	43,87%
% di personale femminile laureato rispetto al totale del personale femminile	58,86%