

SCHEMA AREA MEDICINA UNIVERSITARIA																		
PRESIDIO		OBIETTIVI									Attore Direttamente interessato	Conti di Bilancio/Risorse finanziarie	dati di partenza 2017	target 2018	target 2019	target 2020		
Politico	Gestionale	Strategici			Operativi			Operativo										
Delegato/Direttore Dipartimento	Dirigente/responsabile UA				2018	2019	2020											
Rettore	Direttore Generale Dott. Guido Croci	OSA	Migliorare il ruolo della facoltà di medicina all'interno del sistema sanitario regionale	Operativo			Operativo			Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto			
				O.O.A3-18	Gestione dei rapporti con AOU rispetto al personale docente e tecnico amministrativo in convenzione	O.O.A3-19	Gestione dei rapporti con AOU rispetto al personale docente e tecnico amministrativo in convenzione	O.O.A3-20	Gestione dei rapporti con AOU rispetto al personale docente e tecnico amministrativo in convenzione							Grado di raggiungimento delle azioni previste	Grado di raggiungimento delle azioni previste	Grado di raggiungimento delle azioni previste
				Azioni			Azioni			Azioni			Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
				A.A3.1-18	Definizione del trattamento economico dei professori universitari e ricercatori universitari	A.A3.1-19	Definizione del trattamento economico dei professori universitari e ricercatori universitari	A.A3.1-20	Definizione del trattamento economico dei professori universitari e ricercatori universitari	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto						
				A.A3.2-18	Definizione del trattamento economico del personale universitario tecnico, professionale e amministrativo operante presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria	A.A3.2-19	Definizione del trattamento economico del personale universitario tecnico, professionale e amministrativo operante presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria	A.A3.2-20	Definizione del trattamento economico del personale universitario tecnico, professionale e amministrativo operante presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
				A.A3.3-18	Potenziamento della formazione degli specializzandi e del personale infermieristico, tecnico e della riabilitazione e della prevenzione	A.A3.3-19	Potenziamento della formazione degli specializzandi e del personale infermieristico, tecnico e della riabilitazione e della prevenzione	A.A3.3-20	Potenziamento della formazione degli specializzandi e del personale infermieristico, tecnico e della riabilitazione e della prevenzione	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto						
				A.A3.4-18	Gestione dei protocolli di intesa e delle convenzioni relative ad aspetti didattici, di ricerca e assicurativi	A.A3.4-19	Gestione dei protocolli di intesa e delle convenzioni relative ad aspetti didattici, di ricerca e assicurativi	A.A3.4-20	Gestione dei protocolli di intesa e delle convenzioni relative ad aspetti didattici, di ricerca e assicurativi	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
				A.A3.5-18	Rapporti con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari per quanto attiene la posizione giuridica riconosciuta in ambito assistenziale al personale universitario convenzionato e la equiparazione/posizione economica allo stesso attribuita;	A.A3.5-19	Rapporti con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari per quanto attiene la posizione giuridica riconosciuta in ambito assistenziale al personale universitario convenzionato e la equiparazione/posizione economica allo stesso attribuita;	A.A3.5-20	Rapporti con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari per quanto attiene la posizione giuridica riconosciuta in ambito assistenziale al personale universitario convenzionato e la equiparazione/posizione economica allo stesso attribuita;	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto						
				Grado di raggiungimento obiettivo operativo			A.A3.6-18	Rapporti con il Settore Bilancio e con il Settore Stipendi per quanto attiene la contabilizzazione e la liquidazione delle competenze dovute al personale convenzionato;	A.A3.6-19	Rapporti con il Settore Bilancio e con il Settore Stipendi per quanto attiene la contabilizzazione e la liquidazione delle competenze dovute al personale convenzionato;	A.A3.6-20	Rapporti con il Settore Bilancio e con il Settore Stipendi per quanto attiene la contabilizzazione e la liquidazione delle competenze dovute al personale convenzionato;	Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
							Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto	Fatto/non fatto							

SCHEMA AREA MEDICINA UNIVERSITARIA																			
PRESIDIO		OBIETTIVI										Attore Direttamente interessato	Conti di Bilancio/Risorse finanziarie	dati di partenza 2017	target 2018	target 2019	target 2020		
Politico	Gestionale	Strategici		Operativi															
Delegato/Direttore Dipartimento	Dirigente/responsabile UA	2018	2019	2020	2018	2019	2020												
Rettore	Rettore	Dott. Guido Croci	O.S.A.	Migliorare il ruolo della facoltà di medicina all'interno del sistema sanitario regionale										Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
				Operativo															
				O.O.A4-18	Promozione di progetti di Ricerca e Sperimentazione	O.O.A4-19	Promozione di progetti di Ricerca e Sperimentazione	O.O.A4-20	Promozione di progetti di Ricerca e Sperimentazione										
				Grado di raggiungimento delle azioni previste			Grado di raggiungimento delle azioni previste			Grado di raggiungimento delle azioni previste									
				Azioni															
				A.A4.1-18	Definizione di protocolli per l'attuazione di progetti di ricerca promossi e finanziati dalla Regione e dall'Unione Europea, finalizzati a sviluppare innovazioni scientifiche da applicare al settore sanitario, di nuovi istituti di gestione, anche sperimentali, nonché di modelli organizzativi ed informativi.	A.A4.1-19	Definizione di protocolli per l'attuazione di progetti di ricerca promossi e finanziati dalla Regione e dall'Unione Europea, finalizzati a sviluppare innovazioni scientifiche da applicare al settore sanitario, di nuovi istituti di gestione, anche sperimentali, nonché di modelli organizzativi ed informativi.	A.A4.1-20	Definizione di protocolli per l'attuazione di progetti di ricerca promossi e finanziati dalla Regione e dall'Unione Europea, finalizzati a sviluppare innovazioni scientifiche da applicare al settore sanitario, di nuovi istituti di gestione, anche sperimentali, nonché di modelli organizzativi ed informativi.										
				Fatto/non fatto			Fatto/non fatto			Fatto/non fatto									
				A.A4.2-18	Definizione di regole per la ripartizione dei fondi che derivano dalla partecipazione a progetti di ricerca e sperimentazione attraverso apposito accordo tra l'AOU e le università che tenga conto delle disposizioni di cui all'art. 66 del D.P.R. 382/1980.	A.A4.2-19	Definizione di regole per la ripartizione dei fondi che derivano dalla partecipazione a progetti di ricerca e sperimentazione attraverso apposito accordo tra l'AOU e le università che tenga conto delle disposizioni di cui all'art. 66 del D.P.R. 382/1980.	A.A4.2-20	Definizione di regole per la ripartizione dei fondi che derivano dalla partecipazione a progetti di ricerca e sperimentazione attraverso apposito accordo tra l'AOU e le università che tenga conto delle disposizioni di cui all'art. 66 del D.P.R. 382/1980.										
				Fatto/non fatto			Fatto/non fatto			Fatto/non fatto									
				A.A4.3-18	Supporto per la presentazione e la gestione di progetti di Ricerca, Sviluppo e Trasferimento Tecnologico nati nell'ambito dell'Area Medicina Universitaria	A.A4.3-19	Supporto per la presentazione e la gestione di progetti di Ricerca, Sviluppo e Trasferimento Tecnologico nati nell'ambito dell'Area Medicina Universitaria	A.A4.3-20	Supporto per la presentazione e la gestione di progetti di Ricerca, Sviluppo e Trasferimento Tecnologico nati nell'ambito dell'Area Medicina Universitaria										
				Fatto/non fatto			Fatto/non fatto			Fatto/non fatto									
				Operativo															
				O.O.A5-18	Gestione dei rapporti con le ASL territoriali, l'ATS e la Regione Sardegna	O.O.A5-19	Gestione dei rapporti con le ASL territoriali, l'ATS e la Regione Sardegna	O.O.A5-20	Gestione dei rapporti con le ASL territoriali, l'ATS e la Regione Sardegna										
				Grado di raggiungimento delle azioni previste			Grado di raggiungimento delle azioni previste			Grado di raggiungimento delle azioni previste									
				Azioni															
A.A5.1-18	Definizione di protocolli di intesa per l'attuazione di attività sanitarie con le ASL territoriali e l'ATS	A.A5.1-19	Definizione di protocolli di intesa per l'attuazione di attività sanitarie con le ASL territoriali e l'ATS	A.A5.1-20	Definizione di protocolli di intesa per l'attuazione di attività sanitarie con le ASL territoriali e l'ATS														
Fatto/non fatto			Indicatore			Indicatore													
A.A5.1-18	Attività con l'Assessorato del Lavoro a seguito di nomina con D.R. n. 508/2012 prot. 4738 del 15.02.2012 quale rappresentante dell'Università di Sassari all'interno dell'Organismo di Attuazione del "Protocollo d'intesa per attività di alta formazione", sottoscritto in data 23.12.2011 tra l'Università degli Studi di Sassari, l'Università degli Studi di Cagliari e l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna per l'attuazione di Master e Corsi di Alta formazione;	A.A5.1-19	Attività con l'Assessorato del Lavoro a seguito di nomina con D.R. n. 508/2012 prot. 4738 del 15.02.2012 quale rappresentante dell'Università di Sassari all'interno dell'Organismo di Attuazione del "Protocollo d'intesa per attività di alta formazione", sottoscritto in data 23.12.2011 tra l'Università degli Studi di Sassari, l'Università degli Studi di Cagliari e l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna per l'attuazione di Master e Corsi di Alta formazione;	A.A5.1-20	Attività con l'Assessorato del Lavoro a seguito di nomina con D.R. n. 508/2012 prot. 4738 del 15.02.2012 quale rappresentante dell'Università di Sassari all'interno dell'Organismo di Attuazione del "Protocollo d'intesa per attività di alta formazione", sottoscritto in data 23.12.2011 tra l'Università degli Studi di Sassari, l'Università degli Studi di Cagliari e l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna per l'attuazione di Master e Corsi di Alta formazione;														
Fatto/non fatto			Indicatore			Indicatore													
Operativo																			
A.A5.1-18	Accreditamento regionale per la formazione. Verifica e rinnovo della richiesta di accreditamento e dei corsi a catalogo. Controllo delle informazioni del portale Sardegnalavoro.it.	A.A5.1-19	Accreditamento regionale per la formazione. Verifica e rinnovo della richiesta di accreditamento e dei corsi a catalogo. Controllo delle informazioni del portale Sardegnalavoro.it.	A.A5.1-20	Accreditamento regionale per la formazione. Verifica e rinnovo della richiesta di accreditamento e dei corsi a catalogo. Controllo delle informazioni del portale Sardegnalavoro.it.														
Fatto/non fatto			Indicatore			Indicatore													

SCHEDA AREA MEDICINA UNIVERSITARIA																		
PRESIDIO		OBIETTIVI										Attore Direttamente interessato	Conti di Bilancio/Risorse finanziarie	dati di partenza 2017	target 2018	target 2019	target 2020	
Politico	Gestionale	Operativi																
Delegato/Direttore Dipartimento	Dirigente/responsabile UA	Strategici		2018	2019	2020												
Rettore	Direttore Generale Dott. Guido Croci	O.S.A.	Migliorare il ruolo della facoltà di medicina all'interno del sistema sanitario regionale	Operativo										Area Medicina Universitaria	ND	fatto	fatto	fatto
				O.O.A6-18	Supporto per il potenziamento e la valorizzazione della Terza Missione dell'Area Medicina Universitaria	O.O.A6-19	Supporto per il potenziamento e la valorizzazione della Terza Missione dell'Area Medicina Universitaria	O.O.A6-20	Supporto per il potenziamento e la valorizzazione della Terza Missione dell'Area Medicina Universitaria	grado di raggiungimento delle azioni autorizzate								
				Azioni														
				A.A6.1-18	Supporto per la valorizzazione della Terza Missione presso i Dipartimenti che compongono l'Area Medicina Universitaria per quanto riguarda l'aspetto "Sperimentazione clinica, infrastrutture di ricerca e formazione medica"	A.A6.1-19	Supporto per la valorizzazione della Terza Missione presso i Dipartimenti che compongono l'Area Medicina Universitaria per quanto riguarda l'aspetto "Sperimentazione clinica, infrastrutture di ricerca e formazione medica"	A.A6.1-20	Supporto per la valorizzazione della Terza Missione presso i Dipartimenti che compongono l'Area Medicina Universitaria per quanto riguarda l'aspetto "Sperimentazione clinica, infrastrutture di ricerca e formazione medica"	fatto/non fatto				Area Medicina Universitaria	ND	fatto	fatto	fatto
				fatto/non fatto														
				A.A6.2-18	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Trial Clinici	A.A6.2-19	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Trial Clinici	A.A6.2-20	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Trial Clinici	fatto/non fatto								
				fatto/non fatto														
				A.A6.3-18	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Centri di Ricerca Clinica (CRC)	A.A6.3-19	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Centri di Ricerca Clinica (CRC)	A.A6.3-20	Supporto per la valorizzazione dei dati inerenti i Centri di Ricerca Clinica (CRC)	fatto/non fatto				Area Medicina Universitaria	ND	fatto	fatto	fatto
				fatto/non fatto														
				A.A6.4-18	Supporto per la valorizzazione dei Corsi di educazione continua (ECM)	A.A6.4-19	Supporto per la valorizzazione dei Corsi di educazione continua (ECM)	A.A6.4-20	Supporto per la valorizzazione dei Corsi di educazione continua (ECM)	fatto/non fatto								
				fatto/non fatto														
				A.A6.5-18	Supporto per l'organizzazione di eventi di public engagement inerenti l'Area Medicina Universitaria e la creazione di network	A.A6.5-19	Supporto per l'organizzazione di eventi di public engagement inerenti l'Area Medicina Universitaria e la creazione di network	A.A6.5-20	Supporto per l'organizzazione di eventi di public engagement inerenti l'Area Medicina Universitaria e la creazione di network	fatto/non fatto				Area Medicina Universitaria	ND	fatto	fatto	fatto
				fatto/non fatto														
				Operativo														
O.O.A7-18	Procedimenti amministrativi e commissioni giudicatrici per conferimento degli incarichi delle strutture delle unità operative a direzione universitaria	O.O.A7-19	Procedimenti amministrativi e commissioni giudicatrici per conferimento degli incarichi delle strutture delle unità operative a direzione universitaria	O.O.A7-20	Procedimenti amministrativi e commissioni giudicatrici per conferimento degli incarichi delle strutture delle unità operative a direzione universitaria	grado di raggiungimento delle azioni autorizzate												
Azioni																		
Grado di raggiungimento obiettivo operativo			A.A7.1-18	Supporto amministrativo ai Delegati Rettorali alla Sanità per tutte le problematiche relative al personale convenzionato	A.A7.1-19	Supporto amministrativo ai Delegati Rettorali alla Sanità per tutte le problematiche relative al personale convenzionato	A.A7.1-20	Supporto amministrativo ai Delegati Rettorali alla Sanità per tutte le problematiche relative al personale convenzionato	fatto/non fatto				Area Medicina Universitaria	fatto	fatto	fatto	fatto	
fatto/non fatto																		

SCHEMA AREA MEDICINA UNIVERSITARIA																		
PRESIDIO		OBIETTIVI									Attore Direttamente interessato	Conti di Bilancio/Risorse finanziarie	dati di partenza 2017	target 2018	target 2019	target 2020		
Politico	Gestionale	Strategici			Operativi			Operativo										
Delegato/Direttore Dipartimento	Dirigente/responsabile UA				2018	2019	2020											
Rettore	Direttore Generale Dott. Guido Croci	O.S.A.	Migliorare il ruolo della facoltà di medicina all'interno del sistema sanitario regionale	Operativo			Operativo			Area Medicina Universitaria								
				O.O.A8-18	Gestione del contenzioso relativo alle indennità assistenziali e alle differenze retributive promosse nei confronti della gestione ex Policlinico Universitario e dell'Università di Sassari	O.O.A8-19	Gestione del contenzioso relativo alle indennità assistenziali e alle differenze retributive promosse nei confronti della gestione ex Policlinico Universitario e dell'Università di Sassari	O.O.A8-20	Gestione del contenzioso relativo alle indennità assistenziali e alle differenze retributive promosse nei confronti della gestione ex Policlinico Universitario e dell'Università di Sassari								grado di raggiungimento delle azioni autorizzate	grado di raggiungimento delle azioni autorizzate
				Azioni			Azioni			Azioni			Area Medicina Universitaria		ND	fatto	fatto	fatto
				A.A8.1-18	Predisposizione delle situazioni partitarie utili ai fini pensionistici, relativamente al periodo antecedente il 1° luglio 2007, riguardanti il trattamento integrativo assistenziale erogato al personale convenzionato;	A.A8.1-19	Predisposizione delle situazioni partitarie utili ai fini pensionistici, relativamente al periodo antecedente il 1° luglio 2007, riguardanti il trattamento integrativo assistenziale erogato al personale convenzionato;	A.A8.1-20	Predisposizione delle situazioni partitarie utili ai fini pensionistici, relativamente al periodo antecedente il 1° luglio 2007, riguardanti il trattamento integrativo assistenziale erogato al personale convenzionato;	fatto/non fatto	fatto/non fatto	Indicatore						
				A.A8.2-13	Rapporti con l'Avvocatura di Ateneo per quanto attiene il contenzioso pregresso o in essere relativamente ad azioni legali intraprese da personale dipendente per il riconoscimento di istituti economici integrativi connessi con lo svolgimento dell'attività assistenziale;	A.A8.2-14	Rapporti con l'Avvocatura di Ateneo per quanto attiene il contenzioso pregresso o in essere relativamente ad azioni legali intraprese da personale dipendente per il riconoscimento di istituti economici integrativi connessi con lo svolgimento dell'attività assistenziale;	A.A8.2-15	Rapporti con l'Avvocatura di Ateneo per quanto attiene il contenzioso pregresso o in essere relativamente ad azioni legali intraprese da personale dipendente per il riconoscimento di istituti economici integrativi connessi con lo svolgimento dell'attività assistenziale;	fatto/non fatto	Indicatore	Indicatore	Area Medicina Universitaria		fatto	fatto	fatto	fatto
				Operativo			Operativo			Operativo								
				O.O.A9-18	Attività assistenziale prestata dai docenti universitari presso altre strutture universitarie	O.O.A9-19	Attività assistenziale prestata dai docenti universitari presso altre strutture universitarie	O.O.A9-20	Attività assistenziale prestata dai docenti universitari presso altre strutture universitarie	grado di raggiungimento delle azioni previste	grado di raggiungimento delle azioni previste	grado di raggiungimento delle azioni previste	Area Medicina Universitaria		ND	100%	100%	100%
				Azioni			Azioni			Azioni								
				Grado di raggiungimento obiettivo operativo			A.A9.1-18	Rapporti con altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con i quali sia stata stipulata apposita convenzione per l'utilizzo, in ambito assistenziale, di personale universitario;	A.A9.1-19	Rapporti con altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con i quali sia stata stipulata apposita convenzione per l'utilizzo, in ambito assistenziale, di personale universitario;	A.A9.1-20	Rapporti con altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con i quali sia stata stipulata apposita convenzione per l'utilizzo, in ambito assistenziale, di personale universitario;	Area Medicina Universitaria		ND	100%	100%	100%
				Grado di raggiungimento obiettivo operativo			Grado di raggiungimento obiettivo operativo			Grado di raggiungimento obiettivo operativo								
Rettore	Dott.ssa Cucci Maria Laura	OSB	Obiettivo Trasversale Migliorare il Sistema di incentivazione e crescita professionale	Operativo			Operativo			Area Risorse Umane	Risorse Umane a disposizione dell'Ufficio	ND	100%	100%	100%			
				O.O.B1-18	Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale	O.O.B1-19	Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale	O.O.B1-20	Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale							grado di raggiungimento delle azioni previste	grado di raggiungimento delle azioni previste	grado di raggiungimento delle azioni previste
				Azioni			Azioni			Azioni								
Grado di raggiungimento obiettivo operativo			A.B1.1-18	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-19	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-20	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	Medicina Universitaria	Risorse Umane a disposizione dell'Ufficio	ND	Fatto	Fatto	Fatto				
Fatto/non fatto			Fatto/non fatto			Fatto/non fatto												