

Prof.ssa Filigheddu	Dott. Paolo Pellizzaro	OSA	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS	Operativo			Area didattica, orientamento e diritto allo studio	Risorse umane a disposizione dell'area	ND	100%	100%	100%				
				O.O.A3 -18	Dematerializzare e riorganizzare i processi amministrativi relativi ai servizi agli studenti dei corsi Post-Lauream	O.O.A3 -19							Dematerializzare e riorganizzare i processi amministrativi relativi ai servizi agli studenti dei corsi Post-Lauream	O.O.A3 -20	Dematerializzare e riorganizzare i processi amministrativi relativi ai servizi agli studenti dei corsi Post-Lauream	
					Grado di Raggiungimento delle azioni previste								Grado di Raggiungimento delle azioni previste		Grado di Raggiungimento delle azioni previste	
				Azioni			Ufficio Alta formazione	Risorse umane a disposizione dell'area	ND	FATTO	FATTO	FATTO	FATTO			
				A.A3.1-18	Aggiornare mappatura processi amministrativi attuali	A.A3.1-19								Ridefinizione nuovi processi	A.A3.1-20	
					fatto /non fatto									fatto /non fatto		
				A.A3.2-18	Dematerializzazione della domanda di immatricolazione e della firma su stampa pergamene dei corsi: Scuole Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master	A.A3.2-19	Dematerializzazione verbalizzazione online degli esami di profitto nei corsi: Scuole Specializzazione e Master (in co-responsabilità con Referenti Didattica dei Dipartimenti)	A.A3.2-20	Dematerializzazione verbalizzazione online degli esami finali di conseguimento titolo nei corsi: Scuole Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master (in co-responsabilità con Referenti Didattica dei Dipartimenti)	Ufficio Alta formazione	Risorse umane a disposizione dell'area	ND	FATTO	FATTO	FATTO	
					fatto /non fatto		fatto /non fatto		fatto /non fatto							
				Operativo			Ufficio offerta formativa	Risorse umane a disposizione dell'area	ND							100%
				O.O.A4 -18	Progetto di analisi e revisione dell'offerta formativa	O.O.A4 -19				Progetto di analisi e revisione dell'offerta formativa	O.O.A4 -20	Progetto di analisi e revisione dell'offerta formativa				
					Grado di Raggiungimento delle azioni previste					Grado di Raggiungimento delle azioni previste		Grado di Raggiungimento delle azioni previste				
				Azioni			Ufficio offerta formativa	Risorse umane a disposizione dell'area	Definizione modello	FATTO	FATTO	FATTO	FATTO			
				A.A4.1-18	Realizzazione di un Cruscotto con le informazioni di dettaglio sulle performance dei CdS (in co-responsabilità con Area Programmazione e Controllo)	A.A4.1-19								Perfezionamento del Cruscotto con software per reportistica dedicata, es. Microsoft Power-BI, ecc (in co-responsabilità con Area Programmazione e Controllo e Area Informatica)	A.A4.1-20	
					fatto /non fatto									fatto /non fatto		Indicatore
				A.A4.2-13	Sperimentazione test online per la verifica delle competenze in ingresso e per l'ammissione ai corsi ad accesso programmato locale/nazionale	A.A4.2-14	Sperimentazione test online per la verifica delle competenze in ingresso e per l'ammissione ai corsi ad accesso programmato locale/nazionale	A.A4.2-15	Sperimentazione test online per la verifica delle competenze in ingresso e per l'ammissione ai corsi ad accesso programmato locale/nazionale	Ufficio offerta formativa	Risorse umane a disposizione dell'area	16 corsi ad accesso programmato	0,7	0,8	0,8	
	N° CdS che prevedono test online per la verifica delle competenze/ N° CdS ad accesso programmato locale-nazionale		N° CdS che prevedono test online per la verifica delle competenze/ N° CdS ad accesso programmato locale-nazionale		N° CdS che prevedono test online per la verifica delle competenze/ N° CdS ad accesso programmato locale-nazionale											
Operativo			Area didattica, orientamento e diritto allo studio	Risorse umane a disposizione dell'area	ND	100%	100%	100%								
O.O.A5 -18	Azioni di orientamento in ingresso al fine della riduzione della dispersione studentesca	O.O.A5 -19							Azioni di orientamento in ingresso al fine della riduzione della dispersione studentesca	O.O.A5 -20	Azioni di orientamento in ingresso al fine della riduzione della dispersione studentesca					
	Grado di Raggiungimento delle azioni previste								Grado di Raggiungimento delle azioni previste		Grado di Raggiungimento delle azioni previste					
Azioni			Ufficio orientamento e diritto allo studio	Risorse umane a disposizione dell'area	33 convenzioni annuali esistenti su circa 50 scuole (66%)	68%	70%	72%								
A.A5.1-18	attivazione di corsi di orientamento all'iscrizione universitaria per studenti della scuola secondaria superiore nell'ambito del progetto Unisco	A.A5.1-19							attivazione di corsi di orientamento all'iscrizione universitaria per studenti della scuola secondaria superiore nell'ambito del progetto Unisco	A.A5.1-20	attivazione di corsi di orientamento all'iscrizione universitaria per studenti della scuola secondaria superiore nell'ambito del progetto Unisco					
	numero scuole coinvolte e convenzionate / numero scuole da coinvolgere								numero scuole coinvolte e convenzionate / numero scuole da coinvolgere		numero scuole coinvolte e convenzionate / numero scuole da coinvolgere					
A.A5.2-13	Messa a disposizione degli studenti delle scuole superiori di un set integrato di test online per valutare le competenze per i CdS ad accesso programmato	A.A5.2-14	Messa a disposizione degli studenti delle scuole superiori di un set integrato di test online per valutare le competenze per i CdS ad accesso programmato	A.A5.2-15	Messa a disposizione degli studenti delle scuole superiori di un set integrato di test online per valutare le competenze per i CdS ad accesso programmato	Ufficio orientamento e diritto allo studio	Risorse umane a disposizione dell'area	non fatto	FATTO	FATTO	FATTO					
	fatto /non fatto		fatto /non fatto		fatto /non fatto											
Grado di raggiungimento obiettivo operativo																

Prof.ssa Filigheddu	Dott. Paolo Pellizzaro	OSA	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS	Operativo			Area didattica, orientamento e diritto allo studio	Risorse umane a disposizione dell'area	ND	100%	100%	100%			
				O.O.A6-18	Azioni di orientamento in uscita al fine del collocamento nel mercato del lavoro	O.O.A6-19							Azioni di orientamento in uscita al fine del collocamento nel mercato del lavoro	O.O.A6-20	Azioni di orientamento in uscita al fine del collocamento nel mercato del lavoro
					Grado di Raggiungimento delle azioni previste								Grado di Raggiungimento delle azioni previste		Grado di Raggiungimento delle azioni previste
				Azioni											
				A.A6.1-18	colloqui di orientamento al lavoro per tirocini	A.A6.1-19							colloqui di orientamento al lavoro per tirocini	A.A6.1-20	colloqui di orientamento al lavoro per tirocini
					n. colloqui di orientamento al lavoro svolti/ n. colloqui di orientamento al lavoro previsti								n. colloqui di orientamento al lavoro svolti/ n. colloqui di orientamento al lavoro previsti		n. colloqui di orientamento al lavoro svolti/ n. colloqui di orientamento al lavoro previsti
				A.A6.2-13	Attivazione. tirocini extracurriculari	A.A6.2-14							Attivazione. tirocini extracurriculari	A.A6.2-15	Attivazione. tirocini extracurriculari
					n. tirocini extracurriculari attivati/ n. tirocini extracurriculari previsti								n. tirocini extracurriculari attivati/ n. tirocini extracurriculari previsti		n. tirocini extracurriculari attivati/ n. tirocini extracurriculari previsti
				A.A6.3-13	Convenzionamento con Aziende/enti per tirocini curriculari/extracurriculari/inserimento e reinserimento lavorativo	A.A6.3-14							Convenzionamento con Aziende/enti per tirocini curriculari/extracurriculari/inserimento e reinserimento lavorativo	A.A6.3-15	Convenzionamento con Aziende/enti per tirocini curriculari/extracurriculari/inserimento e reinserimento lavorativo
					n. nuove aziende convenzionate realizzate/ n. nuove aziende convenzionate previste								n. nuove aziende convenzionate realizzate/ n. nuove aziende convenzionate previste		n. nuove aziende convenzionate realizzate/ n. nuove aziende convenzionate previste
	Grado di raggiungimento obiettivo operativo		Grado di raggiungimento obiettivo operativo		Grado di raggiungimento obiettivo operativo										
Rettore	Dott.ssa Cucci Maria Laura	OSB	Obiettivo Trasversale Migliorare il Sistema di incentivazione e crescita professionale	Operativo			Area Risorse Umane	Risorse Umane a disposizione dell'Ufficio	ND	100%	100%	100%			
				O.O.B1-18	Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale	O.O.B1-19							Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale	O.O.B1-20	Realizzare l'analisi dei fabbisogni formativi in coerenza con il piano integrato al fine della predisposizione del piano formativo annuale e triennale
					grado di raggiungimento delle azioni previste								grado di raggiungimento delle azioni previste		grado di raggiungimento delle azioni previste
				Azioni											
				A.B1.1-18	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-19							Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-20	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato
					Fatto/non fatto								Fatto/non fatto		Fatto/non fatto
				A.B1.1-18	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-19							Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-20	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato
					Fatto/non fatto								Fatto/non fatto		Fatto/non fatto
				A.B1.1-18	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-19							Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato	A.B1.1-20	Garantire supporto attivo all'area RU per l'individuazione del fabbisogno formativo in coerenza con il piano integrato
					Fatto/non fatto								Fatto/non fatto		Fatto/non fatto
	Grado di raggiungimento obiettivo operativo		Grado di raggiungimento obiettivo operativo		Grado di raggiungimento obiettivo operativo										