



OGGETTO: Piano integrato della Performance 2018-2020			
N. o.d.g.: 16/02	Rep. n. 85/2018	Prot. n. 145980/2018	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana				X
Prof.ssa Lucia Regolin				X
Prof. Roberto Vettor	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott. Francesco Nalini				X
Dott. Gabriele Del Torchio				X
Dott. Antonio Rigon				X
Sig.ra Giulia Gregnanin	X			
Sig. Riccardo Michielan	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Premessa

Il Rettore Presidente cede la parola al Prof. Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali, il quale ricorda che il Piano Integrato della Performance è il documento programmatico con il quale l'Ateneo definisce gli obiettivi, gli indicatori e i target sui cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance organizzativa ed individuale.

L'integrazione rappresenta uno dei principi raccomandati da ANVUR a tutti gli Atenei per la predisposizione dei propri Piani. Con il documento "*Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane*" (Luglio 2015) l'ANVUR invita, infatti, gli Atenei a riconsiderare il ciclo della performance secondo un'ottica integrata non solo da un punto di vista formale (redazione dei documenti previsti dalla legge) ma anche sostanziale, mediante il raccordo del Piano della Performance con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

Il Piano della Performance si inserisce all'interno del più ampio processo di pianificazione strategica, unitamente agli altri strumenti fondamentali di programmazione quali:

- il Bilancio Unico di previsione e programmazione finanziaria,
- il Piano triennale dei Lavori Pubblici e il programma biennale degli acquisti,
- i Piani triennali di sviluppo della Ricerca,
- le Politiche in materia di assicurazione della Qualità,
- la Programmazione in materia di Personale e di Formazione,
- la Programmazione triennale MIUR,
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza,
- le Politiche di sostenibilità.

Allineamento del Piano alla Strategia di Ateneo

Il Piano integrato della Performance (Allegato n. 1/1-95) fa espresso riferimento alle strategie complessive di Ateneo in materia di Didattica, Ricerca, Internazionalizzazione, Trasferimento tecnologico e lavoro, Impegno pubblico e valorizzazione del patrimonio culturale dell'Ateneo, Salute e benessere, Valorizzazione del personale e semplificazione, Sostenibilità ed Edilizia.

Per ciascuno di tali ambiti, infatti, sono stati identificati degli obiettivi operativi assegnati dal Direttore Generale, ai sensi dell'Art. 20 dello Statuto di Ateneo, alle Aree dell'Amministrazione centrale al fine di tradurre gli indirizzi e le strategie complessive in obiettivi coordinati di sviluppo dell'Ateneo.

Più in particolare, alla base della redazione del Piano si trovano:

- Delibera del Cda rep. 379 del 24 ottobre 2017 - Equilibri generali del Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020



- Delibera del Cda rep. 12 del 30 gennaio 2018 - Assestamento degli obiettivi strategici 2017-2018 per l'anno 2018
- Programmazione triennale MIUR - DM 635 dell'8 agosto 2016 "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2016-18 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019, strumento finalizzato a formulare una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo e nel quale sono definiti gli obiettivi per tutte le Aree dell'Amministrazione Centrale e per i Dipartimenti e le altre strutture con autonomia, già approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2017.
- Nota prot. 73443 del MR del 16 febbraio 2018 - Assegnazione obiettivi al Direttore Generale.

Piano integrato 2018-2020

Il Piano Integrato della Performance 2018-2020 è un Piano strategicamente orientato: ogni obiettivo di performance, infatti, è collegato logicamente con un obiettivo strategico. Sono presenti, inoltre, obiettivi sia specifici che trasversali in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sostenibilità. Anche per quanto riguarda le strutture Dipartimentali il Piano contiene degli obiettivi di natura trasversale, mantenendo la prerogativa per i Direttori delle strutture stesse di integrare tale programmazione con altri obiettivi legati alla dimensione organizzativa della struttura. Per ciascun obiettivo, oltre al collegamento con gli obiettivi strategici e alla Struttura incaricata del suo perseguimento, vengo indicati:

- l'indicatore da utilizzare per la misurazione del risultato;
- il Target atteso per il 2018;
- l'eventuale condivisione con altre Strutture;
- la pluriennalità dell'obiettivo con l'indicazione dell'orizzonte temporale.

Gli obiettivi si distinguono in obiettivi di miglioramento del servizio complessivo reso dell'Area, misurato attraverso la qualità percepita degli utenti in relazione ai servizi erogati dalla Struttura diretta e obiettivi operativi (di performance, di sostenibilità o di anticorruzione e trasparenza).

A seguito dell'avvio del Progetto "UniPadova Sostenibile", infine, per ciascuna Area dell'Amministrazione centrale è stato identificato almeno un obiettivo di sostenibilità, con la prospettiva di integrare all'interno del Piano una serie di obiettivi direttamente collegati alle policy di sostenibilità che verranno definite dagli Organi di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Viste le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" predisposte da ANVUR a luglio 2015, che forniscono indicazioni operative per la gestione e valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'Università dall'art. 33 della Costituzione;
- Considerato che nella seduta del 24 gennaio 2017 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019, comprensivo del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019.

Delibera

1. di approvare il Piano Integrato della Performance 2018-2020 dell'Ateneo di Padova (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di incaricare gli uffici competenti alla pubblicazione del presente Piano sul Portale della Performance, nonché di disporre la sua pubblicazione sul sito dell'Ateneo.