



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA n. 8 del 30 aprile 2018

**OGGETTO: Piano Triennale della Performance 2018-2020
declinazione obiettivi strategici, organizzativi e individuali**

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE il giorno 30 aprile 2018

Visti

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

lo Statuto dell'ISFOL approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 11 gennaio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 77 del 4 aprile 2011;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture dell'ISFOL, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 27 novembre 2014 e successivamente approvato dal Ministero vigilante con nota prot. 31/0008252/MA005.A001 del 19 dicembre 2014;

l'articolo 4, co. 1, lett. f), Decreto Legislativo n. 185 del 24 settembre 2016, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge n. 183 del 10 dicembre 2014, con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 novembre 2016 - registrato alla Corte dei Conti il 3 gennaio 2017 e trasmesso dal Ministero vigilante con nota n. 944 del 13 gennaio 2017 - di nomina a Presidente dell'INAPP del Prof. Stefano Sacchi;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 7 dicembre 2016 - trasmesso con nota n. 9843 del 13 dicembre 2016 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

la Legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 39 del 2013, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, Legge 6 novembre 2012, n. 190;

il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e s.m.i., recante Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a);

il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;

la Legge n. 205, del 27 dicembre 2017 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020, Art. 1, comma 811;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20 dicembre 2017, di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance INAPP, con la quale nel 2018 si amplia la quota di personale che sarà valutato, nei diversi ambiti di attività, sulla base dell'apporto individuale offerto allo sviluppo dell'Istituto;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 17 gennaio 2018, con cui sono stati fissati gli indirizzi strategici per il triennio 2018-2020, assunti nel Piano delle Performance 2018-2020 quali obiettivi specifici;

tenuto conto

dell'Atto di indirizzo per il triennio 2018-2020 emanato dal Ministro del Lavoro e delle politiche sociali registrato alla Corte dei Conti in data 2 marzo 2017 con n. 440;

della Delibera n.5 del 14 marzo 2018, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'INAPP ha approvato il

Piano triennale delle Performance 2018-2020 nella sua parte generale;

esaminata

la proposta di definizione di obiettivi strategici, organizzativi e individuali allegati e parte integrante del Piano triennale delle Performance 2018 – 2020;

considerato

che la redazione del Piano triennale delle Performance 2018 – 2020 è stata effettuata in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, recante modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 e agli orientamenti applicativi emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance attraverso le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance

Per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti

DELIBERA

di approvare il Piano triennale delle Performance 2018-2020 redatto dall'INAPP nella parte relativa definizione di obiettivi strategici, organizzativi e individuali allegato alla presente delibera quale parte integrante.

Il Segretario
Claudio Maria Vitali


Il Presidente
Prof. Stefano Sacchi
