

D.R. n° 165/2011
Prot. n° 3485
del 31/01/2011

IL RETTORE

VISTA

la legge 4 marzo 2009 n. 15 recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO

il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 di attuazione della legge n. 15/2009, ed in particolare l'art. 7, che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la *performance* organizzativa e individuale e a tale fine di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della performance con apposito provvedimento;

VISTO

il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, definito dal Nucleo di valutazione di Ateneo e adottato dall'Ateneo con Decreto Rettorale n. 42939 prot. n. 2402 del 23.12.2010;

VISTO

l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di redigere annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato Piano della *performance* che individua gli indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori, in vista della misurazione e valutazione mediante il Sistema da ciascuna adottato;

VISTA

la delibera CiVIT n. 112/2010 contenente informazioni sulla struttura del Piano della *performance* e indicazioni sulle modalità di redazione del medesimo;

DISPONE

Art. 1 – È approvato il Piano triennale della *performance* di Ateneo ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 150/2009, allegato al presente provvedimento del quale è parte integrante e sostanziale.

Art. 2 – Il Piano della *performance* sarà trasmesso alla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'economia e delle finanze e sarà altresì reso pubblico con le modalità di cui al citato decreto legislativo.

Roma,

IL RETTORE
Prof. Guido Fabiani

