

## DIREZIONE GENERALE

Al Direttore Generale

VII, 6 - retribuzione e compensi

S E D E

OGGETTO: obiettivi di gestione ed operativi anno 2018.

Il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente con delibere n. 33 del 09.03.2018 e n. 37 del 12.03.2018, hanno assunto determinazioni in merito alla gestione della Performance per il triennio 2018-2020 approvando nel contempo gli obiettivi del Direttore Generale e dei Dirigenti unitamente ai relativi indicatori, target e pesi. In particolare, per quanto riguarda la performance individuale ed organizzativa della S.V., con la citata delibera del Consiglio di Amministrazione sono stati individuati, per l'anno 2018, i seguenti obiettivi:

**1) integrazione ciclo di gestione della performance e ciclo di bilancio (D.2.1.)** - performance individuale, peso 15

indicatore: sistema performance budgeting

target: sperimentazione associazione obiettivi di performance di almeno una Ripartizione e relative risorse: verifiche e interventi correttivi

**2) implementazione controllo di gestione sui centri di costo (D.2.1.)** - performance individuale, peso 15

indicatore: analisi degli scostamenti di budget rispetto alle previsioni ed alla rendicontazione

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**3) rivisitazione dell'assetto organizzativo (D.2.1.)** - performance individuale, peso 15

indicatore: riorganizzazione strutture centrali e periferiche

target: presentazione al CdA del progetto riorganizzativo ed attuazione per le strutture centrali

**4) potenziamento ciclo della performance (D.2.1.)** - performance individuale, peso 15

indicatore: integrazione tra obiettivi strategici dei Dipartimenti ed obiettivi operativi delle relative strutture amministrative con monitoraggio risultati

target: applicazione al ciclo della performance 2018 con monitoraggio quadrimestrale

**5) standardizzazione procedure e procedimenti delle strutture centrali e periferiche (D.2.1.)** - performance individuale, peso 10

indicatore: adeguamento disciplina alle nuove previsioni del Codice dei Contratti pubblici

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**6) programmi VALERE e VALERE plus (A.1.1.)** - performance organizzativa, peso 15

indicatore: attuazione misure progetti di Ateneo

target: coordinamento attività con monitoraggio almeno trimestrale

**7) iniziative Dipartimenti di Eccellenza 2018-2020 (A.1.1.)** - performance organizzativa, peso 10

indicatore: attuazione misure progetto di Ateneo assegnatario del finanziamento

target: coordinamento attività con monitoraggio almeno trimestrale

**8) messa in linea delle pubblicazioni open access (A.3.2.)** - performance organizzativa, peso 5

indicatore: accessibilità del dato nell'archivio istituzionale IRIS

target: inserimento pubblicazioni da parte dei ricercatori dell'Ateneo

**9) potenziamento processi di semplificazione e dematerializzazione procedimenti amministrativi (D.3.2.) - performance organizzativa, peso 5**

indicatore: dematerializzazione dei documenti amministrativi

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**10) consolidamento e razionalizzazione delle risorse spese per il patrimonio bibliografico on-line (A.3.2.) - performance organizzativa, peso 5**

indicatore: ottimizzazione consultazione patrimonio bibliografico on-line

target: messa in esercizio di un discovery tool per la ricerca su tutto il patrimonio bibliografico dell'Ateneo

Tanto premesso, in esecuzione delle determinazioni assunte con le citate delibere, si elencano gli ulteriori obiettivi di performance individuale ed organizzativa da conseguirsi da parte della S.V. nel corso dell'anno 2018 unitamente all'indicatore, target e peso corrispondente:

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**1) attività inerenti il whistleblowing (D.1.1), peso 5**

indicatore: ispezioni e controlli

target: verifica 100% segnalazioni pervenute

indicatore: attuazione linee guida ANAC

target: messa in esercizio del modello gestionale informatizzato per le segnalazioni da parte di altri dipendenti pubblici

**2) verifica benessere organizzativo (D.2.1), peso 5**

indicatore: attività utili alle verifiche ed analisi dei risultati

target: realizzazione azioni individuate

**3) monitoraggio delle attività individuate dal Piano Strategico (D.2.1), peso 10**

indicatore: organizzazione di appropriati strumenti informatici

target: sistema per il monitoraggio degli obiettivi

**4) miglioramento dei procedimenti amministrativi dell'Ateneo (D.2.1), peso 5**

indicatore: riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**5) contenimento della spesa (D.2.1), peso 5**

indicatore: attività utili alla riduzione delle spese (con particolare riferimento agli oneri derivanti dalle locazioni passive e dalle procedure elettorali)

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**1) attività utili alla riduzione della dispersione studentesca (B.1.1.), peso 5**

indicatore: organizzazione corsi di tutorato e monitoraggio utilizzo risorse finanziarie e risultati

target: coordinamento attività con monitoraggio almeno trimestrale

**2) supporto alla logistica per studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CdS (B.2.2.), peso 5**

indicatore: attivazione procedure per trasporto studenti

target: attività utili all'eventuale implementazione

**3) lavori presso il Policlinico di Caserta (B.4.1.), peso 15**

indicatore: completamento attività utili a garantire l'operatività delle strutture di didattica e ricerca entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020

target: coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale

**4) incremento dei tempi di apertura dei siti museali, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Ateneo (C.2.1.), peso 5**

indicatore: cronoprogramma attività utili

target: attuazione attività previste nel cronoprogramma

**5) realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (D.2.1), peso 15**

indicatore: *operatività delle sedi del Rettorato e Direzione Generale entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020*

target: *coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale*

**6) conservazione e-documenti (D.3.2.), peso 5**

indicatore: *attività utili alla custodia della documentazione informatica prodotta dall'Ateneo*

target: *coordinamento attività Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale*

Con l'occasione si ricorda che nel corso delle citate adunanze del mese di marzo il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione hanno assunto determinazioni in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed alle tabelle dei tempi ivi allegate.

IL RETTORE  
(prof. Giuseppe PAOLISSO)