

**Obiettivi Dirigenti Anno 2018**

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	--------------------------------	------------	----------------	----------------	---

<b>tutti i Dirigenti</b>	miglioramento dei procedimenti amministrativi dell'Ateneo	D.2.1.	riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni	dematerializzazione provvedimenti dirigenti e degli atti aventi rilevanza esterna	dematerializzazione provvedimenti dirigenti	5%
	contenimento della spesa	D.2.1.	attività utili alla riduzione delle spese rispetto alle risultanze del Consuntivo con particolare riferimento agli oneri connessi alle locazioni passive ed alle procedure elettorali	15%	5%	5%
	implementazione controllo di gestione sui centri di costo	D.2.1.	analisi degli scostamenti di budget rispetto alle previsioni	verifiche mensili	verifiche trimestrali	5%
	definizione carta dei servizi	D.3.1	analisi servizi ed esigenze in applicazione della normativa vigente	completamento carta dei servizi dell'Amministrazione Centrale e attività utili all'individuazione dei servizi offerti dai Dipartimenti	completamento carta dei servizi dell'Amministrazione Centrale	5%
				peso totale degli obiettivi specifici individuati per tutti i Dirigenti nell'ambito del fattore 2)		<b><u>20%</u></b>

**Obiettivi Dirigenti Anno 2018**

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	--------------------------------	------------	----------------	----------------	---

<b>Ripartizione Affari Istituzionali e Internazionali</b>  (AA.II.II)	miglioramento supporto agli studenti stranieri per il periodo di permanenza	B.3.3.	acquisizione elementi utili anche mediante questionari	attuazione 100% interventi individuati	attuazione 60% interventi individuati	20%
	contributi alla brettazione e spin off	C.1.1.	incremento contributi per attività di brettazione e spin off rispetto al consuntivo dell'anno precedente	verifica risultati e nuovi procedimenti	verifica risultati	20%
	formazione permanente	C.4.1.	realizzazione corsi di formazione permanente	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD ed emanazione linee guida	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD	40%
					peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)	<b><u>80%</u></b>

Obiettivi Dirigenti Anno 2018

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	-----------------------------	------------	----------------	----------------	--

Ripartizione Finanza e Controllo di Gestione (F.C.G.)	proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	B.3.3.	aumento degli iscritti stranieri al I anno dei corsi di dottorato (a.a. 2018/2019 - 2017/2018)	attività di supporto utili alla strategia per l'ulteriore miglioramento delle iscrizioni all'.a.a. 2018/2019 supporto informativo e amministrativo agli iscritti stranieri	attività di supporto utili alla strategia per l'ulteriore miglioramento delle iscrizioni all'.a.a. 2018/2019	40%
	implementazione controllo di gestione sui centri di costo	D.2.1.	messa a regime delle attività di controllo di gestione con definizione cruscotto di indicatori analisi degli scostamenti di budget rispetto alla rendicontazione	approvazione manuale controllo di gestione e realizzazione di tutte le attività propedeutiche alla messa in esercizio del sistema; verifiche mensili e report trimestrali al Direttore Generale	approvazione manuale controllo di gestione e realizzazione di tutte le attività propedeutiche alla messa in esercizio del sistema;	40%
peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)					<b>80%</b>	

**Obiettivi Dirigenti Anno 2018**

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	--------------------------------	------------	----------------	----------------	---

Ripartizione Legale	lavori presso il Policlinico di Caserta	B.4.1	completamento attività utili a garantire l'operatività delle strutture di didattica e ricerca entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori; progettazione e predisposizione atti di gara per allestimento strutture di didattica; aspetti legali connessi alla realizzazione dell'opera	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori;	30%
	giornate trasparenza e anticorruzione	D.1.1.	organizzazione eventi	verifica esiti attività svolte ed almeno un altro evento	verifica esiti attività svolte	10%
	discipline inerenti situazioni di conflitto di interesse, Codice di comportamento e Codice Etico	D.1.1.	verifica attuazione disposizioni vigenti e analisi dei dati	report quadrimestrali al D.G.	report semestrali al D.G.	15%
	nuova disciplina in materia di Contratti Pubblici, al fine di uniformare i procedimenti di tutte le strutture amministrative, ivi compresi i Dipartimenti	D.2.1.	adeguamento regolamenti vigenti, in considerazione dell'evoluzione normativa e delle raccomandazioni ANAC	verifica disposizioni e proposta di adeguamento vigente regolamentazione	verifica disposizioni vigenti e analisi dei dati ai fini del successivo adeguamento	15%
	procedure per l'affidamento di servizi a professionisti esperti	D.3.2	istituzione short list per servizi legali e notarili	pubblicazione short-list	pubblicazione avviso	10%
				peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		<b>80%</b>

**Obiettivi Dirigenti Anno 2018**

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	-----------------------------	------------	----------------	----------------	--

<b>Ripartizione Patrimonio e Appalti Beni e Servizi (PABS)</b>	supporto alla logistica per studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CdS	B.2.2.	attivazione procedure per trasporto studenti	attività utili all'eventuale implementazione e verifica del grado di soddisfazione dell'utenza	verifica del grado di soddisfazione dell'utenza	5%
	lavori presso il Policlinico di Caserta	B.4.1	completamento attività utili a garantire l'operatività delle strutture di didattica e ricerca entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori; progettazione e predisposizione atti di gara per allestimento strutture di didattica; aspetti legali connessi alla realizzazione dell'opera	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori;	30%
	contributi alla brettazione e spin off	C.1.1.	incremento contributi per attività di brettazione e spin off rispetto al consuntivo dell'anno precedente	verifica risultati e nuovi procedimenti	verifica risultati	20%
	nuova disciplina in materia di Contratti Pubblici, al fine di uniformare i procedimenti di tutte le strutture amministrative, ivi compresi i Dipartimenti	D.2.1.	adeguamento regolamenti vigenti, in considerazione dell'evoluzione normativa e delle raccomandazioni ANAC	verifica disposizioni e proposta di adeguamento vigente regolamentazione	verifica disposizioni vigenti e analisi dei dati ai fini del successivo adeguamento	15%
	procedure per l'affidamento di servizi a professionisti esperti	D.3.2	istituzione short list per servizi legali e notarili	pubblicazione short-list	pubblicazione avviso	10%
				peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)	<b>80%</b>	

Obiettivi Dirigenti Anno 2018

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	-----------------------------	------------	----------------	----------------	--

Ripartizione Pianificazione Strategica, Trasparenza e Valutazione	aumento della qualità media dei Collegi dei Docenti dei Corsi di Dottorato	A.1.1.	indice della qualità media dei Collegi dei Docenti di Dottorato (R + X medio di Ateneo)	supporto all'analisi dei miglioramenti conseguiti al XXXIII Ciclo; attività di supporto utili alla strategia per l'ulteriore miglioramento per il XXXIV Ciclo;	supporto all'analisi dei miglioramenti conseguiti al XXXIII Ciclo	30%
	giornate trasparenza e anticorruzione	D.1.1	organizzazione eventi	verifica esiti attività svolte ed almeno un altro evento	verifica esiti attività svolte	10%
	attuazione del Sistema della qualità	D.2.1	azioni utili a preparare l'Ateneo a ricevere le Commissioni Esterne di Valutazione per l'accREDITAMENTO periodico	incontri informativi con le strutture amministrative dipartimentali	sviluppo del Sistema con analisi dei dati ed interventi correttivi	20%
			acquisizione e gestione dei dati per la verifica degli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo e supporto alla Valutazione	implementazione ed aggiornamento dei dati connessi alla Pianificazione Strategica	incontri informativi con le Strutture centrali e Dipartimentali per il popolamento delle banche dati	20%
				peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)	<b>80%</b>	

Obiettivi Dirigenti Anno 2018

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)	
Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza (PEMS)	manutenzione aule e sale studio	B.4.1	miglioramento strutture	completamento attività e adeguamento alla normativa in materia di sicurezza	adeguamento alla normativa in materia di sicurezza	20%
	lavori presso il Policlinico di Caserta	B.4.1	completamento attività utili a garantire l'operatività delle strutture di didattica e ricerca entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori; progettazione e predisposizione atti di gara per allestimento strutture di didattica; aspetti legali connessi alla realizzazione dell'opera	verifica e definizione attività stragiudiziale utile; definizione nuovo cronoprogramma lavori;	30%
	realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale	D.2.1.	operatività delle sedi del Rettorato e Direzione Generale entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020	inizio lavori entro 30 giugno 2018 e progettazione arredi	inizio lavori entro l'avvio dell' a.a. 2018/2019	30%
			peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)		<b>80%</b>	

Obiettivi Dirigenti Anno 2018

Obiettivi Specifici individuali	Ob. str. gest. PI.2017-2019	Indicatori	Livello Target	Livello Soglia	peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)
---------------------------------	-----------------------------	------------	----------------	----------------	--

Ripartizione Sistemi Dipartimentali e Documentali (SDD)	potenziamento dei processi di semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi	D.3.2.	dematerializzazione dei documenti amministrativi	dematerializzazione provvedimenti dirigenti e degli atti aventi rilevanza esterna	dematerializzazione provvedimenti dirigenti	40%
	conservazione e-documenti	D.3.2.	attività utili alla custodia della documentazione informatica prodotta dall'Ateneo	completamento attività individuate negli anni precedenti e attuazione contratto sottoscritto con il CINECA	completamento attività individuate negli anni precedenti	40%
peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)					<b>80%</b>	

**Obiettivi Dirigenti Anno 2018**

	<b>Obiettivi Specifici individuali</b>	<b>Ob. str. gest. PI.2017-2019</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Livello Target</b>	<b>Livello Soglia</b>	<b>peso attribuito all'obiettivo nell'ambito del fattore 2)</b>
<b>Ripartizione Gestione Carriere e Servizi per gli Studenti (GCSS)</b>	attività utili alla riduzione della dispersione studentesca	B.1.1.	realizzazione corsi di tutorato e monitoraggio utilizzo risorse finanziarie e risultati	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD ed emanazione linee guida	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD	10%
	placement	B.1.2.	organizzazione giornate studio	incontri con gli studenti di tutti i Dipartimenti per la divulgazione di opportunità lavorative	incontri con gli studenti di almeno 3 Dipartimenti per la divulgazione di opportunità lavorative	10%
	attività di orientamento per incrementare il numero degli studenti	B.2.1.	analisi attività di orientamento svolte dai singoli Dipartimenti e proposte migliorative al fine di 1) incrementare le iscrizioni; 2) ridurre gli abbandoni	verifica dell'efficacia delle attività svolte da parte di tutti i Dipartimenti mediante la somministrazione di appositi questionari	verifica dell'efficacia delle attività svolte da parte di almeno 3 Dipartimenti mediante la somministrazione di appositi questionari	20%
	formazione permanente	C.4.1.	realizzazione corsi di formazione permanente	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD ed emanazione linee guida	monitoraggio attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti, organizzazione incontri con i SAD	40%
peso totale degli obiettivi specifici individuali nell'ambito del fattore 2)						<b><u>80%</u></b>