

## **Allegato 2**

### **Scale per la valutazione degli obiettivi strategici**



Per verificare l'effettivo conseguimento dei target associati agli obiettivi strategici, sono state realizzate, per ciascun indicatore, scale di riferimento che vanno dal livello 1 al livello 4, come di seguito riportato:

- 1 = Risultato non conseguito
- 2 = Risultato parzialmente conseguito
- 3 = Risultato conseguito
- 4 = Risultato superiore alle attese

Per ciascun livello della scala, è stato definito, tenendo conto del target degli indicatori, un range di valori all'interno del quale collocare il risultato ottenuto.

Per alcuni indicatori, in funzione del target, la scala di riferimento è costituita da un numero di livelli inferiori a 4.

Nelle tabelle che seguono sono stati riportati, per ciascun obiettivo strategico:

- gli indicatori con il relativo codice,
- i target,
- gli intervalli numerici, opportunamente definiti, all'interno dei quali collocare i risultati ottenuti per ciascun indicatore (Confronto tra risultato conseguito e target),
- le scale di riferimento.

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 1.1.1	Numero di pubblicazioni realizzate nell'anno dai R/T e censite in Scopus / N. R/T	Incremento del 1% rispetto al valore dell'anno 2018	Incremento < 0,5%	1 = Risultato non conseguito
			0,5% ≤ Incremento < 1%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			1% ≤ Incremento ≤ 5%	3 = Risultato conseguito
			Incremento > 5%	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 1.1.2	Percentuale di R/T che hanno pubblicato articoli su riviste con Impact Factor (IF)	45% ÷ 50%	Percentuale < 35%	1 = Risultato non conseguito
			35 % ≤ Percentuale < 45%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			45% ≤ Percentuale ≤ 50%	3 = Risultato conseguito
			Percentuale > 50%	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 1.1.3	N. di stage di mobilità breve dei ricercatori e tecnologi del CREA presso Enti ed Istituzioni di ricerca dell'Unione Europea di riconosciuto prestigio scientifico	8 ÷ 10	N. stage < 5	1 = Risultato non conseguito
			5 ≤ N. stage < 8	2 = Risultato parzialmente conseguito
			8 ≤ N. stage ≤ 10	3 = Risultato conseguito
			N. stage > 10	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 1 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 1.1 – Migliorare la qualità della ricerca**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 1.2.1	Entrate accertate (al netto delle partite di giro) per progetti di ricerca, entrate conto terzi, royalty, proventi dalla vendita di beni di consumo e proventi dalla vendita di flora e fauna, ecc.	€ 190.711.933,83 ÷ € 192.614.649,81	Entrate < € 188.980.411,18	1 = Risultato non conseguito
			€ 188.980.411,18 ≤ Entrate < € 190.711.933,83	2 = Risultato parzialmente conseguito
			€ 190.711.933,83 ≤ Entrate ≤ € 192.614.649,81	3 = Risultato conseguito
			Entrate > € 192.614.649,81	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 1.2.2	Entrate accertate senza vincolo di destinazione al netto di quelle relative alle attività di certificazione delle sementi	≥ € 720.000,00	Entrate < € 600.000,00	1 = Risultato non conseguito
			€ 600.000,00 ≤ Entrate ≤ € 700.000,00	2 = Risultato parzialmente conseguito
			€ 700.000,00 ≤ Entrate ≤ € 750.000,00	3 = Risultato conseguito
			Entrate > € 800.000,00	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 1.2.3	Numero di progetti attivi, con il ruolo di coordinatore o di partner, finanziati direttamente dalla Commissione europea	20 ÷ 26	N. progetti < 10	1 = Risultato non conseguito
			10 ≤ N. progetti < 20	2 = Risultato parzialmente conseguito
			20 ≤ N. progetti ≤ 26	3 = Risultato conseguito
			N. progetti > 26	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 1.2.4	Finanziamenti ottenuti direttamente dalla Commissione europea	€ 6.000.000,00 ÷ € 7.000.000,00	Finanziamento < € 4.000.000,00	1 = Risultato non conseguito
			€ 4.000.000,00 ≤ Finanziamento < € 6.000.000,00	2 = Risultato parzialmente conseguito
			€ 6.000.000,00 ≤ Finanziamento ≤ € 7.000.000,00	3 = Risultato conseguito
			Finanziamento > € 7.000.000,00	4 = Risultato superiore alle attese

Tabella 2 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 1.2 – Migliorare la capacità di attrarre risorse finanziarie

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 2.1.1	N. studi, indagini, statistiche, documenti di policy	130 ÷ 150	N. studi < 90	1 = Risultato non conseguito
			90 ≤ N. studi < 130	2 = Risultato parzialmente conseguito
			130 ≤ N. studi ≤ 150	3 = Risultato conseguito
			N. studi > 150	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 2.1.2	N. report predisposti dai R/T che hanno incarichi di rappresentanza / N. eventi relativi ai medesimi incarichi	0,7	N. report/N. eventi < 0,4	1 = Risultato non conseguito
			0,4 ≤ N. report/N. eventi < 0,6	2 = Risultato parzialmente conseguito
			0,6 ≤ N. report/N. eventi ≤ 0,8	3 = Risultato conseguito
			N. report/N. eventi > 0,8	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 2.1.3	N. eventi rivolti al grande pubblico a cui hanno partecipato almeno 50 persone	14	N. eventi < 8	1 = Risultato non conseguito
			8 ≤ N. eventi < 12	2 = Risultato parzialmente conseguito
			12 ≤ N. eventi ≤ 14	3 = Risultato conseguito
			N. eventi > 14	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 3 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 2.1 – Valorizzare i risultati della ricerca presso le istituzioni pubbliche e la società**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 2.2.1	Grado di soddisfazione degli utenti in riferimento ai servizi erogati indicati nella Carta dei servizi	Punteggio medio compreso tra 2,5 e 3,0 su una scala da 1 a 5	Punteggio < 2,0	1 = Risultato non conseguito
			2,0 ≤ Punteggio < 2,5	2 = Risultato parzialmente conseguito
			2,5 ≤ Punteggio ≤ 3,0	3 = Risultato conseguito
			Punteggio > 3,0	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 4 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 2.2 – Valorizzare le attività di servizio**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 2.3.1	N. brevetti e privative vegetali richiesti dal CREA con data di deposito dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019	7	N. brevetti e privative < 3	1 = Risultato non conseguito
			3 ≤ N. brevetti e privative < 6	2 = Risultato parzialmente conseguito
			6 ≤ N. brevetti e privative ≤ 8	3 = Risultato conseguito
			N. brevetti e privative > 8	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 2.3.2	N. brevetti valorizzati / N. brevetti attivi in portafoglio (%)	21%	% brevetti valorizzati < 19 %	1 = Risultato non conseguito
			19% ≤ % brevetti valorizzati ≤ 21%	3 = Risultato conseguito
			% brevetti valorizzati > 21%	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 2.3.3	N. privative vegetali valorizzate / N. privative in portafoglio (%)	51%	% privative < 35	1 = Risultato non conseguito
			35 ≤ % privative < 45	2 = Risultato parzialmente conseguito
			45 ≤ % privative ≤ 51	3 = Risultato conseguito
			% privative > 51	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 5 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 2.3 – Sostenere il trasferimento tecnologico**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 2.4.1	N. partecipazioni ad iniziative di cooperazione internazionale (es. Twinning e Taix)	3	N. partecipazioni < 1	1 = Risultato non conseguito
			1 ≤ N. partecipazioni < 2	2 = Risultato parzialmente conseguito
			2 ≤ N. partecipazioni ≤ 4	3 = Risultato conseguito
			N. partecipazioni > 4	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 6 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 2.4 – Contribuire alla cooperazione internazionale**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 3.1.1	Tempestività dei pagamenti	Decremento del 20% rispetto al valore di riferimento per l'anno 2018	Decremento < 10%	1 = Risultato non conseguito
			10% ≤ Decremento < 18%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			18% ≤ Decremento ≤ 25%	3 = Risultato conseguito
			Decremento > 25%	4 = Risultato superiore alle attese
IOS 3.1.2	N. medio di giorni intercorrenti tra la delibera del CdA di approvazione delle dimissioni e la formalizzazione della procedura di alienazione (pubblicazione in Gazzetta Ufficiale)	100	N. medio di giorni > 150	1 = Risultato non conseguito
			110 < N. medio di giorni ≤ 150	2 = Risultato parzialmente conseguito
			100 ≤ N. medio di giorni ≤ 110	3 = Risultato conseguito
			N. medio di giorni < 100	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 7 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 3.1 – Migliorare la performance amministrativa**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 3.2.1	Definizione delle fasi di attuazione del sistema: 1) realizzare una modulistica adeguata; 2) individuare uno spazio informatico dedicato; 3) monitorare le proposte ed interloquire con i proponenti.	Attuazione nel 2019 delle fasi 1 e 2 = 100%	Attuazione fase 1 e fase 2 = 0%	1 = Risultato non conseguito
			Attuazione fase 1 = 100% Attuazione fase 2 = 0%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			Attuazione fase 1 e fase 2 = 100%	3 = Risultato conseguito

**Tabella 8 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 3.2 - Migliorare le strategie dell'ente in tema di anticorruzione e trasparenza, promuovendo la partecipazione degli stakeholder interni ed esterni**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 4.1.1	Attuazione delle iniziative previste dall'Action plan per il mantenimento del logo HR (Excellence in research) ottenuto in data 21 marzo 2018	Attivazione azioni dell'Action Plan secondo le tempistiche previste	Attivazione azioni < 70%	1 = Risultato non conseguito
			$70 \leq$ Attivazione azioni < 100%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			Attivazione azioni = 100%	3 = Risultato conseguito
IOS 4.1.2	Grado di soddisfazione rilevato nell'indagine sul benessere organizzativo in riferimento all'Amministrazione centrale	Miglioramento (+ 5%) del grado di soddisfazione	Aumento < 2%	1 = Risultato non conseguito
			$2\% \leq$ Aumento < 3%	2 = Risultato parzialmente conseguito
			$3\% \leq$ Aumento $\leq$ 6%	3 = Risultato conseguito
			Aumento > 6%	4 = Risultato superiore alle attese

**Tabella 9 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 4.1 - Sviluppare una strategia per le risorse umane**

Cod. Indicatore	Indicatore	Target	Confronto tra risultato conseguito e target	Scala di riferimento
IOS 4.2.1	Utilizzo delle risorse per la stabilizzazione per l'anno 2019	€ 15.000.000	Utilizzo < 5.000.000	1 = Risultato non conseguito
			$5.000.000 \leq$ Utilizzo < 10.000.000	2 = Risultato parzialmente conseguito
			$10.000.000 \leq$ Utilizzo $\leq$ 15.000.000	3 = Risultato conseguito

**Tabella 10 - Indicatori dell'Obiettivo strategico OS 4.2 - Stabilizzare il personale precario in attuazione dell'art. 1, comma 673, della Legge di Bilancio 2018**