

PIANO INTEGRATO

Triennio 2019-2021

ALLEGATO 4

**OBIETTIVI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA DI DIRETTA
RESPONSABILITÀ**

ALLEGATO 4 - OBIETTIVI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITÀ

| | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|--|---------------------|-----------------|
| AREA STRATEGICA: PARCO SCIENTIFICO E TECNOLOGICO | OBIETTIVO STRATEGICO: Rafforzare il ruolo e valorizzare la realtà del Parco e delle aziende insediate e connettere il Parco a sistemi di sviluppo industriale ad alta tecnologia all'interno del Sistema ARGO | | | | | |
| | OUTCOME: Parco con capacità di attrazione di imprese e centri di ricerca, nazionali e internazionali, leader nel proprio settore | | | | | |
| | STAKEHOLDER: Imprese e centri di ricerca | | | | | |
| OBIETTIVO INDIVIDUALE | INDICATORE | FORMULA | SCADENZA | TARGET 2019 | RESPONSABILE | PESO (%) |
| MIGLIORAMENTO INFRASTRUTTURE E SERVIZI DESTINATI AGLI UTENTI INSEDIATI | Intervento di revisione e ottimizzazione reti termoelettriche nei cunicoli tecnologici | Scadenza | 31/10/2019 | Redazione progetto di fattibilità tecnico - economica | SET | 50% |
| MIGLIORAMENTO INFRASTRUTTURE E SERVIZI DESTINATI AGLI UTENTI INSEDIATI | Intervento di predisposizione locali nuovo CED presso centrale tecnologica di Basovizza comprensivo di modifiche impianti, suddivisione locali e rifacimento portale ingresso | Scadenza | 31/10/2019 | Progetto di Fattibilità Tecnico - Economica e Progetto esecutivo esecuzione lavori | SET | 50% |

| | | | | | | |
|---|---|----------------|-----------------|--|---------------------|-----------------|
| AREA STRATEGICA: INNOVAZIONE E SISTEMI COMPLESSI | OBIETTIVO STRATEGICO: Creare efficaci interazioni tra ricerca, impresa e la Pubblica Amministrazione per l'innovazione dei processi e la competitività del territorio | | | | | |
| | OUTCOME: Rappresentare un centro di di eccellenza nazionale e internazionale sui servizi a supporto dell'innovazione nelle imprese e nella Pubblica Amministrazione | | | | | |
| | STAKEHOLDER: Imprese e Centri di Ricerca pubblica e privata | | | | | |
| OBIETTIVO INDIVIDUALE | INDICATORE | FORMULA | SCADENZA | TARGET 2019 | RESPONSABILE | PESO (%) |
| IDEARE E PROGETTARE INTERVENTI A VALENZA NAZIONALE E INTERNAZIONALE | Cronoprogramma e budget di ogni asset come da Piano Operativo allegato all' Accordo Attuativo MIUR-RAFGV dd. 26 novembre 2018 | scadenza | 31/12/2019 | Scostamento < 5% del valore di attività e investimenti rendicontabili alla Regione FVG | ISC | 50% |
| IDEARE E PROGETTARE INTERVENTI A VALENZA NAZIONALE E INTERNAZIONALE | Preparazione di un documento da sottoporre al DG che propone le linee guida da seguire per l'attività strategica che verrà condivisa con i nuovi vertici in un'ottica di continuità (Piano strategico) | scadenza | 31/12/2019 | Approvazione documento da parte del DG | ISC | 50% |
| REALIZZARE ED AVVIARE LE ATTIVITÀ DELL'OSSERVATORIO IP4FVG SUI FABBISOGNI DI COMPETENZE DIGITALI E ICT DELLE AZIENDE DEL FVG | A) Realizzazione di un 1 evento (entro il 31/05/2019) per presentare il rapporto nazionale Osservatorio competenze digitali AGID e costituzione di focus group per evidenziare i fabbisogni professionali e formativi delle imprese FVG; B) produzione di un report di raccolta degli output dei focus group ; C) programmazione attività formative ed individuazione dei canali di finanziamento (entro il 31/12/2019) | scadenza | 31/12/2019 | A) entro il 31/05/2019; B) entro il 30/06/2019; C) entro il 31/12/2019. | PSF | 100% |

ALLEGATO 4 - OBIETTIVI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITÀ

| AREA STRATEGICA: AMBITO GESTIONALE | OBIETTIVO STRATEGICO: Gestione efficace ed efficiente, valorizzazione delle risorse umane, pianificazione delle entrate e monitoraggio del costo del personale | | | | | |
|---|--|----------|------------|--|--------------|----------|
| | OUTCOME: Equilibrio gestionale dell'ente | | | | | |
| | STAKEHOLDER: Istituzioni pubbliche e personale dell'Ente | | | | | |
| OBIETTIVO INDIVIDUALE | INDICATORE | FORMULA | SCADENZA | TARGET 2019 | RESPONSABILE | PESO (%) |
| REVISIONE DELLE MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE | Revisione delle modalità di valutazione dei comportamenti organizzativi tramite specifici focus group e interventi formativi mirati e conseguente aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance | Scadenza | 31/12/2019 | Redazione del documento di Sistema da sottoporre al Consiglio di Amministrazione | DGE | 50% |
| REVISIONE DELL'ASSETTO REGOLAMENTARE DELL'ENTE CONSEQUENTE AL NUOVO STATUTO | Redazione di un disciplinare per la regolamentazione degli assegni di ricerca | Scadenza | 31/12/2019 | Redazione del documento da sottoporre al Consiglio di Amministrazione | DGE | 50% |
| REGOLAMENTO CONTABILITÀ | Stesura di una proposta di adeguamento del regolamento di contabilità integrata finanziaria - economico patrimoniale | scadenza | 31/03/2019 | formulazione di una proposta | AIT | 20% |
| CONTABILIZZAZIONE INVESTIMENTI | Stesura di una proposta di istruzione operativa per l'attribuzione delle spese relative ad immobili ed impianti a costo o a investimenti | scadenza | 30/06/2019 | formulazione di una proposta | AIT | 40% |
| RIASSEGNAZIONE INCARICO DI TESORIERE/CASSIERE | Revisione delle modalità di affidamento del servizio ed individuazione del tesoriere / cassiere | scadenza | 30/11/2019 | affidamento servizio | AIT | 40% |