

D FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA		Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione						
OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE	DATO BASE (il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni)	TARGET	ANNOTAZIONI
1 Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni	a) Potenziare le attività di orientamento in ingresso e in itinere, e i servizi a sostegno del percorso formativo, compresi quelli rivolti a studenti con esigenze specifiche ( es. studentesse in attesa, neo mamme/papà, studenti con disabilità, DSA e BES, e altre categorie di studenti)	Prorettore vicario; Prorettore didattica; Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato; Delegato per la disabilità; Comitato Unico di Garanzia; Coordinatori corsi di studio; Presidenti Facoltà; Direttori di dipartimento	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Personale; Direzione Biblioteche Direzione Reti Dipartimenti; Corsi di Studio; Facoltà; Gruppo Sistema di organizzazione della gestione dei dati; Presidio Qualità Ateneo	n° Studenti regolari	Reti e servizi informatici	14247	1% anno	regolari FFO 2016 a.a. 2014-15 riuconosciuti dal MIUR
	b) Consolidare gli interventi per il diritto allo studio e gli incentivi per il merito			AVA IC15: % studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 cfu al I anno	Reti e servizi informatici	62,823% (da aggiornare)	1% annuo	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015)
	c) Promuovere la sostenibilità dei CdS, gli interventi di didattica innovativa, l'attualizzazione dei programmi degli insegnamenti nei corsi di studio, e eventi formativi per i docenti dell'Ateneo			AVA IC21: % studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno	Reti e servizi informatici	86,313% (da aggiornare)	1% annuo oppure 3% nel 2021	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015)
				AVA IC14 "Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	Reti e servizi informatici	76,286% (da aggiornare)	1% annuo oppure 3% nel 2021	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015)
				percentuale di docenti e altro personale di supporto alla didattica neo assunti formati nei corsi organizzati dell'Ateneo	Personale e PQA	35	80-100%	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2019
				% dei CdS che hanno dato attuazione ai "Piani di rientro"	Didattica	0	80-100%	indicatore inserito nell'aggiornamento 2019
				% di CdS che utilizzano la tecnologia Block chain per autenticare il certificato di laurea	Reti e servizi informatici	0	100%	nuovo indicatore aggiornamento 2018
	d) promuovere la realizzazione di un Decision Support System (DSS) al fine di rendere fruibili e valorizzare i dati dell'Ateneo relativi alla didattica			Indice di soddisfazione sulla didattica degli studenti frequentanti	Ufficio Nucleo di Valutazione (la competenza passa al PQA)	75,46 (da aggiornare sulla base del nuovo sistema)	In attesa di definizione del target	Questionari ANVUR studenti frequentanti

				creazione e operatività del gruppo di lavoro per il DSS	Direzione Generale Ufficio di Gabinetto del Rettore	0	si	indicatore inserito nell'aggiornamento 2019	
2	Garantire servizi e infrastrutture di qualità	<p>a) Realizzare investimenti sulle infrastrutture didattiche (cfr. obiettivo strategico AQ4)</p> <p>b) ridefinire il ruolo delle segreterie studenti come luoghi di incontro per le attività di counseling e coaching, attraverso la riorganizzazione degli spazi, la riqualificazione del personale e la riprogettazione dei servizi;</p> <p>c) Consolidare e migliorare i servizi delle biblioteche (autoprestito, attività formative per gli studenti)</p>	<p>Prorettore Vicario Didattica</p> <p>Prorettore Delegato per la disabilità</p> <p>Delegato per l'informatica, i sistemi informativi e l'ICT</p> <p>Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato</p>	<p>Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione; Gruppo dati</p>	<p>Realizzazione investimenti programmati</p> <p>n° segreterie studenti riorganizzate</p> <p>esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture (indice di gradimento da costruire)</p> <p>n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito</p> <p>Realizzazione progetto "Certificazione informatica delle lauree" Block chain</p>	<p>Direzione opere pubbliche</p> <p>Didattica</p> <p>Reti e servizi informatici Gruppo dati</p> <p>Biblioteche</p> <p>Reti e servizi informatici</p>	<p>vedi AQ4</p> <p>0</p> <p>0 (da aggiornare)</p> <p>1</p> <p>0</p>	<p>vedi AQ4</p> <p>1 segreteria riorganizzata</p> <p>In attesa di definizione del target</p> <p>4</p> <p>100%</p>	<p></p> <p></p> <p>Nel 2017 sono state fatte singole rilevazioni per per i vari servizi (Biblioteche, servizi online, segreterie studenti ecc). Nel 2018 è in programma la progettazione e somministrazione di un'unica indagine</p> <p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p>
3	Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi con titolo doppio o congiunto	<p>a) Consolidare le reti internazionali promuovendo le occasioni di confronto e di mobilità tra docenti dell'Ateneo e le università estere;</p> <p>b) Potenziare la mobilità degli studenti in ingresso e in uscita nei vari programmi anche attraverso la semplificazione e standardizzazione delle procedure di riconoscimento delle attività formative svolte all'estero;</p> <p>c) Istituire percorsi formativi internazionali a doppio titolo/titolo congiunto, favorire le cotutele e promuovere il rilascio del titolo del Doctor Europaeus, l'attivazione di dottorati internazionali e l'organizzazione di summer school</p>	<p>Prorettore per l'internazionalizzazione</p> <p>Coordinatori corsi di studio</p> <p>Coordinatori corsi di dottorato</p> <p>Direttori dipartimenti</p> <p>Presidenti Facoltà</p>	<p>Direzione Didattica</p> <p>Corsi di Studio</p> <p>Facoltà</p> <p>Dipartimenti</p> <p>Corsi di dottorato</p>	<p>n° accordi di scambio per la didattica per corsi di studio e dottorati</p> <p>n° studenti in mobilità in ingresso e in uscita</p> <p>n° insegnamenti erogati in lingua inglese</p> <p>n° insegnamenti istituzionali tenuti da visiting professor</p> <p>Proporzione di CFU conseguiti all'estero da parte degli studenti per attività di studio o tirocinio curriculare rispetto al totale dei CFU previsti nell'anno solare</p> <p>n. progetti internazionali finanziati nell'ambito del programma Erasmus +, esclusi i progetti per la mobilità</p> <p>n° titoli doctor europaeus rilasciati, n° cotutele e summer school</p> <p>n° corsi a doppio titolo</p>	<p>Didattica</p> <p>Didattica</p> <p>Didattica</p> <p>Didattica</p> <p>Reti e servizi informatici</p> <p>Didattica</p> <p>Didattica</p>	<p>842</p> <p>820 studenti in uscita e 352 studenti in entrata nei programmi Erasmus e Globus (a.a. 2015/16)</p> <p>16 nell'a.a. 2015-16</p> <p>0</p> <p>anno solare 2015 a.a.2014/2015 _ percentuale 0,019</p> <p>2 (anno 2017) 5 (dal 2015 al 2017)</p> <p>a.a. 2014-2015 (esami finali sostenuti nell'anno solare 2016) n. 28 certificazioni aggiuntive di Doctor Europaeus; n. 7 cotutele di tesi con rilascio del doppio titolo</p> <p>0</p>	<p>≥ dato base</p> <p>≥ dato base</p> <p>≥ dato base</p> <p>4</p> <p>≥ dato base</p> <p>≥ dato base</p> <p>≥ dato base</p>	<p></p> <p>Correzione dato base nell'aggiornamento 2018</p> <p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p> <p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p> <p>indicatore sostituito nell'aggiornamento 2019</p> <p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p> <p>Correzione dato base cotutele nell'aggiornamento 2018</p> <p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p>

<b>R</b>	<b>FINALITA' STRATEGICA RICERCA</b>	<b>Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà</b>
----------	-------------------------------------	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE	DATO BASE (il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali)	TARGET (proposto al 2021)	note direzione	ANNOTAZIONI		
<b>1</b> Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo	a) Riorganizzare i servizi di informazione e assistenza tecnica per la partecipazione a bandi competitivi e l'accesso a finanziamenti a tutti i livelli (fundraising)	Rettore Prorettore Vicario Prorettore Ricerca; Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato; Direttori di dipartimento	Direttore generale; Direzione biblioteche; Dipartimenti; Direzione Acquisti Appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Ricerca; Direzione personale; Direzione Finanziaria; Direzione opere pubbliche; Direzione biblioteche; Dipartimenti; Direzione Acquisti Appalti e contratti; Direzione Reti; GdL Sistema di organizzazione e gestione Dati	n° docenti inattivi/totale docenti	Ricerca	5,7%	≤ 4%		indicatore modificato con aggiornamento 2019		
				N° prodotti procapite annuo	Ricerca	N° prodotti procapite 2016: 2,11	1% annuo	In ottica di Qualità, nel n° dei prodotti si annoverano solo quelli di tipologia ammissibili per la VQR.			
				Media procapite prodotti ultimo triennio	Ricerca	Media procapite prodotti triennio 2014-2016: 2,27	≥ dato base	come sopra	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018		
				% annua di articoli pubblicati su rivista Q1	Ricerca	% di articoli pubblicati su rivista Q1 nel 2016: 52,4%	≥ dato base	Viene utilizzata la classificazione dello SJR di Scopus. Per le tempistiche di pubblicazione del ranking, l'indicatore può essere monitorato solo a partire dal	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018		
				% di articoli pubblicati su rivista Q1 ultimo triennio	Ricerca	% di articoli pubblicati su rivista Q1 nel 2014-16: 48,7%	≥ dato base	come sopra	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018		
				% annua di articoli pubblicati su rivista di fascia A	Ricerca	% di articoli pubblicati su rivista di fascia A nel 2017: 22,3%	≥ dato base	Viene utilizzata la classificazione presente nel sistema IRIS (implementazione 2017)	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018		
				% di articoli pubblicati su rivista di fascia A ultimo triennio	Ricerca	% di articoli pubblicati su rivista di fascia A nel 2015-17: 23,7%	≥ dato base	come sopra	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018		
	b) Favorire il monitoraggio della produttività scientifica l'integrazione dei sistemi informativi per la ricerca con il Decision Support System				Dati della ricerca integrati con il DSS disponibili per la Governance e ai dipartimenti	Ricerca	0	1 (SI)		Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018	
					c) monitorare la produttività scientifica dei neoreclutati	% neoreclutati monitorati a tre anni	Ricerca	0%	100%		Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018
						% neoreclutati con almeno due prodotti Eccellenti nel triennio successivo alla data di assunzione / decorrenza in fascia	Ricerca	Coorte 2015: 22%	≥ dato base	Fonte classificazione prodotti: SSVSPS-UniBAS. Con la valutazione attualmente disponibile sono disponibili le classificazioni fino al 2016. Con l'esercizio 2018 (previsto a luglio) si dovrebbe	Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018

R	FINALITA' STRATEGICA RICERCA	Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà							
		<p>d) Realizzare una integrazione sinergica dei laboratori di ricerca nei dipartimenti</p> <p>e) Attivare e sviluppare centri di servizio per la ricerca biomedica, tecnologica, umanistica e socio-economica e progettazione di una university press</p> <p>f) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la ricerca (cfr. obiettivo strategico AQ4)</p> <p>g) censire i filoni di ricerca maggiormente rappresentati in ateneo</p>			<p>n° dipartimenti che hanno attuato progetti di integrazione</p> <p>n° centri di servizio attivati</p> <p>vedi AQ4</p> <p>creazione del database cluster</p>	<p>Ricerca</p> <p>Direzione generale Ufficio di Gabinetto del Rettore</p> <p>Ricerca</p> <p>Ricerca</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>2</p> <p>4</p> <p>1</p>	<p>Inserimento nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018</p> <p>Inserimento nuova azione e nuovo indicatore nell'aggiornamento 2019</p>
2	<p>Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca</p>	<p>a) potenziare e consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato;</p> <p>b) favorire periodi di ricerca all'estero dei docenti/ricercatori dell'Ateneo;</p> <p>c) sostenere la partecipazione ai progetti internazionali</p>	<p>Prorettore internazionalizzazione;</p> <p>Prorettore Ricerca;</p> <p>Delegato progetti internazionali e Ufficio Europa;</p> <p>Direttori di dipartimento</p>	<p>Direzione generale;</p> <p>Direzione Ricerca e Territorio;</p> <p>Direzione personale;</p> <p>Direzione finanziaria;</p> <p>Dipartimenti</p>	<p>n° accordi</p> <p>% di prodotti con almeno un coautore internazionale</p> <p>% di prodotti con almeno un coautori internazionale ultimo biennio</p> <p>% annua prodotti con coautori internazionali dei neoreclutati</p> <p>% prodotti con coautori internazionali dei neoreclutati ultimo biennio</p> <p>n° docenti all'estero per periodi non inferiori ai tre mesi</p> <p>n° progetti europei/internazionali finanziati</p>	<p>Generale</p> <p>Ricerca</p> <p>Ricerca</p> <p>Ricerca</p> <p>Ricerca</p> <p>Personale/Ricerca</p> <p>Ricerca</p>	<p>2016: accordi vigenti 160; estinti 30; in attesa di rinnovo 1. Totale vigenti + in</p> <p>2016: 31,8%</p> <p>media 2015-16: 30,6%</p> <p>NR 2015 (103 unità) prodotti 2016: 31,2%</p> <p>NR 2016 (56 unità) prodotti 2016: 46,4%</p> <p>NR 2015 prodotti 2015-16: 30,8%</p> <p>1</p> <p>media 2014-16: 8</p> <p>2016: 12</p>	<p>≥ dato base</p> <p>≥ 30%</p> <p>≥ 30%</p> <p>≥ 30%</p> <p>≥ 30%</p> <p>≥ 10</p> <p>≥ 20</p>	<p>Correzione del dato base 2016 riportato per anno di</p> <p>Migliorata specificazione dell'indicatore nell'aggiornamento 2018</p> <p>Migliorata specificazione dell'indicatore nell'aggiornamento 2018</p> <p>Correzione del dato base 2018 riportato per anno di reclutamento</p> <p>Inserimento nuova azione e nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018</p> <p>Il dato base è calcolato in base alle regole per VQR e SUA-RD (Il periodo all'estero non può essere conteggiato se il docente è in</p>

<b>R</b>	<b>FINALITA' STRATEGICA RICERCA</b>	<b>Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà</b>							
	d) favorire l'attrazione e il rientro di ricercatori eccellenti provenienti da istituzioni estere;			n°ricercatori assunti provenienti da istituzioni estere	Personale	3	4	Previste 3 assunzioni nell'a.a. 2016/17 e 4 nel 2017/18.	

<b>TM</b>	<b>FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE</b>	<b>Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività</b>
-----------	--	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DATO BASE (il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni)	TARGET (al 31.12.2021)	RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE DELL'INDICATORE	ANNOTAZIONI
<b>1</b> Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico	a) Proteggere, e sviluppare forme di valorizzazione della proprietà intellettuale a titolarità dell'ateneo tramite licensing e sfruttamento diretto dei risultati della ricerca	Prorettore Territorio e Innovazione; Direttori di dipartimento	Direzione Ricerca e Territorio; Dipartimenti	n° nuovi brevetti depositati e/o licenziati, spin off	Brevetti : 1 (media 2014-16); 2016 : 3 spin off: 2 (media 2014-16); 2016 : 1	Brevetti : ≥ 5 spin off : ≥ 10	Direzione ricerca	
				n° di ricercatori partecipanti ad attività di animazione legate alla proprietà intellettuale	2017:15:00	+30%	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
	b) Cluster della ricerca. Valorizzazione della conoscenza scientifica attraverso il coinvolgimento dei cluster della ricerca per favorire la multidisciplinarietà	Prorettore Territorio e Innovazione; Direttori di dipartimento	Direzione Finanziaria; Dipartimenti Direzione Ricerca e Territorio	n° di ricercatori coinvolti	0	almeno 25/anno	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
	c) Sostenere l'attività in partenariato con le imprese			Entrate da attività commerciale	2016: € 2.595.359	≥ dato base	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
<b>2</b> Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti i dottorandi e ricercatori	a) Potenziare le iniziative volte a rafforzare le competenze trasversali degli studenti e dei dottori di ricerca (ad es. UniCa Contamination Lab);	Prorettore Territorio e Innovazione Direttori di Dipartimento	Direzione Ricerca e Territorio Dipartimenti	n° di aziende startup derivate dal Clab	5 (media 2015-16) 2016: 4	≥ dato base	Direzione ricerca	
				n° di idee imprenditoriali generate dal Clab e progetti di promozione d'impresa UniCa	2017: 13; media 14-17: 15	+20%	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
				n° di ricercatori partecipanti ad attività di animazione e formazione volte alla promozione di impresa	2017:21:00	+30%	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
<b>3</b> Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività	a) Stipulare accordi e convenzioni con enti pubblici e privati	Rettore Prorettore Territorio Prorettore Vicario Prorettore didattica    Direttori Dipartimento	Ufficio di Gabinetto; Direzione ricerca; Direzione Generale; Direzione Acquisti Appalti e Contratti; Direzione didattica; Gruppo di lavoro per la comunicazione; Dipartimenti	n° accordi stipulati	26	≥ dato base	Ufficio di Gabinetto del Rettore	
	b) Costituire il Comitato di Indirizzo di Ateneo			Costituzione del Comitato e n°incontri	0	1 (almeno un incontro all'anno)	Ufficio di Gabinetto del Rettore	
	c) Organizzare eventi di divulgazione rivolti alle diverse tipologie di portatori di interesse (public engagement - es. Notte dei Ricercatori, Unica e Imprese, ecc.) e interventi per la formazione continua			n° di eventi di divulgazione della ricerca	6 (media 2014-16) 2016 : 5	≥ dato base	Direzione ricerca	
				n° di eventi aperti alla comunità con valore educativo e culturale (rivolte a non specialisti)	2017: 7 di ateneo 35 dei dipartimenti	≥ dato base	Direzione ricerca	Nuovo indicatore aggiornamento 2018
	d) The Shifter - Modalità innovativa per la comunicazione della ricerca oltre i confini regionali			n° di corsi di formazione continua erogati	12 (media 2014-16) 2016 : 10	≥ 30  ≥ 60	Direzione ricerca	

<p><b>4</b> Migliorare l'integrazione tra attività didattiche, di ricerca e assistenziali nell'ambito dell'AOU per garantire la formazione di professionisti sempre più qualificati e un'assistenza sanitaria di eccellenza.</p>	<p>a) Favorire l'interazione tra ricercatori clinici e ricercatori di materie di base;</p> <p>b) Incrementare le collaborazioni con aree dell'ateneo diverse da quelle biomediche;</p> <p>c) Valorizzare l'attività di ricerca e didattica nelle valutazioni della AOUC;</p> <p>d) Applicare i nuovi protocolli di Intesa Università- Regione Sardegna;</p>	<p>Rettore Prorettore attività sanitarie Prorettore per il Presidio di Monserrato</p>	<p>Direzione Generale Direzione personale Ufficio di gabinetto del rettore</p>	<p>n° convenzioni attivate, sulla base delle necessità di didattica e ricerca in coerenza con il contesto programmatario regionale</p> <p>Applicazione coerente Protocollo d'intesa</p>	<p>0</p>	<p>1) 100% 2) applicazione senza scostamenti del protocollo di intesa;</p>	<p>Direzione generale</p>	<p>Nuova azione e indicatore aggiornamento 2018</p>
--	---	---	--	---	----------	--	---------------------------	---

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA RILEVAZIONE	DATO BASE (il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni)	TARGET	ANNOTAZIONI
1 Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva	a) a.1. Mappatura, analisi del rischio e reingegnerizzazione dei processi delle direzioni, dei dipartimenti e delle facoltà, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'orientamento al risultato; a.2. Sostegno alla implementazione della Amministrazione Trasparente e Prevenzione della Corruzione.	Rettore, Prorettori, Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà RPCT	ISEF a.1: 1. N. Processi mappati 2. N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3. N. Processi reingegnerizzati a.2: 4. % completezza dei dati inseriti in amministrazione trasparente.	Finanziaria 1. e 3. DIRBIB 2. e 4. RPCT	1,15 1 = N. Processi mappati 2 = N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3 = N. Processi reingegnerizzati 4 = Media ultimi 3 anni 95,12%	Insufficiente: <= 1 Sufficiente: > 1 e <= 1.05 Adeguato: > 1.05 e < 1.13 Buono: >= 1.13 e < 1.15 Ottimo: >= 1.15 1 = N. Processi mappati 2 = N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3 = N. Processi reingegnerizzati 4 = 90%	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017
				indicatore di indebitamento	Finanziaria	non superiore 1%	Insufficiente: >= 10% Sufficiente: >= 3.47% e < 10% Adeguato: > 2.78% e < 3.47% Buono: > 1% e <= 2.78% Ottimo: <= 1 %	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017
				indicatore spese di personale	Finanziaria	71,19%	Insufficiente: >= 80% Sufficiente: < 80% e >= 77.95% Adeguato: >72.43% e <77.95% Buono: >71.07% e <= 72.43% Ottimo: <= 71.07%	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017
	b) Semplificazione della normativa e dematerializzazione/digitalizzazione dei servizi e delle attività; monitoraggio e aggiornamento carta dei servizi	Rettore, Prorettori, Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà	numero di processi dematerializzati/digitalizzati	tutte le direzioni	0	??	azione e indicatore inserito con aggiornamento 2019
	c) Dematerializzazione delle attività delle segreterie dei dipartimenti	Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Direttori dipartimento DIRSI, Direzione Didattica Direzione Finanziaria	numero di processi dematerializzati	Segreterie di dipartimento	0	??	azione e indicatore inserito con aggiornamento 2019
d) Realizzare una integrazione sinergica dei servizi amministrativi tra i dipartimenti			n° integrazioni dei servizi amministrativi tra i dipartimenti	Generale	0	nel 2017 definizione del progetto, dal 2018 due per anno		
			esiti indagini di gradimento sui servizi	Reti e servizi informatici	0	nel 2017 definizione della metodologia e prima somministrazione dell'indagine	E' in corso la definizione della metodologia di indagine e successivamente sarà effettuata l'indagine.	
2 Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività	a) Aggiornamento e completamento del portale di trasparenza	Rettore Prorettore	Direttore Generale			0	l'indagine sarà avviata a seguito della definizione della metodologia	Fonte: Rilevazione annuale dell'OIV sullo stato di pubblicazione dei dati della trasparenza



trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna	ateneo e personalizzazione delle informazioni per tipologia di utente;	vicario Prorettore delegato per la semplificazione e l'innovazione	Gruppo sistema di organizzazione della gestione dei dati Direzione Reti Tutte	esiti indagine di soddisfazione sul portale	Reti e servizi informatici	dell'introduzione del nuovo portale	nella sezione "Amministrazione trasparente".
3 Promuovere le pari opportunità, l'inclusione e l'integrazione e favorire il benessere organizzativo nell'Ateneo	a) Realizzare interventi a sostegno della genitorialità degli studenti e dei dipendenti b) Favorire progetti di telelavoro e smart working c) Predisposizione del Bilancio di Genere d) Verifica del grado di benessere organizzativo percepito e) Mappare le esigenze in relazione alla fruibilità degli ambienti per studenti, personale e altri utenti con disabilità, per realizzare un piano pluriennale di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali e la predisposizione di sistemi di segnalazione e comunicazione;	Comitato Unico di Garanzia Delegato disabilità Presidenti Facoltà	Direzione Generale Ufficio di Gabinetto Direzione opere pubbliche Direzione Personale Direzione Acquisti appalti e contratti Servizio di Prevenzione e Protezione Direzione didattica Facoltà	apertura asilo n°progetti di telelavoro e smart working Bilancio di Genere esiti indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo %realizzazione del piano di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali esiti indagine di gradimento sulle infrastrutture al termine del piano	Gabinetto del Rettore Personale/ CUG Gabinetto del Rettore/CUG CUG Opere pubbliche/Didattica/ Opere pubbliche	0 3 0 l'indagine del 2015 del NVA non ha prodotto un indicatore di sintesi 33,33% (mappate 2 facoltà su 6 SEGP e Studi Umanistici) 0	1 5 1 nel 2017 definizione e somministrazione dell'indagine Analisi e verifica del Piano per la programmazione degli interventi l'indagine sarà avviata al termine del piano
4 Realizzare investimenti nelle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca	a) Realizzare interventi sulle strutture didattiche per il completamento delle dotazioni standard delle aule, e il miglioramento e ottimizzazione della climatizzazione ove necessario b) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la didattica (aule e laboratori) presso il nuovo corpo di fabbrica nel polo di Monserrato, da destinare alla didattica (aule e laboratori) e al Centro di servizi comuni di alta qualificazione tecnologica per la ricerca (CeSAR); attivare investimenti e iniziative per la riqualificazione energetica degli edifici e lo sviluppo di reti intelligenti c) Riqualificare l'edificio dell'ex clinica pediatrica;	Rettore Prorettore Didattica Prorettore per la ricerca Delegato per la disabilità Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione;	<b>Realizzazione investimenti programmati nel "Budget investimenti 2017-2019"</b> 1) Interventi manutentivi in strutture universitarie dedicate alla didattica e alla ricerca situate a Cagliari e Monserrato; 2) Realizzazione di un sistema centralizzato di distribuzione del gas nel nuovo edificio di Monserrato; 3) Lavori sugli impianti di climatizzazione e produzione di acqua tecnica destinati al CeSAR nel nuovo edificio di Monserrato; 4) Realizzazione impianti funzionali all'aula Manichini; 5) Progettazione esecutiva per la riqualificazione dell'ex clinica pediatrica (termine lavori previsto per il 2018) 6) Realizzazione del "Progetto di sviluppo integrato di reti intelligenti nell'Università di Cagliari", per il Campus di Monserrato e il Polo di Ingegneria, nell'ambito del Patto per lo sviluppo della Sardegna (FSC 2014-2020, linea d'azione 1.2.6. "Trasformazione del Sistema Energetico Sardo verso una configurazione integrata e intelligente (Sardinian Smart Energy)") VALUTARE SE SONO STATI PREVISTI GLI STANZIAMENTI PER: via Trentino, trasformazione ex Clinica Medica nel Rettorato II e trasferimento DIRSI e ufficio del NDV, riorganizzazione atrio Rettorato, Realizzazione spazio ristoro in Rettorato, completamento trasferimenti blocco A e via Trentino	Opere pubbliche	0 "investimenti da realizzare"	1 "investimenti realizzati"