

ALLEGATO 7.4 al Piano Integrato 2019-2021

LINEE ANNUALI DI INDIRIZZO DEL RETTORE PER IL DIRETTORE GENERALE (ANNO 2019)

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Riorganizzazione dell'Amministrazione generale:

- completamento degli ambiti Service Area Medica (SAM), Service Area di campus per i Dipartimenti DBC e QUVI, inserimento Settore Dottorato nell'Area AFORM e sviluppo della relativa dimensione internazionale nell'Area DIRI;
- consolidamento degli ambiti: edilizia e logistica e filiere didattiche, in termini organizzativi e di sviluppo dei servizi.

Consolidamento della funzione di service contabile per le strutture servite dall'Amministrazione generale.

Definizione del ruolo dei research manager dei Dipartimenti e costituzione del presidio per lo sviluppo di tale famiglia professionale.

Definizione e sviluppo di una funzione dedicata al supporto della funzione acquisti delle Strutture di Ateneo.

Attuazione degli interventi di formazione del personale contrattualizzato funzionali all'attuazione dei processi di riorganizzazione, nonché di quelli negli ambiti obbligatori per legge.

Definizione degli interventi di formazione del personale contrattualizzato funzionali alle azioni di transizione digitale dell'Amministrazione universitaria.

Redazione del nuovo regolamento per i compensi aggiuntivi incentivanti ex art. 9 della L. 240/2010

COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

Potenziamento del dialogo diretto con il personale in ordine alle trasformazioni organizzative in atto e alle strategie di Ateneo, mediante il proseguimento del piano di incontri avviato nel 2018. Attuazione delle misure a supporto dei ruoli di Responsabile Gestionali dei Dipartimenti (RAGD) e di Responsabile Tecnico nei Dipartimenti, già concordate con tali famiglie professionali.

CONTROLLO DI GESTIONE E SUPPORTO ALLA DEFINIZIONE DELLE POLITICHE DI BILANCIO

Definizione e attuazione di un modello di reclutamento del personale volto ad assicurare il costante allineamento fra dimensione programmatica e dimensione economica, nel quadro delle compatibilità definite dagli Organi accademici nel nuovo contesto di regime assunzionale. Definizione e attuazione delle azioni volte ad assicurare la sostenibilità della pianificazione triennale di bilancio 2020/21 sulla base delle priorità definite dagli Organi accademici.

SEMPLIFICAZIONE

Attuazione degli interventi di dematerializzazione e di azioni prioritarie sui sistemi informativi individuati nell'ambito del piano di semplificazione, coerenti con le linee di intervento per la transizione digitale della Pubblica amministrazione.

DIPARTIMENTI

Presidio del piano di attuazione delle misure MIUR "dipartimenti di eccellenza" e di Ateneo "progetti di sviluppo strategico dei dipartimenti".

ORGANISMI PARTECIPATI

Presidio e attuazione delle azioni di razionalizzazione programmate, sia comprese nel piano di razionalizzazione delle società partecipate approvate dal Consiglio, sia definite per altri organismi di natura non societaria. Attuazione degli interventi di sviluppo comprendenti il coinvolgimento di organismi partecipati approvati dagli Organi accademici.

RICERCA

Presidio complessivo delle attività dell'Ambito ricerca e finanziamenti competitivi, consolidamento dell'assetto organizzativo. Attuazione delle misure atte a incrementare l'accesso ai finanziamenti nelle loro differenti declinazioni, con particolare riferimento al programma europeo Horizon 2020 e in prospettiva dell'avvio di Horizon Europe. Presidio delle azioni funzionali all'efficace implementazione dei progetti, in particolare nella relazione Amministrazione-Strutture (ad es. rete Research Manager) e monitoraggio (IRIS).