

**Piano della Performance 2019 – 2021**  
**Allegato 3 – Obiettivi del DG**

## Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2019

Obiettivo	Peso DG <sup>1</sup>	Peso Rettore
1. Avanzamento integrazione relativa alla federazione con IUSS e SNS	10	20
2. Presidio procedure rilevanti	20	5
3. Miglioramento organizzativo della amministrazione	20	10
4. Smart working	10	5
5. Elaborazione di un Modello carichi di lavoro per l'intera struttura amministrativa della scuola	10	5
6. Ristrutturazioni, riqualificazioni, nuove sedi	10	35
7. Realizzazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	05	5
8. Miglioramento ed integrazione dei servizi informatizzati	10	10
9. Realizzazione Upgrade necessari alla Compliance con Regolamento Europeo Protezione dati	5	5
10. Altri obiettivi emergenti in corso d'anno	Da definire	Da definire

### 1. Avanzamento integrazione relativa alla federazione con IUSS e SNS

Livello 1 = soglia = 20%	Avvio operativo piattaforma E-learning condivisa
Livello 2 = soglia/target = 40%	Convenzione per le attività didattiche congiunte [oppure: piano formativo pta congiunto con sns]
Livello3 = target = 60%	Istruttoria Dip.to federato Scienze Politiche (SNS-SSSA) [oppure: realizzazione congiunta jobfair]
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Individuazione e nomina DPO congiunto (SNS-SSSA) [oppure almeno un corso estivo di orientamento congiunto]
Livello 5 = eccellenza = 100%	Modifiche coordinate con le altre scuole della regolamentazione interna: regolamento unico reclutamento ricercatori

Riferimento Programmazione Strategica: PS3

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019; risorse aggiuntive già stanziare e previste nel budget 2018 (con l'eccezione del budget, biennale, per la posizione del DPO).

### 2. Adeguato Presidio alle procedure rilevanti

Livello 1 = soglia = 20%	Presidio Procedura Elezioni Rettore
Livello 2 = soglia/target = 40%	Adeguata gestione procedure di accreditamento (conseguimento livello C o D)
Livello 3 = target = 60%	Approvazione del Programma Triennale entro la data prevista come scadenza dal DM
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Approvazione del Piano Triennale Fabbisogno Personale entro il 30.06
Livello 5 = eccellenza = 100%	Adeguata gestione procedure di accreditamento (conseguimento livello A o B)

Riferimento Programmazione Strategica: PS8

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019; risorse aggiuntive già stanziare e previste nel budget 2019.

### 3. Miglioramento organizzativo della amministrazione

Livello 1 = soglia = 20%	Completamento valutazione del capo (inclusa eventuale revisione metodologia ) entro il 28.02
Livello 2 = soglia/target = 40%	Revisione del contratto integrativo a seguito nuovo CCNL: emanazione nuovo contratto entro 28.02
Livello 3 = target = 60%	Effettuazione indagine di customer satisfaction servizi ammm.vi finalizzata alla valutazione prevista dal SMVP (incluso eventuale affinamento metodologia) entro il 30.05
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Miglioramento sistema di incentivazione: introduzione della valutazione normalizzata nel SMVP 2019
Livello 5 = eccellenza = 100%	Revisione procedura acquisti < 40.000 euro in particolare per gli acquisti specialistici di ricerca dei laboratori entro il 30.07

Riferimento Programmazione Strategica: PS8

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019.

### 4. Smart working

Livello 1 = soglia = 20%	Avvio operativo della sperimentazione entro il 15.02
Livello 2 = soglia/target = 40%	
Livello 3 = target = 60%	Conclusione della sperimentazione con report conclusivo entro 30.05

<sup>1</sup> I pesi sono espressi separatamente da DG e da Rettore per tenere conto di più fattori: livello di rilevanza dell'obiettivo e intervento diretto del DG nel primo caso; livello di rilevanza dell'obiettivo e urgenza/criticità della realizzazione nel secondo.

**Piano della Performance 2019 – 2021**  
**Allegato 3 – Obiettivi del DG**

Livello 4 = target/eccellenza = 80%	
Livello 5 = eccellenza = 100%	Riproposizione del progetto e suo riavvio entro il 30.09

Riferimento Programmazione Strategica: obiettivo trasversale

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019.

**5. Elaborazione di un Modello carichi di lavoro per l'intera struttura amministrativa della scuola**

Livello 1 = soglia = 20%	Partecipazione al progetto di benchmarking delle attività amministrative Good Practice
Livello 2 = soglia/target = 40%	Partecipazione al Laboratorio "Cruscotto" del
Livello 3 = target = 60%	Completamento ed invio al MIP del protocollo di analisi per il progetto di dimensionamento dell'organico entro 11.01
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Disponibilità del report finale conclusivo entro il 30.05.19
Livello 5 = eccellenza = 100%	Disponibilità del report finale conclusivo entro il 08.05.19

Riferimento Programmazione Strategica: obiettivo trasversale

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: copertura finanziaria ad hoc individuata ed allocata.

**6. Ristrutturazioni, riqualificazioni, nuove sedi**

Livello 1 = soglia = 20%	Ingresso ricercatori in nuova sede BIOLABS entro 01.03.2020
Livello 2 = soglia/target = 40%	Predisposizione cucina per menù celiaci nel servizio mensa entro 28.02 e riqualificazione connessa spazi esterni entro 31.3
Livello 3 = target = 60%	Avvio lavori per ristrutturazione chiostro entro 31.12
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Completamento Recinzione Parco Scientifico San Giuliano entro 30.09
Livello 5 = eccellenza = 100%	Padiglione (giardino d'inverno): presentazione istanza conformità urbanistica entro il 30.04

Riferimento Programmazione Strategica: PS4

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: copertura finanziaria individuata ed allocata nel budget autorizzatorio investimenti 2019..

**7. Realizzazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza**

Livello 1 = soglia = 20%	Realizzazione 20% obiettivi previsti per il 2019 dal Piano PCT 2019-21
Livello 2 = soglia/target = 40%	Realizzazione 40% obiettivi previsti per il 2019 dal Piano PCT 2019-21
Livello 3 = target = 60%	Realizzazione 60% obiettivi previsti per il 2019 dal Piano PCT 2019-21
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Realizzazione 80% obiettivi previsti per il 2019 dal Piano PCT 2019-21
Livello 5 = eccellenza = 100%	Realizzazione 100% obiettivi previsti per il 2019 dal Piano PCT 2019-21

Riferimento Programmazione Strategica: obiettivo trasversale

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque di risorse già previste per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019.

**8. Miglioramento ed integrazione dei servizi informatizzati**

Livello 1 = soglia = 20%	Adozione applicativo PICA entro il 30.09
Livello 2 = soglia/target = 40%	Completamento e disponibilità dell'Aula Multimediale Dip. Embeds
Livello 3 = target = 60%	Predisposizione applicativo on-line per il processo di Richiesta di Acquisto (RDA)
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Adozione nuovo modulo missioni cineca integrato su u-gov [oppure: utilizzo a regime di applicativo PAM per la gestione progetti in almeno 3 istituti]
Livello 5 = eccellenza = 100%	Introduzione applicativo Esse3 per i processi relativi alla didattica

Riferimento Programmazione Strategica: PS7, PS8

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2018. Inoltre copertura finanziaria specifica individuata ed allocata nel budget autorizzatorio 2019..

**9. Realizzazione Upgrade necessari alla Compliance con Regolamento Europeo Protezione dati**

Livello 1 = soglia = 20%	Audit dei processi amm.vi e di ricerca (con verbale)
Livello 2 = soglia/target = 40%	Formazione specifica a seguito delle esigenze riscontrate Incremento contenuti e strumenti a disposizione di Intranet
Livello 3 = target = 60%	Mappatura 60% nuovi Progetti di Ricerca 2019 (a stipula grant agreement o convenzione)*
Livello 4 = target/eccellenza = 80%	Mappatura 80% nuovi Progetti di Ricerca 2019 (a stipula grant agreement o convenzione)*
Livello 5 = eccellenza = 100%	Mappatura 100% nuovi Progetti di Ricerca 2019 (a stipula grant agreement o convenzione)*

\* In collaborazione con gli istituti

Riferimento Programmazione Strategica: obiettivo trasversale

*Annotazioni di budget.* L'obiettivo è realizzabile con le seguenti modalità: utilizzo di personale strutturato o comunque già previsto per la struttura il cui costo trova copertura nel budget 2019.

**10. Altri obiettivi emergenti in corso d'anno**

NB: L'obiettivo n. 10 è riservato ad eventuali obiettivi emergenti nel corso dell'anno 2019.