

ISPettorato Nazionale del Lavoro
DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2019

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA, AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

Ufficio	II - Vigilanza lavoristica, previdenziale e assicurativa		
dott.	ANTONIO ALLEGRINI		
Codice	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa	
DC VIG - Uff. II - B1	Coordinamento dell'attività ispettiva ordinaria degli Organi di vigilanza, garantendo efficaci forme di sinergia con gli altri organi di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale.	55	/ 70
DC VIG - Uff. II - B2	Programmazione e coordinamento dell'attività ispettiva c.d. "straordinaria" degli Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro mediante un'azione di efficace sinergia con gli altri soggetti competenti in materia.	15	/ 70
Totale		70 / 70	

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019					
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso				
Codice obiettivo specifico I livello collegato	A.2.1				
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG - UFF II - B.1				
Obiettivo	Coordinamento dell'attività ispettiva ordinaria degli Organi di vigilanza, garantendo efficaci forme di sinergia con gli altri organi di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale.				
Descrizione	A seguito dell'integrazione nell'INL dei servizi ispettivi del Ministero, dell'INPS e dell'INAIL, ai fini della razionalizzazione dell'attività ispettiva, l'obiettivo sarà realizzato mediante il puntuale coordinamento delle strutture territoriali, nelle quali sono incardinati i "Nuclei Ispettorato del Lavoro" dei Carabinieri (N.I.L.), nonché degli altri organi preposti all'attività di vigilanza in materia lavoro e legislazione sociale. Si implementerà l'utilizzo delle banche dati condivise, anche al fine di acquisire elementi di conoscenza utili al contrasto dei fenomeni distortivi del mercato del lavoro. Si individueranno nuove metodologie di selezione degli obiettivi di intervento sul territorio, implementando la lotta al lavoro nero/irregolare attraverso una stretta collaborazione con gli organi dello Stato all'uopo preposti. Si garantirà il contributo di competenza ai fini della predisposizione del "documento di programmazione dell'attività di vigilanza per l'anno 2019" e del rapporto annuale sull'attività di vigilanza dell'anno 2018.				
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro				
Responsabile del CDR	DANILO PAPA				
Ufficio dirigenziale di II livello	UFFICIO II - Vigilanza lavoristica, previdenziale e assicurativa: referente ANTONIO ALLEGRI				
Missione	026 - Politiche per il lavoro				
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.				
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali, Comando Carabinieri per la tutela del lavoro, Uffici I e IV della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso				
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Enti previdenziali ed assicurativi, Forze dell'ordine ed altri organismi di vigilanza competenti in materia di lavoro, Agenzia delle Entrate, Organizzazioni sindacali e datoriali, Consigliera nazionale di parità, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti; Ministero dell'Interno; Ministero dello Sviluppo economico; Ministero delle Politiche agricole, alimentari e forestali; Ministero dell'Istruzione, università e ricerca.				
Data di inizio	01/01/19				
Data di completamento	31/12/19				
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	55/70				
MISSIONI - PROGRAMMI					
MISSIONE	PROGRAMMA				
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro				
INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderate per i relativi pesi	Indicatore di risultato (output)	100	100
2	Indicazioni operative agli Uffici	Numero di note/circolari con indicazioni operative agli Uffici	Indicatore di risultato (output)	12	12
FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff II - B.1.1	Realizzazione e miglioramento dell'efficacia dell'attività di vigilanza ispettiva ordinaria	01/01/2019	31/12/2019	Predisposizione, per gli ambiti di competenza, del Documento annuale di programmazione dell'attività di vigilanza e del rapporto annuale dell'attività di vigilanza. Partecipazione alle riunioni della Commissione nazionale di programmazione della attività di vigilanza	25%
DC VIG - Uff II - B.1.2	Individuazione e analisi delle problematiche e degli ambiti di intervento, ed azioni di coordinamento della vigilanza ispettiva ed amministrativa ordinaria volte anche a favorire la semplificazione della attività di vigilanza e la sperimentazione di nuove metodologie operative	01/01/2019	31/12/2019	Emanazione di 12 note/circolari ed indicazioni operative agli uffici per il coordinamento delle attività di vigilanza, anche al fine di garantire il raggiungimento dei target numerici degli Uffici territoriali	75%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO

DC VIG - Uff II - B.1

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO
RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	50%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	3	70%
		F3	2	55%
		F2		
		F1		
	Area II	F6		
		F5	2	30,0%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			8	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019					
Centro di+A4:B11 responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso				
Codice obiettivo specifico I livello collegato	A.2.1				
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG - UFF II - B.2				
Obiettivo	Coordinamento dell'attività ispettiva straordinaria degli Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro e programmazione dell'attività ispettiva c.d. "straordinaria" mediante un'azione di efficace sinergia con gli altri soggetti competenti in materia.				
Descrizione	L'obiettivo sarà realizzato mediante la programmazione e il coordinamento di campagne di vigilanza c.d. "straordinaria" per l'anno 2019, previa individuazione degli ambiti di intervento dell'azione ispettiva mediante l'analisi dei settori e/o dei fenomeni caratterizzanti le diverse realtà regionali e provinciali.				
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro				
Responsabile del CDR	DANILO PAPA				
Ufficio dirigenziale di II livello	UFFICIO II - Vigilanza lavoristica, previdenziale e assicurativa: referente ANTONIO ALLEGRINI				
Missione	026 - Politiche per il lavoro				
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.				
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali, Comando Carabinieri per la tutela del lavoro, Uffici I e IV della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso				
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Enti previdenziali ed assicurativi, Forze dell'ordine ed altri organismi di vigilanza competenti in materia di lavoro, Agenzia delle Entrate, Organizzazioni sindacali e datoriali, Consigliera nazionale di parità, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti; Ministero dell'Interno; Ministero dello Sviluppo economico; Ministero delle Politiche agricole, alimentari e forestali, Ministero dell'Istruzione, università e ricerca.				
Data di inizio	01/01/19				
Data di completamento	31/12/19				
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70				
MISSIONI - PROGRAMMI					
MISSIONE			PROGRAMMA		
026 - POLITICHE PER IL LAVORO			26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro		
INDICAT				VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderate per i relativi pesi	Risultato (output)	100	100
2	Campagne straordinarie attivate	Numero di campagne straordinarie attivate	Risultato (output)	5	3
FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff II - B.2.1	Individuazione degli ambiti di intervento e dei particolari settori da attenzionare ai fini di un efficace contrasto al lavoro irregolare e programmazione delle attività di vigilanza c.d. "straordinarie".	01/01/2019	31/12/2019	Analisi e pianificazione degli ambiti di interesse, definizione della tempistica e calendarizzazione degli interventi, predisposizione di almeno 3 note di avvio delle campagne di vigilanza c.d. "straordinarie"	60%
DC VIG - Uff II - B.2.2	Coordinamento e monitoraggio delle attività di vigilanza c.d. "straordinarie"	01/01/2019	31/12/2019	Analisi delle eventuali problematiche, e definizione degli interventi operativi con l'emanazione di note/istruzioni agli Uffici e/o l'effettuazione di riunioni e/o la partecipazione ad incontri con gli uffici ispettivi sul territorio. Reportistica periodica dei singoli interventi programmati e dei risultati raggiunti dagli Ispettorati coinvolti nelle campagne "straordinarie", anche ai fini della elaborazione del rapporto annuale della attività di vigilanza	40%
Totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

DC VIG - Uff II - B.2

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO
RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	50%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	2	55%
		F3	4	98%
		F2		
		F1		
	Area II	F6		
		F5	2	30,0%
		F4		
		F3		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
				9

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.