

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO
DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2019

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA, AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

Ufficio	UFFICIO III - Vigilanza salute e sicurezza e servizio prevenzione	
dott.	GIUSEPPE PIEGARI	
Codice	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
DC VIG - Uff. III - C.1	Contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza. Coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche attraverso la predisposizione e diffusione di istruzioni operative e circolari per la vigilanza tecnica con particolare riferimento ai cantieri edili. Coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di Prodotto.	40 / 70
DC VIG - Uff. III - C.2	Istruttoria per il rilascio delle autorizzazioni e coordinamento in materia di videosorveglianza.	15 / 70
DC VIG - Uff. III - C.3	Organizzazione e realizzazione delle attività di aggiornamento e di informazione rivolte al personale ispettivo tecnico; partecipazione a progetti internazionali per il miglioramento dell'azione ispettiva; contributi di competenza in materia internazionale e partecipazione ad incontri in ambito comunitario ed internazionale.	15 / 70
Totale		70 / 70

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019						
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso					
Codice obiettivo specifico I livello	A.2.2					
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG - UFF III - C.1					
Obiettivo	Contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza. Coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche attraverso la predisposizione e diffusione di istruzioni operative e circolari per la vigilanza tecnica con particolare riferimento ai cantieri edili. Coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di Prodotto.					
Descrizione	L'obiettivo si realizzerà attraverso l'elaborazione del contributo di competenza ai fini della predisposizione del Documento di programmazione dell'attività di vigilanza e il coordinamento delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche alla luce degli esiti delle riunioni del comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale per la vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, garantendo la condivisione delle strategie di intervento con gli altri organi di vigilanza, in particolare con le ASL, al fine di migliorare qualitativamente l'attività di vigilanza su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la ricerca e lo sviluppo di nuove modalità operative e di selezione degli obiettivi. Il coordinamento si realizzerà anche attraverso la predisposizione e diffusione di istruzioni operative e circolari in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Verrà assicurata la partecipazione ai gruppi di lavoro per la elaborazione di decreti attuativi del Testo Unico e per il coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di prodotto.					
PRIORITA' POLITICA MLPS	5: Prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza					
Responsabile del CDR	DANILO PAPA					
Ufficio dirigenziale di II livello	UFF III - Vigilanza salute e sicurezza e servizio prevenzione: referente GIUSEPPE PIEGARI					
Missione	026 - Politiche per il lavoro					
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.					
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali, Comando Carabinieri per la tutela del lavoro, Uffici I e II della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso.					
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ASL, Ministero dello sviluppo economico, Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale per la vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ex art. 5 d.lgs 9 aprile 2008, n. 81; Coordinamento tecnico delle Regioni e delle Province di Trento e Bolzano, INAIL, Organizzazioni sindacali e datoriali.					
Data di inizio	01/01/19					
Data di	31/12/19					
Punteggio	40/70					
MISSIONI - PROGRAMMI						
MISSIONE		PROGRAMMA				
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.					
INDICATORI				VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo		Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione degli adempimenti di competenza nei modi e nei tempi	Somma delle percentuali di realizzazioni delle fasi ponderata per i rispettivi pesi.		Risultato (output)	100	100
FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE						
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase	
DC VIG - Uff III - C.1.1	Supporto tecnico al Direttore per la partecipazione alle riunioni del comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale per la vigilanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	01/01/2019	31/12/2019	Supporto tecnico per assicurare la partecipazione alle riunioni indette.	20%	
DC VIG - Uff III - C.1.2	Elaborazione delle linee di orientamento programmatiche dell'attività di vigilanza tecnica.	01/01/2019	31/12/2019	Contributo per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza	15%	
DC VIG - Uff III - C.1.3	Coordinamento dell'attività di vigilanza tecnica e predisposizione di istruzioni operative. Monitoraggio delle attività di vigilanza tecnica.	01/01/2019	31/12/2019	Predisposizione di almeno 2 istruzioni operative e Report riepilogativo annuale degli interventi programmati nel corso dell'anno.	60%	
DC VIG - Uff III - C.1.4	Attivazione delle procedure di vigilanza direttiva macchine a far data dalla ricezione di specifici accordi tra Ministero del lavoro e MISE.	01/01/2019	31/12/2019	Partecipazione alle riunioni e attivazione dell'85% delle richieste pervenute dal Ministero Sviluppo Economico dopo specifici accordi tra Ministero del Lavoro e MISE.	5%	
Totale					100%	

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

**DC VIG - Uff III -
C.1**

**RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO
RISORSE UMANE**

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A		
		Posizione B	1	50%
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	3	30%
		F3	1	40%
		F2		
		F1	1	60%
	Area II	F6		
		F5	1	10%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			7	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.

ISPettorato Nazionale del Lavoro					
Obiettivo Individuale Annuale 2019					
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso				
Codice obiettivo specifico I livello collegato	A.2.2				
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG - UFF III - C.2				
Obiettivo	Istruttoria per il rilascio delle autorizzazioni e coordinamento in materia di videosorveglianza.				
Descrizione	L'obiettivo verrà realizzato attraverso la predisposizione degli atti istruttori per il rilascio delle autorizzazioni ai sensi dell'art. 4 della legge 300/1970 relative alle aziende con più unità produttive sul territorio nazionale e attraverso la predisposizione e diffusione di istruzioni operative agli uffici territoriali dell'INL sulla medesima materia.				
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro				
Responsabile del CDR	DANILO PAPA				
Ufficio dirigenziale di II livello	UFF III - Vigilanza salute e sicurezza e servizio prevenzione: referente GIUSEPPE PIEGARI				
Missione	026 - Politiche per il lavoro				
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.				
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro.				
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Organizzazioni sindacali e datoriali, Aziende				
Data di inizio	01/01/19				
Data di completamento	31/12/19				
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70				
MISSIONI - PROGRAMMI					
MISSIONE	PROGRAMMA				
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.				
INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione degli adempimenti di competenza nei modi e nei tempi richiesti.	Somma delle percentuali di realizzazioni delle fasi ponderata per i rispettivi pesi.	Risultato (output)	100	100
FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff III - C.2.1	Istruttoria relativa al rilascio delle autorizzazioni ex art. 4 L. 300/70 di competenza della Direzione centrale.	01/01/2019	31/12/2019	Predisposizione degli atti istruttori necessari.	60%
DC VIG - Uff III - C.2.2	Predisposizione di istruzioni operative agli Uffici	01/01/2019	31/12/2019	Elaborazione e diffusione di almeno un'istruzione operativa agli uffici.	40%
Totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

DC VIG - Uff III - C.2

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A		
		Posizione B	1	30%
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	3	22%
		F3	1	30%
		F2		
		F1	1	20%
	Area II	F6		
		F5	1	5%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			7	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO					
OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019					
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso				
Codice obiettivo specifico I livello collegato	A.2.3.				
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG - UFF III - C.3				
Obiettivo	Organizzazione e realizzazione delle attività di aggiornamento e di informazione rivolte al personale ispettivo tecnico; contributi di competenza e partecipazione ad incontri in ambito comunitario ed internazionale.				
Descrizione	L'obiettivo si realizzerà attraverso l'effettuazione di incontri informativi e seminari volti all'aggiornamento del personale ispettivo tecnico; verrà altresì assicurata la promozione di o adesione a progetti, anche internazionali, e saranno inoltre garantiti il contributo di competenza in materia internazionale e la partecipazione agli incontri internazionali - anche mediante gruppi di lavoro costituiti a livello comunitario, con particolare riferimento a quelli nell'ambito dello SLIC (Senior Labour Inspectors' Committee).				
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro				
Responsabile del CDR	DANILO PAPA				
Ufficio dirigenziale di II livello	UFF III - Vigilanza salute e sicurezza e servizio prevenzione: referente GIUSEPPE PIEGARI				
Missione	026 - Politiche per il lavoro				
Programma	26.002 - Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.				
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali; Uffici I della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso, Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro.				
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Scuola nazionale per l'amministrazione (SNA), Organismi comunitari e internazionali.				
Data di inizio	01/01/19				
Data di completamento	31/12/19				
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70				
MISSIONI - PROGRAMMI					
MISSIONE			PROGRAMMA		
026 - POLITICHE PER IL LAVORO			26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro		
INDICATORI				VALORI TARGET	
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione degli adempimenti di competenza nei modi e nei tempi richiesti.	Somma delle percentuali di realizzazioni delle fasi ponderata per i rispettivi pesi.	Risultato (output)	100	100

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff III - C.3.1	Calendarizzazione ed attività propedeutiche agli incontri, preparazione del materiale informativo.	01/01/2019	31/12/2019	Programmazione degli incontri di aggiornamento con predisposizione di materiale informativo.	20%
DC VIG - Uff III - C.3.2	Realizzazione eventi previsti.	01/01/2019	31/12/2019	Svolgimento degli incontri.	25%
DC VIG - Uff III - C.3.3	Partecipazione e predisposizione schede preventive e resoconti sugli incontri internazionali	01/01/2019	31/12/2019	Report dell'attività svolta.	25%
DC VIG - Uff III - C.3.4	Gestione delle attività connesse alla promozione e partecipazione a progetti per il miglioramento dell'azione ispettiva.	01/01/2019	31/12/2019	Programmazione, realizzazione e, ove previsto, rendicontazione delle attività progettuali.	30%
Totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

**DC VIG - Uff III -
C.3**

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A		
		Posizione B	1	20%
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	3	22%
		F3	1	30%
		F2		
		F1	1	20%
	Area II	F6		
		F5		5%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			6	

Totale	
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
0	

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.