

ISPettorato Nazionale del Lavoro		
DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2019		
DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA, AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO		
Ufficio	IV- Legale e Contenzioso	
dott.ssa	ILARIA FEOLA	
Codice	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella
DC VIG - Uff IV - D.1	Attività di supporto legale alle strutture territoriali dell'INL.	45 / 70
DC VIG - Uff IV - D.2	Attività di aggiornamento e di informazione rivolta al personale ispettivo e delle Aree Legale e Contenzioso.	15 / 70
DC VIG - Uff IV - D.3	Contributo all'avvio della sperimentazione del Lavoro Agile	10 / 70
Totale		70 / 70

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso – UFFICIO IV- Legale e Contenzioso
Obiettivo specifico collegato Codice obiettivo	A.2.3
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG. UFF. IV - D.1
Obiettivo	Attività di supporto legale alle strutture territoriali dell'INL. Riscontro a quesiti predisposti dagli stakeholder nelle materie di competenza.
Descrizione	L'obiettivo si realizzerà attraverso attività di supporto e di consulenza legale, anche mediante l'emanazione di circolari interpretative, istruzioni operative e rilascio di pareri su quesiti specifici, alle strutture territoriali dell'INL in relazione all'attività del personale ispettivo e delle Aree Legale e Contenzioso nonché di pareri agli stakeholder nelle materie di competenza.
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro
Responsabile del CDR	DANILO PAPA
Ufficio dirigenziale di II livello	Ufficio IV Legale e contenzioso: ILARIA FEOLA
Missione	026 - Politiche per il lavoro
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali, Comando Carabinieri per la tutela del lavoro, Uffici II e III della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, altre strutture competenti per materia (es. Enti previdenziali ed assicurativi, etc.), altre Amministrazioni interessate, Consigli nazionali degli Ordini Professionali, Organizzazioni sindacali e datoriali
Data di inizio	01/01/19
Data di completamento	31/12/19
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	45/70
MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderate per i relativi pesi	Risultato (output)	100	100
2	Circolari emanate	Numero circolari emanate	Risultato (output)	11	3
3	Pareri istruiti	Rapporto percentuale tra numero di pareri istruiti e numero istanze pervenute	Risultato (output)	90	80

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff. IV - D1.1	Studio e analisi delle problematiche riscontrate e dei quesiti posti.	01/01/2019	31/12/2019	Raccolta elementi utili alla predisposizione dell'atto.	30%
DC VIG - Uff. IV - D1.2	Istruttoria dell'atto ed invio dello stesso agli organi competenti per materia ai fini dell'eventuale condivisione dei contenuti.	01/01/2019	31/12/2019	Elaborazione del documento.	50%
DC VIG - Uff. IV - D1.3	Eventuali modifiche dell'atto e richiesta del nulla osta alla sua adozione.	01/01/2018	31/12/2019	Atto definitivo.	20%
Totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

**DC VIG - Uff IV -
D.1**

**RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO
RISORSE UMANE**

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	60%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	6	67%
		F3	1	80%
		F2		
		F1	1	70%
	Area II	F6		
		F5	1	10,0%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			10	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso – UFFICIO IV- Legale e Contenzioso
Codice obiettivo specifico I livello	A.2.3
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG. UFF IV - D.2
Obiettivo	Attività di aggiornamento e di informazione rivolta al personale ispettivo e delle Aree Legale e Contenzioso.
Descrizione	L'obiettivo si realizzerà attraverso la partecipazione ad incontri informativi e seminari volti all'aggiornamento del personale ispettivo e delle Aree Legale e Contenzioso rispetto all'evoluzione della normativa di settore e dei connessi aspetti gestionali nonché attraverso la predisposizione dei contenuti dell'attività di formazione a supporto della DC risorse umane, bilancio e affari generali rivolta al personale delle Aree legale e contenzioso.
PRIORITA' POLITICA MLPS	2: Promozione delle politiche del lavoro
Responsabile del CDR	DANILO PAPA
Ufficio dirigenziale di II livello - Referente	Uff. IV Legale e contenzioso: ILARIA FEOLA
Missione	026 - Politiche per il lavoro
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro.
Altri Uffici dell'INL coinvolti	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Comando Tutela del Lavoro, Ufficio I della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso, Ufficio II della Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, altre strutture competenti per materia (es. Enti previdenziali ed assicurativi, etc.), altre Amministrazioni centrali interessate, Consigli nazionali degli Ordini Professionali, Organizzazioni sindacali e datoriali
Data di inizio	01/01/19
Data di completamento	31/12/19
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70
MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET	
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderate per i relativi pesi	Risultato (output)	100

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
DC VIG - Uff. IV - D2.1	Analisi delle tematiche di particolare interesse ed attualità e individuazione degli argomenti da trattare nel corso degli incontri.	01/01/2019	31/12/2019	Predisposizione del programma degli incontri	30%
DC VIG - Uff. IV - D2.2	Analisi dei profili di maggiore criticità e definizione del contenuto e delle modalità degli interventi informativi da porre in essere.	01/01/2019	31/12/2019	Preparazione del materiale informativo.	35%
DC VIG - Uff. IV - D2.3	Svolgimento degli incontri.	01/01/2019	31/12/2019	Partecipazione agli eventi previsti.	35%
Totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

DC VIG - Uff IV -
D.2

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO
RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	25%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	6	18%
		F3	1	20%
		F2		
		F1	1	10%
	Area II	F6		
		F5	1	10,0%
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			1	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2019	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DC vigilanza, affari legali e contenzioso – UFFICIO IV- Legale e Contenzioso
Codice obiettivo specifico I livello collegato	FUORI DIRETTIVA
CODICE SCHEDA OBIETTIVO	DC VIG. UFF IV - D.3
Obiettivo	Contributo all'avvio della sperimentazione del Lavoro Agile
Descrizione	L'obiettivo mira ad assicurare all'Ufficio II della DC Risorse, bilancio il supporto nella fase di sperimentazione del lavoro agile in ragione del coinvolgimento del personale dell'Ufficio IV della DC Vigilanza nell'ambito dell'Organismo paritetico per l'Innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 2016-2018 Funzioni centrali.
PRIORITA' POLITICA	2: Promozione delle politiche del lavoro
Responsabile del CDR	DANILO PAPA
Ufficio dirigenziale di	Uff. IV Legale e contenzioso: ILARIA FEOLA
Missione	026 - Politiche per il lavoro
Programma	26.002- Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione
Altri Uffici dell'INL	Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro, Comando Tutela del Lavoro, Ufficio I della Direzione centrale vigilanza, affari
Strutture e/o soggetti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, altre strutture competenti per materia (es. Enti previdenziali ed assicurativi, etc.),
Data di inizio	01/01/19
Data di	31/12/19
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.002 - programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET		
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2019
1	Realizzazione delle attività	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi	Risultato (output)	100	100

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso %
DC VIG - Uff. IV - D3.1	Supporto nella redazione della Direttiva per la regolamentazione del lavoro agile e delle note operative dirette agli Uffici. Organizzazione di un evento informativo	01/01/19	31/12/19	Predisposizione degli atti necessari. Realizzazione evento informativo.	40%
DC VIG - Uff. IV - D3.2	Monitoraggio della sperimentazione	01/01/19	31/12/19	Supporto nella collazione dei report di monitoraggio e valutazione nell'ambito dell'Organismo	30%
DC VIG - Uff. IV - D3.3	Analisi degli esiti della sperimentazione	01/01/19	31/12/19	Proposte di modifiche della Direttiva in funzione dell'estensione, a regime, dell'Istituto	30%
totale					100%

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO

DC VIG - Uff. IV - D.3

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	15%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	1	10%
		F3		
		F2		
		F1	1	20%
	Area II	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			3	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

NOTE

Le risorse finanziarie sono state inserite nella scheda obiettivo del piano operativo B.2.3 della DC Risorse umane, bilancio e affari generali.