

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.1
Obiettivo	Implementazione e messa a regime del nuovo sistema di Gestione del personale unico comparto Ricerca e comparto Funzioni centrali
Descrizione	Realizzazione e avvio di un nuovo ed unitario sistema di gestione informatizzata delle presenze del personale, con rilascio del cartellino web individuale delle presenze e del file che genera i dati economici corrispondenti
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirritera
Altri uffici coinvolti	Divisione 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	società fornitrice del nuovo applicativo
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	19/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	<ul style="list-style-type: none"> Attività finalizzata al rilascio del nuovo applicativo applicativo su server del fornitore (Div 7) trasferimento dei dati anagrafici del personale per l'implementazione applicativo (Div 1) 	01.01.2019	31.12.2019	<ul style="list-style-type: none"> rilascio applicativo (div7) implementazione applicativo (div1) 	10%
A.1.2	<ul style="list-style-type: none"> incontri tecnici con mlps, mef e fornitore per migrazione dati storici da GLPERS e NOPA-TM (Div 7 - Div 1) completamento migrazione dati storici (Div 7) 	01.02.2019	31.03.2019	migrazione dati storici su nuovo applicativo	40%
A.1.3	<ul style="list-style-type: none"> configurazione applicativo, rilascio in collaudo e in esercizio dell'applicativo su cloud anpal (Div 7) test del sistema, formazione degli utenti 	01.04.2019	30.06.2019	<ul style="list-style-type: none"> rilascio in esercizio dell'applicativo impiego a regime dell'applicativo 	40%
A.1.4	<ul style="list-style-type: none"> azioni correttive di eventuali criticità tecniche e funzionali (div 7) azioni correttive di eventuali criticità amministrative (div 1) 	01.07.2019	31.12.2019	superamento di eventuali criticità	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.1
Obiettivo	Implementazione e messa a regime del nuovo sistema di Gestione del personale unico comparto Ricerca e comparto Funzioni centrali
Descrizione	Rilascio e messa a disposizione dell'ufficio di personale di un applicativo per la gestione del personale, unico per entrambi i comparti. L'obiettivo comprende la migrazione delle anagrafiche e dei dati presenti sui sistemi attualmente in uso, la formazione agli utenti e la configurazione dell'applicativo in ragione degli istituti giuridici previsti
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	Rilascio applicativo su server del fornitore	1/1/2019	1/31/2019	disponibilità dell'applicativo su server CONSYS	10%
A.1.2	completamento migrazione dati storici da GLPers e NoiPA TM	2/1/2019	3/31/2019	anagrafiche e dati storici migrati dagli applicativi in uso per i due comparti	40%
A.1.3	configurazione applicativo. Rilascio in collaudo e in esercizio dell'applicativo su cloud ANPAL	4/1/2019	6/30/2019	Rilascio dell'applicativo su Cloud ANPAL	40%
A.1.4	Azioni correttive (MAC) di alcune certicità tecniche e funzionali	7/1/2019	12/31/2019	Eventuali MAC	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL
OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.2
Obiettivo	Riconciliazione partite debitorie e creditorie tra Fondo di rotazione e Fondo sociale europeo
Descrizione	Attività finalizzata ad individuare e ottenere le restituzioni possibili da parte del Fondo Sociale Europeo al Fondo di Rotazione, in relazione alle Programmazioni comunitarie.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirritera
Altri uffici coinvolti	div 3; div 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero economia e finanze. Commissione Europea
Data di inizio	01.01.2019
Data di fine	31.12.2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	19/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.2	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.2.1.	Riconciliazione delle situazioni debitorie e creditorie tra fondo di rotazione legge 236/93 e Fondo Sociale Europeo, mediante l'analisi delle anticipazioni effettuate con decreti di impegno su capitoli del fondo di rotazione e delle restituzioni che negli anni sono state fatte sul fondo stesso; esame dei progetti e dei decreti di impegno da parte	01.01.2019	30.06.2019	Elenco di partite suscettibili di restituzione ovvero gravanti definitivamente su fondo di rotazione	55%
A.2.2.	Svolgimento delle attività finalizzate alle restituzioni possibili ovvero alla formalizzazione degli altri esiti riscontrati.	01.07.2019	31.12.2019	Decreti di disimpegno, richieste di restituzione, registrazione contabile delle restituzioni e verifica dei residui	35%
A.2.3.	Analisi finale della situazione	01.11.2019	31.12.2019	Report riepilogativo	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL
OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.2
Obiettivo	Riconciliazione partite debitorie e creditorie tra Fondo di rotazione e Fondo sociale europeo
Descrizione	Attività finalizzata ad individuare e ottenere le restituzioni possibili da parte del Fondo Sociale Europeo al Fondo di Rotazione, in relazione alle Programmazioni comunitarie.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Ferlito
Altri uffici coinvolti	div 3; div 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero economia e finanze - Commissione Europea
Data di inizio	01.01.2019
Data di fine	31.12.2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.2	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.2.1.	Riconciliazione delle situazioni debitorie e creditorie tra fondo di rotazione legge 236/93 e Fondo Sociale Europeo, mediante l'analisi delle anticipazioni effettuate con decreti di impegno su capitoli del fondo di rotazione e delle restituzioni che negli anni sono state fatte sul fondo stesso; esame dei progetti e dei decreti di impegno da parte	01.01.2019	30.06.2019	Elenco di partite suscettibili di restituzione ovvero gravanti definitivamente su fondo di rotazione	55%
A.2.2.	Svolgimento delle attività finalizzate alle restituzioni possibili ovvero alla formalizzazione degli altri esiti riscontrati.	01.07.2019	31.12.2019	Decreti di disimpegno, richieste di restituzione, registrazione contabile delle restituzioni e verifica dei residui	35%
A.2.3.	Analisi finale della situazione	01.11.2019	31.12.2019	Report riepilogativo	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.3
Obiettivo	Attuazione del piano triennale della formazione
Descrizione	Proseguendo nell'attuazione del piano triennale della formazione già nel corso del 2019 oltre ai corsi organizzati dalla SNA verranno organizzati, in collaborazione con la divisione 2, anche quei corsi di formazione per i quali è necessario un contratto con una società esterna.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirittera
Altri uffici coinvolti	Divisione 2 Divisione 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Da individuare
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	19/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.3	Rapporto tra dipendenti beneficiari delle iniziative di formazione e totale dipendenti dell'Agenzia	percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.3.1	coordinamento con sna per formazione 2019	1/1/2019	2/28/2019	individuazione ambiti non coperti gratuitamente da	10%
A.3.2	aggiudicazione dei contratti per la formazione a titolo oneroso	1/1/2019	6/30/2019	soggetti fornitori di formazione	30%
A.3.3	organizzazione della partecipazione del personale ai corsi	1/1/2019	12/31/2019	svolgimento corsi	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.4
Obiettivo	Attuazione del piano dei fabbisogni per l'anno di riferimento
Descrizione	Svolgimento procedura concorsuale per l'assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirittera
Altri Uffici coinvolti	Div 2 per logistica; div 7 per parte informatica
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	9/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.4	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.4.1.	procedure mobilità collettiva e individuale	1/1/2019	2/28/2019	individuazione numero di posti da mettere a	10%
A.4.2.	predisposizione bando di concorso	3/1/2019	5/31/2019	pubblicazione bando	30%
A.4.3.	svolgimento prove concorsuali	6/1/2019	12/31/2019	pubblicazione graduatoria	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.5
Obiettivo	Gestione procedure gare e contratti
Descrizione	Potenziamento del monitoraggio di tutte le procedure di affidamento. Programmazione e razionalizzazione delle tempistiche e degli adempimenti derivanti dall'esecuzione e gestione dei contratti relativamente all'acquisto di beni e servizi. Dotazione di un sistema informatico per la gestione dei flussi documentali relativi alle singole fasi delle procedure contrattuali.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Antonella De Biase
Altri Uffici coinvolti	Tutte le Divisioni Anpal
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	soggetti aggiudicatari appalti, CONSIP,MEPA,ANAC
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	30/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.5.	Realizzazione delle attività così come descritte nel rispetto della tempistica e della normativa del codice appalti e della anticorruzione.	Percentuale	Risultato (output)	100 %

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.5.1.	Potenziamento del monitoraggio di tutte le procedure di affidamento	1/1/2019	12/31/2019	Atti e documenti	30%
A.5.2.	Programmazione e razionalizzazione delle tempistiche e degli adempimenti derivanti dall'esecuzione e gestione dei contratti relativamente all'acquisto di beni e servizi	1/1/2019	12/31/2019	Atti e documenti	30%
A.5.3.	Dotazione di un sistema informatico per la gestione dei flussi documentali relativi alle singole fasi delle procedure contrattuali.	1/1/2019	12/31/2019	Atti e documenti	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.6
Obiettivo	Stipula contratto nuova sede ANPAL e Logistica
Descrizione	Successivamente alla comunicazione da parte dell'Agenzia del Demanio in ordine all'insussistenza di immobili demaniali, la Divisione II ha dato corso alla ricerca di locali da destinare a propria sede tramite apposita indagine di mercato pubblicata sul sito istituzionale dell'Anpal e del Demanio. All'esito di tale indagine, è pervenuta una sola offerta relativamente ad un immobile per il quale è in corso la prescritta procedura <i>ex lege</i> per il rilascio del parere di congruità e del relativo nulla osta alla stipula, al fine della definitiva individuazione della nuova sede di questa Agenzia. Una volta acquisite le suddette valutazioni di competenza, si potrà procedere alla formalizzazione del nuovo contratto di locazione e alla predisposizione del piano logistico definitivo. A tal fine, si darà corso a tutti gli adempimenti connessi al trasferimento del personale e delle dotazioni nella sede così individuata.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Antonella De Biase
Altri Uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Agenzia del Demanio
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	30/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.6.	Stipula del contratto e realizzazione delle attività connesse alla logistica	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.6.1.	Rilascio parere di congruità da parte del Demanio in relazione all'immobile individuato	1/1/2019	3/31/2019	note di comunicazione	25%
A.6.2.	Acquisizione parere di congruità e nulla osta alla stipula	4/1/2019	6/30/2019	atti e documenti	25%
A.6.3.	Stipula contratto di locazione	7/1/2019	7/31/2019	atti e documenti	25%
A.6.4.	Piano logistico definitivo - avvio e completamento procedure trasferimento personale e attrezzature	8/1/2019	31/12/2019	programmazione/comunicazione piano logistico	25%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	A.7
Obiettivo	Connettività e LAN - Predisposizione rete LAN/Wi-Fi
Descrizione	Realizzazione delle componenti informatiche di supporto ai processi interni. Avvio delle attività di exit strategy e cessazione dell'avvalimento dal MLPS per quanto riguarda la dotazione di un sistema di connettività proprio, l'installazione di una rete LAN e Wi-Fi per ANPAL. Il raggiungimento dell'obiettivo è subordinato al trasferimento dell'Agenzia presso una nuova sede
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MLPS
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	3/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
A.7	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderate per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.7.1	Definizione del piano dei fabbisogni	7/1/2019	7/31/2019	Piano dei fabbisogni	30%
A.7.2	Soipralluoghi presso la nuova sede e incontri tecnici con i fornitori individuati	8/1/2019	9/15/2019	Follow up incontri tecnici	10%
A.7.3	Definizione del piano di migrazione, di concerto con il MLPS - DG Innovazione	9/16/2019	11/30/2019	Piano di migrazione	30%
A.7.4	Installazione rete LAN/Wi-Fi e del proprio sistema di connettività	12/1/2019	12/31/2019	Installazione reti ANPAL	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.1
Obiettivo	Rafforzamento del ruolo degli istituti scolastici, università ed enti di formazione professionale, all'interno della rete dei servizi delle politiche attive, nello sviluppo di percorsi di alternanza scuola/lavoro, di transizione istruzione-formazione-lavoro e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese
Descrizione	Supporto all'attivazione di una rete territoriale di soggetti ospitanti (imprese e loro rappresentanti, soggetti del Terzo Settore, Pubblica amministrazione allargata, etc.) per creare e rafforzare un dialogo strutturato tra scuola e sistema della domanda e promuovere l'utilizzo efficace e qualificato dei principali dispositivi di politica attiva del lavoro per i giovani. Sono inoltre previste attività informative nazionali e territoriali.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Anpal Servizi S.p.A.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MIUR
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.1.1	Attivazione rete territoriale di soggetti ospitanti per creare/rafforzare un dialogo strutturato tra scuola e sistema della domanda. Attuazione di incontri e workshop nazionali e territoriali con il coinvolgimento diretto di un numero di imprese almeno equivalenti al numero degli istituti interessati dall'intervento.	1/1/2019	12/31/2019	Promozione dell'utilizzo efficace dei principali dispositivi di politica attiva del lavoro per i giovani.	40%

B.1.2	Firma di protocolli d'intesa con associazioni datoriali a livello nazionale anche con il coinvolgimento di grandi aziende multi localizzate. Attuazione di incontri e workshop nazionali e territoriali con il coinvolgimento diretto di un numero di soggetti ospitanti/imprese almeno equivalenti al numero degli istituti interessati dall'intervento.	1/1/2019	12/31/2019	Incremento protocolli d'intesa (16 nel 2018)	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.2
Obiettivo	Attuazione della Nuova Garanzia Giovani
Descrizione	<p>A seguito della stipula delle 20 Convenzioni con le Regioni e la Provincia Autonoma di Trento, l'Autorità di Gestione dovrà realizzare tutte le attività necessarie per accelerare l'attuazione del Programma, garantendone la governance e il rispetto della cornice attuativa di riferimento costituita dalle Schede Misura della Nuova Garanzia Giovani, nonchè, per le regioni in transizione e per le regioni meno sviluppate, delle Schede Misura complementari a titolarità regionali a valere sull'Asse 1BIS.</p> <p>In particolare, valorizzando l'esperienza maturata nel corso della prima fase del programma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dovrà essere conclusa la fase di esame e di approvazione dei PAR (Asse 1 e Asse 1BIS); - dovrà essere effettuata, preliminarmente alla loro pubblicazione, la verifica di coerenza degli Avvisi regionali rispetto alla cornice attuativa costituita dalle Nuove Schede Misura; - dovranno essere forniti puntuali riscontri ai quesiti che di volta in volta saranno posti da parte degli Organismi Intermedi (Amministrazioni regionali, INPS, Dipartimento per la Gioventù e il servizio civile nazionale) circa l'attuazione degli interventi; - dovranno essere analizzati i SiGeCo regionali e trasmessi all'AdC e all'AdA
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Francesco Ferlito
Altri uffici coinvolti	Divisione 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni e Province autonome; INPS; Dipartimento per la Gioventù.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.2	Avanzamento fisico procedurale e finanziario	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase

B.2.1	Approvazione dei PAR pervenuti	1/1/2019	3/30/2019	Report riepilogativo con relative check list	30%
B.2.2	Approvazione avvisi e bandi pervenuti	1/1/2019	12/31/2019	Report riepilogativo per singolo O.I.	20%
B.2.3	Riscontro strutturato ai quesiti posti dagli Organismi Intermedi circa le modalità di attuazione degli interventi	1/1/2019	12/31/2019	almeno n. 6 note di riscontro	30%
B.2.4	Verifica di coerenza dei SiGeCo degli Organismi Intermedi regionali e trasmissione all'AdC e all'AdA	1/1/2019	4/30/2019	Report riepilogativo per singolo O.I.	20%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.3
Obiettivo	Raggiungimento del target di spesa comunitario (N+3) dei PON a titolarità ANPAL
Descrizione	Assicurare il conseguimento degli obiettivi di spesa al fine di evitare il rischio di restituzione di risorse comunitarie. A tal fine l'Autorità di Gestione dovrà assicurare nel corso dell'annualità di riferimento: - un puntuale monitoraggio dello stato della spesa; - la definizione di percorsi di rendicontazione per gli Organismi Intermedi dei Programmi, con particolare riguardo agli Organismi Intermedi regionali del PON IOG; - il monitoraggio dei livelli di conseguimento dei target di rendicontazione trimestrali definiti; - la definizione e realizzazione di eventuali azioni correttive.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Francesco Ferlito
Altri uffici coinvolti	Divisione 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Commissione Europea - Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Politiche di Coesione - Funzione Pubblica - Agenzia per la Coesione Territoriale - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - INPS - Regioni e province autonome - Parti Sociali - Inapp - Anpal Servizi - Formez - Unioncamere
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.3	Raggiungimento del target di spesa	Importo della spesa certificata sui PON a titolarità dell'Agenzia	Risultato (Output)	1

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
--------	------	--------	---------	------------------	-------------------

B.3.1	Monitoraggio di avanzamento della spesa con cadenza settimanale	1/1/2019	12/31/2019	Appunti settimanali	30%
B.3.2	Verifiche trimestrali del raggiungimento dei target di rendicontazione fissati attraverso percorsi di spesa degli attuatori	1/1/2019	9/30/2019	Report di verifica di avanzamento	30%
B.3.3	Azioni correttive	3/10/2019	6/30/2019	Avanzamento nella spesa rendicontata	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.4
Obiettivo	Avvio dell'intervento "Rafforzamento del personale dei CPI" a valere sul POC SPAO
Descrizione	A seguito della approvazione del POC SPAO, l'Autorità di Gestione ha avviato le attività propedeutiche all'avvio dell'Intervento "Rafforzamento del personale dei CPI". Sulla base di uno schema di Convenzione, ha avviato le attività finalizzata alla stipula delle Convenzioni con le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano. In particolare, nel periodo di riferimento: - dovrà essere conclusa la fase di stipula delle Convenzioni. Tutte dovranno essere firmate da ambo le parti; - dovranno essere ricevuti ed esaminati tutti i Piani di attuazione con la declinazione da parte di ciascuna Amministrazione regionale (OI del POC SPAO) delle modalità attuative dell'intervento; - dovranno essere esaminati i dispositivi attuativi pervenuti da parte degli enti locali individuati dalla Convenzione come OI del POC SPAO.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Francesco Ferlito
Altri uffici coinvolti	Divisione 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni e Province autonome o altri enti regionali individuati quali OI del POC SPAO
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.4	Avanzamento fisico e procedurale delle attività previste	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.4.1	Stipula delle Convenzioni	1/1/2019	3/31/2019	Report riepilogativo delle convenzioni stipulate	30%
B.4.2	Approvazione dei Piani di attuazione	1/1/2019	6/30/2019	Report riepilogativo con relative check list	30%
B.4.3	Verifica di coerenza con il Piano di attuazione dei dispositivi attuativi emessi dai singoli Organismi Intermedi	1/1/2019	12/31/2019	Report riepilogativo con relative check list	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.5
Obiettivo	Attuazione della strategia di contrasto dei disoccupati di lunga durata (L.T.U)
Descrizione	Implementazione della strategia di contrasto alla disoccupazione di lunga durata, in attuazione della raccomandazione del Consiglio del 15 febbraio 2016 e degli obiettivi annuali di cui al DM ex art. 2, d.lgs. 150/2015, attraverso il rafforzamento della sinergia tra i servizi territoriali, la qualificazione e il potenziamento degli stessi, l'armonizzazione degli strumenti e delle metodologie d'intervento
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	
Altri uffici coinvolti	Segreteria tecnica del Direttore Generale - Divisione 7 - Divisione 3 - Divisione 6 - INPS - DC lotta alla Povertà MLDS
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS - Regioni e Province Autonome
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.4	Avanzamento fisico e procedurale delle attività previste	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.5.1	Formazione degli operatori e promozione della strategia nei servizi territoriali/CPI	1/1/2019	9/30/2019	Piano formativo condiviso con Regioni e con Province Autonome	70%
B.5.2	Primo monitoraggio dell'implementazione	6/1/2019	6/30/2019	Documento di monitoraggio	15%
B.5.3	Secondo monitoraggio dell'implementazione	12/1/2019	12/31/2019	Documento di monitoraggio	15%
					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.6
Obiettivo	Contributo alla gestione delle crisi aziendali
Descrizione	
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Mise, altre amministrazioni centrali, Regioni e Province autonome, Anpal Servizi S.p.a., Centri per l'impiego, enti accreditati ai servizi per il lavoro
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	?10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.6	Percentuale di crisi aziendali gestite in % ai tavoli cui ANPAL è chiamata a partecipare. Il metodo di calcolo è su base percentuale.	Percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.6.1	Partecipazione e collaborazione presso i tavoli del Mise finalizzati alla risoluzione delle crisi	1/1/2019	12/31/2019	partecipazione ai tavoli	50%
B.6.2	Analisi e predisposizione del quadro di misure disponibili ed attivazione delle eventuali azioni di competenza	1/1/2019	12/31/2019	predisposizione dei documenti illustrativi delle misure disponibili e, ove possibile, progettazione e attivazione di interventi dedicati	50%
					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	B.7
Obiettivo	Introduzione di politiche attive per i beneficiari del RdC (Reddito di Cittadinanza)
Descrizione	Nell'anno di riferimento assume un ruolo centrale l'implementazione delle politiche volte a favorire l'occupazione, anche attraverso la riforma e il potenziamento dei Centri per l'impiego, azione strumentale per il perseguimento del reddito di cittadinanza.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Div 5
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Mise, altre amministrazioni centrali, Regioni e Province autonome, Anpal Servizi S.p.a., Centri per l'impiego, enti accreditati ai servizi per il lavoro
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
B.7	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.7.1	Analisi della normativa	1/1/2019	2/28/2019	Report a support	30%
B.7.2	Introduzione di nuovi strumenti per i beneficiari del reddito di cittadinanza	3/1/2019	6/30/2019	Definizione degli strumenti	20%
B.7.3	Gestione dei nuovi strumenti entro la chiusura dell'anno di riferimento	7/1/2019	12/31/2019	Messa a regime degli strumenti implementati	50%
					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	C.1
Obiettivo	Attuazione del Piano di rafforzamento dei servizi e delle politiche attive
Descrizione	Coordinamento attività di attuazione del Piano di rafforzamento
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Divisione V - Divisione VII - Divisione III - Struttura I e II
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dipartimento della Coesione - ACT - MEF - CE - Regioni e PPAA - Anpal Servizi - MLPS
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/30/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
C.1	Realizzazione delle attività programmate	Percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.1.1	Accompagnamento firma convenzioni per rafforzamento CPI	1/1/2019	12/30/2019	Convezioni, supporto OI	5%
C.1.2	Pianificazione strategica ed eventuale riprogrammazione	1/1/2019	12/30/2019	Impostazione condivisione con Regioni, PPAA, stakeholder	15%
C.1.3	Accompagnamento attuazione strategie DLD e servizi per i datori di lavoro	1/1/2019	12/30/2019	Impostazione condivisione con Regioni, PPAA, stakeholder	10%
C.1.4	Monitoraggio e valutazione	1/1/2019	12/30/2019	Rapporto di monitoraggio	30%
C.1.5	Coordinamento	1/1/2019	12/30/2019	Predisposizione materiali e contenuti, organizzazione OT 8	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	C.2
Obiettivo	Formazione degli operatori dei Centri per l'impiego
Descrizione	Definizione di un programma formativo per gli operatori attualmente in forza presso i CpI e per quelli da coinvolgere nel piano di rafforzamento dei servizi per il lavoro con riferimento alle novità normative a partire dall'introduzione della misura del reddito di cittadinanza
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Div 5
Altri uffici coinvolti	Strutture di Ricerca, Divisione 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Servizi per l'Impiego, Regioni, Anpal Servizi Spa
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	6 / 70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
C.2	Rapporto tra numero operatori formati e bacino di operatori destinatari	Percentuale	Risultato (output)	20%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.2.1					
C.2.2					
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	C.3
Obiettivo	Benchlearning tra i Centri per l'Impiego
Descrizione	attività volta a supportare un confronto tra centri per l'impiego sulle attività svolte, sulla base dell'esperienza effettuata in sede europea nell'ambito del processo di benchlearning (pes network)
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Div 5
Altri uffici coinvolti	Anpal Servizi S.p.A., Regioni, Centri per l'Impiego
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Centri per l'Impiego
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	6/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
C.3	Rapporto tra numero operatori dei CPI coinvolti in attività e iniziative di benchlearning e bacino operatori dei CPI destinatari	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	15%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.3.1	Definizione di un programma di benchlearning	1/1/2019	5/31/2019	documento di programma delle attività_ 3 attività a livello nazionale e 3 a livello territoriale.	65%
C.3.2	Coordinamento delle attività di benchlearning	6/1/2019	12/31/2019	documento di monitoraggio dell'attività svolta	35%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	C.4
Obiettivo	Attuazione della strategia nazionale dei PES verso i datori di lavoro
Descrizione	Definizione, in accordo con Regioni e Province autonome, di uno specifico piano di formazione degli operatori dei CpI che preveda uno o più moduli focalizzati destinati ai servizi nei confronti dei datori di lavoro. Attività di benchlearning per favorire l'apprendimento collaborativo tra gli operatori dei CpI.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Div 5
Altri uffici coinvolti	Divisione 7
Strutture c/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi S.p.A., Regioni e Province Autonome, Centri per l'Impiego
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
C.4	Realizzazione delle attività programmate	Percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.4.1	Azioni di comunicazione, formazione degli operatori e promozione	1/1/2019	6/30/2019	individuazione e implementazione di servizi offerti dai CpI alle imprese al fine di incrementare il numero dei posti di lavoro intermediati dai CpI	70%
C.4.2	Monitoraggio dell'implementazione	9/1/2019	12/31/2019	Report conclusivo	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	D.1
Obiettivo	Aggiornamento e continuazione del lavoro di gruppo su profilazione qualitativa
Descrizione	Ulteriore elaborazione di metodologie e strumenti condivisi con le Regioni e le Province autonome finalizzati alla profilazione qualitativa dell'utente nell'ottica di una presa in carico integrata degli utenti da parte dei servizi sociali, sanitari e del lavoro.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	DIV 5
Altri uffici coinvolti	Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali; Regioni, Centri per l'impiego; Anpal Servizi.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	4/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
D.1	Realizzazione della procedura informatizzata e standard di cooperazione applicativa	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
D.1.1	Definizione di ulteriori metodologie e strumenti condivisi con le regioni e le province autonome finalizzati alla definizione di percorsi di politica attiva idonei a favorire l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo.	1/1/2019	6/30/2019	Documento condiviso con regioni e province autonome	50%
D.1.2	Verifica dell'implementazione, metodologia e strumenti	7/1/2019		Documento di monitoraggio	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	D.2
Obiettivo	Progettazione di un nuovo strumento IDO - Progettazione e rilascio di uno strumento (con machine learning)
Descrizione	Reingegnerizzazione del sistema di incontro tra domanda ed offerta di lavoro
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4 - Struttura 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MIUR, ApL, Fondazione Lavoro, CPI, datori di lavoro
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	16/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
D.2	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
D.2.1	Realizzazione Applicazione Gestione CV	1/1/2019	3/31/2019	rilascio applicazione gestione CV	20%
D.2.2	Realizzazione Applicazione Gestione Job Vacancy	1/1/2019	4/30/2019	rilascio applicazione gestione JV	20%
D.2.3	Realizzazione dei processi di elaborazione, alimentazione e indicizzazione che favoriscano i matching dei CV e delle JV	2/1/2019	5/31/2019	implementazione e di processi di data integration e data mining per il job matching	30%

D.2.4	Realizzazione applicativo per la gestione di offerta congrua	6/1/2019	10/31/2019	rilascio applicativo gestione offerta congrua	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	E.1
Obiettivo	Orientamento on line
Descrizione	Avvio, d'intesa con la Divisione VII, la Struttura 2 e la Segreteria Tecnica, di attività on line che possano agevolare le persone in cerca di occupazione nell'analisi dei propri interessi e delle possibili carriere da intraprendere, nonché del loro collegamento con il mondo del lavoro; tale attività comprende la pianificazione e la gestione degli interventi. L'obiettivo sarà realizzato, in via preliminare, con l'individuazione e la pianificazione delle iniziative da avviare; seguirà l'attuazione, per gli aspetti di competenza, delle iniziative pianificate, la ricognizione delle attività e la predisposizione dei progetti, volti alla graduale gestione degli interventi on line.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Divisione 7; Struttura 2, Segreteria Tecnica
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	3/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
E.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.1.1	Aggiornamento e messa a disposizione delle iniziative di competenza individuate. Supporto al Gruppo di lavoro ad hoc coordinato dalla Segreteria Tecnica.	1/1/2019	12/31/2019	Supporto alla realizzazione del sistema ANPAL di orientamento on line	50%

E.1.2	Supporto, per le parti di competenza all'implementazione delle iniziative pianificate nell'ambito del Gruppo di lavoro ad hoc coordinato dalla Segreteria Tecnica.	1/1/2019	12/31/2019	Supporto alla messa a regime del sistema di orientamento on line	50%
				Totale	100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	E.1
Obiettivo	Orientamento on line
Descrizione	Progettazione e implementazione di una piattaforma destinata all'orientamento on line (ad uso diretto dei cittadini)
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4 - Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni/P.A.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	3/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
E.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.1.1	Profilazione qualitativa	1/1/2019	1/31/2019	Rilascio applicativo per profilazione qualitativa	30%
E.1.2	Recupero del sistema informativo delle professioni	2/1/2019	4/30/2019	Riuso e adattamento del sistema informativo delle professioni	30%

E.1.3	Impostazione della piattaforma e integrazione con scrivania cittadino	5/1/2019	12/31/2019	Rilascio della piattaforma orientamento on-line integrata su scrivania MyANPAL	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	E.2
Obiettivo	Formazione on line
Descrizione	Implementazione della piattaforma per l'erogazione di formazione on line, dedicata ai cittadini, agli operatori ApL, operatori dei CPI, consulenti del lavoro, operatori di patronato
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi - Linea 3
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	3/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
E.2	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.2.1	Sviluppo della piattaforma e-learning	1/1/2019	1/31/2019	messa a disposizione della piattaforma in ambiente di collaudo	30%
E.2.2	Rilascio della piattaforma integrata con la scrivania MyANPAL	2/1/2019	3/31/2019	integrazione della piattaforma con il sistema di autenticazione e con la scrivania MyANPAL	40%
E.2.3	Sviluppo di moduli e-learning (modalità MOOC)	4/1/2019	12/31/2019	Realizzazione di moduli formativi in modalità MOOC	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	E.2
Obiettivo	Formazione on line
Descrizione	D'intesa con la Divisione VII, la Struttura 2 e la Segreteria Tecnica, l'attività si sostanzia nell'avvio di azioni formative, attraverso il rilascio e la messa a disposizione di moduli e-learning sul portale di ANPAL e rivolti ai cittadini. Tale obiettivo sarà realizzato attraverso le azioni e delle modalità attuative individuate, la progettazione degli aspetti contenutistici delle azioni finalizzate all'avvio delle azioni e la definizione e implementazione dello schema logico di intervento.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Divisione 7; Strutture di ricerca; Segreteria Tecnica
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi; Inapp
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
E.2	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.2.1	Sviluppo della piattaforma e-learning	1/1/2019	1/31/2019	messa a disposizione della piattaforma in ambiente di collaudo	30%
E.2.2	Rilascio della piattaforma integrata con la scrivania MyANPAL	2/1/2019	3/31/2019	integrazione della piattaforma con il sistema di autenticazione e con la scrivania MyANPAL	40%
E.2.3	Sviluppo di moduli e-learning (modalità MOOC)	4/1/2019	12/31/2019	Realizzazione di moduli formativi in modalità MOOC	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	F.1
Obiettivo	Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati
Descrizione	Punti di Contatto Nazionali Europass, EQF, Euroguidance. Attività di informazione e disseminazione degli strumenti europei finalizzati alla messa in trasparenza dei sistemi di istruzione, formazione, lavoro, delle qualifiche e delle competenze per l'occupabilità.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Struttura 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	co-applicant Eurodesk, Cineca, Cimea, Unioncamere
Data di inizio	2/15/2018
Data di fine	12/31/2020
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
F.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.1.1	Implementazione attività propedeutiche (gare, ecc.) Grant Agreement VS/2018/0254	01.01.19	30.06.19	Redazione e trasmissione alla CE rapporto intermedio	20%
F.1.2	Rendicontazione intermedia Grant Agreement VS/2018/0254	01.01.19	31.09.19	Predisposizione ed invio documento	20%
F.1.3	Implementazione attività pianificate per l'annualità 2019	01.01.19	31.12.19	Realizzazione attività previste	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	F.2
Obiettivo	Fondi Interprofessionali
Descrizione	Vigilanza e monitoraggio sulla gestione dei Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua istituiti ai sensi dell'ar. 118 della legge 23.12.2000 n.388 e dei fondi bilaterali istituiti ai sensi dell'art. 12 del decreto legislativo n. 276 del 2003.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Struttura 2 Anpal
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	AT Consedin Spa- Pricewaterhousecoopers Advisory Spa; INPS
Data di inizio	01.01.2019
Data di fine	31.12.2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI					
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019	
F.2	Numero Regolamenti esaminati	Numerico	Risultato (output)	n.19	
F.2	Numero di verifiche avviate nell'anno di riferimento	Numerico	Risultato (output)	n.4	
FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.2.1	Approvazione Regolamenti Generali Fondi ai sensi della Circolare n. 1 del 10.04.2018	01.01.2019	30.06.2019	approvazione regolamenti	40%
F.2.2	Prosecuzione azioni di vigilanza programmate presso i Fondi	01.01.2019	31.12.2019	avvio delle attività di controllo previste e conclusione delle attività avviate nel 2018	50%
F.2.3	Monitoraggio Fondi in collaborazione con la Struttura 2	01.01.2019	31.12.2019	acquisizione dati	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	F.3
Obiettivo	Razionalizzazione dei flussi informativi nell'ambito del monitoraggio dei fondi interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4 della legge n. 276/2003
Descrizione	Con riguardo alle attività di competenza verranno fornite indicazioni, utili all'implementazione del sistema Nexus in termini di razionalizzazione dei flussi ad esso destinati e di creazione di un'area dedicata alle esigenze specifiche dell'attività di Vigilanza sulla gestione dei fondi interprofessionali
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Divisione 7 e Struttura 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
F.3	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.3.1	Analisi di contesto funzionale alla creazione di una sezione ad hoc per favorire lo svolgimento delle attività di vigilanza e lo scambio di documenti utili con i fondi interprofessionali e bilaterali nell'ambito del sistema Nexus e successive evoluzioni	1/1/2019	6/30/2019	Analisi di contesto	50%

F.3.2	Supporto alla Divisione 7 nella creazione dell'area dedicata alla Vigilanza sulla gestione dei fondi interprofessionali nel sistema operativo Nexus e successive evoluzioni	01.07.2019	31.12.2019	predisposizione documento operativo per la creazione dell'area dedicata e partecipazione all'eventuale gruppo di lavoro	50%
				Totale	100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	F.3
Obiettivo	Razionalizzazione dei flussi informativi nell'ambito del monitoraggio dei fondi interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4 della legge n. 276/2003
Descrizione	Implementazione e reingegnerizzazione dell'attuale sistema permanente di monitoraggio "NEXUS"
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4 - Struttura 2
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Fondi interprofessionali - INAPP
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
F.3	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.3.1	Gestione corrente del sistema NEXUS	1/1/2019	1/31/2019	conduzione sistema corrente e supporto tecnico ai fondi interprofessionali	20%

F.3.2	Re-ingegnerizzazione e sviluppo a regime del nuovo sistema NEXUS	2/1/2019	3/15/2019	Rilascio del nuovo sistema NEXUS e integrazione con scrivania MyANPAL	80%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	F.2
Obiettivo	Vigilanza e monitoraggio dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua
Descrizione	Ai fini dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 9 comma 1 lett. n) in materia di vigilanza dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4 del decreto legislativo n. 276/2003, l'ANPAL provvede alla redazione delle linee guida sulla gestione delle risorse finanziarie assegnate ai fondi e alla programmazione e avvio delle attività di vigilanza su questi ultimi.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS
Data di inizio	1/1/2018
Data di fine	12/31/2018
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018
F.2	Numero di verifiche avviate nell'anno	numerico	Risultato (output)	4

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.2.1	Predisposizione e invio linee guida al CdA	1/1/2018	3/31/2018	predisposizione e trasmissione linee guida	50%
F.2.2	Programmazione delle attività di vigilanza e avvio	3/1/2018	12/31/2018	Predisposizione di un documento programmatorio e avvio delle attività	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE F.1

Codice	G.1
Obiettivo	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE. Avanzamento della spesa e Performance Framework
Descrizione	Analisi quali-quantitativa della programmazione regionale sulle misure riguardanti: - formazione continua - formazione per l'occupabilità
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Divisione 6
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Struttura 2
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	23/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
G.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
G.1.1	Analisi quali-quantitativa della programmazione regionale sulle misure riguardanti la-formazione continua	1/1/2019	10/31/2019	Report finale	20%
G.1.2	Analisi quali-quantitativa della programmazione regionale sulle misure riguardanti la formazione per l'occupabilità	1/1/2019	10/31/2019	Report finale	20%
G.1.3	Analisi finanziaria degli Obiettivi Tematici della programmazione FSE	1/1/2019	10/31/2019	Report finale	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE F.1

Codice	G.1
Obiettivo	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE. Avanzamento della spesa e Performance Framework
Descrizione	Analisi quali-quantitativa della programmazione regionale sulle misure riguardanti: - formazione continua - formazione per l'occupabilità
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Andrea Simoncini
Altri uffici coinvolti	Divisione 6
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
G.1	Reportistica periodica	Numerico	Risultato	n.2

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
G.1.1	Report semestrale sullo stato di attuazione dei programmi FSE	1/1/2019	6/30/2019	Report finale	50%
G.1.2	Report annuale sullo stato di attuazione dei programmi FSE	1/1/2019	12/31/2019	Report finale	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE F.1

Codice	G.2
Obiettivo	Elaborazione di indirizzi e linee guida
Descrizione	In attuazione dell'Accordo di Partenariato l'Anpal in qualità di Autorità Capofila di FSE coordinerà gli interventi e monitorerà le politiche comunitarie
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento della Coesione - Agenzia della Coesione - Commissione Europea - MEF - Coordinamento delle Regioni - Regioni e Province Autonome
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	23/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
G.2	Documenti / Report	Numerico	Indicatore di realizzazione fisica	23 Report 3 Documenti

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
G.2.1	Aggiornamento "Linee guida per il computo nel Sistema Nazionale di Monitoraggio unitario (BDU 14-20) degli indicatori di output rilevanti per il Performance Framework" - PO Fse	1/1/2019	5/31/2019	versione aggiornata del documento	5%
G.2.2	Elaborazione di un'analisi quali-quantitativa sugli interventi avviati dagli OT nell'ambito del Piano di Rafforzamento Politiche Attive con un focus su specifici target (donne e conciliazione vita/lavoro)	1/1/2019	5/31/2019	documento	5%
G.2.3	Ricognizione incentivi a valere sui POR FSE	1/1/2019	12/31/2019	1 Report	5%
G.2.4	Predisposizione della Relazione programmatica	10/1/2019	12/31/2019	documento	5%
G.2.5	Analisi qualitativa Obiettivi Tematici 8, 9, 10, 11	1/1/2019	12/31/2019	4 Report	15%
G.2.6	Relazione su attuazione Accordo di Partenariato	1/1/2019	12/31/2019	1 Report	5%
G.2.7	Format di Progetto per attuazione di raccomandazioni Comunitarie	1/1/2019	6/30/2019	2 Report	5%

G.28	Revisione Sigeco dei PO FSE Elaborazione Format Integrativo	1/1/2019	12/31/2019	1 Report	10%
G.29	Approfondimento tematico sulla disabilità	1/1/2019	6/30/2019	1 Report	5%
G.30	Ordine del Giorno ragionato dei Comitati di Sorveglianza	1/1/2019	2/28/2019	1 Report	5%
G.31	Indice Ragionato dei PPOO Post 2020	6/1/2019	10/31/2019	1 Report	5%
G.32	Focus su Strumenti Finanziari e e altri Programmi/Fondi Europei	1/1/2019	6/30/2019	1 Report	5%
G.33	Ricognizione Procedure Semplificate dei costi	1/1/2019	12/31/2019	1 Report	5%
G.33	Redazione di atti di indirizzo e pareri	1/1/2019	12/31/2019	10 Report	20%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	N.1
Obiettivo	Obiettivi trasversali e strumentali al conseguimento degli obiettivi specifici annuali, riferiti principalmente alle funzioni di gestione ordinaria
Descrizione	Obiettivi per il migliorare efficienza interna e esterna della struttura
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Tutti i dirigenti ed i Responsabili di Struttura
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	
Data di fine	
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
N.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
N.1	Attività relative alle funzioni di gestione ordinaria e al conseguimento degli obiettivi specifici annuali	1/1/2019	10/31/2019	Atti, documenti, incontri	100%
					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.1
Obiettivo	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF - Definizione di un sistema di monitoraggio nazionale degli interventi formativi regionali attraverso l'interscambio dei dati regionali
Descrizione	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni/P.A., INPS, MIUR, Fondi interprofessionali
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.1.1	Presentazione del Protocollo unico di cooperazione al Tavolo SIU e Pianificazione della revisione del datamodel	1/1/2019	1/31/2019	Protocollo unico di cooperazione	10%
H.1.2	Predisposizione della prima versione del datamodel	3/1/2019	3/31/2019	Datamodel (versione 1)	20%
H.1.3	Completamento del datamodel	4/1/2019	7/31/2019	Datamodel definitivo	20%
H.1.4	Avvio del popolamento del Sistema	8/1/2019	8/31/2019	Banca dati	20%
H.1.5	Messa a regime del sistema	9/1/2019	12/31/2019	Applicativo	30%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.2
Obiettivo	Realizzazione dell'applicativo del fascicolo del lavoratore sulla base dello schema logico adottato
Descrizione	Realizzazione dell'applicativo sulla base dello schema logico e integrazione delle banche dati istituzionali. Evoluzione della scheda anagrafica professionale
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS, MIUR, AdE, Regioni/P.A.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.2	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.2.1	Interscambio di informazioni con INPS (flusso NASpI/DIS-COLL, gestione sospensione NASpI, dati percettori prestazioni sostegno al reddito, archivio rapporti di lavoro attivi)	1/1/2019	5/31/2019	Implementazione servizi di interoperabilità. Rilascio in esercizio	20%
H.2.2	Interscambio di informazioni con il MIUR (monitoraggio esiti occupazionali e certificazione titoli di studi)	1/1/2019	5/31/2019	Adozione servizi di interoperabilità. Rilascio in esercizio	20%
H.2.3	Realizzazione degli interventi previsti dal documento per la gestione dello stato di disoccupazione e modifica del servizio gestione eventi DID	1/1/2019	3/31/2019	Modifica dei servizi in esercizio e implementazione di nuovi servizi	20%
H.2.4	Realizzazione dell'applicativo sulla base dello schema logico	7/1/2019	12/31/2019	Rilascio applicativo per la gestione del fascicolo del lavoratore	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.3
Obiettivo	Rilascio Sistema - Predisposizione applicativo per trasmissione delle comunicazioni obbligatorie
Descrizione	Predisposizione applicativo per trasmissione delle comunicazioni obbligatorie e visualizzazione dello storico CO inviate. Migrazione comunicazioni obbligatorie da infrastruttura MLPS
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MLPS - DG Innovazione; Regioni/PA
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	11/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.3	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.3.1	Adeguamento Portale Sussidiario Lazio	1/1/2019	1/31/2019	Rilascio funzionalità aggiuntive su portale web sussidiario	10%
H.3.2	Migrazione CO da infrastruttura MLPS	2/1/2019	7/31/2019	Migrazione "Lift&Shift" NCN - CO e nodo sussidiario	50%
H.3.2	Riuso regionale per Nuovo Portale CO Lazio	2/1/2019	11/30/2019	Implementazione e configurazione portale regionale in riuso	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.4
Obiettivo	Gestione ed evoluzione del repertorio degli incentivi
Descrizione	Messa a punto del flusso informativo per l'alimentazione del repertorio on line e messa in opera del conferimento dei dati da parte dei referenti
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	DIV 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi Spa, AT Almaviva, MLPS, Regioni e Province Autonome, Inps
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.4	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.4.1	Messa a punto del flusso informativo per l'alimentazione del repertorio on line	1/1/2019	9/30/2019	Previsione definitiva del documento descrittivo del flusso informativo	75%
H.4.2	Messa in opera del conferimento dei dati da parte dei referenti	10/1/2019	12/31/2019	Aggiornamento costante del repertorio degli incentivi on line	25%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.4
Obiettivo	Gestione ed evoluzione del repertorio degli incentivi
Descrizione	Rilascio applicativo per il caricamento e la diffusione degli incentivi all'assunzione
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 4
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS, Regioni/PA
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.4	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.4.1	Definizione dei dizionari e progettazione della gestione dizionari	1/1/2019	1/31/2019	Rilascio funzioni dizionari	20%
H.4.2	Definizione di un work flow della scheda incentivi e Pre-caricamento delle schede incentivo disponibili	2/1/2019	2/28/2019	Rilascio funzioni per la gestione dell'iter	30%
H.4.3	Applicativo per il caricamento e la diffusione degli incentivi all'assunzione	3/1/2019	4/30/2019	Rilascio funzioni di consultazione	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.5
Obiettivo	YFEJ - Sviluppo di piattaforma integrata nella scrivania cittadini per la registrazione e la gestione delle richieste di benefit finanziari (partendo da Solidarity Corps)
Descrizione	Progettazione e implementazione di una piattaforma integrata per la gestione di YFEJ, con superamento dell'attuale riuso della piattaforma da Città Metropolitana
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Commissione Europea
Data di inizio	7/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	1/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.5	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.5.1	Analisi piattaforma esistente (Solidarity Corps) per formulazione requisiti	1/1/2019	3/31/2019	Elaborazione documento di analisi	10%
H.5.2	Definizione progettazione tecnica	4/1/2019	6/30/2019	Definizione progettazione tecnica	40%
H.5.3	Rilascio della piattaforma e integrazione con scrivania MyANPAL	7/1/2019	12/31/2019	Rilascio piattaforma	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	H.6
Obiettivo	Implementazione sezione 6 SAP - Rilascio applicativo per il caricamento/inserimento nuove politiche regionali
Descrizione	Aggiornamento del repertorio delle misure di politica attiva
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni/P.A.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
H.6	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.6.1	Censimento delle politiche regionali	1/1/2019	5/31/2019	Nuovo repertorio delle politiche attive	20%
H.6.2	Revisione/adeguamento degli standard di classificazione	6/1/2019	9/30/2019	Rilascio nuovi standard di servizio	40%
H.6.3	Definizione progettazione tecnica di un applicativo per il caricamento/inserimento nuove politiche regionali	10/1/2019	11/30/2019	Rilascio progettazione tecnica	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	I.1
Obiettivo	Sito web istituzionale
Descrizione	Migrazione e restyling del sito web istituzionale
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Tutti gli stakeholders e utenti ANPAL
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	9/30/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
I.1.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.1.1	Migrazione dei contenuti e porting del portale su Cloud ANPAL	1/1/2019	2/28/2019	Messa online portale in cloud	20%
I.1.2	Integrazione con la scrivania MyANPAL	2/1/2018	2/28/2018	Integrazione della scrivania	10%
I.1.3	Progettazione e restyling del portale ANPAL	3/1/2019	5/15/2019	Stesura del progetto	20%
I.1.4	Messa in produzione del nuovo portale ANPAL	5/16/2019	9/30/2019	Messa online del portale	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	I.2
Obiettivo	Numero Unico del lavoro
Descrizione	Il progetto intende realizzare un punto d'accesso unico che assiste il cittadino per qualsiasi esigenza sul tema del lavoro
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Francesco Ferlito
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - ANPAL Divisioni e strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali --Funzione Pubblica- Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - INPS - Regioni e province autonome - Formez -
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
I.1.1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.3.1	Messa a regime dell'assegno di ricollocazione: assistenza	1/1/2019	12/31/2019	Report	30%
I.3.2	Nuova Garanzia Giovani: assistenza	1/1/2019	12/31/2019	Report	30%
I.3.3	Incentivo occupazione Mezzogiorno: assistenza	1/1/2019	12/31/2019	Report	30%
I.3.4	Assistenza agli utenti sulle politiche attive	1/1/2019	12/31/2019	Report	10%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	I.2
Obiettivo	Numero Unico del lavoro
Descrizione	Monitoraggio del livello del servizio
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Divisione 5 e Divisione 6
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	FormezPA
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
I.2	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.2.1	Monitoraggio delle attività relative al I quadrimestre	1/1/2019	4/30/2019	Report di monitoraggio	33%
I.2.2	Monitoraggio delle attività relative al II quadrimestre	5/1/2019	8/31/2019	Report di monitoraggio	33%

I.1.3	Monitoraggio delle attività relative al III quadrimestre	9/1/2019	12/31/2019	Report di monitoraggio	33%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	I.3
Obiettivo	Pubblicazioni Istituzionali
Descrizione	Definizione e progettazione di Collane editoriali digitali volte alla diffusione e capitalizzazione degli studi e delle ricerche realizzati dall'Agenzia, da pubblicare sul sito Anpal in una sezione dedicata.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Strutture di ricerca, Divisioni 3, 4, 5, 6
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	AnpalServizi
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	2/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
I.3.	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.3.1	Definizione del progetto e del piano editoriale	1/1/2019	2/28/2019	Stesura del progetto e del piano editoriale	40%
I.3.2	Pubblicazione dei volumi delle collane editoriali	3/31/2019	12/31/2019	Volumi pubblicati sul portale	60%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.1
Obiettivo	Analisi del mercato
Descrizione	Attività di analisi periodiche sull'andamento della domanda e dell'offerta di lavoro, condotte sulla base delle informazioni provenienti dal Sistema Informativo Unitario
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Guido Baronio
Altri uffici coinvolti	Struttura 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Struttura 3
Data di inizio	INPS, ISTAT, MLPS, INAIL
Data di fine	1/1/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.1	Note e Rapporti di Monitoraggio	Numerico	Risultato (output)	6 note semestrali e 1 Rapporto annuale

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.1.1	Approfondimento sulle comunicazioni obbligatorie e sull'analisi dei flussi amministrativi dei disoccupati	1/1/2019	12/31/2019	2 Note semestrali	40%
L.1.2	Contributo al rapporto annuale nell'ambito dell'accordo interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INAIL.	6/1/2018	12/31/2018	Rapporto	40%
L.1.3	Contributo alla nota trimestrale nell'ambito dell'accordo Interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INPS.	1/1/2018	12/31/2018	4 Note trimestrali	20%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.2
Obiettivo	Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego
Descrizione	Utilizzo dei dati di fonte amministrativa per il monitoraggio dei sistemi di erogazione dei servizi (DM art.2 D.LGS. 150/2015) in termini di funzionamento, efficienza e qualità. Rilevazione delle caratteristiche dell'utenza dei CPI (imprese e persone) e del grado di soddisfazione dei servizi ricevuti.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Paola Stocco
Altri uffici coinvolti	Divisione 3, Divisione 5, Divisione 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.2	Rapporti di monitoraggio e rapporti semestrali	numerico	Risultato (output)	n.1 Piano di monitoraggio e valutazione n.2 Rapporti semestrali.

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.2.1	Definizione del piano di monitoraggio e valutazione del sistema SPI (strutture di erogazione e utenti del servizio)	1/1/2019	6/30/2019	Piano di monitoraggio e valutazione	30%
L.2.2	Rapporti periodici di monitoraggio SPI	1/1/2019	12/31/2019	Rapporti semestrali (2)	70%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.3
Obiettivo	Monitoraggio della formazione professionale
Descrizione	Attività di studio e analisi, di monitoraggio e valutazione e di consulenza tecnico scientifica nell'ambito delle politiche, della governance, dei programmi e dei servizi della formazione professionale
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Andrea Simoncini
Altri uffici coinvolti	Divisione 4, Divisione 6, Divisione 7, Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	30/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.3	Rapporto di monitoraggio e documenti tecnico scientifici	numerico	Risultato (output)	n.2 Rapporti

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.3.1	Rapporto formazione continua e apprendimento permanente	1/1/2019	12/31/2019	Rapporto finale	60%
L.3.2	Sperimentazione del modello di valutazione della formazione degli occupati - Report intermedio	1/1/2019	12/31/2019	Report intermedio	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.4
Obiettivo	Monitoraggio e valutazione della Garanzia Giovani
Descrizione	Monitoraggio e di valutazione del Programma Garanzia Giovani (prima e seconda fase) a partire dai dati di attuazione derivanti dai sistemi informativi o da specifiche indagini ad hoc.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Paola Stocco
Altri uffici coinvolti	Divisione 3, Divisione 7,
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.4	Rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	n.4 Rapporti

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.4.1	Realizzazione di note mensili di attuazione della Garanzia Giovani	1/1/2019	12/31/2019	Note mensili (9)	20%
L.4.2	Realizzazione di rapporti quadrimestrali della Garanzia Giovani	1/1/2019	12/31/2019	Rapporti quadrimestrali (3)	30%
L.4.3	Realizzazione dell'indagine campionaria e prime evidenze sull'indagine GG	1/1/2018	12/31/2019	Rapporto d'indagine (1)	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.5
Obiettivo	Monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE
Descrizione	Attività di studio e analisi, di monitoraggio e valutazione e di consulenza tecnico scientifica nell'ambito delle politiche, della governance, dei programmi e dei servizi cofinanziati dal Fse
Responsabile	Pirrone
Referente	Andrea Simoncini
Altri uffici coinvolti	Divisione 3, Divisione 6, strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	NUVAP
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	30/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.5	Rapporti	numerico	Risultato (output)	n.3 Rapporti

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.5.1	Valutazione della programmazione Fse 2007-2013. Rapporto di follow up	1/1/2019	3/31/2019	Rapporto finale	20%
L.5.2	Piano di valutazione del PON SPAO - Valutazione del programma Coni - La nuova Stagione	1/1/2019	12/31/2019	Rapporto intermedio	40%
L.5.3	Piano di valutazione del PON SPAO - Valutazione della misura incentivo Sud	1/1/2019	12/31/2019	Rapporto intermedio	40%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.6
Obiettivo	Monitoraggio e valutazione dell'assegno di ricollocazione
Descrizione	L'attività di monitoraggio del processo di implementazione dell'assegno di ricollocazione, a partire dalla fase sperimentale alla sua entrata a regime, si accompagna alla valutazione per fornire evidenze sui risultati e sull'efficacia dello strumento.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Paola Stocco
Altri uffici coinvolti	Divisione 3, Divisione 5, Divisione 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.6	Rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	n.2 Rapporti

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.6.1	Rapporti periodici di monitoraggio	1/1/2019	12/31/2019	2 Rapporti semestrali	100%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.7
Obiettivo	Analisi comparata dei diversi modelli nazionali e internazionali per l'attuazione delle politiche attive del lavoro attraverso la gestione di un sistema misto pubblico/privato e strumenti analoghi all'assegno di ricollocazione
Descrizione	Analisi e confronto di esperienze nazionali ed internazionali relative ai modelli di erogazione dei servizi al lavoro che integrano operatori pubblici e operatori privati.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Guido Baronio
Altri uffici coinvolti	Struttura di Ricerca 1, Divisione 5
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.7	Note e Documentazione tecnica	Numerico	Risultato (output)	n.2 Documentazioni tecniche

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.7.1	approfondimento tecnico dei sistemi di monitoraggio dei modelli di quasi mercato	1/1/2019	7/31/2019	Documentazione tecnica	50%
L.7.3	Definizione di un sistema di monitoraggio per la gestione dei rapporti pubblico-privato nell'implementazione delle politiche attive nazionali	8/1/2019	12/31/2019	Documentazione tecnica	50%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.8
Obiettivo	Monitoraggio dei tirocini extracurricolari
Descrizione	Monitoraggio annuale dei tirocini extra curricolari e dell'adeguamento delle normative regionali alle Linee Guida in materia di tirocini del del 25 maggio 2017
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Guido Baronio
Altri uffici coinvolti	Struttura 1
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INAPP
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.8	Rapporti di Monitoraggio	Numerico	Risultato (output)	N.1 Rapporto di ricerca

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.8.1	Monitoraggio annuale tirocini 2019	1/1/2018	12/31/2018	Rapporto di ricerca	100%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.9
Obiettivo	Valorizzazione a scopo statistico degli archivi amministrativi e raccordo con il Sistema Statistico Nazionale
Descrizione	Svolgimento di attività relative al SISTAN e attività di supporto per gli adempimenti connessi alla realizzazione, all'aggiornamento dello stato di attuazione delle attività afferenti al PSN.
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Giovanna Linfante
Altri uffici coinvolti	Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.9	Realizzazione delle attività programmate	Percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.9.1	Partecipazione ai Circoli di qualità del Sistan	1/1/2019	12/31/2019	Partecipazione alle riunioni	50%
L.9.2	Predisposizione del Piano Statistico Nazionale (PSN) 2020-2022	1/1/2019	3/31/2019	Schede PSN	25%
L.9.3	Aggiornamento del Piano Statistico Nazionale (PSN) 2017-2019	1/1/2019	12/31/2019	Schede PSN	25%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.10
Obiettivo	Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro
Descrizione	Ricognizione e analisi comparata delle misure e degli strumenti di policy a livello internazionali relativi alle politiche di conciliazione e a quelle destinate ai disoccupati di lunga durata
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Guido Baronio
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anpal Servizi
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.10	Documentazione tecnica	Numerico	Risultato (output)	N.4 Documentazioni tecniche

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.10.1	Raccolta e analisi delle politiche e individuazione delle buone pratiche relativamente ai disoccupati di lunga durata	1/1/2019	7/31/2019	Documentazione tecnica	25%
L.10.2	Report finale di analisi comparativa sulle policy destinate ai disoccupati di lunga durata	8/1/2019	12/31/2019	Documentazione tecnica	25%
L.10.3	Analisi dei diversi sistemi di conciliazione attuati a livello di welfare aziendale e identificazione delle buone pratiche	1/1/2019	7/31/2019	Documentazione tecnica	25%
L.10.4	Realizzazione di un dossier tematico sui sistemi di conciliazione	8/1/2019	12/31/2019	Documentazione tecnica	25%
Totale					100%

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	L.11
Obiettivo	Metodologie per il monitoraggio e la valutazione delle politiche del lavoro
Descrizione	Sviluppo di metodologie per il monitoraggio e la valutazione annuale da parte dell'ANPAL, con Regioni e MLPS, delle politiche attive e dei servizi per il lavoro nazionali e regionali, dei risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati (art. 2, lett. o) DM ex art. 2 D.Lgs. 150/15)
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Giovanna Linfante
Altri uffici coinvolti	Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni/P.A.
Data di inizio	1/1/2019
Data di fine	12/31/2019
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI

Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2019
L.11	Realizzazione delle attività programmate	Percentuale	Risultato (output)	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE

Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.11.1	Coordinamento delle riunioni del Sottogruppo di lavoro "Analisi delle politiche attive e sviluppo di metodologie" istituito all'interno del Comitato Politiche attive	1/1/2018	12/31/2018	Convocazione e coordinamento dei lavori del sottogruppo	50%
L.11.2	Predisposizione di documentazione tecnica da condividere nell'ambito del Sottogruppo di lavoro "Analisi delle politiche attive e sviluppo di metodologie"	1/1/2018	12/31/2018	Redazione documenti tecnici	50%
Totale					100%