

Anno: 2019

Consiglio di Amministrazione del 31/01/2019

Numero delibera: 10/2019 - Numero protocollo: 13219/2019

Odg: 3 - AFFARI FINANZIARI

Ufficio/i istruzione: Uff. Programmazione e Controllo di Gestione

Ufficio/i esecuzione: Uff. Programmazione e Controllo di Gestione

OGGETTO: 03/02 - Ciclo della performance 2018/2020 – Piano della performance integrato anno 2019

Nominativo	F	C	A	As
prof. Maurizio FERMEGLIA				X
prof.ssa Vanessa NICOLIN	X			
prof. Valter SERGO	X			
prof. Sergio ZILLI	X			
dott. Maurizio FLORIO	X			
dott. ing. Diego BRAVAR	X			
dott. Mirano SANCIN				X
dott.ssa Sabrina STROLEGO				X
dott.ssa Alessandra MIANI				X
dott.ssa Sara BUCCIARELLI				X
dott. Dario GERMANI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

### Esce il Consigliere Sancin.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamate le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che impegna le amministrazioni pubbliche a sviluppare "in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance".

Per quanto riguarda in particolare la fase di pianificazione delle attività, l'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del prevede che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione (...) che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (...) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori».

La nuova normativa ha inoltre introdotto l'obbligo di aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui all'art. 7 del decreto legislativo, con cadenza annuale, sottoponendolo al parere preventivo e vincolante del Nucleo di valutazione nelle sue funzioni di Organismo indipendente di valutazione (OIV).

Visti i contenuti delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane", pubblicate dall'ANVUR nel mese di luglio 2015.

Vista	la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018/2020, emanata da ANVUR a dicembre 2017.
Richiamato	il Piano strategico di Ateneo per il triennio 2016/2018, approvato dal Consiglio di amministrazione in data 24 ottobre 2016.
Richiamati	i principali documenti di programmazione e pianificazione strategica di Ateneo, e in particolare: Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo per l'anno 2019, Programmazione del fabbisogno di personale 2016-2018, Programma triennale dei lavori pubblici 2016-2018.
Ritenuto	opportuno non apportare modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo, approvato dal Consiglio di amministrazione del 26 gennaio 2018, in accordo con il Nucleo di valutazione.
Premesso	che il presente Piano integrato per l'anno 2019 è stato redatto tenendo conto, oltre che delle indicazioni generali fornite da ANVUR nelle predette Linee guida e nella Nota di indirizzo, dei suggerimenti forniti dal Nucleo di valutazione di Ateneo per il miglioramento del ciclo di gestione della performance e di quanto riportato nel documento di feedback riferito al Piano integrato di UniTs 2017 prodotto dall'ANVUR a ottobre 2017 nell'ambito dell'attività valutativa condotta su questo tema.
Considerati	<p>i principali contenuti del Piano integrato, ovvero: obiettivi con relativo peso e priorità di attuazione, struttura organizzativa cui fa capo la loro realizzazione, budget eventualmente assegnato per la loro attuazione, a cui si aggiungono gli indicatori di servizi, corredati dalla serie di valori riferiti alle annualità disponibili. Tali indicatori sono stati individuati adottando una logica che individuasse il servizio reso e non lo sforzo necessario ad erogare quel servizio. A livello interno essi potranno essere utilizzati come driver per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- individuare, da un lato, il costo unitario e lavorare sul controllo dei costi;</li><li>- misurare lo sforzo lavorativo necessario ad erogare il servizio individuato.</li></ul>

#### DELIBERA

- Art. 1 – di approvare il Piano integrato per l'anno 2019, come allegato alla presente deliberazione;
- Art. 2 – di pubblicare il Piano sul Portale della performance, come richiesto dall' ANVUR;
- Art. 3 – di demandare al Direttore Generale l'adozione degli ulteriori provvedimenti amministrativi conseguenti, anche con riferimento alla necessaria pubblicazione del documento nella sezione del sito web denominata *Amministrazione trasparente*.