

## RISULTATI OPERATIVI 2019

Dirig.	DIRETTORE	AGENZIA INDUSTRIE DIFESA				
		2020	2021	peso <sup>(3)</sup>	coeff. risultato	punt.
	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI<sup>(1)</sup></b>					
1	<p>Nel settore Gestione Risorse Umane, realizzare il piano delle assunzioni per l'anno 2019, in linea con il DPCM 15 novembre 2018 (<i>in particolare l'art. 12</i>) con il piano del fabbisogno AID.</p> <p><b>Indicatore n.1:</b> emissione cronoprogramma attività. <b>Valore target:</b> n.1 (indicatore binario 1=si, 0=no)</p> <p><b>Indicatore n.2:</b> Indire procedure di reclutamento per le unità di personale non dirigenziale autorizzate dall'art. 12 del DPCM 15 nov. 2018; <b>Valore target:</b> n.5 (<i>una per ciascuna qualifica di cui alla Tabella 12 del citato DPCM. Target eventualmente da rimodulare a cura di AID</i>)</p> <p><b>Indicatore n.3:</b> Unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato assunte in relazione alle procedure di reclutamento indette nell'anno; <b>Valore target:</b> n. 16 (come da citata Tabella 12)</p> <p><b>Indicatore n.4:</b> completamento bando mobilità volontaria in linea con il cronoprogramma. <b>Valore target:</b> n.1</p> <p><b>Indicatore n.5:</b> dare completa attuazione al piano assunzioni per l'anno 2019. <b>Valore target:</b> 100%</p>			10		
2	<p>Promuovere il completo adempimento degli obblighi in materia di "trasparenza" riferiti alla struttura di competenza. <sup>(4)(5)</sup>.</p> <p><b>Indicatore n. 1:</b> livello di adempimento degli obblighi in relazione a quelli indicati dal Programma triennale della trasparenza. <b>Valore target:</b> 100%</p> <p><b>Indicatore n.2:</b> garantire livello di servizio &gt; 0 = a quello della rilevazione finale dell'anno precedente; <b>Valore target:</b> &gt; 0 = dato 2016.</p>	SI	SI	3		
3	<p>Conseguire l'economica gestione delle Unità Produttive ai fini della loro trasformazione (anche mediante accorpamento) in società per azioni ovvero in forma di entità a partecipazione mista pubblico-privata come previsto da Piano Economico Triennale (PET) approvato dal Sig. Ministro.</p> <p><b>Indicatore n. 1:</b> rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione. <b>Valore target:</b> &gt;0%</p> <p><b>Indicatore n. 2:</b> Risultato di gestione conseguito nell'anno. <b>Valore target:</b> ≤ 10,6 M€ (<i>come da Programma triennale 2019 – 2021</i>)</p> <p><b>Indicatore n. 3:</b> Costi non necessari all'attività industriale (personale civile indiretto); <b>Valore target:</b> ≤ 6,35 M€ (<i>come da Programma triennale 2019 – 2021</i>)</p> <p><b>Indicatore n. 4:</b> Costi non necessari all'attività industriale (funzionamento); <b>Valore target:</b> ≤ 0,41 M€ (<i>come da Programma triennale 2019 – 2021</i>)</p> <p><b>Indicatore n. 5:</b> Risultato Economica Gestione Industriale conseguito nell'anno. <b>Valore target:</b> ≤ -3,84 M€ (<i>come da Programma triennale 2019 – 2021</i>)</p>	SI	SI	12		
	<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI<sup>(1)</sup></b>	2020	2021	peso	coeff. risultato	punt
1	<p>Dare attuazione al "piano industriale triennale A.I.D.", in linea con le direttive strategico/politiche della Difesa, volto a garantire prospettive di crescita e sviluppo territoriale di tutte le Unità Produttive, con il fine di favorire, tra l'altro, l'occupazione giovanile e creare nuove opportunità di lavoro per agevolare il ricambio generazionale ed il <i>turn-over</i>.</p> <p><b>Indicatore n. 1:</b> emissione piano attuativo 2019 e definizione cronoprogramma attività. <b>Valore target:</b> 1 (indicatore binario 1=si, 0=no)</p> <p><b>Indicatore n. 2:</b> realizzazione di tutte le commesse previste per il 2019, con sostituzione di nuove iniziative per le commesse non contrattualizzate. <b>Valore target:</b> 100%</p>	SI	SI	15		

2	<p>Aumentare la capacità produttiva di cannabis per uso medico dello SCFM per far fronte all'incremento del fabbisogno nazionale, impiegando i finanziamenti ottenuti dal Ministero della Salute, portando la capacità produttiva ad almeno 300 kg/anno.</p> <p><b>Indicatore n. 1:</b> svolgimento delle gare per l'esecuzione dei lavori in linea con il cronoprogramma attività. <b>Valore target:</b> 1 (indicatore binario 1=si, 0=no).</p> <p><b>Indicatore n. 2:</b> collaudo e messa in funzione nuove serre ed assetti produttivi entro 12/2019. <b>Valore target:</b> 100%</p> <p><b>Indicatore n. 3:</b> capacità produttiva di cannabis per uso medico conseguita entro il 12/2019. <b>Valore target:</b> ≥300 Kg.</p> <p><b>Indicatore n. 4:</b> Completo sviluppo del procedimento industriale finalizzato all'immissione in commercio per la distribuzione alle farmacie degli estratti oleosi (<i>sostitutivi delle infiorescenze</i>) entro il 12/2019. <b>Valore target:</b> 1 (indicatore binario 1=si, 0=no)</p>	SI	SI	15		
3	<p>Soddisfare le esigenze operative delle Forze Armate circa il munizionamento 40/53 di produzione AID.</p> <p><b>Indicatore n.1:</b> consegna seconda rata entro luglio 2019. <b>Valore target:</b> 1 (indicatore binario 1=si 0= no).</p> <p><b>Indicatore n.2:</b> approntamento entro il 12/2019 di almeno il 70% terza rata (prevista marzo 2020). <b>Valore target:</b> 100%</p> <p><b>Indicatore n.3:</b> volume finanziario delle produzioni di granate 40/53 realizzate nell'anno <b>Valore target:</b> ≥6,4 M€ (target eventualmente da rimodulare a cura di AID)</p>	SI	SI	12		
4	<p>Eseguire l'attività contrattuale nell'ambito del Piano Nazionale di Ricerca Militare (PNRM) per lo "Sviluppo di tecnologie innovative per la produzione di strutture in composito (fibra di carbonio)" in collaborazione con la ditta Magnaghi Aeronautica S.p.A..</p> <p><b>Indicatore:</b> esecuzione e presentazione al collaudo dei <i>deliverables</i> e relativi prototipi. <b>Valore target:</b> 1 (indicatore binario 1=si 0= no)</p> <p><b>Indicatore n.2:</b> dare compiuta esecuzione delle attività previste nel cronoprogramma contrattuale. <b>Valore target:</b> 100%</p>	SI	SI	5		
5	<p>Assicurare, nell'ambito della struttura organizzativa di competenza, la conoscenza e la corretta applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) come integrato da quello rivolto ai dipendenti dell'AID (let. M_D GAID 0002521 del 18 maggio 2015)</p> <p><b>Indicatore n. 1:</b> Iniziative (circolari/linee di indirizzo, promozione di attività formativa, ecc.) intraprese per sensibilizzare il personale dipendente sui contenuti dei Codici (nr.) <b>Valore target:</b> ≥ 1</p> <p><b>Indicatore n. 2:</b> Procedimenti disciplinari attivati rispetto alle infrazioni rilevate (%) <b>Valore target:</b> =100%</p> <p><b>Indicatore n. 3:</b> Controlli effettuati (nr.) <b>Valore target:</b> ≥1</p>	Sì	Sì	3		
<b>TOTALE OBIETTIVI ORGANIZZATIVI ED INDIVIDUALI</b>					75	