



OGGETTO: Piano integrato della Performance 2019-2021			
N. o.d.g.: 16/02	Rep. n. 57/2019	Prot. n. 118210/2019	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana				X
Prof.ssa Lucia Regolin	X			
Prof. Roberto Vettor				X
Dott.ssa Elena Autizi	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott. Francesco Nalini	X			
Dott.ssa Chiara de' Stefani				X
Dott. Antonio Rigon				X
Sig. Marco Centonze	X			
Sig. Alessandro Nava	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al Prof. Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali, il quale, con l'ausilio di alcune slide (Allegato n. 1/1-9), illustra quanto segue.

Premessa

Il Piano Integrato delle Performance è il documento programmatico con il quale l'Ateneo definisce gli obiettivi, gli indicatori e i target sui cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance organizzativa ed individuale.

L'integrazione rappresenta uno dei principi raccomandati da ANVUR a tutti gli Atenei per la predisposizione dei propri Piani. Con il documento "*Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane*" (Luglio 2015) l'ANVUR invita infatti gli Atenei a riconsiderare il ciclo della performance secondo un'ottica integrata non solo da un punto di vista formale (redazione dei documenti previsti dalla legge) ma anche sostanziale, mediante il raccordo del Piano della Performance con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il Piano della Performance si inserisce all'interno del più ampio processo di pianificazione strategica, unitamente agli altri strumenti fondamentali di programmazione quali:

- il Bilancio Unico di previsione e programmazione finanziaria,
- il Piano triennale dei Lavori Pubblici e il Programma biennale degli acquisti
- i Piani triennali di sviluppo della Ricerca,
- le Politiche in materia di assicurazione della Qualità,
- la Programmazione in materia di Personale e di Formazione,
- la Programmazione triennale MIUR,
- il citato Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,
- il Bilancio di Genere e le Politiche di sostenibilità.

Allineamento del Piano alla Strategia di Ateneo

Il Piano integrato della Performance presentato (Allegato n. 2/1-88) fa espresso riferimento alle strategie complessive di Ateneo in materia di Didattica, Ricerca, Internazionalizzazione, Trasferimento tecnologico e lavoro, Impegno pubblico e valorizzazione del patrimonio culturale dell'Ateneo, Salute e benessere, Valorizzazione del personale e semplificazione, Sostenibilità ed edilizia.

Per ciascuno di tali ambiti sono stati identificati degli obiettivi operativi assegnati dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 20 dello Statuto di Ateneo, alle Aree dell'Amministrazione centrale al fine di tradurre gli indirizzi e le strategie complessive in obiettivi coordinati di sviluppo dell'Ateneo.

Più in particolare, alla base della redazione del Piano si trovano:



- **Linee Strategiche di Ateneo - Comunicazione al CdA n. o.d.g. 01/04 del 19 giugno 2018 “Documento di sintesi delle delibere di indirizzo strategico già assunte dagli organi ai fini delle procedure di accreditamento ANVUR”**
- **Delibera del CdA rep. n. 285 del 23 ottobre 2018 “Equilibri generali del Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021”**
- **Delibera del CdA rep. n. 12 del 30 gennaio 2018 “Assestamento degli obiettivi strategici 2017-2018 per l’anno 2018”**
- **Programmazione triennale MIUR** (D.M. n. 635 dell’8 agosto 2016 “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2016-18 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”)
- **L’aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020**, già approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera rep. n. 237 nella seduta dell’11 settembre 2018, e il nuovo **Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera rep. n. 29 nella seduta del 29 gennaio 2019.

Allineamento del Piano ultime linee guida Anvur

Il nuovo Piano tratta in modo ampio il tema relativo al collegamento delle risorse alla strategia esposto nelle “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane” emanate dall’ANVUR a novembre 2018, le quali indirizzano l’attenzione sull’aspetto specifico del collegamento con il ciclo di bilancio. La predisposizione del Budget 2019-2021 è stato infatti un importante momento di coinvolgimento di tutte le componenti organizzative che ha permesso di definire con maggiore chiarezza l’allocazione delle risorse sia alle diverse strutture che in relazione alle politiche attive dell’Ateneo in un quadro di compatibilità con i vincoli legislativi e di bilancio, allo scopo di collegare gli strumenti di programmazione, gli obiettivi strategici e le dinamiche economiche-patrimoniali e finanziarie.

Il Piano integrato 2019-2021

Il Piano Integrato della Performance 2019-2021 è un Piano strategicamente orientato: ogni obiettivo di performance, infatti, è collegato logicamente con un obiettivo strategico. Inoltre, sono presenti obiettivi sia specifici che trasversali in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sostenibilità.

Il Piano recepisce al suo interno gli obiettivi assegnati al Direttore Generale.

Anche per quanto riguarda le strutture Dipartimentali il Piano contiene degli obiettivi di natura trasversale, mantenendo la prerogativa per i Direttori delle strutture stesse di integrare tale programmazione con altri obiettivi legati alla dimensione organizzativa della struttura.

Per ciascun obiettivo, oltre al collegamento con gli obiettivi strategici e alla Struttura incaricata del suo perseguimento, vengo indicati:

- l’indicatore da utilizzare per la misurazione del risultato;
- il target atteso per il 2019;
- la eventuale condivisione con altre Strutture;
- la pluriennalità dell’obiettivo con l’indicazione dell’orizzonte temporale.

Gli obiettivi si distinguono in obiettivi di miglioramento del servizio complessivo reso dell’Area, misurato attraverso la qualità percepita degli utenti in relazione ai servizi erogati dalla Struttura diretta, e obiettivi operativi (di performance, di sostenibilità o di anticorruzione e trasparenza).

Infine, il Piano recepisce l’impegno dell’Ateneo nei confronti dei temi relativi alla sostenibilità, in accordo con i 17 Sustainable Development Goals (SDGs - Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile) dettati dall’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e presenti nella “Carta degli impegni di sostenibilità” approvata dal CdA con delibera rep. n.172 del 19 giugno 2018.



- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Viste le “Linee Guida” per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane predisposte da ANVUR, che forniscono indicazioni operative per la gestione e valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell’autonomia garantita all’Università dall’art. 33 della Costituzione;
- Richiamati i documenti strategici e programmatici indicati in narrativa;

Delibera

1. di approvare il Piano Integrato della Performance 2019-2021 dell’Ateneo di Padova (Allegato n. 2/1-88), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di incaricare gli uffici competenti alla pubblicazione del Piano sul Portale della Performance, nonché di disporre la pubblicazione sul sito dell’Ateneo.

Il Segretario
Ing. Alberto Scuttari
F.to digitalmente

Il Presidente
Prof. Rosario Rizzuto
F.to digitalmente
