

## Scheda rilevazione obiettivi operativi

Ciclo Performance: 2019		Unità Organizzativa: Macroarea Servizi Tecnici e Logistici			
<b>Obiettivo: N° 1</b> Ridistribuzione degli spazi.		<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ obiettivo di innovazione ◇ <b><u>obiettivo di sviluppo</u></b> ◇ obiettivo di mantenimento			
<b>Descrizione Attività:</b> Ricognizione e aggiornamento della Mappa degli immobili con aggiunta delle indicazioni riguardanti l'utilizzo e, dove presenti, gli utilizzatori dei singoli locali. Proposta di riorganizzazione degli spazi assegnati in relazione alle modifiche organizzative e dell'ordinamento dell'università.					
<b>Indicatore:</b> Documentazione tecnica di riferimento con planimetrie allegate da sottoporre al Direttore generale		<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ quantitativo ◇ temporale ◇ <b><u>qualitativo</u></b>			
Anno	Target	Anno	Target	Anno	Target
2019	Ricognizione 100% immobili disponibili (Napoli) entro il 30 giugno	2020	n.a	2021	n.a

Ciclo Performance: 2019		Unità Organizzativa: Macroarea Servizi Tecnici e Logistici			
<b>Obiettivo: N° 2</b> Ottimizzazione dei flussi informativi inerenti la gestione delle richieste di intervento di manutenzione.		<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ <b><u>obiettivo di innovazione</u></b> ◇ obiettivo di sviluppo ◇ obiettivo di mantenimento			
<b>Descrizione Attività:</b> Ricezione e trasmissione all'interno ed all'esterno mediante veicolazione tramite web ed e-mail. Nuova procedura per il tracciamento delle "richieste di intervento", e degli esiti per monitorare in tempo reale lo stato di attuazione.					
<b>Indicatore:</b> Documentazione tecnica di riferimento da sottoporre alla Direzione generale		<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ quantitativo ◇ temporale ◇ <b><u>qualitativo</u></b>			
Anno	Target	Anno	Target	Anno	Target
2019	Progettazione definitiva entro il 30 giugno	2020	n.a	2021	n.a

<b>Ciclo Performance:</b> 2019		<b>Unità Organizzativa:</b> MACROAREA RISORSE UMANE			
<b>Obiettivo:</b> N°_3 Dematerializzazione procedure di concorso		<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ obiettivo di innovazione ◇ obiettivo di sviluppo ◇ obiettivo di mantenimento			
<b>Descrizione Attività:</b> Acquisizione e utilizzo di un applicativo informatico CINECA (denominato PICA) per le procedure concorsuali bandite per il reclutamento del personale universitario. L'informatizzazione rende possibile la gestione contemporanea di più procedure concorsuali, dematerializza le domande di concorso e ha ricadute positive circa la tempistica, rende minime le esclusioni di candidati riducendo gli errori formali che in astratto possono essere commessi dagli aspiranti nella formulazione della domanda di partecipazione.					
<b>Indicatore:</b> L'indicatore è relativo alla percentuale dei concorsi espletati attraverso l'utilizzo della piattaforma in riferimento alle tipologie del personale afferente all'ateneo (contrattualizzato, non contrattualizzato)		<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ quantitativo ◇ temporale ◇ qualitativo			
<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>
2019	100% personale docente	2020		2021	

<b>Ciclo Performance:</b> 2019		<b>Unità Organizzativa:</b> MACROAREA RISORSE UMANE			
<b>Obiettivo:</b> N°_4 Ricostruzione posizioni previdenziali		<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ obiettivo di innovazione ◇ obiettivo di sviluppo ◇ obiettivo di mantenimento			
<b>Descrizione Attività:</b> Inizio utilizzo della procedura previdenziale "Nuova PASSWEB" di INPS, finalizzata al perfezionamento, alla completezza e alla congruenza della banca dati previdenziale relativa a ciascuna unità di personale. L'obiettivo in prospettiva ridurrà al minimo la tempistica di elaborazione delle pensioni e dei trattamenti di buonuscita. Inoltre gli stakeholder interni potranno accedere al proprio cassetto previdenziale aggiornato e completo.					
<b>Indicatore:</b> Utenti interni che potranno accedere al proprio cassetto previdenziale aggiornato e completo		<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ quantitativo ◇ temporale ◇ qualitativo			
<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>
2019	35% del personale in servizio	2020	100% del personale in servizio	2021	n.a

<b>Ciclo Performance:</b> 2019 <b>Unità Organizzativa:</b> MACROAREA RICERCA, INTERNAZIONALIZZAZIONE E TERZA MISSIONE					
<b>Obiettivo:</b> N°5 Incremento della partecipazione a ricerche congiunte tra Università ed Enti di Ricerca				<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ obiettivo di innovazione ◇ <b>obiettivo di sviluppo</b> ◇ obiettivo di mantenimento	
<b>Descrizione Attività:</b> Per valorizzazione la rete di relazioni internazionali già esistenti in Ateneo, è necessario incrementare il numero delle convenzioni interuniversitarie internazionali al fine di favorire l'attività di ricerca e di formazione.					
<b>Indicatore:</b> Incremento numero convenzioni attive rispetto ad anno precedente				<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ <b>quantitativo</b> ◇ temporale ◇ qualitativo	
<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>
2019	numero convenzioni attive 2018 + 10	2020	numero convenzioni attive = valore del 2019	2021	numero convenzioni attive = valore del 2020

<b>Ciclo Performance:</b> 2019 <b>Unità Organizzativa:</b> MACROAREA RICERCA, INTERNAZIONALIZZAZIONE E TERZA MISSIONE					
<b>Obiettivo:</b> N° 6 Ottimizzazione delle risorse esterne per attività di ricerca e formazione				<b>Tipologia Obiettivo:</b> ◇ obiettivo di innovazione ◇ obiettivo di sviluppo ◇ <b>obiettivo di mantenimento</b>	
<b>Descrizione Attività:</b> Gestione di risorse esterne di provenienza ministeriale (con esclusione FFO) e comunitaria necessitano di complesse procedure in termine di monitoraggio controllo rendicontazione delle spese					
<b>Indicatore:</b> Rapporto tra spese rendicontate ed ammissibili su costo del progetto				<b>Tipologia indicatore:</b> ◇ <b>quantitativo</b> ◇ temporale ◇ qualitativo	
<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>	<b>Anno</b>	<b>Target</b>
2019	100%	2020	100%	2021	100%