



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA n. 6 del 3 aprile 2019

OGGETTO: **Approvazione dell'Allegato al Piano Triennale della Performance 2019-2021 – Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi, ed integrazione del Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021**

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE il giorno 3 aprile 2019

- Visti
- il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;
 - l'articolo 4, co. 1, lett. f), Decreto Legislativo n. 185 del 24 settembre 2016, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge n. 183 del 10 dicembre 2014, con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;
 - lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17 gennaio 2018;
 - il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture;
 - il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e, in particolar modo, quanto previsto all'art. 7 dello stesso;
 - il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 novembre 2016 - registrato alla Corte dei Conti il 3 gennaio 2017 e trasmesso dal Ministero vigilante con nota n. 944 del 13 gennaio 2017 - di nomina a Presidente dell'INAPP del Prof. Stefano Sacchi;
 - il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 7 dicembre 2016 - trasmesso con nota n. 9843 del 13 dicembre 2016 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;
 - il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
 - il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., recante Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia

di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a);

il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 31 ottobre 2018, di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance INAPP;

considerato	che la redazione del Piano triennale delle Performance 2018 – 2020 è stata effettuata in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, recante modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 e agli orientamenti applicativi emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance attraverso le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance;
tenuto conto	della Delibera n. 4 del 30 gennaio 2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'INAPP ha approvato l'adozione del Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021, redatto ai sensi dell'art.7, comma 1, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, integrato dal Piano Triennale della Performance (PTP 2019-2021) e dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT 2019-2021);
esaminata	la successiva proposta di definizione di Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi costituenti allegato e parte integrante del Piano triennale delle Performance 2019 – 2021;
ritenuto	necessario procedere all'approvazione dell'Allegato al Piano Triennale della Performance 2019-2021 - Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi; necessario integrare il Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021, come sopra approvato con Delibera n. 4 del 30 gennaio 2019, mediante l'aggiornamento del Piano triennale delle Performance 2019 – 2021 sulla base del suddetto Allegato - Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi;
tenuto conto	che il Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021 è stato trasmesso, come da nota prot. n. 701 del 30 gennaio 2019, al

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai fini della sua approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 2, D.Lgs. n. 218/2016;

Per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti

DELIBERA

- 1) di approvare l'Allegato al Piano Triennale della Performance 2019-2021 - Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi redatto dall'INAPP e allegato alla presente delibera quale parte integrante;
- 2) di integrare il Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021 con l'aggiornamento del Piano triennale delle Performance 2019 – 2021 sulla base dell'Allegato - Obiettivi organizzativi, individuali, di gruppo e comportamenti organizzativi attesi, di cui al punto precedente;
- 3) di trasmettere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 2, D.Lgs. n. 218/2016, il Piano Triennale di Attività - PTA 2019-2021, come sopra integrato, al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Il Presidente
Prof. Stefano Sacchi

