

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2019

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti/enti/ecc coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2019 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE 70 punti Come già stabilito dall'Organismo di Valutazione la scala per la valutazione è la seguente: obiettivo raggiunto, obiettivo parzialmente raggiunto, obiettivo non raggiunto, obiettivo non valutabile. L'OIV ha assegnato agli obiettivi raggiunti un peso pari all'unità, agli obiettivi parzialmente raggiunti un peso di 0,5 ed agli obiettivi non raggiunti o non valutabili un peso pari a 0.	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance)
1	Grande Progetto Vesuvio: i. Bonifica e Recupero delle aree percorse dal fuoco ii. Recupero ed Implementazione della rete infrastrutturale "verde" del Parco iii. Realizzazione delle porte del Parco, con particolare riferimento al Gran Cono del Vesuvio	1. Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco 2. Avvio delle procedure amministrative e tecniche per il miglioramento dell'accessibilità al Gran Cono del Vesuvio	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
2	Antincendio Boschivo	1. Avvio delle attività di previsione, prevenzione e sensibilizzazione 2. Supporto agli Enti preposti per le attività di prevenzione, presidio ed intervento del Piano AIB del Parco Nazionale del Vesuvio	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2019

3	Implementazione di studi e monitoraggio delle componenti naturali in funzione della tutela della biodiversità	Collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli "Federico II", attraverso l'attivazione di specifiche Convenzioni con il Dipartimento di Biologia, il Dipartimento di Agraria, il Dipartimento di Scienze Sociali e altri soggetti pubblici	15	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
4	Contrasto al fenomeno dell'abusivismo edilizio	Sviluppo di azioni concertate con i diversi soggetti pubblici coinvolti (Ente Parco, Procure territorialmente competenti ed Amministrazioni Comunali) che prevedono la messa a disposizione da parte dell'Ente Parco, annualmente, di risorse finanziarie del proprio bilancio e quelle vincolate e all'uopo trasferite dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.	10	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
5	Implementazione delle attività di promozione e comunicazione	<p>1. Sarà realizzato un Corso di Formazione per le Guide Turistiche del Parco, al fine di potenziare e migliorare il servizio di accompagnamento turistico sul territorio del Parco.</p> <p>2. Attivazione di convenzioni con soggetti Pubblici (Comuni), e Ordini Professionali per l'individuazione e il reperimento di risorse umane in grado di fornire supporto all'attività istituzionale.</p> <p>3. Proseguirà l'attività di semplificazione amministrativa dell'Ente e di miglioramento di accesso alle informazioni.</p> <p>4. Sarà proseguita e perfezionata la sostituzione, il ripristino e l'implementazione della segnaletica e della cartellonistica del</p>	10	<ul style="list-style-type: none"> -precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2019

		Parco 5. Saranno avviate le procedure per la realizzazione e commercializzazione del merchandising del Parco Nazionale del Vesuvio		
--	--	---	--	--

TOTALE OBIETTIVI n. 5