

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
***Adunanza del 4 marzo 2019, ore 15.30***

Il giorno 4 marzo 2019, alle ore 15.30, presso la sala riunioni sita al 2° piano del Palazzo centrale dell'Ateneo, si riunisce, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il Consiglio di amministrazione dell'Università di Catania.

Sono presenti: il rettore, prof. F. Basile (assente per i punti dal 38 al 48, dal 50 al 52, dal 54 al 60, nonché per il punto dell'o.d.g. aggiunto); il prorettore, prof. G. Magnano San Lio; i proff. A. La Corte, G. Mulone e C. Vancheri; l'ing. F. Garufi; la dott.ssa M.A. Rumore; i sigg. C. Costanzo e M. Nicotra; l'avv. C. Bellantoni, direttore generale, che funge da segretario verbalizzante.

Sono presenti, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del vigente Statuto di Ateneo: l'avv. R. Branciforte, dirigente dell'area dei rapporti istituzionali e con il territorio (A.R.I.T.); il dott. G. Caruso, dirigente dell'area della didattica (A.Di.); il dott. A. Conti, dirigente dell'area per la gestione dei rapporti con il SSR e la formazione specialistica, nonché, dell'area della terza missione; l'avv. R. Licciardello, coordinatore U.O. personale docente e didattica dell'area per la gestione amministrativa del personale (A.G.A.P.); l'ing. L. Mannino, dirigente dell'area della ricerca (A.Ri.), nonché dell'area per la comunicazione e le relazioni internazionali; l'ing. A. Pappalardo, sostituto del dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (A.P.S.E.Ma.); il dott. C. Vicarelli, dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (A.P.S.E.Ma.), nonché dell'area della centrale unica di committenza; la dott.ssa M. Zappalà, dirigente dell'area finanziaria (A.Fi.) e vicario del direttore generale. Assenti giustificati: prof.ssa R. Longo.

Assenti: la dott.ssa A. Liotta.

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Constatata la regolarità della convocazione e della seduta, il rettore dà inizio ai lavori per la trattazione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno, e precisamente:

OMISSIS

**Direzione generale**

**53) Piano integrato della performance 2019-2021 - integrazione**

OMISSIS

Il rettore dà la parola al direttore generale, il quale ricorda che nella seduta del 30 gennaio 2019 è stato approvato il Piano integrato della performance (PIP) 2019-2021, che ha definito le linee programmatiche sulla base delle quali sarebbero stati declinati gli obiettivi di I e II livello, oggetto di successivo aggiornamento e integrazione del Piano.

Il documento di integrazione del PIP 2019/2021, allegato al presente verbale per formarne parte integrante, oggetto della presente delibera, propone, dunque, la specifica declinazione degli obiettivi di I e II livello, coerentemente con gli obiettivi strategici definiti del Piano strategico 2019/2021 e degli altri documenti programmatori dell'Ateneo, nonché nell'ottica di realizzare i progetti di miglioramento avviati, anche al fine di ottenere l'accreditamento, da parte dell'ANVUR. Ciò nel rispetto del SMVP di Ateneo in vigore, della normativa dettata dal d.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle

Il Direttore generale

IL RETTORE



pubbliche amministrazioni", e delle indicazioni dell'ANVUR contenute nelle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali" e nelle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane".

La definizione degli obiettivi di II livello ha tenuto conto:

1. delle proposte di ciascun dirigente con riferimento alle aree di rispettiva competenza;
2. della necessità di definire obiettivi trasversali tra le aree finalizzate al perseguimento dei progetti di miglioramento, individuando anche un coordinamento al fine di condividere e monitorare il perseguimento di ciascuna fase intermedia al fine di raggiungere l'obiettivo finale;
3. dell'individuazione di indicatori e target quanto più oggettivi possibile e più stringenti, al fine di consentire la massima tensione nel perseguimento degli obiettivi strategici.

Agli obiettivi proposti dai dirigenti sono stati assegnati indicatori e target da questa direzione nell'ottica sopra evidenziata, e per consentire la misurazione dei risultati, secondo le indicazioni del Nucleo di valutazione (OIV).

I dirigenti hanno accettato gli obiettivi proposti, pur presentando talune osservazioni che incidevano sui target stabiliti da questa direzione, ritenuti in taluni casi troppo stringenti.

Si ritiene che i target definiti dalla direzione non siano modificabili, in quanto ciò pregiudicherebbe la possibilità di perseguire gli obiettivi strategici. Si specifica altresì che, come previsto nel SMVP, la definizione di target intermedi e il monitoraggio in corso d'anno sono finalizzati a verificare la perseguibilità dell'obiettivo, dando la possibilità di rinegoziarli qualora si siano verificati eventi o fatti oggettivi che ne impediscono il raggiungimento.

Con specifico riferimento alle osservazioni del dirigente dell'area per la gestione dei rapporti con il SSR e la formazione specialistica, il quale accetta gli obiettivi condizionatamente ad azioni di tipo organizzativo che la direzione generale dovrebbe attuare, si ritiene che tali richieste non risultino condizionare il perseguimento degli obiettivi assegnati che rientrano nelle specifiche competenze dell'area.

Si invita il Consiglio ad adottare le proprie determinazioni in merito alla proposta presentata anche con specifico riferimento alla congruità dei target proposti dalla direzione generale.

Per quanto sopra, il rettore invita il Consiglio ad adottare in merito le proprie determinazioni.

Sull'argomento si svolge un'ampia e approfondita discussione.

OMISSIS

Al termine, il Consiglio, a voti unanimi, approva il documento proposto dal direttore generale dando mandato al prorettore, prof. G. Magnano San Lio di verificare con il presidente del Nucleo di valutazione la congruità dei target proposti dalla direzione generale.

OMISSIS

IL SEGRETARIO  
(C. Bellantoni)



IL RETTORE  
(F. Basile)

