



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

**Consiglio di Amministrazione del 19 aprile 2019**

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3.02

Argomento: Programmazione, Piani operativi, Valutazione e Controllo

**Oggetto: Piano della Performance 2019/2021 - integrazioni e rettifiche.**

Allegati: Tabella obiettivi modificati

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	X					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giacomo NERI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i.;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240, e in particolare l'art. 2 comma 1 lettera r);
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015, in vigore dal 14 febbraio 2015, e in particolare l'art. 48 co. 2 lett. c), secondo il quale il Direttore generale "propone al Consiglio di Amministrazione il piano triennale, il piano annuale della performance organizzativa d'Ateneo nonché la relazione annuale a consuntivo sui risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti", e inoltre la lettera f) dello stesso comma il quale stabilisce che il Direttore generale "definisce gli obiettivi e i programmi che i dirigenti devono perseguire, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, e ne indirizza e verifica l'attuazione";
- visto il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii, e in particolare l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance" (che prevede la fase del monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2019, con cui è stato adottato il Piano integrato della performance 2019-2021 dell'Università di Siena e il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);
- alla luce delle risultanze del monitoraggio in corso d'esercizio degli obiettivi definiti nel Piano integrato della performance 2019-2021;
- vista la relazione tecnica allegata alla presente;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

*Ufficio Organi Collegiali*

**delibera**

1. di approvare gli interventi correttivi al Piano Integrato della Performance 2019/2021, come riportato nel testo allegato facente parte integrante della presente delibera.
2. di dare mandato al Direttore generale, avvalendosi di un comitato di esperti designato dal medesimo d'intesa con il Rettore e con il Nucleo di valutazione, nonché della Divisione programmazione, organizzazione e valutazione, di definire una "*Survey policy d'Ateneo*", con particolare riguardo alle indagini sulla *customer satisfaction* in ambito performance, da sottoporre agli organi di governo.

**La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.**

*Per l'esecuzione*

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

*Per conoscenza*

Servizio di supporto al Nucleo di Valutazione