

FORMAZIONE

ALL.

LINEE DI INTERVENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI SPECIFICHE	tipologia indicatore	descriz. indicatore	Target 2017
Attività di orientamento in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca	Diminuire del 10% per ogni Corso di laurea il numero di studenti fuori corso	Monitoraggio integrato degli studenti immatricolati (SOt, Segreteria Studenti, Polo Didattico di Ateneo, Coordinatori dei Corsi di Studio);	D.M. 635 del 8/8/2016	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 40 cfu in rapporto alla coorte di immatricolati dell'anno precedente (A-A-1)	0,4
Attività di orientamento in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca	Intensificare il supporto a studenti con difficoltà psicologiche e/o di apprendimento o con disabilità di varia natura	Attivare azioni di riorientamento, anche mediante strumenti telematici e social network: colloqui individuali, studio della carriera personale.	D.M. 635 del 8/8/2016	Proporzione di laureatentro la durata normale del corso (A-A-2)	0,47
Dematerializzazione dei processi amministrativi per i servizi agli studenti	Contribuire a una migliore organizzazione della prova finale	Potenziare e migliorare i processi di dematerializzazione e digitalizzazione dell'iter amministrativo della prova finale che va dall'assegnazione della prova alla verbalizzazione della seduta di laurea per contribuire a velocizzare i tempi legati agli aspetti burocratici della laurea.	UNIOR	Verbali sedute laurea triennale dematerializzati/Totale verbali sedute di laurea triennale	30%
Dematerializzazione dei processi amministrativi per i servizi agli studenti	Revisionare l'iter amministrativo della prova finale	Accelerare l'introduzione della nuova tipologia di prova finale, applicata dalla prima sessione di laurea dell'a. a. 2016-17, con discussione prevalentemente orale di un argomento, eventualmente sulla base di un breve elaborato scritto di non più 30000-35000 caratteri.	UNIOR	Applicazione nuova tipologia di prova finale laurea triennale	Entro luglio 2017
Interventi per il rafforzamento delle competenze trasversali acquisite dagli studenti	Stimolare la consapevolezza dell'importanza dello stage/tirocinio come strumento di preinserimento lavorativo e acquisizione di competenze professionalizzanti	Aumento del numero di convenzioni attive per lo svolgimento di tirocini curriculari	UNIOR	N° convenzioni attive	Valore 2016 + 50

Ricerca

OBIETTIVO	LINEE DI INTERVENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI SPECIFICHE	tipologia indicatore	descriz. indicatore	Target 2017
Potenziare la qualità della ricerca e la competitività dell'Ateneo sul piano nazionale e internazionale, favorendo anche la piena integrazione dei giovani nei gruppi di ricerca e il recupero di docenti e ricercatori poco attivi	Sviluppare le attività di ricerca e favorire la disseminazione dei risultati	Aumentare la qualità della ricerca e la competitività sul piano nazionale e internazionale, formando e reclutando personale di alto livello scientifico.	Miglioramento della qualità media dei collegi di dottorato.	D.M. 635 del 8/8/2016	Indice di qualità media dei collegi di dottorato	2,633
Incrementare la produzione scientifica attivando meccanismi di premialità per i docenti che ottengano risultati elevati nella ricerca.	Valorizzare la ricerca in particolare quella dei giovani attivi nell'Ateneo	Seguire attraverso meccanismi di monitoraggio e valutazione la produzione scientifica di docenti e ricercatori.	Introduzione presso i Dipartimenti di sistemi di monitoraggio e valutazione periodica interna all'Ateneo della produzione scientifica di docenti e ricercatori.	UNIOR	(N° ricercatori presenti in IRIS)/(N° ricercatori attivi)	100%
Incrementare la produzione scientifica attivando meccanismi di premialità per i docenti che ottengano risultati elevati nella ricerca.	Valorizzare la ricerca in particolare quella dei giovani attivi nell'Ateneo	Premiare il merito di docenti, ricercatori e strutture che raggiungano livelli elevati nella ricerca.	Attribuzione dei fondi di ricerca dell'Ateneo secondo criteri di premialità che tengano conto degli esiti del monitoraggio e della valutazione interna della produzione scientifica.	UNIOR	(Fondi assegnati/Totale fondo Ateneo per la ricerca)	50%
Incremento della partecipazione a ricerche congiunte tra Università ed Enti di ricerca	Valorizzare la rete di relazioni nazionali ed internazionali già esistente in Ateneo	Promuovere progetti e attività caratterizzanti la ricerca dell'Ateneo da svolgere con enti specializzati ed istituzioni radicate sul territorio.	Programmi di master e di dottorati di ricerca in collaborazione con istituzioni partner italiane e straniere.	UNIOR	(N° tesi in cotutela)/(N° totale tesi)	30%

Incremento della partecipazione a ricerche congiunte tra Università ed Enti di ricerca	Valorizzare la rete di relazioni nazionali ed internazionali già esistente in Ateneo	Promuovere progetti e attività caratterizzanti la ricerca dell'Ateneo da svolgere con enti specializzati ed istituzioni radicate sul territorio.	Incremento delle convenzioni interuniversitarie con istituzioni accademiche europee e internazionali con le quali costruire collaborazioni di ricerca sui temi dei beni culturali, degli studi umanistici e delle scienze sociali.	UNIOR	N° convenzioni attive nell'anno	valore 2016 + 10
Promuovere la dimensione internazionale della ricerca.	Consolidare ed allargare la rete di relazioni internazionali	Promuovere lo sviluppo di reti di eccellenza internazionali.	Incremento della mobilità in uscita di docenti e ricercatori nell'ambito di accordi internazionali bi- e multilaterali.	UNIOR	N° mesi di permanenza all'estero	1,5 *valore 2016
Selezionare e attirare docenti e ricercatori di eccellenza.	Incremento del numero di ricercatori	Incentivare la qualità delle procedure di reclutamento nel rispetto della normativa vigente.	Garantire l'acquisizione di personale con esperienze maturate all'esterno dell'ateneo.	D.M. 635 del 8/8/2016	proporzione di ricercatori che hanno acquisito il titolo di dottorato in altro Ateneo (Codice :CA1)	0,46
Selezionare e attirare docenti e ricercatori di eccellenza.	Incremento del numero di professori di II fascia	Incentivare la qualità delle procedure di reclutamento nel rispetto della normativa vigente.	Garantire l'acquisizione di personale con esperienze maturate all'esterno dell'ateneo.	D.M. 635 del 8/8/2016	proporzione di professori di II fascia reclutati dall'esterno e non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo (Codice :CB2)	0,5

Terza Missione

OBIETTIVO	LINEE DI INTERVENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI SPECIFICHE	tipologia indicatore	descriz. indicatore	Target 2017
Valorizzare e diffondere i saperi, le conoscenze e i risultati delle ricerche dell'Università "L'Orientale".	Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione	Potenziare le attività di divulgazione delle attività istituzionali.	Partecipazione a premi, festival, mostre.	UNIOR	N° Interventi	3
Valorizzare e diffondere i saperi, le conoscenze e i risultati delle ricerche dell'Università "L'Orientale".	Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione	Valorizzare la produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale.	Sostegno linguistico su richiesta di altri atenei e istituzioni.	UNIOR	N° Richieste	5
Valorizzare e diffondere i saperi, le conoscenze e i risultati delle ricerche dell'Università "L'Orientale".	Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione	Valorizzare la produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale.	Scavi archeologici in territorio nazionale e europeo.	UNIOR	N° cantieri operativi	10
Valorizzare e diffondere i saperi, le conoscenze e i risultati delle ricerche dell'Università "L'Orientale".	Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione	Potenziare la comunicazione e la diffusione verso scuole, enti pubblici, imprese, associazioni no profit, ecc. delle conoscenze negli ambiti culturali che costituiscono la specificità dell'Università "L'Orientale".	Diffusione, tramite summer school, seminari e incontri con soggetti interessati e con un più ampio pubblico, della conoscenza e dei saperi specifici dell'Università "L'Orientale".	UNIOR	N° interventi	5
Valorizzare e diffondere i saperi, le conoscenze e i risultati delle ricerche dell'Università "L'Orientale".	Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione	Potenziare la comunicazione e la diffusione verso scuole, enti pubblici, imprese, associazioni no profit, ecc. delle conoscenze negli ambiti culturali che costituiscono la specificità dell'Università "L'Orientale".	Trasferimento di conoscenze e competenze linguistiche agli insegnanti delle scuole primarie e secondarie per la formazione iniziale e in servizio.	UNIOR	N° discenti	500

Accrescere la visibilità della produzione scientifica dell'Ateneo.	Valorizzare la produzione scientifica di Ateneo e migliorare la visibilità anche in contesti non accademici	Garantire l'accesso aperto alla produzione scientifica dell'Ateneo nei limiti della normativa vigente.	Valorizzazione dell'archivio digitale online della ricerca (IRIS Orientale) attraverso la connessione diretta dalla Home page del sito dell'Ateneo ai dati generali e alle singole pubblicazioni.	UNIOR	Piattaforma online	si/no
--	---	--	---	-------	--------------------	-------

Organizzazione dell'Amministrazione

OBIETTIVO	LINEE DI INTERVENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI SPECIFICHE	tipologia indicatore	descriz. indicatore	Target 2017
Accrescere l'efficienza dell'apparato amministrativo, rendendolo più aderente alle nuove esigenze delle attività istituzionali, derivanti dalle evoluzioni normative e ordinamentali intervenute nel sistema universitario e nella pubblica amministrazione	Ridisegno complessivo dell'organizzazione amministrativa	Integrazione delle strutture amministrative che operano nello stesso ambito di servizi	Formazione di macroaree comprendenti tutte le strutture operanti nello stesso ambito di attività (es. didattica, ricerca, internazionalizzazione, supporto logistico ecc.)	UNIOR	Approvazione della riorganizzazione da parte degli Organi competenti	Entro ottobre 2017
Accrescere l'efficienza dell'apparato amministrativo, rendendolo più aderente alle nuove esigenze delle attività istituzionali, derivanti dalle evoluzioni normative e ordinamentali intervenute nel sistema universitario e nella pubblica amministrazione	Ridisegno complessivo dell'organizzazione amministrativa	Revisione di tutti i regolamenti derivanti e non derivanti dalla Legge 240/2010	Costituzione di uno specifico gruppo di lavoro, comprensivo di tutte le necessarie competenze, con il compito di procedere al censimento dei regolamenti esistenti, revisione e semplificazione degli stessi, individuazione e formulazione delle regolamentazioni mancanti, garantendone la coerenza terminologica e contenutistica	UNIOR	Decreto direttoriale costituzione gruppo di lavoro	Entro ottobre 2017

			dei testi degli stessi			
Accrescere l'efficienza dell'apparato amministrativo,rendendolo più aderente alle nuove esigenze delle attività istituzionali, derivanti dalle evoluzioni normative e ordinamentali intervenute nel sistema universitario e nella pubblica amministrazione	Ridisegno complessivo dell'organizzazione amministrativa	Sviluppo dell'utilizzo di strumenti informatici.	Diffusione della sola comunicazione informatica tra le strutture dell'apparato amministrativo	UNIOR	Relazione al Rettore e Documento descrittivo mappatura dei processi amministrativo - gestionali	Entro dicembre 2017
Accrescere l'efficienza dell'apparato amministrativo,rendendolo più aderente alle nuove esigenze delle attività istituzionali, derivanti dalle evoluzioni normative e ordinamentali intervenute nel sistema universitario e nella pubblica amministrazione	Ridisegno complessivo dell'organizzazione amministrativa	Sviluppo dell'utilizzo di strumenti informatici.	Diffusione della posta elettronica certificata e della firma digitale, prefissandone rigorosi limiti di utilizzo in base alle competenze attribuite ai singoli funzionari e alle strutture	UNIOR	N° funzionari dotati di firma digitale/N° funzionari totali	30%

Bilancio e gestione economica patrimoniale

OBIETTIVO	LINEE DI INTERVENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI SPECIFICHE	tipologia indicatore	descriz. indicatore	Target 2017
Miglioramento dell'efficienza della gestione (risultati e tempi)	Misure per l'acquisizione di risorse	Razionalizzazione dell'utilizzo delle strutture immobiliari	Completamento delle dismissioni immobiliari di beni non utili alle funzioni istituzionali	UNIOR	Delibera CDA Piano di dismissione	entro dicembre 2017
Miglioramento dell'efficienza della gestione (risultati e tempi)	Misure per l'acquisizione di risorse	Promozione del patrimonio storico, scientifico e culturale	Rideterminazione della destinazione degli spazi, nel rispetto delle funzioni istituzionali, per accrescere quelli destinati ad attività didattiche e ad attività legate all'acquisizione diretta o indiretta di risorse economiche	UNIOR	Delibera CDA Ripartizione spazi	entro settembre 2017
Miglioramento dell'efficienza della gestione (risultati e tempi)	Misure organizzative	Riduzione dei tempi nelle procedure di pagamento	Sviluppo dell'analisi della gestione di bilancio, con formazione di strutture idonee	UNIOR	Unità di personale dedicata al servizio	valore 2016+1
Miglioramento dell'efficienza della gestione (risultati e tempi)	Misure organizzative	Presenza ampliata nel campo delle opportunità di finanziamento	Potenziamento dei servizi di supporto alla ricerca ed alla gestione di opportunità di finanziamento, con un approccio attivo e di stimolo alle strutture scientifiche	UNIOR	Unità di personale dedicata al servizio	valore 2016+1
Miglioramento dell'efficienza della gestione (risultati e tempi)	Misure organizzative	Ulteriore incremento delle relazioni internazionali	Potenziamento dei servizi di supporto alle attività internazionali	UNIOR	Unità di personale dedicata al servizio	valore 2016+1