

**Tabella 3 e 4 - Obiettivi Direttore Generale 2019
Piano Performance 2019-2021
Consiglio di Amministrazione del 29/07/2019
Università degli Studi di Napoli Parthenope**

Effetti gestionali collegati ai risultati (peso pari al 60%)										
Obiettivi assegnati									F	G=ExF
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo specifico	Indicatore	Valore target	Peso obiettivo	La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente (è stato realizzato fino al 25% dell'obiettivo - obiettivo non raggiunto)	La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo (è stato realizzato fino al 50% dell'obiettivo - obiettivo parzialmente raggiunto)	La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese (è stato realizzato fino al 75% dell'obiettivo - obiettivo raggiunto)	La prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese raggiungendo livelli qualitativi ottimali (è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo - obiettivo superato)	Totale Punteggio obiettivo (max 60 punti)	Totale Punteggio obiettivo pesato
					Punti pari a 15	Punti pari a 30	Punti pari a 45	Punti pari a 60		
Incrementare l'efficienza organizzativa interna	Ridisegnare le responsabilità a livello individuale e di unità organizzative	Organizzazione dell'Amministrazione Centrale	Riorganizzazione effettuata	50	Nessuna iniziativa	Nomina Capi Uffici	Costituzione Uffici e nomina Capi Uffici	Modifica aree dirigenziali, Costituzione uffici, e nomina Capi Uffici		
Adeguare gli assetti logistici e strumentali	Migliorare la dotazione strumentale delle aule del CDN	Ricognizione della dotazione strumentale e dotazione aggiornata	100 % delle dotazioni strumentali aggiornate rispetto a alla ricognizione effettuata	25%	Nessuna ricognizione	Ricognizione effettuata e pubblicazione del bando di gara	Gara assegnata	Dotazione strumentale aggiornata		
	Rendere fruibile da parte della comunità il Museo navale	Distribuzione della strumentazione e degli spazi destinati al museo	Ridistribuzione effettuata	25%	nessuna	Riallocazione Effettuata al 50%	Riallocazione Effettuata al 75%	Riallocazione Effettuata al 100%		
Secondo Punteggio Parziale in 60.mi (Tot_2)										

**Tabella 3 e 4 - Obiettivi Direttore Generale 2019
Piano Performance 2019-2021
Consiglio di Amministrazione del 29/07/2019
Università degli Studi di Napoli Parthenope**

Effetti gestionali del comportamento (peso pari al 40%)										
Comportamenti	A - Peso comportamento	Azioni	B - Peso Azione	Indicatore	Target	C				D=BxC
						Risultato non raggiunto, per il quale è necessaria una nuova impostazione	Risultato parzialmente raggiunto, con contributo utile alla finalità dell'obiettivo, ma con ulteriori azioni da intraprendere	Risultato raggiunto, in linea con le attese. Azioni intraprese coerenti con le opportunità presenti e con la finalità dell'obiettivo	Risultato pienamente raggiunto. Le azioni intraprese offrono contributi innovativi e individuano soluzioni adeguate alla complessità del contesto	
						Punti pari a 0	Punti pari a 15	Punti pari a 30	Punti pari a 40	
Sviluppo delle risorse umane	50%	Piano Formazione	25%	n. corsi	Corso sulla trasparenza e anticorruzione e/o privacy	NESSUNA INIZIATIVA	Programmazione dei corsi che però non sono stati effettuati	Svolgimento di almeno un corso sulla trasparenza e anticorruzione e/o privacy	Svolgimento di almeno un corso sulla trasparenza e anticorruzione e uno sulla privacy	
		Iniziative a favore del Pta ex art. 60 CCNL 2008 – Mensa e Servizi sostitutivi	25%	Adozione di una nuova procedura per la fruizione e l'erogazione dei buoni pasto	Realizzazione Procedura	NESSUNA INIZIATIVA	Realizzazione regolamento	Realizzazione applicativo informatico	Avvio intera procedura (Regolamento e Applicativo Informatico)	
										Tot D x A
Valutazione differenziata dei dirigenti	25	Predisposizione Scheda effetti gestionali del comportamento	25%	Valutazione dei Dirigenti	Differenziazione pari al 33%	Valutazione non effettuata entro il 30 giugno 2020	Nessuna differenziazione	Grado di Differenziazione pari al 17%	Grado di Differenziazione pari al 33%	
										Tot D x A
Semplificazione e digitalizzazione	25	Informatizzare procedure di reclutamento Personale Docente	25%	Adozione applicativo	On/off	NESSUNA INIZIATIVA	Procedura adottata ma non attivata	Procedura attivata dopo il 1 settembre	Procedura attivata entro il 1 settembre	
										Tot D x A
Secondo Punteggio Parziale in 40.mi (Tot_1)										Totale Punteggi pesati