

DELIBERAZIONE n. 2

allegata al VERBALE n. 34 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell' 1.10.2019

OGGETTO: Adozione del Piano della performance 2019.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO

I Componenti Avv. Enrico LUBRANO

Dr.ssa Chiara GIBERTONI

Dott. Alessandro COSIMI

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti: Dr.ssa Rosa VALICENTI

Partecipano, inoltre:

- Il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore presenta al Consiglio il Piano della Performance 2019 dell'Istituto Superiore di Sanità, che a causa dei cambiamenti avvenuti nel corso dell'anno hanno modificato la "governance" dell'Istituto (dettandone anche tempi e modalità di azione). La nomina del direttore generale con D.M. del 21 maggio 2019 e il perfezionamento dell'iter di nomina del presidente nel secondo semestre 2019, non hanno consentito l'adozione del piano di che trattasi entro il termine del 31.01.2019. Di tale "slittamento" è stata data - a suo tempo - comunicazione al competente Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano in esame è finalizzato alla sola definizione degli obiettivi del 2019, in coerenza con gli indirizzi della nuova *governance* ed in linea con quanto già definito nel Piano Triennale di Attività 2017-2019 (ancora in essere).

Il relatore evidenzia come tutti i documenti strategici dell'Ente dovranno prossimamente essere rivisti e aggiornati in ossequio al principio dello scorrimento; in tale ottica, dovranno essere ridefinite le linee di attività in cui è articolato il PTA, con conseguente ridefinizione di tutti i documenti ad esso collegati (piano assunzioni, programmazione di bilancio).

Il relatore, infine, sottolinea come gli obiettivi definiti nel Piano presentato, mirano ad una preliminare riorganizzazione interna dell'Ente che sia partecipata, integrata e trasversale; i suddetti obiettivi si concentrano verso azioni di costruzione e stabilizzazione di solide basi di dati, che garantiscano una mappatura dei principali elementi di gestione che determinano la performance. Evidenzia, inoltre, come il Piano sia stato stilato in conformità alle Linee guida redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Tenuto conto degli indirizzi pluriennali;
- Visto il Piano della performance;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

APPROVA

l'adozione del Piano della Performance 2019, così come riportato nell'allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione. La stessa sarà trasmessa all'OIV, preliminarmente all'adozione delle connesse e conseguenti azioni attuative del suddetto Piano.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

