



## «Politiche di Ateneo per la ricerca 2020-2022»

### L'area della ricerca

A partire dagli obiettivi del Piano Strategico 2020-2022, le politiche per la ricerca di UNIBS saranno rivolte al miglioramento della produttività scientifica in ambito nazionale e internazionale, allo sviluppo del capitale umano, al sostegno della formazione alla ricerca nei corsi di Dottorato. Attraverso una ricerca di qualità, UNIBS vuole essere promotore di crescita culturale ed economica del territorio, in armonia con le strategie di finanziamento nazionale ed europeo del prossimo programma quadro *Horizon Europe*.

### La qualità e la produttività della ricerca

UNIBS intende **rafforzare i percorsi avviati di monitoraggio e riconoscimento della qualità nella produzione scientifica**. Con il contributo di nuovo personale assunto per le funzioni di monitoraggio della ricerca presso il Servizio Ricerca e Trasferimento Tecnologico, verranno messi a frutto strumenti già acquisiti in Ateneo, quali la piattaforma OPENBS-IRIS e il software CRUI di supporto alla valutazione della produzione scientifica. Fra gli indicatori riportati nel Piano strategico, il *numero di prodotti rilevanti per docente (o docente in mobilità) nell'anno rispetto alla media del triennio immediatamente precedente*, costituirà un parametro di valutazione della produttività. Verrà calcolato utilizzando i dati estratti dall'archivio istituzionale OPENBS-IRIS, considerando come categorie di pubblicazioni: monografie, capitoli di libro, articoli in riviste di fascia A (per i non bibliometrici) e articoli nel primo e secondo quartile di Scopus (per i prodotti bibliometrici). Il software CRUI verrà utilizzato per la selezione dei prodotti da conferire nella prossima VQR 2015-2019. Sulla base di un monitoraggio più efficiente, verrà rafforzato il percorso già avviato di distribuzione delle risorse per la ricerca ai dipartimenti secondo criteri che considerino, oltre ai parametri di qualità ANVUR, i delta di miglioramento nella produzione scientifica.

Verranno **identificare risorse per la crescita dei talenti interni**, istituendo un fondo per ricercatori che avendo presentato progetti di ricerca in bandi competitivi, nazionali e internazionali, abbiano ricevuto una valutazione positiva senza, tuttavia, risultare finanziabili. Compatibilmente con le risorse disponibili, si auspica l'attivazione di almeno 20 contributi nel triennio 2020-2022. Sulla base di criteri definiti dal Senato Accademico, verrà consolidato il processo volto a riservare parte dei punti organico per *upgrade* accademico a ricercatori meritevoli che dimostrino di aver conseguito risultati eccellenti secondo indicatori riconosciuti, fra cui la produzione scientifica certificata da enti esterni a UNIBS o la responsabilità di coordinamento in rilevanti progetti internazionali.

Il **capitale umano per la ricerca verrà potenziato** attraverso il reclutamento di nuovi ricercatori di tipo B, in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e l'ampliamento dell'offerta formativa. Verranno istituiti percorsi incentivanti, anche attraverso la chiamata diretta,



per i vincitori di progetti *ERC*, *Marie Curie Individual Fellowship*, *Rita Levi Montalcini* che scelgano l'Università di Brescia come *Host Institution*. Le informazioni verranno incluse nell'avviso pubblico di UNIBS rivolto ai candidati internazionali e verrà monitorato il numero di posizioni attivate all'anno.

### *Attrazione di risorse esterne per la ricerca*

UNIBS intende **sostenere l'attività dei docenti nel reperimento di fondi su bandi competitivi**. Attraverso l'organizzazione di giornate dedicate alla presentazione delle opportunità di finanziamento, verrà costantemente promossa la ricerca, anche interdisciplinare fra i dipartimenti dell'Ateneo, favorendo, ove possibile, la collaborazione fra docenti nella partecipazione a bandi competitivi. Nel triennio 2020-2022 si procederà ad istituire la figura del *manager* della ricerca dedicato ad attivare e mantenere i contatti con le istituzioni nazionali e internazionali che erogano finanziamenti pubblici e privati. Verrà potenziato il supporto amministrativo dedicato alla rendicontazione di progetti di ricerca, identificando e migliorando risorse informative e strumenti informatici all'interno dei dipartimenti. L'indicatore riportato nel Piano Strategico *finanziamento da bandi competitivi/anno* verrà monitorato considerando il valore annuo rapportato alla media del triennio immediatamente precedente. Lo stesso potrà considerare, separatamente, i bandi nazionali e quelli internazionali

UNIBS procederà a **rafforzare l'efficienza di infrastrutture e strutture di ricerca**. Per accrescere la visibilità dei docenti di UNIBS e degli organismi di ricerca verrà completato il percorso di mappatura e messa in rete delle competenze scientifiche e delle attività di ricerca in Ateneo attraverso il sistema Experience&Skills. Il sistema consentirà agli *stakeholder* di raggiungere all'interno dell'ateneo persone, progetti e prodotti della ricerca sulla base di specifiche *expertise* ricercate. Al fine di migliorare la comunicazione e la disseminazione dei risultati della ricerca verso cittadini e imprese, verrà ulteriormente sviluppato il portale della ricerca. Recentemente rinnovato e arricchito di funzionalità riservate al grant scouting, il portale si articolerà in nuove pagine dedicate ai progetti di ricerca e in costante comunicazione con la stampa locale e nazionale. Sulla base delle molteplici attività già avviate, UNIBS consoliderà il supporto a iniziative di Ricerca e Innovazione Responsabile (RRI), prerequisito all'accesso a finanziamenti nazionali ed europei, particolarmente per l'ambito open-science. Verrà sollecitato l'inserimento delle pubblicazioni con relativo pdf in OPENBS-IRIS e verranno organizzati incontri di presentazione delle modalità di pubblicazione e conservazione dei dati in open-science.

Il piano di sviluppo edilizio del *Campus nord*, presentato in bozza all'Amministrazione comunale, prevede di dedicare circa 15.000 nuovi metri quadrati di superficie a laboratori (e aule didattiche) entro il 2023. Nel frattempo, rispettando i limiti di bilancio, si razionalizzeranno gli spazi esistenti in tutto l'Ateneo mediante opere di ristrutturazione dei locali. All'interno dei dipartimenti del *Campus nord*, sono già previste opere di adeguamento di spazi da avviare nel 2020.



Per favorire le attività di **internazionalizzazione** a partire dal 2020 si svilupperà un database dedicato al network delle Università estere già coinvolte in collaborazioni di ricerca con UNIBS. Con la presentazione di un progetto congiunto da sottoporre ad uno dei prossimi bandi della European University Alliance, si ambisce a creare una rete di Atenei che privilegi le sedi universitarie di media dimensione come UNIBS con cui siano già in atto collaborazioni didattiche e di ricerca. Al fine di incentivare la mobilità dei docenti e le collaborazioni di ricerca, si intende potenziare il numero annuale dei visiting professor che trascorrono in UNIBS almeno un mese. Si intende, inoltre, incentivare la figura dell'honorary visiting professor, dotato di maggiore flessibilità nell'impegno temporale, e istituire la figura del visiting scholar (Post-doc, ricercatore, professore) che potranno contribuire alle collaborazioni con brevi periodi di visita. Si procederà a monitorare la *percentuale di prodotti con coautori di sedi straniere* considerando il valore annuo rapportato alla media del triennio immediatamente precedente. Il dato, estratto dall'archivio istituzionale OPENBS-IRIS, riguarderà la somma di tutti i prodotti contenuti. Quale indicatore del successo delle attività di internazionalizzazione, verrà altresì monitorato il *numero di progetti presentati in collaborazione con ENTI convenzionati con l'Ateneo*, rapportato alla media del triennio immediatamente precedente.

Congiuntamente all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Spedali Civili di Brescia e in collaborazione con l'Agenzia per la Tutela della Salute di Brescia (ATS), UNIBS potenzierà la ricerca in campo medico e sanitario con il fine di implementare le conoscenze scientifiche nel settore, sviluppare l'innovazione tecnologica e le risorse cliniche nell'interesse della tutela della salute pubblica. Le attività saranno favorite dalla rinnovata convenzione con l'ASST degli Spedali Civili, unitamente al nuovo regolamento che disciplinerà le modalità di conferimento di incarichi ai docenti di UNIBS per studi clinici commissionati da soggetti pubblici e privati.

Verranno intensificate le progettualità avviate negli anni scorsi con l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e quelle già consolidate con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR). Si procederà a potenziare la cooperazione intrapresa con il Centro Servizi Multisetoriale e Tecnologico (CSMT) e la rete di aziende del territorio. Forti di una convenzione già in essere, il Servizio Ricerca e Trasferimento Tecnologico coopererà con l'ufficio *project funding* di CSMT nella organizzazione di incontri aperti a docenti e aziende volti alla presentazione di bandi di ricerca nazionali e internazionali che richiedano un approccio sinergico fra sistema pubblico e privato.

### *Rafforzare il percorso di formazione alla ricerca attraverso i dottorati*

UNIBS intende sostenere e sviluppare l'offerta di corsi di Dottorato di Ricerca che sono nel contempo stimolo e esito di un'attività di ricerca ampia, qualificata e competitiva. Allo scopo saranno analizzate le opportunità rappresentate da sviluppi scientifici e tecnologici e ambiti di ricerca emergenti, valorizzando competenze di eccellenza presenti in Ateneo e eventualmente considerando iniziative



di offerta congiunta con altre sedi. Si intende inoltre consolidare e sostenere il mantenimento della qualifica di Dottorati Innovativi, nelle caratterizzazioni Internazionale, Intersectoriale (ivi compreso il Dottorato Industriale) e Interdisciplinare

Si prevede di aumentare le attività di formazione transdisciplinare per i dottorandi, anche in comune tra corsi di Dottorato diversi, orientata alla preparazione alla ricerca e all'acquisizione di competenze estese che incrementino le prospettive professionali dei dottorandi e l'attrattività dei dottorati.

E' ritenuto essenziale rafforzare il processo di internazionalizzazione della formazione in ambito dottorale. A questo scopo, si intende favorire la partecipazione nei Collegi dei Docenti di membri appartenenti a qualificate istituzioni straniere, consolidare collaborazioni per individuare candidati stranieri in ingresso e incoraggiare la doppia supervisione di tesi. In parallelo, sarà stimolata e sostenuta la mobilità in uscita di dottorandi per incrementare la quantità e l'efficacia di periodi di formazione e ricerca di congrua durata svolti all'estero. Reciprocamente, sarà incoraggiata la destinazione di borse di dottorato per candidati in possesso di titolo di accesso conseguito all'estero, proseguendo nel percorso di rinnovamento della gestione della mobilità in ingresso con miglior strutturazione dell'offerta di accoglienza residenziale per i dottorandi e i docenti in visita, anche in coordinamento con il Collegio di Merito Lucchini.

Obiettivo strategico per UNIBS è sostenere e sviluppare cooperazioni con imprese, enti e istituzioni nell'ambito dei dottorati. Sarà confermato l'impegno a coinvolgere attori extra-accademici, del territorio e su scala geografica più ampia, nella creazione di opportunità di formazione e ricerca mirando ad ampliare le competenze dei dottorandi e le loro opzioni di carriera, mantenendo elevata la preparazione scientifica. Si proseguirà nel creare occasioni istituzionali di confronto con imprese e enti pubblici o privati per promuovere i corsi di dottorato, incrementarne la visibilità e presentare l'offerta dottorale, e nel condurre azioni di comunicazione, divulgazione e valorizzazione dei dottorati. L'obiettivo è consolidare e accrescere le interazioni mutualmente proficue tra UNIBS e associazioni, imprese, istituzioni ed enti, promuovendo convenzioni per posizioni di dottorato a tema, dottorato industriale e di apprendistato in alta formazione. Verrà considerato come indicatore il numero annuale di borse esterne, o forme di finanziamento equivalente, perfezionate alla data di chiusura del bando, raffrontato alla media del triennio immediatamente precedente, auspicando un incremento del 10%.